



महाराष्ट्र शासन राजपत्र

भाग एक-ल

वर्ष १, अंक ३८]

गुरुवार ते बुधवार, सप्टेंबर २२-२८, २०१६/भाद्र ३१-आश्विन ६, शके १९३८ [पृष्ठे १३४, किंमत : रुपये २३.००

प्राधिकृत प्रकाशन

(केंद्रीय) औद्योगिक विवाद अधिनियम व मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम यांखालील
(भाग एक, चार-अ, चार-ब आणि चार-क यांमध्ये प्रसिद्ध केलेल्या अधिसूचना, आदेश व निवाडे यांव्यतिरिक्त)
अधिसूचना, आदेश व निवाडे.

**BY THE ASSISTANT REGISTRAR, BOMBAY INDUSTRIAL
RELATIONS ACT, 1946 AURANGABAD**

NOTIFICATION

“I”

No. AWB/BIR/2011/02.—In exercise of the powers conferred on me under section 16 read with Section 14 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 and Rule 26 of the Bombay Industrial Relations Rules, 1947, I, do hereby on this 14th March 2011 register the Kishan Bank Karmachari Sanghatana, Latur C/o. House No. 34, Sahayog Grah Nirman Sahakari Sanstha Maryadit Nilaga, Dist. Latur as Representative Union for the “Banking Industry” in the local area of Latur Taluka (Excluding Latur Municipal area) in Latur District in place of Bank Karmachari Sangh’. Latur for reasons stated in the order dated 14th March 2011 (Annexed).

“II”

No. AWB/BIR/2011/02.—In exercise of the powers conferred on me under section 23(4) of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 and Rule 26 of the Bombay Industrial Relations Rules, 1947, I, do hereby on this 14th March 2011 enter the Kishan Bank Karmachari Sanghatana, Latur C/o. House No. 34, Sahayog Grah Nirman Sahakari Sanstha Maryadit Nilaga, Dist. Latur as a Approved Union in the list of Approved Union for the “Banking Industry” in the local area of Latur Taluka (Excluding Latur Municipal area) in Latur District in place of Bank Karmachari Sangh’. Latur for reasons stated in the order dated 14th March 2011 (Annexed).

सहाय्यक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद

अर्ज क्रमांक बीआयआर/०२/२०१०.—सरचिटणीस, किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर (ज्यांना यापुढे अर्जदार संघटना असे संबोधण्यात येईल) या संघटनेने मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६(१) आणि कलम २३(४) अंतर्गत दिनांक १ जून २०१० रोजीचा अर्ज करून लातूर जिल्ह्यातील बँकींग उद्योगातील लातूर तालुका (लातूर नगर परिषद हद्द वगळून) या स्थानिक क्षेत्रासाठी त्यांचेकडील सदस्य संख्या जास्त आहे या कारणासाठी बँक कर्मचारी संघ, लातूर या नोंदणीकृत संघाच्या जागी नोंदणी करण्याकरिता अर्ज केला.

अर्जदार संघटनेच्या दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जास अनुसरून मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६(१) नुसार बँक कर्मचारी संघ, लातूर या नोंदणीकृत संघास दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीची रजिस्टर पोस्टाद्वारे नोटीस पाठवून अर्जदार संघाची त्याच्या जागी नोंदणी का करण्यात येऊ नये याचे कारण नोटीस मिळाल्यापासून ३० दिवसांचे आत सादर करण्याबाबत फर्माविण्यात आले. सदर कारणे दाखवा नोटीस सोबत अर्जदार संघटनेच्या दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जाची तसेच अर्जदार संघटनेने अर्जासोबत सादर केलेल्या घटना व नियमाची, श्रमिक संघ अधिनियम, १९२६ अंतर्गत अर्जदार संघटनेच्या नोंदणी प्रमाणपत्राची छायाप्रत, अर्जदार संघटनेने सादर केलेल्या कार्यकारी मंडळाच्या ठरावाची प्रत बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांना दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीची कारणे दाखवा नोटीस सोबत पाठविण्यात आली. याचवेळी मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६(४) नुसार अर्जदार संघटनेचा दिनांक १ जून २०१० रोजीचा अर्ज दिनांक १५ जुलै २०१० रोजीच्या डाक नोंद देय पोस्टाद्वारे व्यवस्थापक, शासकीय मध्यवर्ती मुद्रणालय, चर्नी रोड, मुंबई यांचेकडे प्रसिद्धीसाठी पाठविण्यात आला व सदरचा अर्ज **राजपत्रात** प्रसिद्ध झाला तसेच मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६(२) नुसार अर्जदार संघटनेचा दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जाची व दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीच्या कारणे दाखवा नोटीसची प्रत सरकारी कामगार अधिकारी, लातूर यांना पाठविण्यात आली.

बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांनी दिनांक ११ ऑगस्ट २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीच्या कारणे दाखवा नोटीसच्या संदर्भात खुलासा सादर केला. सदर खुलाशाद्वारे खालील मुद्दे उपस्थित केले :—

१. किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी दिनांक १ जून २०१० रोजी कलम १६ खालील अर्ज दाखल करण्यापूर्वी आपणाकडे दिनांक ४ नोव्हेंबर २००९ रोजी कलम १६ खाली लातूर जिल्हा लोकल एरियासाठी आमच्या संघटनेच्या जागी किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांची प्रातिनिधीक संघ म्हणून नोंदणी व्हावी असा अर्ज केला होता. सदरचा अर्ज दिनांक ५ मार्च २०१० रोजी आपणाकडून निकाली काढण्यात आलेला आहे. कलम १६ मधील तरतुदीनुसार सदर कलमाखाली दाखल केलेला पूर्वीचा अर्ज निकाली काढल्यानंतर १ वर्ष अन्व कोणतेही अर्जाची सदर कलमाखालील आपण दखल घेऊ नये अशी स्पष्ट तरतूद असल्यामुळे किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी दिनांक १ जून २०१० रोजी कलम १६ खाली केलेल्या अर्जाची दखल आपणास घेता येणार नाही.

२. किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर ही संघटना पूर्णपणे लातूर जिल्हा मध्यवर्ती सहकारी बँक लि., लातूर या बँकेच्या व्यवस्थापनाने पुरस्कृत केलेली व व्यवस्थापनाच्या मर्जीतील संघटना आहे. सदर संघटनेने दिनांक १० जानेवारी २००९ रोजी रजिस्ट्रेशन करण्याबाबत जो ठराव पारीत केला आहे, त्या सभेच्या दिवशी सर्व कार्यकारणी सदस्य कामावर होते.

३. सदर संघटनेची सदस्य संख्या ११९ लोकल एरियामध्ये असल्याचे नमूद केले आहे. ती सदस्य संख्या लोकल एरियातील बँकींग उद्योगामध्ये काम करणाऱ्या एकूण कर्मचारी संख्येच्या २५ टक्के पेक्षा कमी असल्याने प्रातिनिधीक संघ म्हणून नोंदणी करण्यासाठी किमान आवश्यक असलेल्या सदस्य संख्येची पूर्तता सदर संघटना करत नसल्यामुळे सदर संघटनेचा अर्ज रद्द करणे जरूरीचे आहे.

४. सदर संघटनेने ट्रेड युनियन ॲक्ट खाली दिनांक १७ जानेवारी २००९ रोजी नोंदणी करण्यासाठी अर्ज केला होता. सदर अर्जासोबत दाखल केलेल्या संघटनेच्या घटनेतील कलम २८ मध्ये असलेल्या तरतुदीनुसार सरकारी लेखा परिक्षकाची तरतुद त्यामध्ये केलेली नाही तसेच आपल्या कार्यालयाकडून मिळालेल्या माहितीनुसार किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी ट्रेड युनियन ॲक्टखालील नोंदणी अर्जासोबत जी घटना दाखल केली त्याची प्रत आम्ही या खुलाशासोबत दाखल करीत आहोत. सदर कलमामध्ये सदर अर्जावर संघटनेने कलम २८ ऐवजी कलम ४(ब) मध्ये केंव्हा दुरुस्ती केली व ती आपल्या कार्यालयाकडून केंव्हा नोटीपाय करण्यात आली यासंबंधीची कागदपत्रे आमच्या संघटनेस देण्यात यावीत. सदर कागदपत्रे मिळाल्यानंतर कायदेशीर मुद्द्यांबाबत आमचे म्हणणे दाखल करीत आहोत.

५. सदर अर्जामध्ये अर्जदार संघटनेने आपल्या संघटनेपेक्षा त्यांची सदस्य संख्या जास्त असलेबाबत केलेला दावा पूर्णपणे चुकीचा असून खोटा आहे. त्यामुळे अर्जावर संघटनेचा अर्ज रद्द करावा, हि विनंती.

बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांनी दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीचा कारणे दाखवा नोटीस संदर्भात दिनांक ११ ऑगस्ट २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे सादर केलेल्या उपरोक्त खुलाशासंदर्भात आपले स्पष्टीकरण सादर करण्याबाबत सरचिटणीस, किसान बँक कर्मचारी संघटना यांना दिनांक २१ सप्टेंबर २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे कळविण्यात आले.

दरम्यान किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या अर्जदार संघटनेने मा. उच्च न्यायालय, मुंबई, खंडपीठ औरंगाबाद यांचेसमोर याचिका क्र. ८१५७/२०१० दाखल केलेल्या प्रकरणात प्रेअर क्लॉज सी अन्वये सहाय्यक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ औरंगाबाद यांना अर्जदार संघटनेने दिनांक १ जून २०१० रोजीचे अर्ज कायद्यातील तरतुदीनुसार लवकरात लवकर निकाली काढण्याचे निदेश देण्याबाबत विनंती केली. सदर याचिकेची प्रत या कार्यालयास दिनांक ६ ऑक्टोबर २०१० रोजी प्राप्त झाली ज्यामध्ये सहाय्यक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद यांनी दिनांक १९ नोव्हेंबर २०१० रोजी प्रतिज्ञापत्राद्वारे म्हणणे दाखल केले.

या कार्यालयाच्या दिनांक २१ सप्टेंबर २०१० रोजीच्या पत्रास अनुसरून किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या अर्जदार संघटनेने दिनांक २५ ऑक्टोबर २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे बँक कर्मचारी संघटनेच्या दिनांक ११ ऑगस्ट २०१० रोजीच्या खुलाशावर आपले स्पष्टीकरण दाखल केले परंतु सदरचे स्पष्टीकरण परिपूर्ण व मुद्देनिहाय नसल्यामुळे दिनांक २९ ऑक्टोबर २०१० रोजीच्या या कार्यालयाच्या पत्राद्वारे या कार्यालयाने पुन्हा सर्व मुद्द्यांबाबत स्पष्टीकरण सादर करण्याचे अर्जदार संघटनेस सुचित केले. त्यानुसार किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या अर्जदार संघटनेने दिनांक १६ डिसेंबर २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे आपले स्पष्टीकरण सादर केले जे खालीलप्रमाणे आहे :-

१. किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या अर्जदार संघटनेने मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६ अंतर्गत सहाय्यक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद यांचेकडे दिनांक ४ नोव्हेंबर २००९ रोजीचा लातूर जिल्हा या स्थानिक क्षेत्रासाठी अर्ज केला होता. परंतु सदरचा अर्ज हा जिल्ह्यातील प्रत्येक स्थानिक क्षेत्रासाठी स्वतंत्र नसल्यामुळे तसेच अर्जासोबत आवश्यक ते शुल्क न भरल्यामुळे सदरचा अपूर्ण अर्ज सहाय्यक निबंधक यांनी दिनांक ५ मार्च २०१० रोजी त्रुटी काढून निकाली काढला होता. सदरच्या अर्जावर कोणत्याही प्रकारची कायदेशीर कार्यवाही न करता प्राथमिक स्तरावर छानणीमध्ये सदरचा अर्ज निकाली काढलेला आहे. सदरचा अर्ज कायद्यातील विविध प्रक्रीया पूर्ण करून गुणवत्तेवर निकाली काढलेला नसल्यामुळे बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी किसान बँक कर्मचारी संघटनेस १ वर्षापर्यंत पुन्हा नव्याने अर्ज करता येत नाही असा जो मुद्दा उपस्थित केलेला आहे तो मुद्दा उपरोक्त निवेदन लक्षात घेता गैरलागू आहे म्हणून किसान बँक कर्मचारी संघटनेस मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६ अंतर्गत मान्यताप्राप्त युनियनचा दर्जा प्राप्त करण्यासाठी दिनांक ४ नोव्हेंबर २००९ रोजीचा अर्ज गुणवत्तेवर (मेरीट) निकाली काढला नसल्यामुळे नव्याने अर्ज करण्यास कोणतीही बाधा येत नाही.

२. किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर ही अर्जदार संघटना कर्मचाऱ्यांच्या हितासाठी कार्यरत असलेली एकमेव संघटना असून ती व्यवस्थापनाने पुरस्कृत केलेली किंवा व्यवस्थापनाच्या मर्जीतील संघटना नाही. तसेच पुढे स्पष्ट करण्यात येते की, किसान बँक कर्मचारी संघटना नोंदणी करण्यासंदर्भात दिनांक १० जानेवारी २००९ रोजी पारीत केलेला ठराव हा बँक कार्यालयीन वेळेत कार्यकारीणीची सभा घेऊन पारीत केलेला नाही. यासंदर्भात बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी घेतलेला आक्षेप हा अवाजवी व तकलादू आहे.

३. किसान बँक कर्मचारी संघटनेने मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६ अंतर्गत बँक कर्मचारी संघ, लातूर प्रातिनिधीक संघटनेच्या जागी ६ स्थानिक क्षेत्रासाठी स्वतंत्र अर्ज केलेला आहे. या सहाही स्थानिक क्षेत्रांमध्ये किसान बँक कर्मचारी संघटनेकडे २५ टक्के पेक्षा जास्त सभासद (मॅबरशिप) आहे त्यामुळे बँक कर्मचारी संघटनेचा सदरचा आक्षेप गैरलागू व तथ्यहीन आहे.

४. किसान बँक कर्मचारी संघटनेने अंगिकृत केलेला घटना व नियमातील कलम २८ मध्ये संघटनेचे लेखा परीक्षण सरकारी लेखा परीक्षणाकडून करण्यात येईल अशी स्पष्ट तरतूद केलेली आहे व तसा फेरबदल संघटनेच्या घटना व नियमात करून घेतलेला आहे. त्यामुळे बँक कर्मचारी संघटनेने यासंदर्भात उपस्थित केलेला आक्षेप खोटा व निरर्थक आहे त्यामुळे तो विचारात घेतला जाऊ नये.

५. किसान बँक कर्मचारी संघटना ही अर्जदार संघटना लातूर जिल्ह्यातील सहकारी क्षेत्रातील बँकींग उद्योगात कार्यरत असलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या हितासाठी झटणारी एकमेव संघटना असून या संघटनेकडे २५ टक्केपेक्षा जास्त सभासद आहेत. या द्वेषापोटी बँक कर्मचारी संघटनेने आमच्या संघटनेवर उपरोक्त आरोप केलेले आहेत जे पूर्णपणे चुकीचे व गैरलागू असल्यामुळे विचारात घेतले जाऊ नयेत व किसान बँक कर्मचारी संघटनेने प्रातिनिधीक संघटनेचा दर्जा प्राप्त करण्यासाठी जो दिनांक १ जून २०१० रोजी अर्ज केलेला आहे तो गुणवत्तेवर व नैसर्गिक न्यायतत्वाचा अवलंब करून निकाली काढावा, हि विनंती.

या कार्यालयाचा दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीच्या नोटीशीला अनुसरून बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी दिनांक ११ ऑगस्ट २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे खुलासा केला होता तसेच सदर पत्रातील मुद्दा क्र. ५ मध्ये आपण किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी घटनामध्ये केव्हा दुरुस्ती केली व ती या कार्यालयाकडून केंव्हा प्रमाणित करण्यात आली याबाबतची कागदपत्रे देण्याची विनंती केली होती. किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जासोबत जोडलेल्या घटना व नियमाची प्रत व इतर कागदपत्रांच्या प्रति या कार्यालयाच्या दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीच्या कारणे दाखवा नोटीसीसोबत जोडण्यात आलेल्या होत्या. वास्तविक पाहता माहितीचा अधिकार अधिनियम, २००५ अंतर्गत दिनांक १९ जुलै २०१० रोजीच्या आपल्या अर्जास अनुसरून राज्य जनमाहिती अधिकारी, औरंगाबाद यांनी त्यांचे पत्र दिनांक १६ ऑगस्ट २०१० रोजी किसान

बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या संघटनेचा घटना व नियमात दिनांक २९ मे २०१० रोजी दुरुस्ती झाल्याचे तसेच संघटनेने दुरुस्तीसाठी सादर केलेली कागदपत्रे जसे अर्ज, ठरावाची प्रत, जुनी घटना व नवीन घटना यांच्या प्रति बँक कर्मचारी संघास देण्यात आलेल्या आहेत. तसेच सहाय्यक निबंधक यांनी दिनांक १९ ऑक्टोबर २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे अध्यक्ष, बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांनी कळविले होते व परत सदरच्या दिनांक १९ ऑक्टोबर २०१० रोजीच्या पत्रासोबत किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या संघटनेच्या सुधारित घटना व नियमाची प्रत बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांना पाठविण्यात आली.

किसान बँक कर्मचारी संघटनेच्या दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जास अनुसरून लातूर जिल्ह्यातील लातूर नगर परिषद हद्द या स्थानिक क्षेत्रात मुख्यालय किंवा शाखा असलेल्या सहकारी बँकेची नावे व पत्ते कळविण्याची जिल्हा उप निबंधक, सहकारी संस्था, लातूर यांनी दिनांक २१ सप्टेंबर २०१० व दिनांक ११ नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे विनंती करण्यात आली त्यानुसार जिल्हा उप निबंधक सहकारी संस्था, लातूर यांनी त्यांच्या दिनांक ७ डिसेंबर २०१० व २० डिसेंबर २०१० रोजी पत्राद्वारे यादी कळविली.

सहाय्यक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद यांच्या दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीच्या कारणे दाखवा नोटीसला बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांनी दिनांक ११ ऑगस्ट २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे सादर केलेल्या खुलासा व त्यावर किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या अर्जदार संघटनेने सादर केलेले स्पष्टीकरण समाधानकारक व योग्य वाटल्यामुळे तसेच मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ मधील तरतुदी पाहता पुढील कार्यवाही सुरू करण्यात आली. आदेशामध्ये बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांच्या खुलाशातील मुद्याबाबत स्पष्टपणे नमूद करण्यात आले आहे.

दरम्यान किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या अर्जदार संघटनेने मा. उच्च न्यायालय, मुंबई खंडपीठ औरंगाबाद यांचेसमोर दाखल केलेल्या याचिका क्र. ८१५७/२०१० मध्ये मा. उच्च न्यायालयाने सर्व पक्षांचे म्हणणे ऐकून किसान बँक कर्मचारी संघटनेचे दिनांक १ जून २०१० रोजीचे अर्ज मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ मधील तरतुदीनुसार सर्व संबंधित पक्षांना बाजू मांडण्याची संधी देऊन ३ महिन्यांचे आत निकाली काढण्याबाबत सहाय्यक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद यांना दिनांक २० डिसेंबर २०१० रोजी आदेशीत केले.

मा. उच्च न्यायालय, मुंबई, खंडपीठ औरंगाबाद यांनी याचिका क्रमांक ८१५७/२०१० मध्ये दिनांक २० डिसेंबर २०१० रोजी दिलेल्या आदेशास अनुसरून सहाय्यक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद यांनी दिनांक ३ जानेवारी २०११ रोजीचा डाक नोंद पोच देय पत्राद्वारे अध्यक्ष/सरचिटणीस, किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांना त्यांचे दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जास अनुसरून मुंबई औद्योगिक संबंध नियम, १९४७ च्या नियम २८(ए) नुसार कागदपत्रे/रजिस्टर सह दिनांक १५ जानेवारी २०११ रोजी उपस्थित राहण्याबाबत कळविले. सदर पत्राची प्रत अध्यक्ष, बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांना देण्यात येऊन त्यांना देखील उपस्थित दस्तऐवज सादर करण्याबाबत कळविले तसेच दिनांक ३ जानेवारी २०११ रोजीच्या डाक नोंद देय पत्राद्वारे, जिल्हा उप निबंधक, सहकारी संस्था, लातूर यांनी कळविलेल्या यादीतील बँकांना कर्मचाऱ्यांची यादी ३ प्रतित सादर करण्याबाबत कळविण्यात आले.

दरम्यान बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांनी दिनांक ७ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे दिनांक ११ ऑगस्ट २०१० रोजी दिलेल्या खुलाशात नमूद केलेले कागदपत्रे व माहिती मिळालेली नाही असे कळविले तसेच बँक कर्मचारी संघटनेने केलेल्या खुलाशावर व आक्षेप हरकतीवर सहाय्यक निबंधक यांनी घेतलेला निर्णय बँक कर्मचारी संघटनेस कळविलेला नाही तसेच आक्षेप/हरकती यावर घेतलेला निर्णय न कळविताच किसान बँक कर्मचारी संघटनेचा अर्ज **महाराष्ट्र शासनाच्या राजपत्रामध्ये** प्रसिद्ध केलेले आहेत ते अयोग्य व चुकीचे आहेत तेंव्हा खुलाशातील आक्षेपावर निर्णय कळवावा व तोपर्यंत किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांचा अर्जावरील कार्यवाही थांबविण्यात यावी असे कळविले त्यावर सहाय्यक निबंधक यांनी दिनांक १२ जानेवारी २०११ रोजीचा डाक नोंद पोच देय पत्राद्वारे बँक कर्मचारी संघास खालीलप्रमाणे कळविण्यात आले.

किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांचा दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जास अनुसरून या कार्यालयाने आपणास दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीचे कारणे दाखवा नोटीस पाठवून ३० दिवसात खुलासा सादर करण्याचे सूचित केले होते व त्याचवेळी मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६ (४) नुसार किसान बँक कर्मचारी संघटना यांचा अर्ज **महाराष्ट्र शासनाच्या राजपत्रामध्ये** प्रसिद्ध करण्यासाठी व्यवस्थापक, शासकीय मध्यवर्ती मुद्रणालय, मुंबई यांच्याकडे दिनांक १५ जुलै २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे पाठविला होता. आपण दिनांक ११ ऑगस्ट २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे किसान बँक कर्मचारी संघटना यांनी घटना व नियमामध्ये केंव्हा दुरुस्ती केली व ती केंव्हा प्रमाणित करण्यात आली या संबंधीची कागदपत्रे देण्याची विनंती केली होती. वास्तविक पाहता किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या संघटनेच्या सुधारित घटना व नियमाची प्रत दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीच्या कारणे दाखवा नोटीस सोबत पाठविण्यात आलेली आहे तसेच या कार्यालयाचा दिनांक १९ ऑक्टोबर २०१० रोजीच्या डाक नोंद पोच देय पत्रासोबत पाठविण्यात आलेली आहे. त्यामुळे संबंधित कागदपत्रे देण्यात आलेली नाहीत हे आपले म्हणणे पूर्णपणे चुकीचे आहे. हे कार्यालय मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या तरतुदीनुसार व याचिका क्रमांक ८१५७/२०१० मध्ये दिनांक २० डिसेंबर

२०१० रोजी मा. उच्च न्यायालयाने दिलेल्या आदेशानुसार अर्जदाराच्या दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जावर कार्यवाही करीत आहे. सदर याचिकेमध्ये आपण देखील प्रतिवादी असल्यामुळे आपणाला न्यायालयीन प्रकरणाची व त्यामधील आदेशाची माहिती आहे. तसेच मुंबई औद्योगिक संबंध नियम, १९४७ नुसार पुढील कार्यवाहीमध्ये आपले म्हणणे मांडावे असे देखील कळविण्यात आले होते.

बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांनी त्यांच्या दिनांक १२ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्रास अनुसरून कळविले की किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी केलेल्या कलम १६ खालील अर्ज कायद्याने चालणार नाहीत त्यामुळे सदर मुद्द्यांचा निर्णय प्रथम करावा तसेच मा. उच्च न्यायालयातील याचिका क्र. ८१५७/२०१० मध्ये देखील दिनांक १ जून २०१० रोजीचे अर्ज कायद्याने चालू शकणार नाही असे लेखी कैफियत द्वारे मा. उच्च न्यायालयाच्या निदर्शनास आणून दिलेले आहे. मा. उच्च न्यायालयाच्या निदेशानुसार ही आपण सुरू केलेली प्रक्रिया चुकीची आहे तसेच किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी कागदपत्रे दाखल केल्यास त्याची पडताळणी करून व उपस्थित केलेल्या मुद्द्यांचा निर्णय केल्यानंतर नियम २८ (अ) प्रमाणे कागदपत्रे दाखल करण्याबाबत निर्णय करीत आहोत तरी वर उपस्थित केलेल्या कायदेशीर मुद्द्याचा निर्णय कळविण्यात यावा अशी विनंती केली.

बँक कर्मचारी संघटनेच्या वरील दिनांक १२ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्रास अनुसरून दिनांक २० जानेवारी २०११ चे पत्राद्वारे खालीलप्रमाणे कळविण्यात आले.

आपण आपल्या दिनांक १२ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्रान्वये मुद्दा उपस्थित केलेला आहे की, किसान बँक कर्मचारी संघटनेचा पहिला अर्ज निकाली काढल्यानंतर एक वर्षापर्यंत दुसरा अर्ज विचारात घेतला जाऊ नये असे स्पष्ट बंधन असतांना ही तसेच अर्जदाराने उपस्थित केलेल्या मुद्द्याबाबत निर्णय न देता नियम २८-अ नुसार कागदपत्रे दाखल करण्याबाबतची नोटीस काढून संपूर्ण प्रक्रिया पूर्ण करण्याचे योजित आहात असे कथन केलेले आहे जे पूर्णपणे चुकीचे, गैरलागू व कायद्यातील तरतुदीच्या विसंगत आहे. आपल्या उपरोक्त आक्षेपाच्या अनुषंगाने आपणास कळवू इच्छितो की, औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६(१) मध्ये विद्यमान नोंदणीकृत संघाच्या जागी दुसऱ्या संघाची नोंदणी करण्याची तरतूद आहे व याच कलमाच्या परंतुकामध्ये स्पष्ट केलेले आहे की, पूर्वीचा अर्ज निकालात काढल्याच्या तारखेपासून एक वर्षाचा अवधी लोटल्याशिवाय निबंधक संघाच्या नोंदणीसाठी कोणताही अर्ज स्वीकारणार नाही. उपरोक्त कलमाचे आवलोकन केले असता स्पष्ट होते की, आपण उपरोक्त कलमाचा चुकीचा व आपल्या सोईचा अर्थ काढत आहात जो परिपूर्ण व कायद्यास अभिप्रेत असणारा अर्थ नाही. किसान बँक कर्मचारी संघटनेने मान्यताप्राप्त संघटनेचा दर्जा प्राप्त व्हावा यासाठी औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६ अंतर्गत दिनांक ४ नोव्हेंबर २००९ रोजीचा केलेला अर्ज हा प्रत्येक स्थानिक क्षेत्रासाठी स्वतंत्र अर्ज केलेला नव्हता तसेच सदरच्या अर्जासोबत आवश्यक ते शुल्कही भरलेले नव्हते तसेच कोणत्याही कागदपत्राची पूर्तता केलेली नव्हती, त्यामुळे अर्ज परिपूर्ण व सर्वसमावेशक नव्हता, त्यामुळे औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या तरतुदीची पूर्तता होत नसल्याने सदरचा अर्ज दिनांक ५ मार्च २०१० रोजी त्रुटी काढून निकाली काढलेला आहे. सदरच्या अर्जावर कोणताही कायदेशीर प्रक्रिया पूर्ण न करता प्राथमिक स्तरावर छाननी मध्ये सदरचा अर्ज निकाली काढलेला आहे. किसान बँक कर्मचारी संघटनेचा प्रस्तुतचा अर्ज कायद्यातील कोणतीही प्रक्रिया पूर्ण करून अंतिम स्वरूपात गुणवत्तेवर निकाली काढलेला नसल्यामुळे किसान बँक कर्मचारी संघटनेस एक वर्षा पर्यंत पुन्हा नव्याने अर्ज करता येत नाही असा जो मुद्दा आपण संदर्भीय पत्राद्वारे उपस्थित केलेला आहे तो विचारात घेण्याजोगा नाही.

मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ नुसार कोणताही अर्ज कायद्यातील संपूर्ण प्रक्रिया पूर्ण केल्यानंतरच अंतिम स्वरूपात निकाली काढला असेल तर नव्याने पुन्हा एक वर्षा पर्यंत अर्ज करता येणार नाही असे कलम १६(१) मधील परंतुकातून अभिप्रेत आहे. परंतु सदरची परिस्थिती येथे नसल्यामुळे ही अट प्रस्तुत प्रकरणात लागू होत नाही.

पुढे आपण याच पत्राद्वारे मुद्दा उपस्थित केलेला आहे की, मुंबई औद्योगिक संबंध नियम, १९४७ च्या नियम २८-अ खालील नोटीस काढण्यापूर्वी सर्व तालुका लोकल एरिया निहाय सहकारी बँक उद्योगामध्ये कार्यरत असलेल्या एकूण कर्मचाऱ्यांची संख्या संबंधित बँकाकडून मागविणे जरूरीचे आहे कारण सर्व प्रथम किसान बँक कर्मचारी संघटना यांची सदस्य संख्या कलम १३ नुसार आवश्यक असलेल्या एकूण कर्मचारी संख्येच्या किमान २५ टक्के असणे जरूरीचे आहे व ती नसल्यास त्या अर्जाबाबत पुढील प्रक्रिया करता येणारा नाही व या कायदेशीर मुद्द्यांचाही विचार नियम २८-अ नुसार आपण केलेला दिसून येत नाही असा जो मुद्दा आपण उपस्थित केलेला आहे तो ही पूर्णपणे चुकीचा व असमर्थनीय आहे. मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १३, १६, १७ व २३ ची प्रक्रिया पूर्ण करण्यासाठी नियम २८-अ अंतर्गत किसान बँक कर्मचारी संघटना व आपणास दिनांक ३ जानेवारी २०११ रोजीची नोटीस पाठविण्यात आलेली आहे त्यामुळे पुन्हा नव्याने कलम २८-अ अंतर्गतची नोटीस काढण्याची आवश्यकता नाही.

पुढे हेही स्पष्ट करण्यात येते की, किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी मा. उच्च न्यायालय खंडपीठ, औरंगाबाद यांचे समोर याचिका क्र. ८१५७/२०१० दाखल केलेली होती ज्यामध्ये आपणही प्रतिवादी होतात. सदर याचिकेमध्ये मा. उच्च न्यायालयाने दिनांक २० डिसेंबर २०१० रोजी आदेश पारित केलेले आहेत व आदेशीत केलेले आहे की, सर्व संबंधित पक्षांना बाजू मांडण्याची संधी देऊन किसान बँक कर्मचारी संघटनेने

दिनांक १ जून २०१० रोजी दाखल केलेला अर्ज दिनांक २० डिसेंबर २०१० पासून तीन महिन्यांच्या आत निकाली काढण्यात यावा. मा. उच्च न्यायालयाचे दिनांक २० डिसेंबर २०१० रोजीचे आदेश आपणास पूर्णपणे ज्ञात असून न्यायालयाने निर्देशीत केलेल्या चौकटीतच व मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ मध्ये उद्धृत केलेल्या तरतुदीप्रमाणेच कार्यवाही चालू आहे. त्यामुळे तांत्रिक व वेळकाढू मुद्दे उपस्थित करून प्रकरणाची गुंतागुंत न वाढवता कायदेशीर प्रक्रिया गुणवत्तेवर व वेळेत पूर्ण करण्यासाठी आपले सहकार्य अपेक्षित आहे. ज्यामुळे सर्व संबंधित घटकांना नैसर्गिक न्याय देणे शक्य होईल.

तरी आपणास या द्वारे पुन्हा सूचित करण्यात येते की, मुंबई औद्योगिक संबंध नियम, १९४७ च्या नियम २८-अ खाली आपणास दिनांक ३ जानेवारी २०११ रोजी दुपारी १२-०० वाजता प्रत्यक्ष हजर राहून सादर करावेत. या संदर्भात पुन्हा नव्याने पत्रव्यवहार केला जाणार नाही याची कृपया नोंद घ्यावी.

दरम्यान किसान बँक कर्मचारी संघटनेने दिनांक १५ जानेवारी २०११ व दिनांक २१ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे सहायक निबंधक, औरंगाबाद यांनी दिनांक ३ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे मागितलेले रेकॉर्ड दाखल केले. तसेच जिल्हा उप निबंधक, सहकारी संस्था, लातूर यांनी कळविलेल्या यादीतील सहकारी बँकानी देखील कर्मचार्यांची यादी सादर केली.

बँक कर्मचारी संघास दिनांक ३ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे दिनांक १५ जानेवारी २०११ रोजी दस्तऐवज/अभिलेख उपस्थित राहून सादर करण्याचे सूचित करण्यात आले होते. परंतु बँक कर्मचारी संघातर्फे सदर दिवशी कोणीही उपस्थित राहिले नाही किंवा कोणतेही रेकॉर्ड दाखल केले नाही. त्यामुळे परत दिनांक २० जानेवारी २०११ रोजीचे पत्राद्वारे दिनांक २९ जानेवारी २०११ रोजी दस्तऐवज सादर करण्याचे डाक नोंद पोच देय पत्राद्वारे सूचित करण्यात आले. सदर दिनांक २९ जानेवारी २०११ रोजी बँक कर्मचारी संघाचे अध्यक्ष श्री. वसंत गणपतराव कुंभारे व सरचिटणीस श्री. पांचाळ हजर झाले परंतु सूचित केल्याप्रमाणे त्यांनी कोणतेही दस्तऐवज सादर केले नाहीत. तथापि किसान बँक कर्मचारी संघटनेचे रेकॉर्ड तपासणीसाठी देण्याची मागणी केली त्यानुसार रेकॉर्ड तपासणीची तारीख दिनांक ७ फेब्रुवारी २०११ रोजी दुपारी १-०० वाजता ठेवण्यात आली. याचदिवशी दिनांक २९ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे बँक कर्मचारी संघटनेचे रेकॉर्ड ऑडिटला दिलेले असल्यामुळे आजची तारीख वाढविणे गरजेचे आहे. ऑडिट झाल्यानंतर आम्ही आमच्या संघटनेचे रेकॉर्ड आपणाकडे दाखल करीत आहोत. करिता आम्हास १५ दिवसांची पुढील तारीख वाढवून मिळावी अशी विनंती केली. त्यास अनुसरून सहायक निबंधक यांनी दिनांक ३१ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे मा. उच्च न्यायालयाने याचिका क्र. ८१५७/२०१० मध्ये दिलेल्या आदेशानुसार प्रकरणात तीन महिन्यांच्या आत कार्यवाही पूर्ण करावयाची आहे त्यामुळे आपणास प्रत्येक वेळी नव्याने वेळ देणे शक्य नाही तरी पण नैसर्गिक न्यायतत्वाप्रमाणे आपणास आपले दस्तऐवज सादर करण्यासाठी सात दिवसांची मुदत देण्यात येत असून आपण दिनांक ७ फेब्रुवारी २०११ रोजी दुपारी १२-३० वा. प्रत्यक्ष हजर राहून रेकॉर्ड सादर करावेत आपणास रेकॉर्ड दाखल करण्यासाठी तिसऱ्यांदा संधी देण्यात येत आहे. त्यामुळे यापुढे यासंदर्भात आपण केलेल्या कोणत्याही मागणीचा कालमर्यादेचे बंधन पाहता विचार करणे शक्य होणार नाही याची कृपया नोंद घ्यावी असे कळविले होते.

दिनांक ७ फेब्रुवारी २०११ रोजी बँक कर्मचारी संघाचे अध्यक्ष श्री. वसंत गणपतराव कुंभारे व सहसचिव श्री. गोधालकर कार्यालयात हजर झाले परंतु त्यांनी कोणतेही रेकॉर्ड सादर केले नाही परंतु किसान बँक कर्मचारी संघटना या अर्जदार संघटनेने या कार्यालयाकडे दाखल केलेल्या रेकॉर्डची तपासणी केली. तसेच त्यांचे संघटनेचे रेकॉर्ड सादर करण्यास व हरकती/आक्षेप नोंदविण्यास १० दिवसांची मुदत देण्याची विनंती केली न्यायालयाची कालमर्यादा पाहता जास्त दिवसाची मुदत देणे शक्य नसल्यामुळे बँक कर्मचारी संघास त्यांचे रेकॉर्ड दाखल करण्यासाठी व आक्षेप नोंदविण्यासाठी शेवटची तारीख १४ फेब्रुवारी २०११ रोजी सकाळी ११-०० वाजता ठेवण्यात आली.

किसान बँक कर्मचारी संघटना यांनी दिनांक ४ फेब्रुवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे बँक कर्मचारी संघटनेने रेकॉर्ड दाखल केले असेल तर ते तपासणीसाठी उपलब्ध करून द्यावे अशी विनंती केली त्यानुसार त्यांना दिनांक १४ फेब्रुवारी २०११ रोजी सकाळी ११-०० वाजता बँक कर्मचारी संघाचे रेकॉर्ड तपासणीसाठी उपस्थित राहण्याबाबत कळविण्यात आले.

दिनांक १४ फेब्रुवारी २०११ रोजी किसान बँक कर्मचारी संघटनेचे अध्यक्ष श्री. तानाजी जाधव व सरचिटणीस श्री. व्यंकट शिंदे सकाळी ११-३० वा. कार्यालयात बँक कर्मचारी संघाचे रेकॉर्ड तपासणीसाठी हजर झाले. परंतु बँक कर्मचारी संघातर्फे सायंकाळी ५-४५ वाजेपर्यंत कोणीही उपस्थित झाले नाही किंवा कोणतेही रेकॉर्ड सादर करण्यात आले नाही तसेच कुठल्याही प्रकारचे आक्षेप नोंदविण्यात आले नाहीत. बँक कर्मचारी संघास रेकॉर्ड सादर करण्यासाठी दिनांक १५ जानेवारी २०११, २९ जानेवारी २०११, ७ फेब्रुवारी २०११ व १४ फेब्रुवारी २०११ (शेवटची संधी) संधी देण्यात आली होती. परंतु बँक कर्मचारी संघाचे वारंवार संधी देऊनही रेकॉर्ड सादर न करता वेळ काढूपणाचे धोरण अवलंबिले बँक कर्मचारी संघाने रेकॉर्ड न सादर केल्यामुळे किसान बँक कर्मचारी संघटनेस तपासणीसाठी रेकॉर्ड उपलब्ध करून देता आले नाही.

बँक कर्मचारी संघास त्यांचे रेकॉर्ड दाखल करण्यासाठी व आक्षेप नोंदविण्यासाठी पूर्ण संधी देण्यात आली परंतु बँक कर्मचारी संघाने कोणतेही रेकॉर्ड सादर केले नाही वा आक्षेप नोंदविले नाहीत. मा. उच्च न्यायालयाने दिलेली कालमर्यादा विचारता घेता या कार्यालयाचा दिनांक १५ फेब्रुवारी २०११ रोजीच्या पत्रान्वये दिनांक ३ मार्च २०११ ते दिनांक ५ मार्च २०११ या कालावधीत प्रत्यक्ष सदस्यता पडताळणी कार्यक्रम सर्व संबंधित पक्षांना

डाक देय नोंद पोच पत्राद्वारे कळविण्यात आला तसेच उपरोक्त कालावधीत संबंधित संघटनांना त्यांच्या सदस्य कर्मचाऱ्यांना सदस्यता पडताळणीच्या वेळी उपस्थित राहण्याचे कळविण्याबाबत व संघटनेने प्राधिकृत केलेले प्रतिनिधी सदस्य पडताळणीच्या ठिकाणी उपस्थित ठेवण्याबाबत देखील सदर पत्राद्वारे कळविण्यात आले.

किसान बँक कर्मचारी संघटनेच्या दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जास अनुसरून प्रत्यक्ष सदस्यता पडताळणीसाठी कामगार उप आयुक्त, औरंगाबाद विभाग, औरंगाबाद यांनी त्यांचे दिनांक २४ फेब्रुवारी २०११ रोजीचे पत्राद्वारे सर्वश्री एम. आर. कुलकर्णी, अधीक्षक (२) एस. जी. मुंढे, वरिष्ठ कामगार अन्वेषक (३) एस. एम. राठोड, लिपिक-टंकलेखक व (४) एस. डी. राजपूत, लिपिक-टंकलेखक यांना सदस्यात पडताळणीसाठी नियुक्त केले.

दरम्यान दिनांक २४ फेब्रुवारी २०११ रोजी बँक कर्मचारी संघाने इन्चार्ज मा. सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, सोलापूर यांचे समोर अपील बीआरआर/१/२०११ दाखल करून सहायक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद यांच्या दिनांक २० जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्रास आव्हान देऊन ते रद्द बातल ठरविण्याबाबत व किसान बँक कर्मचारी संघटना यांनी दिनांक १ जून २०१० रोजी कलम १६ व २३ खाली केलेला अर्ज रद्द बातल ठरविण्यात यावा व इतर योग्य ते न्यायाचे हुकूम व्हावेत अशी प्रार्थना केली. परंतु मा. औद्योगिक न्यायालय, सोलापूर यांनी सदरचे प्रकरण दिनांक २८ फेब्रुवारी २०११ रोजी मा. औद्योगिक न्यायालय, लातूर यांचे समोर ठेवण्यात यावे असे आदेशित केले. त्यानुसार मा. औद्योगिक न्यायालय, लातूर यांनी दिनांक २८ फेब्रुवारी २०११ व दिनांक १ मार्च २०११ रोजी दोन्ही संघटनांचे म्हणणे ऐकून व कागदपत्रे पाहून अर्जदार बँक कर्मचारी संघाने अपिलात केलेली प्रार्थना फेटळली वास्तविक पाहता बँक कर्मचारी संघाने मा. उच्च न्यायालय, मुंबई खंडपीठ, औरंगाबाद यांचे समोरील याचिका क्रमांक ८१५७/२०१० मध्ये तसेच औद्योगिक न्यायालय, लातूर यांचे समोर दाखल केलेल्या अपिलामध्ये बीआरआर/१/२०१० मध्ये सारखाच मुद्दा उपस्थित केला होता.

सहायक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद यांनी त्यांचे दिनांक १५ फेब्रुवारी २०११ रोजीच्या पत्रानुसार व कामगार उप आयुक्त, औरंगाबाद विभाग, औरंगाबाद यांच्या दिनांक २४ फेब्रुवारी २०११ रोजी पत्राद्वारे उपलब्ध करून देण्यात आलेल्या कर्मचाऱ्यासह खालील बँकेत प्रत्यक्ष सदस्य पडताळणी केली. प्रत्यक्ष पडताळणीत आढळून आलेली संघटनांची सदस्य संख्या खालीलप्रमाणे आहे :—

अ. क्र.	बँकेचे नाव	बँकेने कळविलेली कर्मचारी संख्या	किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या संघटनेच्या सभासदांची यादी प्रमाणे सभासद संख्या	प्रत्यक्ष पडताळणीमध्ये आढळून आलेली किसान बँक कर्मचारी संघटना लातूर यांची सभासद संख्या	बँक कर्मचारी संघ लातूर यांच्या यादीतील सभासद संख्या	प्रत्यक्ष पडताळणीमध्ये आढळून आलेली बँक कर्मचारी संघ, लातूर या संघटनेची सभासद संख्या
(१)	(२)	(३)	(४)	(५)	(६)	(७)
१.	लातूर जिल्हा मध्यवर्ती सहकारी बँक लि., लातूर या बँकेच्या लातूर तालुक्यातील सर्व शाखा.	४३	३६	३५	०	०
	एकूण	४३	३६	३५	०	०
	टक्केवारी	—	—	८१.३९ टक्के	०	०.० %

प्रत्यक्ष सभासद पडताळणीच्या वेळी बँक कर्मचारी संघ, लातूर या संघाचे कोणीही सदस्य असल्याचे आढळून आले नाही.

प्रत्यक्ष सदस्यता पडताळणी दिनांक ३ मार्च २०११ रोजी लातूर जिल्हा मध्यवर्ती सहकारी बँक लि., लातूर या बँकेच्या मुख्यालयापासून सुरु करण्यात आली. प्रत्यक्ष सदस्यता पडताळणीच्या वेळी सूचित केल्यानुसार किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी त्यांच्या अधिकृत प्रतिनिधीची यादी सादर केली. बँक कर्मचारी संघाचे अध्यक्ष, श्री. वसंत कुंभारे, सरचिटणीस श्री. पांचाळ व सहसचिव श्री. गोडाळकर हे सदर बँकेच्या मुख्यालयात उपस्थित झाले. त्यांना प्राधिकृत प्रतिनिधीची यादी देण्याबाबतची विनंती करण्यात आली. परंतु त्यांनी यादी दिली नाही. परंतु लेखी पत्राद्वारे त्यांनी स्पष्ट वेळापत्रक तीन चार दिवस अगोदर न कळविल्याचे नमूद केले. परंतु त्याच वेळी त्यांना पडताळणी पथकासोबतच आपण रहावे अशी सहायक निबंधक यांनी सांगितले तथापि बँक कर्मचारी संघाचे प्रतिनिधी पथकासोबत न थांबता निघून गेले. तसेच नंतर दुपारी २-०० वाजता बँक कर्मचारी संघातर्फे एक पत्र देण्यात आले तसेच सायंकाळी ६-०० केदारनाथ बँकेत सदस्य पडताळणी सुरु असतांना तिसरे पत्र दिले. वास्तविक पाहता दुपारी २-०० वाजता दिलेल्या पत्राच्या संदर्भात त्यांना सकाळीच, कामाचे स्वरूप व रहदारी पाहता कोणत्या ठिकाणी पथक किती वाजता

पोहचले तसेच सदस्य पडताळणीसाठी एका बँकेत किती वेळ लागेल हे सांगणे शक्य नसल्याने पथका सोबतच राहण्याची विनंती केली होती. तसेच सदस्यता पडताळणी नमुन्यामध्ये किसान बँक कर्मचारी संघटनेचे सभासद आहात काय ? होय किंवा नाही, नसल्यास कोणत्या संघटनेचे सभासद आहात ? असे स्पष्टपणे नमूद केलेले असल्यामुळे कोणताही संभ्रम निर्माण होण्याचा प्रश्न उद्भवत नाही. सायंकाळी ६-०० वा. केदारनाथ बँकेत पडताळणीच्या वेळी बँक कर्मचारी संघटनेचे अध्यक्ष, सरचिटणीस व सहसचिव उपस्थित होते. त्याच वेळी बँक कर्मचारी संघातर्फे तिसरे पत्र देण्यात आले. वास्तविक पाहता पडताळणीच्या वेळी हजर असलेले प्रतिनिधी हे किसान बँक कर्मचारी संघाने प्राधिकृत केलेले होते. तसेच आपणास त्याच दिवशी सकाळी ११-३० वाजता पथकासोबत राहण्याचे सांगण्यात आले होते. त्यामुळे वैयक्तिक भ्रमणध्वनीवर संपर्क करण्याचा संबंध येत नाही.

बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांनी दिनांक २६ फेब्रुवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे रु. ४५० च्या शुल्कासह आक्षेप कळविले जे या कार्यालयास दिनांक ५ मार्च २०११ रोजी प्राप्त झाले जेव्हा की, सदस्यता पडताळणी प्रत्यक्ष लातूर जिल्ह्यात चालू होती. सदरचे पत्र सहायक निबंधक यांच्या निदर्शनास दिनांक ७ मार्च २०११ रोजी आले. पत्रातील आक्षेप खालीलप्रमाणे निकाली काढण्यात येत आहेत. वास्तविक पाहता बँक कर्मचारी संघास आक्षेप दाखल करण्यासाठी दिनांक ७ फेब्रुवारी २०१० व दिनांक १४ फेब्रुवारी २०११ रोजी (शेवटची संधी) देण्यात आली होती :—

(१) आक्षेप क्र. १ “कलम १६ मधील पूर्वीचा अर्ज निकाली काढल्यानंतर एक वर्षापर्यंत दुसरा अर्ज करता येत नाही” याबाबत आपणास दिनांक २० जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे स्पष्टपणे कळविण्यात आलेले आहे. तसेच हाच मुद्दा बँक कर्मचारी संघाने मा. उच्च न्यायालय, मुंबई, खंडपीठ औरंगाबाद यांचे समोरील याचिका क्र. ८१५७/२०१० मध्ये व मा. औद्योगिक न्यायालय, लातूर यांचे समोरील अपील क्र. बीआयआर/१/२०११ मध्ये उपस्थित केलेला होता. जो मा. औद्योगिक न्यायालयाने फेटाळला असल्यामुळे त्यावर भाष्य करण्याची आवश्यकता नाही.

(२) आक्षेप क्र. २ बाबत स्पष्ट करण्यात येते की, जिल्हा उप निबंधक सहकारी संस्था, लातूर यांनी लातूर जिल्ह्यातील स्थानिक क्षेत्रनिहाय सहकारी बँकांची कळविलेल्या यादीवरून संबंधित बँकांकडून कर्मचारी संख्या मागविण्यात आलेली आहे.

(३) आक्षेप क्र. ३ हा लातूर नगरपरिषद हद्दीबाबत असल्यामुळे त्यावर येथे भाष्य करण्याची आवश्यकता नाही.

(४) आक्षेप क्र. ४ बाबत स्पष्ट करण्यात येते की, बँक कर्मचारी संघास त्यांचे रेकॉर्ड सादर करण्यासाठी दिनांक १५ जानेवारी २०११, २९ जानेवारी २०११, ७ फेब्रुवारी २०११ व दिनांक १४ फेब्रुवारी २०११ रोजी संधी देण्यात आलेली होती.

(५) आक्षेप क्र. ५ बाबत स्पष्ट करण्यात येते की, बँक कर्मचारी संघाने चार वेळेस संधी देऊन देखील कोणतेही रेकॉर्ड दाखल केलेले नाही. किसान बँक कर्मचारी संघटनेने मॅबरशिप बाबत ऑडीटेड स्टेटमेंट दाखल केलेले आहे.

(६) आक्षेप क्र. ६ बाबत स्पष्ट करण्यात येते की, किसान बँक कर्मचारी संघटनेने तशी तरतूद घटना व नियमात केलेली आहे. व याबाबतची कागदपत्रे वेळोवेळी बँक कर्मचारी संघास दिलेले आहेत.

(७) आक्षेप क्र. ७ बाबत स्पष्ट करण्यात येते की, किसान बँक कर्मचारी संघटना व बँक कर्मचारी संघाने परस्पराविरुद्ध श्रमिक संघ अधिनियम, १९२६ खाली तक्रारी दाखल केलेल्या आहेत. श्रमिक संघ अधिनियम, १९२६ व मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ अंतर्गत वेगवेगळे प्राधिकारी कार्यरत आहेत. तसेच किसान बँक कर्मचारी संघटनेने मा. उच्च न्यायालयात दाखल केलेल्या याचिका क्र. ८१५७/२०१० मध्ये मा. न्यायालयाने दिलेल्या आदेशाप्रमाणे किसान बँक कर्मचारी संघटनेच्या १ जून २०१० रोजीच्या कलम १६ खालील अर्जावर कार्यवाही सुरू आहे. त्यामुळे सदरचा आक्षेप मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कार्यक्षेत्र येणारा नाही.

(८) आक्षेप क्र. ८ बाबत स्पष्ट करण्यात येते की, जिल्हा उप निबंधक, सहकारी संस्था, लातूर यांचेकडून स्थानिक क्षेत्रनिहाय मुख्यालय वा शाखा असलेल्या सहकारी बँकांची यादी मागविण्यात आलेली आहे. पुढे स्पष्ट करण्यात येते की, बँक कर्मचारी संघाचे अध्यक्ष व सहसचिव यांनी दिनांक ७ फेब्रुवारी २०११ रोजी कार्यालयात उपस्थित राहून किसान बँक कर्मचारी संघटनेच्या रेकॉर्डची तसेच या प्रकरणाच्या नस्तीची तपासणी केली त्यावेळी आक्षेप क्र. ८ मध्ये नमूद केलेल्या बँकांच्या नावाचा मुद्दामहून व जाणूनबुजून उल्लेख केला नाही किंवा त्यावेळी तसा आक्षेपही घेतला नाही. प्रत्यक्ष सदस्यता पडताळणी कार्यक्रम संपल्यानंतर पोस्टाद्वारे इतर आक्षेपासह सदरचा आक्षेप नोंदविलेला आहे जेव्हा की बँक कर्मचारी संघास मा. उच्च न्यायालयाने याचिका क्र. ८१५७/२०१० मध्ये दिलेल्या कालमर्यादेची जाणीव होती त्यामुळे या आक्षेपामागील बँक कर्मचारी संघाचा हेतू निश्चितच प्रामाणिक व नैसर्गिक नाही.

बँक कर्मचारी संघाने पोस्टाद्वारे औरंगाबाद कार्यालयास पाठविलेल्या दिनांक ५ मार्च २०११ रोजीच्या पत्रासोबत रु. १०० च्या बॉन्ड पेपरवर श्री. वसंत गणपतराव कुंभारे यांचे प्रतिज्ञापत्र जोडलेले आहे. सदरचे पत्र प्रत्यक्ष सदस्यता पडताळणीनंतर कार्यालयास दिनांक ९ मार्च २०११ रोजी प्राप्त झालेले आहे. पत्रातील मुद्द्यांचा उहापोह आदेशामध्ये आलेला असल्यामुळे नव्याने स्पष्टीकरण देण्याची आवश्यकता वाटत नाही.

किसान बँक कर्मचारी संघटनेने सादर केलेले सभासदासंदर्भातील दस्तावेज तसेच प्रत्यक्ष पडताळणीच्या वेळी आढळून किसान बँक कर्मचारी संघटनेची सभासद संख्या पाहता मी खालीलप्रमाणे आदेश करत आहे.

आदेश

१. मी याद्वारे किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या संघटनेस मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६ व कलम १४ अन्वये लातूर जिल्ह्यात लातूर तालुका (लातूर नगरपरिषद हद्द वगळून) या स्थानिक क्षेत्रासाठी बँकींग उद्योगाकरिता बँक कर्मचारी संघ, लातूर या नोंदणीकृत संघाच्या जागी प्रातिनिधिक संघ म्हणून नोंद करीत आहे.

२. मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम २३ (१) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या शर्ती किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर पुन्या करीत असल्यामुळे व लातूर जिल्ह्यात लातूर तालुका (लातूर नगरपरिषद हद्द वगळून) या स्थानिक क्षेत्रासाठी बँकींग उद्योगाकरिता किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यासंघाची सदस्य संख्या बँक कर्मचारी संघ, लातूर या मान्यताप्राप्त संघाच्या सदस्यापेक्षा अधिक असल्याने बँक कर्मचारी संघ, लातूर या मान्यताप्राप्त संघाच्या जागी किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या संघाचे नाव मान्यताप्राप्त संघाच्या यादीत दाखल करीत आहे.

के. व्ही. दहिफळकर,

सहायक निबंधक,

औरंगाबाद,

दिनांक १४ मार्च २०११.

मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद.

K. V. DAHIPHALKAR,

Assistant Registrar,

Aurangabad,

Dated the 14th March 2011.

Bombay Industrial Relations Act, 1946,

Aurangabad.

**BY THE ASSISTANT REGISTRAR, BOMBAY INDUSTRIAL
RELATIONS ACT, 1946, AURANGABAD**

NOTIFICATION

“I”

No. AWB/BIR/2011/03.—In exercise of the powers conferred on me under Section 16 read with Section 14 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 and Rule 26 of the Bombay Industrial Relations Rules, 1947, I, do hereby on this 14th March 2011 register the Kishan Bank Karmachari Sanghtana, Latur, C/o. House No. 34, Sahayog Grah Nirman Sahakari Sanstha Maryadit, Nilaga, Dist. Latur as Representative Union for the “Banking Industry” in the local area of Ausa Taluka in Latur District in place of ‘Bank Karmachari Sangh’, Latur for reasons stated in the order dated 14th March 2011 (Annexed).

“II”

No. AWB/BIR/2011/03.—In exercise of the powers conferred on me under section 23(4) of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 and Rule 26 of the Bombay Industrial Relations Rules, 1947, I, do hereby on this 14th March 2011 enter the Kishan Bank Karmachari Sanghtana, Latur, C/o. House No. 34, Sahayog Grah Nirman Sahakari Sanstha Maryadit, Nilanga, Dist. Latur as a Approved Union in the list of Approved Union for the “Banking Industry” in the local area of Ausa Taluka in Latur District in place of ‘Bank Karmachari Sangh’, Latur for reasons stated in the order dated 14th March 2011 (Annexed).

सहायक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद

क्रमांक बीआयआर/०३/२०१०.—सरचिटणीस, किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर (ज्यांना यापुढे 'अर्जदार संघटना' असे संबोधण्यात येईल) या संघटनेने मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६(१) आणि कलम २३(४) अंतर्गत दिनांक १ जून २०१० रोजीचा अर्ज करून लातूर जिल्ह्यातील बँकींग उद्योगातील औसा तालुका या स्थानिक क्षेत्रासाठी त्यांचेकडील सदस्य संख्या जास्त आहे या कारणासाठी बँक कर्मचारी संघ, लातूर या नोंदणीकृत संघाच्या जागी नोंदणी करण्याकरिता अर्ज केला.

अर्जदार संघटनेच्या दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जास अनुसरून मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६(१) नुसार बँक कर्मचारी संघ, लातूर या नोंदणीकृत संघास दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीची रजिस्टर पोस्टाद्वारे नोटीस पाठवून अर्जदार संघाची त्याच्या जागी नोंदणी का करण्यात येऊ नये याचे कारण नोटीस मिळाल्यापासून ३० दिवसांचे आत सादर करण्याबाबत फर्माविण्यात आले. सदर कारणे दाखवा नोटीस सोबत अर्जदार संघटनेच्या दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जाची तसेच अर्जदार संघटनेने अर्जासोबत सादर केलेल्या घटना व नियमांची, श्रमिक संघ अधिनियम, १९२६ अंतर्गत अर्जदार संघटनेच्या नोंदणी प्रमाणपत्राची छायाप्रत, अर्जदार संघटनेने सादर केलेल्या कार्यकारी मंडळाच्या ठरावाची प्रत बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांना दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीची कारणे दाखवा नोटीस सोबत पाठविण्यात आली. याचवेळी मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६(४) नुसार अर्जदार संघटनेचा दिनांक १ जून २०१० रोजीचा अर्ज दिनांक १५ जुलै २०१० रोजीच्या डाक नोंद देय पोस्टाद्वारे व्यवस्थापक, शासकीय मध्यवर्ती मुद्रणालय, चर्नी रोड, मुंबई यांचेकडे प्रसिद्धीसाठी पाठविण्यात आला व सदरचा अर्ज **राजपत्रात** प्रसिद्ध झाला तसेच मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६(२) नुसार अर्जदार संघटनेचा दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जाची व दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीच्या कारणे दाखवा नोटीसची प्रत सरकारी कामगार अधिकारी, लातूर यांना पाठविण्यात आली.

बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांनी दिनांक ११ ऑगस्ट २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीच्या कारणे दाखवा नोटीसच्या संदर्भात खुलासा सादर केला. सदर खुलाशाद्वारे खालील मुद्दे उपस्थित केले :—

१. किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी दिनांक १ जून २०१० रोजी कलम १६ खालील अर्ज दाखल करण्यापूर्वी आपणाकडे दिनांक ४ नोव्हेंबर २००९ रोजी कलम १६ खाली लातूर जिल्हा लोकल एरियासाठी आमच्या संघटनेच्या जागी किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांची प्रातिनिधीक संघ म्हणून नोंदणी व्हावी असा अर्ज केला होता. सदरचा अर्ज दिनांक ५ मार्च २०१० रोजी आपणाकडून निकाली काढण्यात आलेला आहे. कलम १६ मधील तरतुदीनुसार सदर कलमाखाली दाखल केलेला पुर्वीचा अर्ज निकाली काढल्यानंतर १ वर्ष अन्व कोणतेही अर्जाची सदर कलमाखालील आपण दखल घेऊ नये अशी स्पष्ट तरतूद असल्यामुळे किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी दिनांक १ जून २०१० रोजी कलम १६ खाली केलेल्या अर्जाची दखल आपणास घेता येणार नाही.

२. किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर ही संघटना पूर्णपणे लातूर जिल्हा मध्यवर्ती सहकारी बँक लि., लातूर या बँकेच्या व्यवस्थापनाने पुरस्कृत केलेली व व्यवस्थापनाच्या मर्जीतील संघटना आहे. सदर संघटनेने दिनांक १० जानेवारी २००९ रोजी रजिस्ट्रेशन करण्याबाबत जो ठराव पारीत केला आहे, त्या सभेच्या दिवशी सर्व कार्यकारणी सदस्य कामावर होते.

३. सदर संघटनेची सदस्य संख्या ११९ लोकल एरियामध्ये असल्याचे नमूद केले आहे. ती सदस्य संख्या लोकल एरियातील बँकींग उद्योगामध्ये काम करणाऱ्या एकूण कर्मचारी संख्येच्या २५ टक्के पेक्षाकमी असल्याने प्रातिनिधीक संघ म्हणून नोंदणी करण्यासाठी किमान आवश्यक असलेल्या सदस्य संख्येची पूर्तता सदर संघटना करत नसल्यामुळे सदर संघटनेचा अर्ज रद्द करणे जरूरीचे आहे.

४. सदर संघटनेने ट्रेड युनियन ॲक्ट खाली दिनांक १७ जानेवारी २००९ रोजी नोंदणी करण्यासाठी अर्ज केला होता. सदर अर्जासोबत दाखल केलेल्या संघटनेच्या घटनेतील कलम २८ मध्ये असलेल्या तरतुदीनुसार सरकारी लेखा परीक्षकाची तरतूद त्यामध्ये केलेली नाही तसेच आपल्या कार्यालयाकडून मिळालेल्या माहितीनुसार किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी ट्रेड युनियन ॲक्टखालील नोंदणी अर्जासोबत जी घटना दाखल केली त्याची प्रत आम्ही या खुलाशासोबत दाखल करीत आहोत. सदर कलमामध्ये सदर अर्जावर संघटनेने कलम २८ ऐवजी कलम ४(ब) मध्ये केव्हा दुरुस्ती केली व ती आपल्या कार्यालयाकडून केव्हा नोटीफाय करण्यात आली यासंबंधीची कागदपत्रे आमच्या संघटनेस देण्यात यावीत. सदर कागदपत्रे मिळाल्यानंतर कायदेशीर मुद्द्यांबाबत आमचे म्हणणे दाखल करीत आहोत.

५. सदर अर्जामध्ये अर्जदार संघटनेने आपल्या संघटनेपेक्षा त्यांची सदस्य संख्या जास्त असलेबाबत केलेला दावा पूर्णपणे चुकीचा असून खोटा आहे. त्यामुळे अर्जदार संघटनेचा अर्ज रद्द करावा, ही विनंती.

बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांनी दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीचा कारणे दाखवा नोटीसासंदर्भात दिनांक ११ ऑगस्ट २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे सादर केलेल्या उपरोक्त खुलाशासंदर्भात आपले स्पष्टीकरण सादर करण्याबाबत सरचिटणीस, किसान बँक कर्मचारी संघटना यांना दिनांक २१ सप्टेंबर २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे कळविण्यात आले.

दरम्यान किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या अर्जदार संघटनेने मा. उच्च न्यायालय, मुंबई, खंडपीठ औरंगाबाद यांचेसमोर याचिका क्र. ८१५७/२०१० दाखल केलेल्या प्रकरणात प्रेअर क्लॉज सी अन्वये सहायक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ औरंगाबाद यांना अर्जदारचे संघटनेचे दिनांक १ जून २०१० रोजीचे अर्ज कायद्यातील तरतुदीनुसार लवकरात लवकर निकाली काढण्याचे निदेश देण्याबाबत विनंती केली. सदर याचिकेची प्रत या कार्यालयास दिनांक ६ ऑक्टोबर २०१० रोजी प्राप्त झाली ज्यामध्ये सहायक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद यांनी दिनांक १९ नोव्हेंबर २०१० रोजी प्रतिज्ञापत्राद्वारे म्हणणे दाखल केले.

या कार्यालयाच्या दिनांक २१ सप्टेंबर २०१० रोजीच्या पत्रास अनुसरून किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या अर्जदार संघटनेने दिनांक २५ ऑक्टोबर २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे बँक कर्मचारी संघटनेच्या दिनांक ११ ऑगस्ट २०१० रोजीच्या खुलाशावर आपले स्पष्टीकरण दाखल केले परंतु सदरचे स्पष्टीकरण परिपूर्ण व मुद्देनिहाय नसल्यामुळे दिनांक २९ ऑक्टोबर २०१० रोजीच्या या कार्यालयाच्या पत्राद्वारे या कार्यालयाने पुन्हा सर्व मुद्यांबाबत स्पष्टीकरण सादर करण्याचे अर्जदार संघटनेस सूचित केले. त्यानुसार किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या अर्जदार संघटनेने दिनांक १६ डिसेंबर २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे आपले स्पष्टीकरण सादर केले, जे खालीलप्रमाणे आहे :—

१. किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या अर्जदार संघटनेने मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६ अंतर्गत सहायक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद यांचेकडे दिनांक ४ नोव्हेंबर २००९ रोजीचा लातूर जिल्हा या स्थानिक क्षेत्रासाठी अर्ज केला होता. परंतु सदरचा अर्ज हा जिल्ह्यातील प्रत्येक स्थानिक क्षेत्रासाठी स्वतंत्र नसल्यामुळे तसेच अर्जासोबत आवश्यक ते शुल्क न भरल्यामुळे सदरचा अपूर्ण अर्ज सहायक निबंधक यांनी दिनांक ५ मार्च २०१० रोजी त्रुटी काढून निकाली काढला होता. सदरच्या अर्जावर कोणत्याही प्रकारची कायदेशीर कार्यवाही न करता प्राथमिक स्तरावर छानणीमध्ये सदरचा अर्ज निकाली काढलेला आहे. सदरचा अर्ज कायद्यातील विविध प्रक्रीया पूर्ण करून गुणवत्तेवर निकाली काढलेला नसल्यामुळे बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी किसान बँक कर्मचारी संघटनेस १ वर्षांपर्यंत पुन्हा नव्याने अर्ज करता येत नाही असा जो मुद्दा उपस्थित केलेला आहे तो मुद्दा उपरोक्त निवेदन लक्षात घेता गैरलागू आहे म्हणून किसान बँक कर्मचारी संघटनेस मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६ अंतर्गत मान्यताप्राप्त युनियनचा दर्जा प्राप्त करण्यासाठी दिनांक ४ नोव्हेंबर २००९ रोजीचा अर्ज गुणवत्तेवर (मेरीट) निकाली काढला नसल्यामुळे नव्याने अर्ज करण्यास कोणतीही बाधा येत नाही.

२. किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर ही अर्जदार संघटना कर्मचाऱ्यांच्या हितासाठी कार्यरत असलेली एकमेव संघटना असून ती व्यवस्थापनाने पुरस्कृत केलेली किंवा व्यवस्थापनाच्या मर्जीतील संघटना नाही. तसेच पुढे स्पष्ट करण्यात येते की, किसान बँक कर्मचारी संघटना नोंदणी करण्यासंदर्भात दिनांक १० जानेवारी २००९ रोजी पारित केलेला ठराव हा बँक कार्यालयीन वेळेत कार्यकारीणीची सभा घेऊन पारित केलेला नाही. यासंदर्भात बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी घेतलेला आक्षेप हा अवाजवी व तकलादू आहे.

३. किसान बँक कर्मचारी संघटनेने मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६ अंतर्गत बँक कर्मचारी संघ, लातूर या प्रातिनिधीक संघटनेच्या जागी ६ स्थानिक क्षेत्रासाठी स्वतंत्र अर्ज केलेला आहे. या सहाही स्थानिक क्षेत्रांमध्ये किसान बँक कर्मचारी संघटनेकडे २५ टक्के पेक्षा जास्त सभासद (मॅबरशिप) आहे त्यामुळे बँक कर्मचारी संघटनेचा सदरचा आक्षेप गैरलागू व तथ्यहीन आहे.

४. किसान बँक कर्मचारी संघटनेने अंगिकृत केलेल्या घटना व नियमातील कलम २८ मध्ये संघटनेचे लेखा परीक्षण सरकारी लेखा परीक्षणाकडून करण्यात येईल अशी स्पष्ट तरतूद केलेली आहे व तसा फेरबदल संघटनेच्या घटना व नियमात करून घेतलेला आहे. त्यामुळे बँक कर्मचारी संघटनेने यासंदर्भात उपस्थित केलेला आक्षेप खोटा व निरर्थक आहे त्यामुळे तो विचारात घेतला जाऊ नये.

५. किसान बँक कर्मचारी संघटना ही अर्जदार संघटना लातूर जिल्ह्यातील सहकारी क्षेत्रातील बँकींग उद्योगात कार्यरत असलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या हितासाठी झटणारी एकमेव संघटना असून या संघटनेकडे २५ टक्केपेक्षा जास्त सभासद आहेत. या द्वेषापोटी बँक कर्मचारी संघटनेने आमच्या संघटनेवर उपरोक्त आरोप केलेले आहेत जे पूर्णपणे चुकीचे व गैरलागू असल्यामुळे विचारात घेतले जावू नयेत व किसान बँक कर्मचारी संघटनेने प्रातिनिधीक संघटनेचा दर्जा प्राप्त करण्यासाठी जो दिनांक १ जून २०१० रोजी अर्ज केलेला आहे तो गुणवत्तेवर व नैसर्गिक न्यायतत्वाचा अवलंब करून निकाली काढावा, ही विनंती.

या कार्यालयाचा दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीच्या नोटीशीला अनुसरून बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी दिनांक ११ ऑगस्ट २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे खुलासा केला होता तसेच सदर पत्रातील मुद्दा क्र. ५ मध्ये आपण किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी घटनांमध्ये केव्हा दुरुस्ती केली व ती या कार्यालयाकडून केव्हा प्रमाणित करण्यात आली याबाबतची कागदपत्रे देण्याची विनंती केली होती. किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जासोबत जोडलेल्या घटना व नियमाची प्रत व इतर कागदपत्रांच्या प्रति या कार्यालयाच्या दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीच्या कारणे दाखवा नोटीशीसोबत जोडण्यात आलेल्या होत्या. वास्तविक पाहता माहितीचा अधिकार अधिनियम, २००५ अंतर्गत दिनांक १९ जुलै २०१० रोजीच्या आपल्या अर्जास अनुसरून राज्य जनमाहिती अधिकारी, औरंगाबाद यांनी त्यांचे पत्र दिनांक १६ ऑगस्ट २०१० रोजी किसान

बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या संघटनेचा घटना व नियमात दिनांक २९ मे २०१० रोजी दुरुस्ती झाल्याचे तसेच संघटनेने दुरुस्तीसाठी सादर केलेली कागदपत्रे जसे अर्ज, ठरावाची प्रत, जुनी घटना व नवीन घटना यांच्या प्रति बँक कर्मचारी संघास देण्यात आलेल्या आहेत. तसेच सहायक निबंधक यांनी दिनांक १९ ऑक्टोबर २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे अध्यक्ष, बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांना कळविले होते व परत सदरच्या दिनांक १९ ऑक्टोबर २०१० रोजीच्या पत्रासोबत किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या संघटनेच्या सुधारित घटना व नियमाची प्रत बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांना पाठविण्यात आली.

किसान बँक कर्मचारी संघटनेच्या दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जास अनुसरून लातूर जिल्ह्यातील लातूर नगरपरिषद हद्द या स्थानिक क्षेत्रात मुख्यालय किंवा शाखा असलेल्या सहकारी बँकेची नावे व पत्ते कळविण्याची जिल्हा उप निबंधक, सहकारी संस्था, लातूर यांनी दिनांक २१ सप्टेंबर २०१० व दिनांक ११ नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे विनंती करण्यात आली त्यानुसार जिल्हा उप निबंधक, सहकारी संस्था, लातूर यांनी त्यांच्या दिनांक ७ डिसेंबर २०१० व २० डिसेंबर २०१० रोजी पत्राद्वारे यादी कळविली.

सहायक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद यांच्या दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीच्या कारणे दाखवा नोटीसला अनुसरून बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांनी दिनांक ११ ऑगस्ट २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे सादर केलेला खुलासा व त्यावर किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या अर्जदार संघटनेने सादर केलेले स्पष्टीकरण समाधानकारक व योग्य वाटल्यामुळे तसेच मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ मधील तरतुदी पाहता पुढील कार्यवाही सुरू करण्यात आली. आदेशामध्ये बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांच्या खुलाशातील मुद्याबाबत स्पष्टपणे नमूद करण्यात आले आहे.

दरम्यान किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या अर्जदार संघटनेने मा. उच्च न्यायालय, मुंबई, खंडपीठ औरंगाबाद यांचेसमोर दाखल केलेल्या याचिका क्रमांक ८१५७/२०१० मध्ये मा. उच्च न्यायालयाने सर्व पक्षांचे म्हणणे ऐकून किसान बँक कर्मचारी संघटनेचे दिनांक १ जून २०१० रोजीचे अर्ज मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ मधील तरतुदीनुसार सर्व संबंधित पक्षांना बाजू मांडण्याची संधी देऊन ३ महिन्यांचे आत निकाली काढण्याबाबत सहायक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद यांना दिनांक २० डिसेंबर २०१० रोजी आदेशीत केले.

मा. उच्च न्यायालय, मुंबई, खंडपीठ औरंगाबाद यांनी याचिका क्रमांक ८१५७/२०१० मध्ये दिनांक २० डिसेंबर २०१० रोजी दिलेल्या आदेशास अनुसरून सहायक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद यांनी दिनांक ३ जानेवारी २०११ रोजीचा डाक नोंद पोच देय पत्राद्वारे अध्यक्ष/सरचिटणीस, किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांना त्यांचे दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जास अनुसरून मुंबई औद्योगिक संबंध नियम, १९४७ च्या नियम २८(ए) नुसार कागदपत्रे/रजिस्टर सह दिनांक १५ जानेवारी २०११ रोजी उपस्थित राहण्याबाबत कळविले. सदर पत्राची प्रत अध्यक्ष, बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांना देण्यात येऊन त्यांना देखील उपस्थित दस्तऐवज सादर करण्याबाबत कळविले तसेच दिनांक ३ जानेवारी २०११ रोजीच्या डाक नोंद देय पत्राद्वारे, जिल्हा उप निबंधक, सहकारी संस्था, लातूर यांनी कळविलेल्या यादीतील बँकांना कर्मचाऱ्यांची यादी ३ प्रतित सादर करण्याबाबत कळविण्यात आले.

दरम्यान बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांनी दिनांक ७ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे दिनांक ११ ऑगस्ट २०१० रोजी दिलेल्या खुलाशात नमूद केलेली कागदपत्रे व माहिती मिळालेली नाही असे कळविले तसेच बँक कर्मचारी संघटनेने केलेल्या खुलाशावर व आक्षेप, हरकतीवर सहायक निबंधक यांनी घेतलेला निर्णय बँक कर्मचारी संघटनेस कळविलेला नाही तसेच आक्षेप/हरकती यावर घेतलेला निर्णय न कळविताच किसान बँक कर्मचारी संघटनेचा अर्ज महाराष्ट्र शासनाच्या राजपत्रामध्ये प्रसिद्ध केलेले आहेत ते अयोग्य व चुकीचे आहेत तेव्हा खुलाशातील आक्षेपावर निर्णय कळवावा व तोपर्यंत किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांच्या अर्जावरील कार्यवाही थांबविण्यात यावी असे कळविले त्यावर सहायक निबंधक यांनी दिनांक १२ जानेवारी २०११ रोजीच्या डाक नोंद पोच देय पत्राद्वारे बँक कर्मचारी संघास खालीलप्रमाणे कळविण्यात आले.

किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांच्या दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जास अनुसरून या कार्यालयाने आपणास दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीचे कारणे दाखवा नोटीस पाठवून ३० दिवसांत खुलासा सादर करण्याचे सूचित केले होते व त्याचवेळी मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६ (४) नुसार किसान बँक कर्मचारी संघटना यांचा अर्ज महाराष्ट्र शासनाच्या राजपत्रामध्ये प्रसिद्ध करण्यासाठी व्यवस्थापक, शासकीय मध्यवर्ती मुद्रणालय, मुंबई यांच्याकडे दिनांक १५ जुलै २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे पाठविला होता. आपण दिनांक ११ ऑगस्ट २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे किसान बँक कर्मचारी संघटना यांनी घटना व नियमामध्ये केव्हा दुरुस्ती केली व ती केव्हा प्रमाणित करण्यात आली या संबंधीची कागदपत्रे देण्याची विनंती केली होती. वास्तविक पाहता किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या संघटनेच्या सुधारित घटना व नियमाची प्रत दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीच्या कारणे दाखवा नोटीससोबत पाठविण्यात आलेली आहे तसेच या कार्यालयाचा दिनांक १९ ऑक्टोबर २०१० रोजीच्या डाक नोंद पोच देय पत्रासोबत पाठविण्यात आलेली आहे. त्यामुळे संबंधित कागदपत्रे देण्यात आलेली नाहीत हे आपले म्हणणे पूर्णपणे चुकीचे आहे. हे कार्यालय मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या तरतुदीनुसार व याचिका क्रमांक ८१५७/२०१० मध्ये दिनांक २० डिसेंबर २०१० रोजी मा. उच्च न्यायालयाने दिलेल्या आदेशानुसार अर्जदाराच्या दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या

अर्जावर कार्यवाही करीत आहे. सदर याचिकेमध्ये आपण देखील प्रतिवादी असल्यामुळे आपणाला न्यायालयीन प्रकरणाची व त्यामधील आदेशाची माहिती आहे. तसेच मुंबई औद्योगिक संबंध नियम, १९४७ नुसार पुढील कार्यवाहीमध्ये आपले म्हणणे मांडावे असे देखील कळविण्यात आले होते.

बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांनी त्यांच्या दिनांक १२ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्रास अनुसरून कळविले की किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी केलेल्या कलम १६ खालील अर्ज कायद्याने चालणार नाहीत त्यामुळे सदर मुद्द्यांचा निर्णय प्रथम करावा तसेच मा. उच्च न्यायालयातील याचिका क्र. ८१५७/२०१० मध्ये देखील दिनांक १ जून २०१० रोजीचे अर्ज कायद्याने चालू शकणार नाही असे लेखी कैफियत द्वारे मा. उच्च न्यायालयाच्या निदर्शनास आणून दिलेले आहे. मा. उच्च न्यायालयाच्या निदेशानुसार ही आपण सुरू केलेली प्रक्रिया चुकीची आहे तसेच किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी कागदपत्रे दाखल केल्यास त्याची पडताळणी करून व उपस्थित केलेल्या मुद्द्यांचा निर्णय केल्यानंतर नियम २८ (अ) प्रमाणे कागदपत्रे दाखल करण्याबाबत निर्णय करीत आहोत तरी वर उपस्थित केलेल्या कायदेशीर मुद्द्याचा निर्णय कळविण्यात यावा अशी विनंती केली.

बँक कर्मचारी संघटनेच्या वरील दिनांक १२ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्रास अनुसरून दिनांक २० जानेवारी २०११ च्या पत्राद्वारे खालीलप्रमाणे कळविण्यात आले.

आपण आपल्या दिनांक १२ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्रन्वये मुद्दा उपस्थित केलेला आहे की, किसान बँक कर्मचारी संघटनेचा पहिला अर्ज निकाली काढल्यानंतर एक वर्षापर्यंत दुसरा अर्ज विचारात घेतला जाऊ नये असे स्पष्ट बंधन असताना ही तसेच अर्जदाराने उपस्थित केलेल्या मुद्द्याबाबत निर्णय न देता नियम २८-अ नुसार कागदपत्रे दाखल करण्याबाबतची नोटीस काढून संपूर्ण प्रक्रिया पूर्ण करण्याचे योजित आहात असे कथन केलेले आहे जे पुर्णपणे चुकीचे, गैरलागू व कायद्यातील तरतुदीच्या विसंगत आहे. आपल्या उपरोक्त आक्षेपाच्या अनुषंगाने आपणास कळवू इच्छितो की, औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६(१) मध्ये विद्यमान नोंदणीकृत संघाच्या जागी दुसऱ्या संघाची नोंदणी करण्याची तरतूद आहे व याच कलमाच्या परंतूकामध्ये स्पष्ट केलेले आहे की, पुर्वीचा अर्ज निकालात काढल्याच्या तारखेपासून एक वर्षाचा अवधी लोटल्याशिवाय निबंधक संघाच्या नोंदणीसाठी कोणताही अर्ज स्विकारणार नाही. उपरोक्त कलमाचे अवलोकन केले असता स्पष्ट होते की, आपण उपरोक्त कलमाचा चुकीचा व आपल्या सोईचा अर्थ काढत आहात जो परिपूर्ण व कायद्यास अभिप्रेत असणारा अर्थ नाही. किसान बँक कर्मचारी संघटनेने मान्यताप्राप्त संघटनेचा दर्जा प्राप्त व्हावा यासाठी औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६ अंतर्गत दिनांक ४ नोव्हेंबर २००९ रोजीचा केलेला अर्ज हा प्रत्येक स्थानिक क्षेत्रासाठी स्वतंत्र अर्ज केलेला नव्हता तसेच सदरच्या अर्जासोबत आवश्यक ते शुल्कही भरलेले नव्हते तसेच कोणत्याही कागदपत्राची पूर्तता केलेली नव्हती, त्यामुळे अर्ज परिपूर्ण व सर्वसमावेशक नव्हता, त्यामुळे औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या तरतुदीची पूर्तता होत नसल्याने सदरचा अर्ज दिनांक ५ मार्च २०१० रोजी त्रुटी काढून निकाली काढलेला आहे. सदरच्या अर्जावर कोणतीही कायदेशीर प्रक्रिया पूर्ण न करता प्राथमिक स्तरावर छाननी मध्ये सदरचा अर्ज निकाली काढलेला आहे. किसान बँक कर्मचारी संघटनेचा प्रस्तुतचा अर्ज कायद्यातील कोणतीही प्रक्रिया पूर्ण करून अंतिम स्वरूपात गुणवत्तेवर निकाली काढलेला नसल्यामुळे किसान बँक कर्मचारी संघटनेस एक वर्षापर्यंत पुन्हा नव्याने अर्ज करता येत नाही असा जो मुद्दा आपण संदर्भीय पत्राद्वारे उपस्थित केलेला आहे तो विचारात घेण्याजोगा नाही.

मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ नुसार कोणताही अर्ज कायद्यातील संपूर्ण प्रक्रिया पूर्ण केल्यानंतरच अंतिम स्वरूपात निकाली काढला असेल तर नव्याने पुन्हा एक वर्षापर्यंत अर्ज करता येणार नाही असे कलम १६(१) मधील परंतूकातुन अभिप्रेत आहे. परंतू सदरची परिस्थिती येथे नसल्यामुळे ही अट प्रस्तुत प्रकरणात लागू होत नाही.

पुढे आपण याच पत्राद्वारे मुद्दा उपस्थित केलेला आहे की, मुंबई औद्योगिक संबंध नियम, १९४७ च्या नियम २८-अ खालील नोटीस काढण्यापूर्वी सर्व तालुका लोकल एरिया निहाय सहकारी बँक उद्योगामध्ये कार्यरत असलेल्या एकूण कर्मचाऱ्यांची संख्या संबंधित बँकाकडून मागविणे जरूरीचे आहे कारण सर्व प्रथम किसान बँक कर्मचारी संघटना यांची सदस्य संख्या कलम १३ नुसार आवश्यक असलेल्या एकूण कर्मचारी संख्येच्या किमान २५ टक्के असणे जरूरीचे आहे व ती नसल्यास त्या अर्जाबाबत पुढील प्रक्रिया करता येणार नाही व या कायदेशीर मुद्द्यांचाही विचार नियम २८-अ नुसार आपण केलेला दिसून येत नाही असा जो मुद्दा आपण उपस्थित केलेला आहे तो ही पुर्णपणे चुकीचा व असमर्थनिय आहे. मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १३, १६, १७ व २३ ची प्रक्रिया पूर्ण करण्यासाठी नियम २८-अ अंतर्गत किसान बँक कर्मचारी संघटना व आपणास दिनांक ३ जानेवारी २०११ रोजीची नोटीस पाठविण्यात आलेली आहे त्यामुळे पुन्हा नव्याने कलम २८-अ अंतर्गतची नोटीस काढण्याची आवश्यकता नाही.

पुढे हेही स्पष्ट करण्यात येते की, किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी मा. उच्च न्यायालय खंडपीठ औरंगाबाद यांचे समोर याचिका क्र. ८१५७/२०१० दाखल केलेली होती ज्यामध्ये आपणही प्रतिवादी होतात. सदर याचिकेमध्ये मा. उच्च न्यायालयाने दिनांक २० डिसेंबर २०१० रोजी आदेश पारित केलेले आहेत व आदेशीत केलेले आहे की, सर्व संबंधित पक्षांना बाजू मांडण्याची संधी देऊन किसान बँक कर्मचारी संघटनेने

दिनांक १ जून २०१० रोजी दाखल केलेला अर्ज दिनांक २० डिसेंबर २०१० पासून तीन महिन्यांच्या आत निकाली काढण्यात यावा. मा. उच्च न्यायालयाचे दिनांक २० डिसेंबर २०१० रोजीचे आदेश आपणास पूर्णपणे ज्ञात असून न्यायालयाने निर्देशीत केलेल्या चौकटीतच व मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ मध्ये उद्धृत केलेल्या तरतुदीप्रमाणेच कार्यवाही चालू आहे. त्यामुळे तांत्रिक व वेळकाढू मुद्दे उपस्थित करून प्रकरणाची गुंतागुंत न वाढवता कायदेशीर प्रक्रिया गुणवत्तेवर व वेळेत पूर्ण करण्यासाठी आपले सहकार्य अपेक्षित आहे. ज्यामुळे सर्व संबंधित घटकांना नैसर्गिक न्याय देणे शक्य होईल.

तरी आपणास याद्वारे पुन्हा सूचित करण्यात येते की, मुंबई औद्योगिक संबंध नियम, १९४७ च्या नियम २८-अ खाली आपणास दिनांक ३ जानेवारी २०११ रोजी दुपारी १२-०० वाजता प्रत्यक्ष हजर राहून सादर करावेत. या संदर्भात पुन्हा नव्याने पत्रव्यवहार केला जाणार नाही याची कृपया नोंद घ्यावी.

दरम्यान किसान बँक कर्मचारी संघटनेने दिनांक १५ जानेवारी २०११ व दिनांक २१ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे सहाय्यक निबंधक, औरंगाबाद यांनी दिनांक ३ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे मागितलेले रेकॉर्ड दाखल केले. तसेच जिल्हा उपनिबंधक, सहकारी संस्था, लातूर यांनी कळविलेल्या यादीतील सहकारी बँकानी देखील कर्मचार्यांची यादी सादर केली.

बँक कर्मचारी संघास दिनांक ३ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे दिनांक १५ जानेवारी २०११ रोजी दस्तऐवज/अभिलेख उपस्थित राहून सादर करण्याचे सूचित करण्यात आले होते. परंतु बँक कर्मचारी संघातर्फे सदर दिवशी कोणीही उपस्थित राहीले नाही किंवा कोणतेही रेकॉर्ड दाखल केले नाही. त्यामुळे परत दिनांक २० जानेवारी २०११ रोजीचे पत्राद्वारे दिनांक २९ जानेवारी २०११ रोजी दस्तऐवज सादर करण्याचे डाक नोंद पोच देय पत्राद्वारे सूचित करण्यात आले. सदर दिनांक २९ जानेवारी २०११ रोजी बँक कर्मचारी संघाचे अध्यक्ष श्री. वसंत गणपतराव कुंभारे व सरचिटणीस श्री. पांचाळ हजर झाले परंतु सूचीत केल्याप्रमाणे त्यांनी कोणतेही दस्तऐवज सादर केले नाहीत. तथापि किसान बँक कर्मचारी संघटनेचे रेकॉर्ड तपासणीसाठी देण्याची मागणी केली त्यानुसार रेकॉर्ड तपासणीची तारीख दिनांक ७ फेब्रुवारी २०११ रोजी दुपारी १-०० वाजता ठेवण्यात आली. याच दिवशी दिनांक २९ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे बँक कर्मचारी संघटनेचे रेकॉर्ड ऑडिटरला दिलेले असल्यामुळे आजची तारीख वाढविणे गरजेचे आहे. ऑडिट झाल्यानंतर आम्ही आमच्या संघटनेचे रेकॉर्ड आपणाकडे दाखल करीत आहोत. करीता आम्हास १५ दिवसाची पुढील तारीख वाढवून मिळावी अशी विनंती केली. त्यास अनूसरून सहाय्यक निबंधक यांनी दिनांक ३१ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे मा. उच्च न्यायालयाने याचिका क्र. ८१५७/२०१० मध्ये दिलेल्या आदेशानुसार प्रकरणात तीन महिन्यांच्या आत कार्यवाही पूर्ण करावयाची आहे त्यामुळे आपणास प्रत्येक वेळी नव्याने वेळ देणे शक्य नाही तरी पण नैसर्गिक न्यायतत्वाप्रमाणे आपणास आपले दस्तऐवज सादर करण्यासाठी सात दिवसांची मुदत देण्यात येत असून आपण दिनांक ७ फेब्रुवारी २०११ रोजी दुपारी १२-३० वा. प्रत्यक्ष हजर राहून रेकॉर्ड सादर करावेत आपणास रेकॉर्ड दाखल करण्यासाठी तिसऱ्यांदा संधी देण्यात येत आहे. त्यामुळे यापुढे यासंदर्भात आपण केलेल्या कोणत्याही मागणीचा कालमर्यादेचे बंधन पाहता विचार करणे शक्य होणार नाही याची कृपया नोंद घ्यावी असे कळविले होते.

दिनांक ७ फेब्रुवारी २०११ रोजी बँक कर्मचारी संघाचे अध्यक्ष श्री. वसंत गणपतराव कुंभारे व सहसचिव श्री. गोधालकर कार्यालयात हजर झाले परंतु त्यांनी कोणतेही रेकॉर्ड सादर केले नाही परंतु किसान बँक कर्मचारी संघटना या अर्जदार संघटनेने या कार्यालयाकडे दाखल केलेल्या रेकॉर्डची तपासणी केली. तसेच त्यांचे संघटनेचे रेकॉर्ड सादर करण्यास व हरकती/आक्षेप नोंदविण्यास १० दिवसांची मुदत देण्याची विनंती केली. न्यायालयाची कालमर्यादा पाहता जास्त दिवसांची मुदत देणे शक्य नसल्यामुळे बँक कर्मचारी संघास त्यांचे रेकॉर्ड दाखल करण्यासाठी व आक्षेप नोंदविण्यासाठी शेवटची तारीख १४ फेब्रुवारी २०११ रोजी सकाळी ११-०० वाजता ठेवण्यात आली.

किसान बँक कर्मचारी संघटना यांनी दिनांक ४ फेब्रुवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे बँक कर्मचारी संघटनेने रेकॉर्ड दाखल केले असेल तर ते तपासणीसाठी उपलब्ध करून द्यावे अशी विनंती केली त्यानुसार त्यांना दिनांक १४ फेब्रुवारी २०११ रोजी सकाळी ११-०० वाजता बँक कर्मचारी संघाचे रेकॉर्ड तपासणीसाठी उपस्थित राहण्याबाबत कळविण्यात आले.

दिनांक १४ फेब्रुवारी २०११ रोजी किसान बँक कर्मचारी संघटनेचे अध्यक्ष श्री. तानाजी जाधव व सरचिटणीस श्री. व्यंकट शिंदे सकाळी ११-०० वा. कार्यालयात बँक कर्मचारी संघाचे रेकॉर्ड तपासणीसाठी हजर झाले. परंतु बँक कर्मचारी संघातर्फे सायंकाळी ५-४५ वाजेपर्यंत कोणीही उपस्थित झाले नाही किंवा कोणतेही रेकॉर्ड सादर करण्यात आले नाही तसेच कुठल्याही प्रकारचे आक्षेप नोंदविण्यात आले नाहीत. बँक कर्मचारी संघास रेकॉर्ड सादर करण्यासाठी दिनांक १५ जानेवारी २०११, २९ जानेवारी २०११, ७ फेब्रुवारी २०११ व १४ फेब्रुवारी २०११ (शेवटची संधी) संधी देण्यात आली होती. परंतु बँक कर्मचारी संघाचे वारंवार संधी देऊनही रेकॉर्ड सादर न करता वेळकाढूपणाचे धोरण अवलंबिले बँक कर्मचारी संघाने रेकॉर्ड न सादर केल्यामुळे किसान बँक कर्मचारी संघटनेस तपासणीसाठी रेकॉर्ड उपलब्ध करून देता आले नाही.

बँक कर्मचारी संघास त्यांचे रेकॉर्ड दाखल करण्यासाठी व आक्षेप नोंदविण्यासाठी पूर्ण संधी देण्यात आली परंतु बँक कर्मचारी संघाने कोणतेही रेकॉर्ड सादर केले नाही वा आक्षेप नोंदविले नाहीत. मा. उच्च न्यायालयाने दिलेली कालमर्यादा विचारता घेता या कार्यालयाचा दिनांक

१५ फेब्रुवारी २०११ रोजीच्या पत्रान्वये दिनांक ३ मार्च २०११ ते दिनांक ५ मार्च २०११ या कालावधीत प्रत्यक्ष सदस्यता पडताळणी कार्यक्रम सर्व संबंधीत पक्षांना डाक देय नोंद पोच पत्राद्वारे कळविण्यात आला तसेच उपरोक्त कालावधीत संबंधीत संघटनांना त्यांच्या सदस्य कर्मचाऱ्यांना सदस्यता पडताळणीच्या वेळी उपस्थित राहण्याचे कळविण्याबाबत व संघटनेने प्राधिकृत केलेले प्रतिनिधी सदस्य पडताळणीच्या ठिकाणी उपस्थित ठेवण्याबाबत देखील सदर पत्राद्वारे कळविण्यात आले.

किसान बँक कर्मचारी संघटनेच्या दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जास अनुसरून प्रत्यक्ष सदस्यता पडताळणीसाठी कामगार उप आयुक्त, औरंगाबाद विभाग, औरंगाबाद यांनी त्यांचे दिनांक २४ फेब्रुवारी २०११ रोजीचे पत्राद्वारे सर्वश्री एम. आर. कुलकर्णी, अधीक्षक (२) एस. जी. मुंदे, वरिष्ठ कामगार अन्वेषक (३) एस. एम. राठोड, लिपिक-टंकलेखक व (४) एस. डी. राजपूत, लिपिक-टंकलेखक यांना सदस्यात पडताळणीसाठी नियुक्त केले.

दरम्यान दिनांक २४ फेब्रुवारी २०११ रोजी बँक कर्मचारी संघाने इन्चार्ज मा. सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, सोलापूर यांचे समोर अपील बीआरआर/१/२०११ दाखल करून सहाय्यक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद यांच्या दिनांक २० जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्रास आव्हान देऊन ते रद्दबातल ठरविण्याबाबत व किसान बँक कर्मचारी संघटना यांनी दिनांक १ जून २०१० रोजी कलम १६ व २३ खाली केलेला अर्ज रद्दबातल ठरविण्यात यावा व इतर योग्य ते न्यायाचे हुकूम व्हावेत अशी प्रार्थना केली. परंतु मा. औद्योगिक न्यायालय, सोलापूर यांनी सदरचे प्रकरण दिनांक २८ फेब्रुवारी २०११ रोजी मा. औद्योगिक न्यायालय, लातूर यांचे समोर ठेवण्यात यावे असे आदेशीत केले. त्यानुसार मा. औद्योगिक न्यायालय, लातूर यांनी दिनांक २८ फेब्रुवारी २०११ व दिनांक १ मार्च २०११ रोजी दोन्ही संघटनांचे म्हणणे ऐकून व कागदपत्रे पाहून अर्जदार बँक कर्मचारी संघाने अपीलात केलेली प्रार्थना फेटाळली. वास्तविक पाहता बँक कर्मचारी संघाने मा. उच्च न्यायालय, मुंबई खंडपीठ, औरंगाबाद यांचे समोरील याचिका क्रमांक ८१५७/२०१० मध्ये तसेच औद्योगिक न्यायालय, लातूर यांचे समोर दाखल केलेल्या अपीलामध्ये बीआरआर/१/२०१० मध्ये सारखाच मुद्दा उपस्थित केला होता.

सहाय्यक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद यांनी त्यांचे दिनांक १५ फेब्रुवारी २०११ रोजीच्या पत्रानुसार व कामगार उप आयुक्त औरंगाबाद विभाग, औरंगाबाद यांच्या दिनांक २४ फेब्रुवारी २०११ रोजी पत्राद्वारे उपलब्ध करून देण्यात आलेल्या कर्मचाऱ्यांसह खालील बँकेत प्रत्यक्ष सदस्यता पडताळणी केली. प्रत्यक्ष पडताळणीत आढळून आलेली संघटनांची सदस्य संख्या खालीलप्रमाणे आहे :—

अ. क्र.	बँकेचे नाव	बँकेने कळविलेली कर्मचारी संख्या	किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या संघटनेच्या सभासदांची यादी प्रमाणे सभासद संख्या	प्रत्यक्ष पडताळणीमध्ये आढळून आलेली किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांची सभासद संख्या	बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांच्या यादीतील सभासद संख्या	प्रत्यक्ष पडताळणीमध्ये आढळून आलेली बँक कर्मचारी संघ, लातूर या संघटनेची सभासद संख्या
(१)	(२)	(३)	(४)	(५)	(६)	(७)
१.	लातूर जिल्हा मध्यवर्ती सहकारी बँक लि., लातूर या बँकेच्या औसा तालुक्यातील सर्व शाखा.	६४	५८	४८	०	०
२.	सिद्धेश्वर सहकारी बँक लि., लातूर शाखा, औसा, जिल्हा लातूर.	०६	०	०	०	०
३.	भिमार्शंकर नागरी सहकारी बँक लि., औसा, जिल्हा लातूर.	०४	०	०	०	०
एकूण		७४	५८	४८	०	०
टक्केवारी		—	—	६४.८६ टक्के	०	०.०० टक्के

प्रत्यक्ष सभासद पडताळणीच्या वेळी किसान बँक कर्मचारी संघ, लातूर या संघाचे कोणीही सदस्य असल्याचे आढळून आले नाही.

प्रत्यक्ष सदस्यता पडताळणी दिनांक ३ मार्च २०११ रोजी लातूर जिल्हा मध्यवर्ती सहकारी बँक लि., लातूर या बँकेच्या मुख्यालयापासून सुरु करण्यात आली. प्रत्यक्ष सदस्यता पडताळणीच्या वेळी सूचित केल्यानुसार किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी त्यांच्या अधिकृत प्रतिनिधीची यादी सादर केली. बँक कर्मचारी संघाचे अध्यक्ष, श्री. वसंत कुंभारे, सरचिटणीस श्री. पांचाळ व सह-सचिव श्री. गोडाळकर हे सदर बँकेच्या मुख्यालयात उपस्थित झाले. त्यांना प्राधिकृत प्रतिनिधीची यादी देण्याबाबतची विनंती करण्यात आली. परंतु त्यांनी यादी दिली नाही. परंतु लेखी पत्राद्वारे त्यांनी स्पष्ट वेळापत्रक तीन चार दिवस अगोदर न कळविल्याचे नमूद केले. परंतु त्याच वेळी त्यांना पडताळणी पथकासोबतच आपण रहावे अशी सहाय्यक निबंधक यांनी सांगितले तथापि बँक कर्मचारी संघाचे प्रतिनिधी पथकासोबत न थांबता निघून गेले. तसेच नंतर दुपारी २.०० वाजता बँक कर्मचारी संघातर्फे एक पत्र देण्यात आले तसेच सायंकाळी ६.०० वाजता केदारनाथ बँकेत सदस्य पडताळणी सुरु असतांना तिसरे पत्र दिले. वास्तविक पाहतादुपारी २-०० वाजता दिलेल्या पत्राच्या संदर्भात त्यांना सकाळीच, कामाचे स्वरूप व रहदारी पाहता कोणत्या ठिकाणी पथक किती वाजता पोहचले तसेच सदस्य पडताळणीसाठी एका बँकेत किती वेळ लागेल हे सांगणे शक्य नसल्याने पथकासोबतच राहण्याची विनंती केली होती. तसेच सदस्यता पडताळणी नमुन्यामध्ये किसान बँक कर्मचारी संघटनेचे सभासद आहात काय ? होय किंवा नाही, नसल्यास कोणत्या संघटनेचे सभासद आहात ? असे स्पष्टपणे नमूद केलेले असल्यामुळे कोणताही संभ्रम निर्माण होण्याचा प्रश्न उद्भवत नाही. सायंकाळी ६-०० वा. केदारनाथ बँकेत पडताळणीच्या वेळी बँक कर्मचारी संघटनेचे अध्यक्ष, सरचिटणीस व सह-सचिव उपस्थित होते. त्याच वेळी बँक कर्मचारी संघातर्फे तिसरे पत्र देण्यात आले. वास्तविक पाहता पडताळणीच्या वेळी हजर असलेले प्रतिनिधी हे किसान बँक कर्मचारी संघाने प्राधिकृत केलेले होते. तसेच आपणास त्याच दिवशी सकाळी ११-३० वाजता पथकासोबत राहण्याचे सांगण्यात आले होते. त्यामुळे वैयक्तिक भ्रमणध्वनीवर संपर्क करण्याचा संबंध येत नाही.

बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांनी दिनांक २६ फेब्रुवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे रु. ४५० च्या शुल्कासह आक्षेप कळविले जे या कार्यालयास दिनांक ५ मार्च २०११ रोजी प्राप्त झाले जेव्हा की, सदस्यता पडताळणी प्रत्यक्ष लातूर जिल्ह्यात चालू होती. सदरचे पत्र सहाय्यक निबंधक यांच्या निदर्शनास दिनांक ७ मार्च २०११ रोजी आले. पत्रातील आक्षेप खालीलप्रमाणे निकाली काढण्यात येत आहेत. वास्तविक पाहता बँक कर्मचारी संघास आक्षेप दाखल करण्यासाठी दिनांक ७ फेब्रुवारी २०१० व दिनांक १४ फेब्रुवारी २०११ रोजी (शेवटची संधी) देण्यात आली होती :—

(१) आक्षेप क्र. १ “कलम १६ मधील पूर्वीचा अर्ज निकाली काढल्यानंतर एक वर्षापर्यंत दुसरा अर्ज करता येत नाही” याबाबत आपणास दिनांक २० जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे स्पष्टपणे कळविण्यात आलेले आहे. तसेच हाच मुद्दा बँक कर्मचारी संघाने मा. उच्च न्यायालय, मुंबई, खंडपीठ औरंगाबाद यांचे समोरील याचिका क्र. ८१५७/२०१० मध्ये व मा. औद्योगिक न्यायालय, लातूर यांचे समोरील अपील क्र. बीआयआर/१/२०११ मध्ये उपस्थित केलेला होता. जो मा. औद्योगिक न्यायालयाने फेटाळला असल्यामुळे त्यावर भाष्य करण्याची आवश्यकता नाही.

(२) आक्षेप क्र. २ बाबत स्पष्ट करण्यात येते की, जिल्हा उप निबंधक सहकारी संस्था, लातूर यांनी लातूर जिल्ह्यातील स्थानिक क्षेत्रनिहाय सहकारी बँकांची कळविलेल्या यादीवरून संबंधित बँकांकडून कर्मचारी संख्या मागविण्यात आलेली आहे.

(३) आक्षेप क्र. ३ हा लातूर नगर परिषद हद्दीबाबत असल्यामुळे त्यावर येथे भाष्य करण्याची आवश्यकता नाही.

(४) आक्षेप क्र. ४ बाबत स्पष्ट करण्यात येते की, बँक कर्मचारी संघास त्यांचे रेकॉर्ड सादर करण्यासाठी दिनांक १५ जानेवारी २०११, २९ जानेवारी २०११, ७ फेब्रुवारी २०११ व दिनांक १४ फेब्रुवारी २०११ रोजी संधी देण्यात आलेली होती.

(५) आक्षेप क्र. ५ बाबत स्पष्ट करण्यात येते की, बँक कर्मचारी संघाने चार वेळेस संधी देऊन देखील कोणतेही रेकॉर्ड दाखल केलेले नाही. किसान बँक कर्मचारी संघटनेने मॅबरशिपबाबत ऑडीटेड स्टेटमेंट दाखल केलेले आहे.

(६) आक्षेप क्र. ६ बाबत स्पष्ट करण्यात येते की, किसान बँक कर्मचारी संघटनेने तशी तरतूद घटना व नियमात केलेली आहे व याबाबतची कागदपत्रे वेळोवेळी बँक कर्मचारी संघास दिलेले आहेत.

(७) आक्षेप क्र. ७ बाबत स्पष्ट करण्यात येते की, किसान बँक कर्मचारी संघटना व बँक कर्मचारी संघाने परस्पराविरुद्ध श्रमिक संघ अधिनियम, १९२६ खाली तक्रारी दाखल केलेल्या आहेत. श्रमिक संघ अधिनियम, १९२६ व मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ अंतर्गत वेगवेगळे प्राधिकारी कार्यरत आहेत. तसेच किसान बँक कर्मचारी संघटनेने मा. उच्च न्यायालयात दाखल केलेल्या याचिका क्र. ८१५७/२०१० मध्ये मा. न्यायालयाने दिलेल्या आदेशाप्रमाणे किसान बँक कर्मचारी संघटनेच्या १ जून २०१० रोजीच्या कलम १६ खालील अर्जावर कार्यवाही सुरु आहे. त्यामुळे सदरचा आक्षेप मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कार्यक्षेत्र येणारा नाही.

(८) आक्षेप क्र. ८ बाबत स्पष्ट करण्यात येते की, जिल्हा उप निबंधक, सहकारी संस्था, लातूर यांचेकडून स्थानिक क्षेत्रनिहाय मुख्यालय वा शाखा असलेल्या सहकारी बँकांची यादी मागविण्यात आलेली आहे. पुढे स्पष्ट करण्यात येते की, बँक कर्मचारी संघाचे अध्यक्ष व सह-सचिव यांनी दिनांक ७ फेब्रुवारी २०११ रोजी कार्यालयात उपस्थित राहून किसान बँक कर्मचारी संघटनेच्या रेकॉर्डची तसेच या

प्रकरणाच्या नस्तीची तपासणी केली त्यावेळी आक्षेप क्र. ८ मध्ये नमूद केलेल्या बँकांच्या नावाचा मुद्दामहून व जाणूनबुजून उल्लेख केला नाही किंवा त्यावेळी तसा आक्षेपही घेतला नाही. प्रत्यक्ष सदस्यता पडताळणी कार्यक्रम संपल्यानंतर पोस्टाद्वारे इतर आक्षेपासह सदरचा आक्षेप नोंदविलेला आहे जेव्हा की बँक कर्मचारी संघास मा. उच्च न्यायालयाने याचिका क्र. ८१५७/२०१० मध्ये दिलेल्या कालमर्यादेची जाणीव होती त्यामुळे या आक्षेपामागील बँक कर्मचारी संघाचा हेतू निश्चितच प्रामाणिक व नैसर्गिक नाही.

बँक कर्मचारी संघाने पोस्टाद्वारे औरंगाबाद कार्यालयास पाठविलेल्या दिनांक ५ मार्च २०११ रोजीच्या पत्रासोबत रु. १०० च्या बॉन्ड पेपरवर श्री. वसंत गणपतराव कुंभारे यांचे प्रतिज्ञापत्र जोडलेले आहे. सदरचे पत्र प्रत्यक्ष सदस्यता पडताळणीनंतर कार्यालयास दिनांक ९ मार्च २०११ रोजी प्राप्त झालेले आहे. पत्रातील मुद्यांचा उद्वापोह आदेशामध्ये आलेला असल्यामुळे नव्याने स्पष्टीकरण देण्याची आवश्यकता वाटत नाही.

किसान बँक कर्मचारी संघटनेने सादर केलेले सभासदा संदर्भातील दस्तऐवज तसेच प्रत्यक्ष पडताळणीच्या वेळी आढळून किसान बँक कर्मचारी संघटनेची सभासद संख्या पाहता मी खालील प्रमाणे आदेश करत आहे.

आदेश

१. मी याद्वारे किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या संघटनेस मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६ व कलम १४ अन्वये लातूर जिल्ह्यात असा तालूका या स्थानिक क्षेत्रासाठी बँकींग उद्योगाकरिता बँक कर्मचारी संघ, लातूर या नोंदणीकृत संघाच्या जागी प्रातिनिधीक संघ म्हणून नोंद करीत आहे.

२. मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम २३ (१) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या शर्ती किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर पूर्ण करीत असल्यामुळे व लातूर जिल्ह्यात असा तालूका या स्थानिक क्षेत्रासाठी बँकींग उद्योगाकरिता किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या संघाची सदस्य संख्या बँक कर्मचारी संघ, लातूर या मान्यताप्राप्त संघाच्या सदस्यांपेक्षा अधिक असल्याने बँक कर्मचारी संघ, लातूर या मान्यताप्राप्त संघाच्या जागी किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या संघाचे नाव मान्यताप्राप्त संघाच्या यादीत दाखल करीत आहे.

औरंगाबाद,
दिनांक १४ मार्च २०११

के. व्ही. दहिफळकर,
सहाय्यक निबंधक,
मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६,
औरंगाबाद.

Aurangabad,
Dated the 14th March 2011.

K. V. DAHIPHALKAR,
Assistant Registrar,
Bombay Industrial Relations Act, 1946,
Aurangabad.

**BY THE ASSISTANT REGISTRAR, BOMBAY INDUSTRIAL
RELATIONS ACT, 1946, AURANGABAD**

NOTIFICATION

“I”

No. AWB/BIR/2011/04.—In exercise of the powers conferred on me under section 16 read with Section 14 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 and Rule 26 of the Bombay Industrial Relations Rules, 1947, I, do hereby on this 14th March 2011 register the Kishan Bank Karmachari Sanghatana Latur C/o House No. 34 Sahayog Grah Nirman Sahakari Sanstha Maryadit, Nilaga, Dist. Latur as Representative Union for the “Banking Industry” in the local area of Nilanga Taluka in Latur District in place of Bank Karmachari Sangh’. Latur for reasons stated in the order dated 14th March 2011 (Annexed).

“II”

No. AWB/BIR/2011/04.—In exercise of the powers conferred on me under section 23(4) of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 and Rule 26 of the Bombay Industrials Relations Rules, 1947, I, do hereby on this 14th March 2011 enter the Kishan Bank Karmachari Sanghatana, Latur C/o. House No. 34, Sahayog Grah Nirman Sahakari Sanstha Maryadit Nilaga, Dist. Latur as a Approved Union in the list of Approved Union for the “Banking Industry” in the local area of Nilanga Taluka in Latur District in place of ‘Bank Karmachari Sangh,’ Latur for reasons stated in the order dated 14th March 2011 (Annexed).

सहायक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद

अर्ज क्रमांक बीआयआर/०४/२०१०.—सरचिटणिस, किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर (ज्यांना यापुढे अर्जदार संघटना असे संबोधण्यात येईल) या संघटनेने मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६(१) आणि कलम २३(४) अंतर्गत दिनांक १ जून २०१० रोजीचा अर्ज करून लातूर जिल्ह्यातील बँकींग उद्योगातील निलंगा तालुका या स्थानिक क्षेत्रासाठी त्यांचेकडील सदस्य संख्या जास्त आहे या कारणासाठी बँक कर्मचारी संघ, लातूर या नोंदणीकृत संघाच्या जागी नोंदणी करण्याकरिता अर्ज केला.

अर्जदार संघटनेच्या दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जास अनुसरून मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६(१) नुसार बँक कर्मचारी संघ, लातूर या नोंदणीकृत संघास दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीची रजिस्टर पोस्टाद्वारे नोटीस पाठवून अर्जदार संघाची त्याच्या जागी नोंदणी का करण्यात येऊ नये याचे कारण नोटीस मिळाल्यापासून ३० दिवसांचे आत सादर करण्याबाबत फर्माविण्यात आले. सदर कारणे दाखवा नोटीससोबत अर्जदार संघटनेच्या दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जाची तसेच अर्जदार संघटनेने अर्जासोबत सादर केलेल्या घटना व नियमाची, श्रमिक संघ अधिनियम, १९२६ अंतर्गत अर्जदार संघटनेच्या नोंदणी प्रमाणपत्राची छायाप्रत, अर्जदार संघटनेने सादर केलेल्या कार्यकारी मंडळाच्या ठरावाची प्रत बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांना दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीची कारणे दाखवा नोटीससोबत पाठविण्यात आली. याचवेळी मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६(४) नुसार अर्जदार संघटनेचा दिनांक १ जून २०१० रोजीचा अर्ज दिनांक १५ जुलै २०१० रोजीच्या डाक नोंद देय पोस्टाद्वारे व्यवस्थापक, शासकीय मध्यवर्ती मुद्रणालय, चर्नी रोड, मुंबई यांचेकडे प्रसिद्धीसाठी पाठविण्यात आला व सदरचा अर्ज **राजपत्रात** प्रसिद्ध झाला. तसेच मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६(२) नुसार अर्जदार संघटनेचा दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जाची व दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीच्या कारणे दाखवा नोटीसची प्रत सरकारी कामगार अधिकारी, लातूर यांना पाठविण्यात आली.

बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांनी दिनांक ११ ऑगस्ट २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीच्या कारणे दाखवा नोटीसच्या संदर्भात खुलासा सादर केला. सदर खुलाशाद्वारे खालील मुद्दे उपस्थित केले :—

१. किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी दिनांक १ जून २०१० रोजी कलम १६ खालील अर्ज दाखल करण्यापूर्वी आपणाकडे दिनांक ४ नोव्हेंबर २००९ रोजी कलम १६ खाली लातूर जिल्हा लोकल एरियासाठी आमच्या संघटनेच्या जागी किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांची प्रातिनिधीक संघ म्हणून नोंदणी व्हावी असा अर्ज केला होता. सदरचा अर्ज दिनांक ५ मार्च २०१० रोजी आपणाकडून निकाली काढण्यात आलेला आहे. कलम १६ मधील तरतुदीनुसार सदर कलमाखाली दाखल केलेला पूर्वीचा अर्ज निकाली काढल्यानंतर १ वर्ष अन्व कोणत्याही अर्जाची सदर कलमाखालील आपण दखल घेऊ नये अशी स्पष्ट तरतूद असल्यामुळे किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी दिनांक १ जून २०१० रोजी कलम १६ खाली केलेल्या अर्जाची दखल आपणास घेता येणार नाही.

२. किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर ही संघटना पूर्णपणे लातूर जिल्हा मध्यवर्ती सहकारी बँक लि., लातूर या बँकेच्या व्यवस्थापनाने पुरस्कृत केलेली व व्यवस्थापनाच्या मर्जीतील संघटना आहे. सदर संघटनेने दिनांक १० जानेवारी २००९ रोजी रजिस्ट्रेशन करण्याबाबत जो ठराव पारित केला आहे, त्या सभेच्या दिवशी सर्व कार्यकारी सदस्य कामावर होते.

३. सदर संघटनेची सदस्य संख्या ११९ लोकल एरियामध्ये असल्याचे नमूद केले आहे. ती सदस्य संख्या लोकल एरियातील बँकींग उद्योगामध्ये काम करणाऱ्या एकूण कर्मचारी संख्येच्या २५ टक्केपेक्षा कमी असल्याने प्रातिनिधीक संघ म्हणून नोंदणी करण्यासाठी किमान आवश्यक असलेल्या सदस्य संख्येची पूर्तता सदर संघटना करत नसल्यामुळे सदर संघटनेचा अर्ज रद्द करणे जरूरीचे आहे.

४. सदर संघटनेने ट्रेड युनियन ॲक्ट खाली दिनांक १७ जानेवारी २००९ रोजी नोंदणी करण्यासाठी अर्ज केला होता. सदर अर्जासोबत दाखल केलेल्या संघटनेच्या घटनेतील कलम २८ मध्ये असलेल्या तरतुदीनुसार सरकारी लेखापरीक्षकाची तरतूद त्यामध्ये केलेली नाही. तसेच आपल्या कार्यालयाकडून मिळालेल्या माहितीनुसार किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी ट्रेड युनियन ॲक्टखालील नोंदणी अर्जासोबत जी घटना दाखल केली त्याची प्रत आम्ही या खुलाशासोबत दाखल करित आहोत. सदर कलमामध्ये सदर अर्जावर संघटनेने कलम २८ ऐवजी कलम ४(ब) मध्ये केव्हा दुरुस्ती केली व ती आपल्या कार्यालयाकडून केव्हा नोटीफाय करण्यात आली यासंबंधीची कागदपत्रे आमच्या संघटनेस देण्यात यावीत. सदर कागदपत्रे मिळाल्यानंतर कायदेशीर मुद्द्याबाबत आमचे म्हणणे दाखल करित आहोत.

५. सदर अर्जामध्ये अर्जदार संघटनेने आपल्या संघटनेपेक्षा त्यांची सदस्य संख्या जास्त असलेबाबत केलेला दावा पूर्णपणे चुकीचा असून खोटा आहे. त्यामुळे अर्जादर संघटनेचा अर्ज रद्द करावा, ही विनंती.

बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांनी दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीचा कारणे दाखवा नोटीसा संदर्भात दिनांक ११ ऑगस्ट २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे सादर केलेल्या उपरोक्त खुलाशासंदर्भात आपले स्पष्टीकरण सादर करण्याबाबत सरचिटणिस, किसान बँक कर्मचारी संघटना यांना दिनांक २१ सप्टेंबर २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे कळविण्यात आले.

दरम्यान किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या अर्जदार संघटनेने मा. उच्च न्यायालय, मुंबई, खंडपीठ औरंगाबाद यांचेसमोर याचिका क्र. ८१५७/२०१० दाखल केलेल्या प्रकरणात प्रेअर क्लॉज सी अन्वये सहायक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद यांना अर्जादर संघटनेने दिनांक १ जून २०१० रोजीचे अर्ज कायद्यातील तरतुदीनुसार लवकरात लवकर निकाली काढण्याचे निदेश देण्याबाबत विनंती केली. सदर याचिकेची प्रत या कार्यालयास दिनांक ६ ऑक्टोबर २०१० रोजी प्राप्त झाली ज्यामध्ये सहायक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद यांनी दिनांक १९ नोव्हेंबर २०१० रोजी प्रतिज्ञापत्राद्वारे म्हणणे दाखल केले.

या कार्यालयाच्या दिनांक २१ सप्टेंबर २०१० रोजीच्या पत्रास अनुसरून किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या अर्जदार संघटनेने दिनांक २५ ऑक्टोबर २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे बँक कर्मचारी संघटनेच्या दिनांक ११ ऑगस्ट २०१० रोजीच्या खुलाशावर आपले स्पष्टीकरण दाखल केले. परंतु सदरचे स्पष्टीकरण परिपूर्ण व मुद्देनिहाय नसल्यामुळे दिनांक २९ ऑक्टोबर २०१० रोजीच्या या कार्यालयाच्या पत्राद्वारे या कार्यालयाने पुन्हा सर्व मुद्द्यांबाबत स्पष्टीकरण सादर करण्याचे अर्जदार संघटनेस सुचित केले. त्यानुसार किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या अर्जदार संघटनेने दिनांक १६ डिसेंबर २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे आपले स्पष्टीकरण सादर केले जे खालीलप्रमाणे आहे :-

१. किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या अर्जदार संघटनेने मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६ अंतर्गत सहायक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद यांचेकडे दिनांक ४ नोव्हेंबर २००९ रोजीचा लातूर जिल्हा या स्थानिक क्षेत्रासाठी अर्ज केला होता. परंतु सदरचा अर्ज हा जिल्ह्यातील प्रत्येक स्थानिक क्षेत्रासाठी स्वतंत्र नसल्यामुळे तसेच अर्जासोबत आवश्यक ते शुल्क न भरल्यामुळे सदरचा अपूर्ण अर्ज सहायक निबंधक यांनी दिनांक ५ मार्च २०१० रोजी त्रुटी काढून निकाली काढला होता. सदरच्या अर्जावर कोणत्याही प्रकारची कायदेशीर कार्यवाही न करता प्राथमिक स्तरावर छाननीमध्ये सदरचा अर्ज निकाली काढलेला आहे. सदरचा अर्ज कायद्यातील विविध प्रक्रिया पूर्ण करून गुणवत्तेवर निकाली काढलेला नसल्यामुळे बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी किसान बँक कर्मचारी संघटनेस १ वर्षांपर्यंत पुन्हा नव्याने अर्ज करता येत नाही असा जो मुद्दा उपस्थित केलेला आहे तो मुद्दा उपरोक्त निवेदन लक्षात घेता गैरलागू आहे. म्हणून किसान बँक कर्मचारी संघटनेस मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६ अंतर्गत मान्यताप्राप्त युनियनचा दर्जा प्राप्त करण्यासाठी दिनांक ४ नोव्हेंबर २००९ रोजीचा अर्ज गुणवत्तेवर (मेरिट) निकाली काढला नसल्यामुळे नव्याने अर्ज करण्यास कोणतीही बाधा येत नाही.

२. किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर ही अर्जदार संघटना कर्मचार्यांच्या हितासाठी कार्यरत असलेली एकमेव संघटना असून ती व्यवस्थापनाने पुरस्कृत केलेली किंवा व्यवस्थापनाच्या मर्जीतील संघटना नाही. तसेच पुढे स्पष्ट करण्यात येते की, किसान बँक संघटना नोंदणी करण्यासंदर्भात दिनांक १० जानेवारी २००९ रोजी पारित केलेला ठराव हा बँक कार्यालयीन वेळेत कार्यकारिणीची सभा घेऊन पारित केलेला नाही. यासंदर्भात बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी घेतलेला आक्षेप हा अवाजवी व तकलादू आहे.

३. किसान बँक कर्मचारी संघटनेने मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६ अंतर्गत बँक कर्मचारी संघ, लातूर या प्रातिनिधीक संघटनेच्या जागी ६ स्थानिक क्षेत्रासाठी स्वतंत्र अर्ज केलेला आहे. या सहाही स्थानिक क्षेत्रांमध्ये किसान बँक कर्मचारी संघटनेकडे २५ टक्केपेक्षा जास्त सभासद (मॅम्बरशिप) आहे त्यामुळे बँक कर्मचारी संघटनेचा सदरचा आक्षेप गैरलागू व तथ्यहीन आहे.

४. किसान बँक कर्मचारी संघटनेने अंगिकृत केलेला घटना व नियमातील कलम २८ मध्ये संघटनेचे लेखा परीक्षण सरकारी लेखा परीक्षणाकडून करण्यात येईल अशी स्पष्ट तरतूद केलेली आहे व तसा फेरबदल संघटनेच्या घटना व नियमात करून घेतलेला आहे. त्यामुळे बँक कर्मचारी संघटनेने यासंदर्भात उपस्थित केलेला आक्षेप खोटा व निरर्थक आहे. त्यामुळे तो विचारात घेतला जाऊ नये.

५. किसान बँक कर्मचारी संघटना ही अर्जदार संघटना लातूर जिल्ह्यातील सहकारी क्षेत्रातील बँकींग उद्योगात कार्यरत असलेल्या कर्मचार्यांच्या हितासाठी झटणारी एकमेव संघटना असून या संघटनेकडे २५ टक्केपेक्षा जास्त सभासद आहेत. या द्वेषापोटी बँक कर्मचारी संघटनेने आमच्या संघटनेवर उपरोक्त आरोप केलेले आहेत. जे पूर्णपणे चुकीचे व गैरलागू असल्यामुळे विचारात घेतले जाऊ नयेत व किसान बँक कर्मचारी संघटनेने प्रातिनिधीक संघटनेचा दर्जा प्राप्त करण्यासाठी जो दिनांक १ जून २०१० रोजी अर्ज केलेला आहे तो गुणवत्तेवर व नैसर्गिक न्यायतत्वाचा अवलंब करून निकाली काढावा, ही विनंती.

या कार्यालयाचा दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीच्या नोटीशीला अनुसरून बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी दिनांक ११ ऑगस्ट २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे खुलासा केला होता तसेच सदर पत्रातील मुद्दा क्र. ५ मध्ये आपण किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी घटनामध्ये केव्हा दुरुस्ती केली व ती या कार्यालयाकडून केव्हा प्रमाणित करण्यात आली याबाबतची कागदपत्रे देण्याची विनंती केली होती. किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जासोबत जोडलेल्या घटना व नियमाची प्रत व इतर कागदपत्रांच्या प्रती या कार्यालयाच्या दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीच्या कारणे दाखवा नोटीशीसोबत जोडण्यात आलेल्या होत्या. वास्तविक पाहता माहितीचा अधिकार अधिनियम, २००५ अंतर्गत दिनांक १९ जुलै २०१० रोजीच्या आपल्या अर्जास अनुसरून राज्य जन माहिती अधिकारी, औरंगाबाद यांनी त्यांचे पत्र दिनांक १६ ऑगस्ट २०१० रोजी किसान बँक

कर्मचारी संघटना, लातूर या संघटनेचा घटना व नियमात दिनांक २९ मे २०१० रोजी दुरुस्ती झाल्याचे तसेच संघटनेने दुरुस्तीसाठी सादर केलेली कागदपत्रे जसे अर्ज, ठरावाची प्रत, जुनी घटना व नवीन घटना यांच्या प्रती बँक कर्मचारी संघास देण्यात आलेल्या आहेत. तसेच सहायक निबंधक यांनी दिनांक १९ ऑक्टोबर २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे अध्यक्ष, बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांनी कळविले होते व परत सदरच्या दिनांक १९ ऑक्टोबर २०१० रोजीच्या पत्रासोबत किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या संघटनेच्या सुधारित घटना व नियमाची प्रत बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांना पाठविण्यात आली.

किसान बँक कर्मचारी संघटनेच्या दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जास अनुसरून लातूर जिल्ह्यातील लातूर नगर परिषद हद्द या स्थानिक क्षेत्रात मुख्यालय किंवा शाखा असलेल्या सहकारी बँकेची नावे व पत्ते कळविण्याची जिल्हा उप निबंधक, सहकारी संस्था, लातूर यांनी दिनांक २१ सप्टेंबर २०१० व दिनांक ११ नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे विनंती करण्यात आली. त्यानुसार जिल्हा उप निबंधक सहकारी संस्था, लातूर यांनी त्यांच्या दिनांक ७ डिसेंबर २०१० व २० डिसेंबर २०१० रोजी पत्राद्वारे यादी कळविली.

सहायक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद यांच्या दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीच्या कारणे दाखवा नोटीशिला बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांनी दिनांक ११ ऑगस्ट २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे सादर केलेल्या खुलासा व त्यावर किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या अर्जदार संघटनेने सादर केलेले स्पष्टीकरण समाधानकारक व योग्य वाटल्यामुळे तसेच मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ मधील तरतुदी पाहता पुढील कार्यवाही सुरू करण्यात आली. आदेशामध्ये बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांच्या खुलाशातील मुद्याबाबत स्पष्टपणे नमूद करण्यात आले आहे.

दरम्यान किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या अर्जदार संघटनेने मा. उच्च न्यायालय, मुंबई, खंडपीठ औरंगाबाद यांचेसमोर दाखल केलेल्या याचिका क्र. ८१५७/२०१० मध्ये मा. उच्च न्यायालयाने सर्व पक्षांचे म्हणणे ऐकून किसान बँक कर्मचारी संघटनेचे दिनांक १ जून २०१० रोजीचे अर्ज मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ मधील तरतुदीनुसार सर्व संबंधित पक्षांना बाजू मांडण्याची संधी देऊन ३ महिन्यांचे आत निकाली काढण्याबाबत सहायक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद यांना दिनांक २० डिसेंबर २०१० रोजी आदेशित केले.

मा. उच्च न्यायालय, मुंबई, खंडपीठ औरंगाबाद यांनी याचिका क्रमांक ८१५७/२०१० मध्ये दिनांक २० डिसेंबर २०१० रोजी दिलेल्या आदेशास अनुसरून सहायक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद यांनी दिनांक ३ जानेवारी २०११ रोजीचा डाक नोंद पोच देय पत्राद्वारे अध्यक्ष/सरचिटणीस, किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी त्यांचे दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जास अनुसरून मुंबई औद्योगिक संबंध नियम, १९४७ च्या नियम २८(ए) नुसार कागदपत्रे/रजिस्टर सह दिनांक १५ जानेवारी २०११ रोजी उपस्थित राहण्याबाबत कळविले. सदर पत्राची प्रत अध्यक्ष, बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांना देण्यात येऊन त्यांना देखिल उपस्थित दस्तऐवज सादर करण्याबाबत कळविले. तसेच दिनांक ३ जानेवारी २०११ रोजीच्या डाक नोंद देय पत्राद्वारे, जिल्हा उप निबंधक, सहकारी संस्था, लातूर यांनी कळविलेल्या यादीतील बँकांना कर्मचाऱ्यांची यादी ३ प्रतीत सादर करण्याबाबत कळविण्यात आले.

दरम्यान बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांनी दिनांक ७ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे दिनांक ११ ऑगस्ट २०१० रोजी दिलेल्या खुलाशात नमूद केलेले कागदपत्रे व माहिती मिळालेली नाही असे कळविले. तसेच बँक कर्मचारी संघटनेने केलेल्या खुलाशावर व आक्षेप हरकतीवर सहायक निबंधक यांनी घेतलेला निर्णय बँक कर्मचारी संघटनेस कळविलेला नाही. तसेच आक्षेप/हरकती यावर घेतलेला निर्णय न कळविताच किसान बँक कर्मचारी संघटनेचा अर्ज महाराष्ट्र शासनाच्या राजपत्रामध्ये प्रसिद्ध केलेले आहेत ते अयोग्य व चुकीचे आहेत तेव्हा खुलाशातील आक्षेपांवर निर्णय कळवावा व तोपर्यंत किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांच्या अर्जावरील कार्यवाही थांबविण्यात यावी असे कळविले. त्यावर सहायक निबंधक यांनी दिनांक १२ जानेवारी २०११ रोजीचा डाक नोंद पोच देय पत्राद्वारे बँक कर्मचारी संघास खालीलप्रमाणे कळविण्यात आले.

किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांचा दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जास अनुसरून या कार्यालयाने आपणास दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीचे कारणे दाखवा नोटीस पाठवून ३० दिवसांत खुलासा सादर करण्याचे सूचित केले होते व त्याचवेळी मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६ (४) नुसार किसान बँक कर्मचारी संघटना यांचा अर्ज महाराष्ट्र शासनाच्या राजपत्रामध्ये प्रसिद्ध करण्यासाठी व्यवस्थापक, शासकीय मध्यवर्ती मुद्रणालय, मुंबई यांच्याकडे दिनांक १५ जुलै २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे पाठविला होता. आपण दिनांक ११ ऑगस्ट २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे किसान बँक कर्मचारी संघटना यांनी घटना व नियमामध्ये केव्हा दुरुस्ती केली व ती केंव्हा प्रमाणित करण्यात आली या संबंधीची कागदपत्रे देण्याची विनंती केली होती. वास्तविक पाहता किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या संघटनेच्या सुधारित घटना व नियमांची प्रत दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीच्या कारणे दाखवा नोटीस सोबत पाठविण्यात आलेली आहे. तसेच या कार्यालयाचा दिनांक १९ ऑक्टोबर २०१० रोजीच्या डाक नोंद पोच देय पत्रासोबत पाठविण्यात आलेली आहे. त्यामुळे संबंधित कागदपत्रे देण्यात आलेली नाहीत. हे आपले म्हणणे पूर्णपणे चुकीचे आहे. हे कार्यालय मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या तरतुदीनुसार व याचिका क्रमांक ८१५७/२०१० मध्ये दिनांक २० डिसेंबर २०१० रोजी मा. उच्च न्यायालयाने दिलेल्या आदेशानुसार अर्जदाराच्या दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जावर कार्यवाही करीत आहे. सदर याचिकेमध्ये आपण देखील प्रतिवादी असल्यामुळे आपणाला न्यायालयीन प्रकरणाची व त्यामधील आदेशाची माहिती आहे. तसेच मुंबई औद्योगिक संबंध नियम, १९४७ नुसार पुढील कार्यवाहीमध्ये आपले म्हणणे मांडावे असे देखिल कळविण्यात आले होते.

बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांनी त्यांच्या दिनांक १२ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्रास अनुसरून कळविले की किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी केलेल्या कलम १६ खालील अर्ज कायद्याने चालणार नाहीत त्यामुळे सदर मुद्यांचा निर्णय प्रथम करावा तसेच मा. उच्च न्यायालयातील याचिका क्र. ८१५७/२०१० मध्ये देखील दिनांक १ जून २०१० रोजीचे अर्ज कायद्याने चालू शकणार नाही असे लेखी कैफियत द्वारे मा. उच्च न्यायालयाच्या निदर्शनास आणून दिलेले आहे. मा. उच्च न्यायालयाच्या निदेशानुसार ही आपण सुरू केलेली प्रक्रीया चुकीची आहे तसेच किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी कागदपत्रे दाखल केल्यास त्याची पडताळणी करून व उपस्थित केलेल्या मुद्यांचा निर्णय केल्यानंतर नियम २८ (अ) प्रमाणे कागदपत्रे दाखल करण्याबाबत निर्णय करित आहोत तरी वर उपस्थित केलेल्या कायदेशीर मुद्यांचा निर्णय कळविण्यात यावा अशी विनंती केली.

बँक कर्मचारी संघटनेच्या वरील दिनांक १२ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्रास अनुसरून दिनांक २० जानेवारी २०११ चे पत्राद्वारे खालीलप्रमाणे कळविण्यात आले :—

आपण आपल्या दिनांक १२ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्रान्वये मुद्दा उपस्थित केलेला आहे की, किसान बँक कर्मचारी संघटनेचा पहिला अर्ज निकाली काढल्यानंतर एक वर्षापर्यंत दुसरा अर्ज विचारात घेतला जाऊ नये असे स्पष्ट बंधन असताना ही तसेच अर्जदाराने उपस्थित केलेल्या मुद्याबाबत निर्णय न देता नियम २८-अ नुसार कागदपत्रे दाखल करण्याबाबतची नोटीस काढून संपूर्ण प्रक्रीया पूर्ण करण्याचे योजित आहात असे कथन केलेले आहे जे पुर्णपणे चुकीचे, गैरलागू व कायद्यातील तरतुदीच्या विसंगत आहे. आपल्या उपरोक्त आक्षेपाच्या अनुषंगाने आपणास कळवू इच्छितो की, औद्योगिक संबंध अधिनियम १९४६ च्या कलम १६(१) मध्ये विद्यमान नोंदणीकृत संघाच्या जागी दुसऱ्या संघाची नोंदणी करण्याची तरतूद आहे व याच कलमाच्या परंतुकामध्ये स्पष्ट केलेले आहे की, पुर्वीचा अर्ज निकालात काढल्याच्या तारखेपासून एक वर्षाचा अवधी लोटल्याशिवाय निबंधक संघाच्या नोंदणीसाठी कोणताही अर्ज स्विकारणार नाही. उपरोक्त कलमाचे अवलोकन केले असता स्पष्ट होते की, आपण उपरोक्त कलमाचा चुकीचा व आपल्या सोईचा अर्थ काढत आहात जो परिपूर्ण व कायद्यास अभिप्रेत असणारा अर्थ नाही. किसान बँक कर्मचारी संघटनेने मान्यताप्राप्त संघटनेचा दर्जा प्राप्त व्हावा यासाठी औद्योगिक संबंध अधिनियम १९४६ च्या कलम १६ अंतर्गत दिनांक ४ नोव्हेंबर २००९ रोजीचा केलेला अर्ज हा प्रत्येक स्थानिक क्षेत्रासाठी स्वतंत्र अर्ज केलेला नव्हता तसेच सदरच्या अर्जा सोबत आवश्यक ते शुल्कही भरलेले नव्हते तसेच कोणत्याही कागदपत्राची पूर्तता केलेली नव्हती, त्यामुळे अर्ज परिपूर्ण व सवसमावेशक नव्हता, त्यामुळे औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या तरतुदीची पूर्तता होत नसल्याने सदरचा अर्ज दिनांक ५ मार्च २०१० रोजी त्रुटी काढून निकाली काढलेला आहे. सदरच्या अर्जावर कोणताही कायदेशीर प्रक्रीया पूर्ण न करता प्राथमिक स्तरावर छानणी मध्ये सदरचा अर्ज निकाली काढलेला आहे. किसान बँक कर्मचारी संघटनेचा प्रस्तुतचा अर्ज कायद्यातील कोणतीही प्रक्रीया पूर्ण करून अंतिम स्वरूपात गुणवत्तेवर निकाली काढलेला नसल्यामुळे किसान बँक कर्मचारी संघटनेस एक वर्षा पर्यंत पुन्हा नव्याने अर्ज करता येत नाही असा जो मुद्दा आपण संदर्भीय पत्राद्वारे उपस्थित केलेला आहे तो विचारात घेण्याजोगा नाही.

मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ नुसार कोणताही अर्ज कायद्यातील संपूर्ण प्रक्रीया पूर्ण केल्यानंतरच अंतिम स्वरूपात निकाली काढला असेल तर नव्याने पुन्हा एक वर्षा पर्यंत अर्ज करता येणार नाही असे कलम १६(१) मधील परंतुकातून अभिप्रेत आहे. परंतु सदरची परिस्थिती येथे नसल्यामुळे ही अट प्रस्तुत प्रकरणात लागू होत नाही.

पुढे आपण याच पत्राद्वारे मुद्दा उपस्थित केलेला आहे की, मुंबई औद्योगिक संबंध नियम, १९४७ च्या नियम २८-अ खालील नोटीस काढण्यापूर्वी सर्व तालुका लोकल एरिया निहाय सहकारी बँक उद्योगामध्ये कार्यरत असलेल्या एकूण कर्मचाऱ्यांची संख्या संबंधित बँकाकडून मागविणे जरूरीचे आहे कारण सर्व प्रथम किसान बँक कर्मचारी संघटना यांची सदस्य संख्या कलम १३ नुसार आवश्यक असलेल्या एकूण कर्मचारी संख्येच्या किमान २५ टक्के असणे जरूरीचे आहे व ती नसल्यास त्या अर्जा बाबत पुढील प्रक्रीया करता येणारा नाही व या कायदेशीर मुद्यांचाही विचार नियम २८-अ नुसार आपण केलेला दिसून येत नाही असा जो मुद्दा आपण उपस्थित केलेला आहे तो ही पुर्णपणे चुकीचा व असमर्थनिय आहे. मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १३, १६, १७ व २३ ची प्रक्रीया पूर्ण करण्यासाठी नियम २८-अ अंतर्गत किसान बँक कर्मचारी संघटना व आपणास दिनांक ३ जानेवारी २०११ रोजीची नोटीस पाठविण्यात आलेली आहे त्यामुळे पुन्हा नव्याने कलम २८-अ अंतर्गतची नोटीस काढण्याची आवश्यकता नाही.

पुढे हे ही करण्यात येते की, किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी मा. उच्च न्यायालय खंडपीठ औरंगाबाद यांचे समोर याचिका क्र. ८१५७/२०१० दाखल केलेली होती ज्यामध्ये आपणही प्रतिवादी होतात. सदर याचिकेमध्ये मा. उच्च न्यायालयाने दिनांक २० डिसेंबर २०१० रोजी आदेश पारित केलेले आहेत व आदेशीत केलेले आहे की, सर्व संबंधित पक्षांना बाजू मांडण्याची संधी देऊन किसान बँक कर्मचारी संघटनेने दिनांक १ जून २०१० रोजी दाखल केलेला अर्ज दिनांक २० डिसेंबर २०१० पासून तीन महिन्यांच्या आत निकाली काढण्यात यावी. मा. उच्च न्यायालयाचे दिनांक २० डिसेंबर २०१० रोजीचे आदेश आपणास पूर्णपणे ज्ञात असून न्यायालयाने निर्देशीत केलेल्या चौकटीतच व मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ मध्ये उद्धृत केलेल्या तरतुदीप्रमाणेच कार्यवाही चालू आहे. त्यामुळे तांत्रिक व वेळकाढू मुद्दे उपस्थित करून प्रकरणाची गुंतागुंत न वाढवता कायदेशीर प्रक्रीया गुणवत्तेवर व वेळेत पूर्ण करण्यासाठी आपले सहकार्य अपेक्षित आहे. ज्यामुळे सर्व संबंधित घटकांना नैसर्गिक न्याय देणे शक्य होईल.

तरी आपणास याद्वारे पुन्हा सूचित करण्यात येते की, मुंबई औद्योगिक संबंध नियम, १९४७ च्या नियम २८-अ खाली आपणास दिनांक ३ जानेवारी २०११ रोजी दुपारी १२-०० वाजता प्रत्यक्ष हजर राहून सादर करावेत. या संदर्भात पुन्हा नव्याने पत्रव्यवहार केला जाणार नाही याची कृपया नोंद घ्यावी.

दरम्यान किसान बँक कर्मचारी संघटनेने दिनांक १५ जानेवारी २०११ व दिनांक २१ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे सहायक निबंधक, औरंगाबाद यांनी दिनांक ३ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे मागितलेले रेकॉर्ड दाखल केले. तसेच जिल्हा उप निबंधक, सहकारी संस्था, लातूर यांनी कळविलेल्या यादीतील सहकारी बँकानी देखील कर्मचाऱ्यांची यादी सादर केली.

बँक कर्मचारी संघास दिनांक ३ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे दिनांक १५ जानेवारी २०११ रोजी दस्तऐवज/अभिलेख उपस्थित राहून सादर करण्याचे सूचित करण्यात आले होते. परंतु बँक कर्मचारी संघातर्फे सदर दिवशी कोणीही उपस्थित राहिले नाही किंवा कोणतेही रेकॉर्ड दाखल केले नाही. त्यामुळे परत दिनांक २० जानेवारी २०११ रोजीचे पत्राद्वारे दिनांक २९ जानेवारी २०११ रोजी दस्तऐवज सादर करण्याचे डाक नोंद पोच देय पत्राद्वारे सूचित करण्यात आले. सदर दिनांक २९ जानेवारी २०११ रोजी बँक कर्मचारी संघाचे अध्यक्ष श्री. वसंत गणपतराव कुंभारे व सरचिटणीस श्री. पांचाळ हजर झाले परंतु सूचित केल्याप्रमाणे त्यांनी कोणतेही दस्तऐवज सादर केले नाहीत. तथापि किसान बँक कर्मचारी संघटनेचे रेकॉर्ड तपासणीसाठी देण्याची मागणी केली त्यानुसार रेकॉर्ड तपासणीची तारीख दिनांक ७ फेब्रुवारी २०११ रोजी दुपारी १-०० वाजता ठेवण्यासाठी आली. याच दिवशी दिनांक २९ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे बँक कर्मचारी संघटनेचे रेकॉर्ड ऑडिटरला दिलेले असल्यामुळे आजची तारीख वाढविणे गरजेचे आहे. ऑडिट झाल्यानंतर आम्ही आमच्या संघटनेचे रेकॉर्ड आपणाकडे दाखल करीत आहोत. करिता आम्हास १५ दिवसांची पुढील तारीख वाढवून मिळावी अशी विनंती केली. त्यास अनुसरून सहायक निबंधक यांनी दिनांक ३१ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे मा. उच्च न्यायालयाने याचिका क्र. ८१५७/२०१० मध्ये दिलेल्या आदेशानुसार प्रकरणात तीन महिन्यांच्या आत कार्यवाही पूर्ण करावयाची आहे त्यामुळे आपणास प्रत्येक वेळी नव्याने वेळ देणे शक्य नाही तरी पण नैसर्गिक न्याय तत्त्वाप्रमाणे आपणास आपले दस्तऐवज सादर करण्यासाठी सात दिवसांची मुदत देण्यात येत असून आपण दिनांक ७ फेब्रुवारी २०११ रोजी दुपारी १२-३० वा. प्रत्यक्ष हजर राहून रेकॉर्ड सादर करावेत आपणास रेकॉर्ड दाखल करण्यासाठी तिसऱ्यांदा संधी देण्यात येत आहे. त्यामुळे यापुढे यासंदर्भात आपण केलेल्या कोणत्याही मागणीचा कालमर्यादेचे बंधन पाहता विचार करणे शक्य होणार नाही याची कृपया नोंद घ्यावी असे कळविले होते.

दिनांक ७ फेब्रुवारी २०११ रोजी बँक कर्मचारी संघाचे अध्यक्ष श्री. वसंत गणपतराव कुंभारे व सह सचिव श्री. गोधालकर कार्यालयात हजर झाले परंतु त्यांनी कोणतेही रेकॉर्ड सादर केले नाही परंतु किसान बँक कर्मचारी संघटना या अर्जदार संघटनेने या कार्यालयाकडे दाखल केलेल्या रेकॉर्डची तपासणी केली. तसेच त्यांचे संघटनेचे रेकॉर्ड सादर करण्यास व हरकती/आक्षेप नोंदविण्यास १० दिवसांची मुदत देण्याची विनंती केली न्यायालयाची कालमर्यादा पाहता जास्त दिवसांची मुदत देणे शक्य नसल्यामुळे बँक कर्मचारी संघास त्यांचे रेकॉर्ड दाखल करण्यासाठी व आक्षेप नोंदविण्यासाठी शेवटची तारीख १४ फेब्रुवारी २०११ रोजी सकाळी ११-०० वाजता ठेवण्यात आली.

किसान बँक कर्मचारी संघटना यांनी दिनांक ४ फेब्रुवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे बँक कर्मचारी संघटनेने रेकॉर्ड दाखल केले असेल तर ते तपासणीसाठी उपलब्ध करून द्यावे अशी विनंती केली त्यानुसार त्यांना दिनांक १४ फेब्रुवारी २०११ रोजी सकाळी ११-०० वाजता बँक कर्मचारी संघाचे रेकॉर्ड तपासणीसाठी उपस्थित राहण्याबाबत कळविण्यात आले.

दिनांक १४ फेब्रुवारी २०११ रोजी किसान बँक कर्मचारी संघटनेचे अध्यक्ष श्री. तानाजी जाधव व सरचिटणीस श्री. व्यंकट शिंदे सकाळी ११-०० वा. कार्यालयात बँक कर्मचारी संघाचे रेकॉर्ड तपासणीसाठी हजर झाले. परंतु बँक कर्मचारी संघातर्फे सायंकाळी ५-४५ वाजेपर्यंत कोणीही उपस्थित झाले नाही किंवा कोणतेही रेकॉर्ड सादर करण्यात आले नाही तसेच कुठल्याही प्रकारचे आक्षेप नोंदविण्यात आले नाहीत. बँक कर्मचारी संघास रेकॉर्ड सादर करण्यासाठी दिनांक १५ जानेवारी २०११, २९ जानेवारी २०११, ७ फेब्रुवारी २०११ व १४ फेब्रुवारी २०११ (शेवटची संधी) देण्यात आली होती. परंतु बँक कर्मचारी संघाचे वारंवार संधी देऊनही रेकॉर्ड सादर न करता वेळ काढण्याचे धोरण अवलंबिले बँक कर्मचारी संघाने रेकॉर्ड न सादर केल्यामुळे किसान बँक कर्मचारी संघटनेस तपासणीसाठी रेकॉर्ड उपलब्ध करून देता आले नाही.

बँक कर्मचारी संघास त्यांचे रेकॉर्ड दाखल करण्यासाठी व आक्षेप नोंदविण्यासाठी पूर्ण संधी देण्यात आली परंतु बँक कर्मचारी संघाने कोणतेही रेकॉर्ड सादर केले नाही वा आक्षेप नोंदविले नाहीत. मा. उच्च न्यायालयाने दिलेली कालमर्यादा विचारता घेता या कार्यालयाचा दिनांक १५ फेब्रुवारी २०११ रोजीच्या पत्रान्वये दिनांक ३ मार्च २०११ ते दिनांक ५ मार्च २०११ या कालावधीत प्रत्यक्ष सदस्यता पडताळणी कार्यक्रम सर्व संबंधित पक्षांना डाक देय नोंद पोच पत्राद्वारे कळविण्यात आला तसेच उपरोक्त कालावधीत संबंधित संघटनांना त्यांच्या सदस्य कर्मचाऱ्यांना सदस्यता पडताळणीच्या वेळी उपस्थित राहण्याचे कळविण्याबाबत व संघटनेने प्राधिकृत केलेले प्रतिनिधी सदस्य पडताळणीच्या ठिकाणी उपस्थित ठेवण्याबाबत देखील सदर पत्राद्वारे कळविण्यात आले.

किसान बँक कर्मचारी संघटनेच्या दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जास अनुसरून प्रत्यक्षसदस्यता पडताळणीसाठी कामगार उप आयुक्त, औरंगाबाद यांनी त्यांचे दिनांक २४ फेब्रुवारी २०११ रोजीचे पत्राद्वारे सर्वश्री (१) एम. आर. कुलकर्णी, अधिक्षक (२) एस. जी. मुंडे, वरिष्ठ कामगार अन्वेषक (३) एस. एम. राठोड, लिपिक-टंकलेखक व (४) एस. डी. राजपूत, लिपिक-टंकलेखक यांना सदस्यात पडताळणीसाठी नियुक्त केले.

दरम्यान दिनांक २४ फेब्रुवारी २०११ रोजी बँक कर्मचारी संघाने इन्चार्ज मा. सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, सोलापूर यांचे समोर अपील बीआरआर/१/२०११ दाखल करून सहायक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद यांच्या दिनांक २० जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्रास आव्हान देऊन ते रद्द बातल ठरविण्याबाबत व किसान बँक कर्मचारी संघटना यांनी दिनांक १ जून २०१० रोजी कलम १६ व २३ खाली केलेला अर्ज रद्द बातल ठरविण्यात यावा व इतर योग्य ते न्यायाचे हुकूम व्हावेत अशी प्रार्थना केली. परंतु मा. औद्योगिक न्यायालय, सोलापूर यांनी सदरचे प्रकरण दिनांक २८ फेब्रुवारी २०११ रोजी मा. औद्योगिक न्यायालय, लातूर यांचे समोर ठेवण्यात यावे असे आदेशित केले. त्यानुसार मा. औद्योगिक न्यायालय, लातूर यांनी दिनांक २८ फेब्रुवारी २०११ व दिनांक १ मार्च २०११ रोजी दोन्ही संघटनांचे म्हणणे ऐकून व कागदपत्रे पाहून अर्जदार बँक कर्मचारी संघाने अपीलात केलेली प्रार्थना फेटाळली वास्तविक पाहता बँक कर्मचारी संघाने मा. उच्च न्यायालय, मुंबई खंडपीठ, औरंगाबाद यांचे समोरील याचिका क्रमांक ८१५७/२०१० मध्ये तसेच औद्योगिक न्यायालय, लातूर यांचेसमोर दाखल केलेल्या अपीलीमध्ये बीआरआर/१/२०१० मध्ये सारखाच मुद्दा उपस्थित केला होता.

सहायक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद यांनी त्यांचे दिनांक १५ फेब्रुवारी २०११ रोजीच्या पत्रानुसार व कामगार उप आयुक्त औरंगाबाद विभाग, औरंगाबाद यांच्या दिनांक २४ फेब्रुवारी २०११ रोजी पत्राद्वारे उपलब्ध करून देण्यात आलेल्या कर्मचाऱ्यांसह खालील बँकेत प्रत्यक्ष सदस्यता पडताळणी केली. प्रत्यक्ष पडताळणीत आढळून आलेली संघटनांची सदस्य संख्या खालीलप्रमाणे आहे :—

अ. क्र.	बँकेचे नाव	बँकेने कळविलेली कर्मचारी संख्या	किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या संघटनेच्या सभासदांची यादीप्रमाणे सभासद संख्या	प्रत्यक्ष पडताळणीमध्ये आढळून आलेली किसान बँक कर्मचारी संघटना लातूर यांची सभासद संख्या	बँक कर्मचारी संघ लातूर यांच्या यादीतील सभासद संख्या	प्रत्यक्ष पडताळणीमध्ये आढळून आलेली बँक कर्मचारी संघ, लातूर या संघटनेची सभासद संख्या
(१)	(२)	(३)	(४)	(५)	(६)	(७)
१	लातूर जिल्हा मध्यवर्ती सहकारी बँक लि., लातूर या बँकेच्या निलंगा तालुक्यातील सर्व शाखा.	५६	५५	५०	०	०१
२	सिद्धेश्वर सहकारी बँक लि., लातूर शाखा निलंगा जि. लातूर	०७	०	०	०	०
३	डॉ. शिवाजीराव पाटील निलंगेकर नागरी सहकारी बँक लि., निलंगा जि. लातूर.	११	११	११	०	०
४	लातूर अर्बन को-ऑप बँक लि., लातूर शाखा औराद शहाजानी ता. निलंगा, जि. लातूर	०६	०	०	०	०
एकूण		८०	६६	६१	०	०१
टक्केवारी		—	—	७६.२५ टक्के	०	०१.२५ टक्के

प्रत्यक्ष सदस्यता पडताळणीच्या वेळी बँक कर्मचारी संघ, लातूर या संघाचा ०१ सदस्य असल्याचे आढळून आले नाही. ज्याची टक्केवारी ०१.२५ एवढी होते.

प्रत्यक्ष सदस्यता पडताळणी दिनांक ३ मार्च २०११ रोजी लातूर जिल्हा मध्यवर्ती सहकारी बँक लि., लातूर या बँकेच्या मुख्यालयापासून सुरू करण्यात आली. प्रत्यक्ष सदस्यता पडताळणीच्या वेळी सूचित केल्यानुसार किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी त्यांच्या अधिकृत प्रतिनिधीची यादी सादर केली. बँक कर्मचारी संघाचे अध्यक्ष, श्री. वसंत कुंभारे, सरचिटणीस श्री. पांचाळ व सह सचिव श्री. गोडाळकर हे सदर बँकेच्या मुख्यालयात उपस्थित झाले. त्यांना प्राधिकृत प्रतिनिधीची यादी देण्याबाबतची विनंती करण्यात आली. परंतु त्यांनी यादी दिली नाही. परंतु लेखी पत्राद्वारे त्यांनी स्पष्ट वेळापत्रक तीन चार दिवस अगोदर न कळविल्याचे नमूद केले. परंतु त्याच वेळी त्यांना पडताळणी पथकासोबतच आपण रहावे अशी सहायक निबंधक यांनी सांगितले तथापि बँक कर्मचारी संघाचे प्रतिनिधी पथकासोबत न थांबता निघून गेले. तसेच नंतर दुपारी २.०० वाजता बँक कर्मचारी संघातर्फे एक पत्र देण्यात आले तसेच सायंकाळी ६.०० केदारनाथ बँकेत सदस्य पडताळणी सुरू असतांना तिसरे पत्र दिले. वास्तविक पाहता दुपारी २-०० वाजता दिलेल्या पत्राच्या संदर्भात त्यांना सकाळीच, कामाचे स्वरूप व रहदारी पाहता कोणत्या ठिकाणी पथक किती वाजता पोहचले तसेच सदस्य पडताळणीसाठी एका बँकेत किती वेळ लागेल हे सांगणे शक्य नसल्याने पथका सोबतच राहण्याची विनंती केली होती. तसेच सदस्यता पडताळणी नमुन्यामध्ये किसान बँक कर्मचारी संघटनेचे सभासद आहात काय ? होय किंवा नाही, नसल्यास कोणत्या संघटनेचे सभासद आहात ? असे स्पष्टपणे नमूद केलेले असल्यामुळे कोणताही संभ्रम निर्माण होण्याचा प्रश्न उद्भवत नाही. सायंकाळी ६-०० वा केदारनाथ बँकेत पडताळणीच्या वेळी बँक कर्मचारी संघटनेचे अध्यक्ष, सरचिटणीस व सह सचिव उपस्थित होते. त्याच वेळी बँक कर्मचारी संघातर्फे तिसरे पत्र देण्यात आले. वास्तविक पाहता पडताळणीच्या वेळी हजर असलेले प्रतिनिधी हे किसान बँक कर्मचारी संघाने प्राधिकृत केलेले होते. तसेच आपणास त्याच दिवशी सकाळी ११-३० वाजता पथकासोबत राहण्याचे सांगण्यात आले होते. त्यामुळे वैयक्तीक भ्रमणध्वनीवर संपर्क करण्याचा संबंध येत नाही.

बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांनी दिनांक २६ फेब्रुवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे रु. ४५० च्या शुल्कासह आक्षेप कळविले जे या कार्यालयास दिनांक ५ मार्च २०११ रोजी प्राप्त झाले जेव्हा की, सदस्यता पडताळणी प्रत्यक्ष लातूर जिल्ह्यात चालू होती. सदरचे पत्र सहायक निबंधक यांच्या निदर्शनास दिनांक ७ मार्च २०११ रोजी आले. पत्रातील आक्षेप खालीलप्रमाणे निकाली काढण्यात येत आहेत. वास्तविक पाहता बँक कर्मचारी संघास आक्षेप दाखल करण्यासाठी दिनांक ७ फेब्रुवारी २०१० व दिनांक १४ फेब्रुवारी २०११ रोजी (शेवटची संधी) देण्यात आली होती :—

(१) आक्षेप क्र. १ “कलम १६ मधील पुर्वीचा अर्ज निकाली काढल्यानंतर एक वर्षापर्यंत दुसरा अर्ज करता येत नाही” याबाबत आपणास दिनांक २० जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे स्पष्टपणे कळविण्यात आलेले आहे. तसेच हाच मुद्दा बँक कर्मचारी संघाने मा. उच्च न्यायालय, मुंबई, खंडपीठ औरंगाबाद यांचे समोरील याचिका क्र. ८१५७/२०१० मध्ये व मा. औद्योगिक न्यायालय, लातूर यांचे समोरील अपील क्र. बीआयआर/१/२०११ मध्ये उपस्थित केलेला होता. जो मा. औद्योगिक न्यायालयाने फेटाळला असल्यामुळे त्यावर भाष्य करण्याची आवश्यकता नाही.

(२) आक्षेप क्र. २ बाबत स्पष्ट करण्यात येते की, जिल्हा उप निबंधक सहकारी संस्था, लातूर यांनी लातूर जिल्ह्यातील स्थानिक क्षेत्रनिहाय सहकारी बँकांची कळविलेल्या यादीवरून संबंधित बँकांकडून कर्मचारी संख्या मागविण्यात आलेली आहे.

(३) आक्षेप क्र. ३ हा लातूर नगरपरिषद हद्दीबाबत असल्यामुळे त्यावर येथे भाष्य करण्याची आवश्यकता नाही.

(४) आक्षेप क्र. ४ बाबत स्पष्ट करण्यात येते की, बँक कर्मचारी संघास त्यांचे रेकॉर्ड सादर करण्यासाठी दिनांक १५ जानेवारी २०११, २९ जानेवारी २०११, ७ फेब्रुवारी २०११ व दिनांक १४ फेब्रुवारी २०११ रोजी संधी देण्यात आलेली होती.

(५) आक्षेप क्र. ५ बाबत स्पष्ट करण्यात येते की, बँक कर्मचारी संघाने चार वेळेस संधी देऊन देखील कोणतेही रेकॉर्ड दाखल केलेले नाही. किसान बँक कर्मचारी संघटनेने मॅबरशिप बाबत ऑडीटेड स्टेटमेंट दाखल केलेले आहे.

(६) आक्षेप क्र. ६ बाबत स्पष्ट करण्यात येते की, किसान बँक कर्मचारी संघटनेने तशी तरतूद घटना व नियमात केलेली आहे. व याबाबतची कागदपत्रे वेळोवेळी बँक कर्मचारी संघास दिलेले आहेत.

(७) आक्षेप क्र. ७ बाबत स्पष्ट करण्यात येते की, किसान बँक कर्मचारी संघटना व बँक कर्मचारी संघाने परस्परविरुद्ध श्रमिक संघ अधिनियम, १९२६ खाली तक्रारी दाखल केलेल्या आहेत. श्रमिक संघ अधिनियम, १९२६ व मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ अंतर्गत वेगवेगळे प्राधिकारी कार्यरत आहेत. तसेच किसान बँक कर्मचारी संघटनेने मा. उच्च न्यायालयात दाखल केलेल्या याचिका क्र. ८१५७/२०१० मध्ये मा. न्यायालयाने दिलेल्या आदेशाप्रमाणे किसान बँक कर्मचारी संघटनेच्या १ जून २०१० रोजीच्या कलम १६ खालील अर्जावर कार्यवाही सुरू आहे. त्यामुळे सदरचा आक्षेप मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कार्यक्षेत्र येणारा नाही.

(८) आक्षेप क्र. ८ बाबत स्पष्ट करण्यात येते की, जिल्हा उपनिबंधक, सहकारी संस्था, लातूर यांचेकडून स्थानिक क्षेत्रनिहाय मुख्यालय वा शाखा असलेल्या सहकारी बँकांची यादी मागविण्यात आलेली आहे. पुढे स्पष्ट करण्यात येते की, बँक कर्मचारी संघाचे अध्यक्ष व सह सचिव यांनी दिनांक ७ फेब्रुवारी २०११ रोजी कार्यालयात उपस्थित राहून किसान बँक कर्मचारी संघटनेच्या रेकॉर्ड ची तसेच या

प्रकरणाच्या नस्तीची तपासणी केली त्यावेळी आक्षेप क्र. ८ मध्ये नमूद केलेल्या बँकांच्या नावांचा मुद्दामहून व जाणूनबुजून उल्लेख केला नाही किंवा त्यावेळी तसा आक्षेपही घेतला नाही. प्रत्यक्ष सदस्यता पडताळणी कार्यक्रम संपल्यानंतर पोस्टाद्वारे इतर आक्षेपासह सदरचा आक्षेप नोंदविलेला आहे जेव्हा की बँक कर्मचारी संघास मा. उच्च न्यायालयाने याचिका क्र. ८१५७/२०१० मध्ये दिलेल्या कालमर्यादेची जाणीव होती त्यामुळे या आक्षेपामागील बँक कर्मचारी संघाचा हेतू निश्चितच प्रामाणिक व नैसर्गिक नाही.

बँक कर्मचारी संघाने पोस्टाद्वारे औरंगाबाद कार्यालयास पाठविलेल्या दिनांक ५ मार्च २०११ रोजीच्या पत्रासोबत रु. १०० च्या बॉन्ड पेपरवर श्री. वसंत गणपतराव कुंभारे यांचे प्रतिज्ञापत्र जोडलेले आहे. सदरचे पत्र प्रत्यक्ष सदस्यता पडताळणीनंतर कार्यालयास दिनांक ९ मार्च २०११ रोजी प्राप्त झालेले आहे. पत्रातील मुद्यांचा उहापोह आदेशामध्ये आलेला असल्यामुळे नव्याने स्पष्टीकरण देण्याची आवश्यकता वाटत नाही.

किसान बँक कर्मचारी संघटनेने सादर केलेले सभासदासंदर्भातील दस्तऐवज तसेच प्रत्यक्ष पडताळणीच्या वेळी आढळून किसान बँक कर्मचारी संघटनेची सभासद संख्या पाहता मी खालील प्रमाणे आदेश करत आहे :—

आदेश

१. मी याद्वारे किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या संघटनेस मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६ व कलम १४ अन्वये लातूर जिल्ह्यात निलंगा तालुका या स्थानिक क्षेत्रासाठी बँकींग उद्योगाकरिता बँक कर्मचारी संघ, लातूर या नोंदणीकृत संघाच्या जागी प्रातिनिधीक संघ म्हणून नोंद करीत आहे.

२. मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम २३ (१) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या शर्ती किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर पुऱ्या करीत असल्यामुळे व लातूर जिल्ह्यात निलंगा तालुका या स्थानिक क्षेत्रासाठी बँकींग उद्योगाकरिता किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या संघाची सदस्य संख्या बँक कर्मचारी संघ, लातूर या मान्यताप्राप्त संघाच्या सदस्यापेक्षा अधिक असल्याने बँक कर्मचारी संघ, लातूर या मान्यता-प्राप्त संघाच्या जागी किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या संघाचे नाव मान्यताप्राप्त संघाच्या यादीत दाखल करीत आहे.

के. व्ही. दहिफळकर,

सहायक निबंधक,

औरंगाबाद,

दिनांक १४ मार्च २०११.

मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद.

K. V. DAHIPHALKAR,

Assistant Registrar,

Aurangabad,

Dated the 14th March 2011.

Bombay Industrial Relations Act, 1946,

Aurangabad.

**BY THE ASSISTANT REGISTRAR, BOMBAY INDUSTRIAL
RELATIONS ACT, 1946, AURANGABAD**

NOTIFICATION

“I”

No. AWB/BIR/2011/05.—In exercise of the powers conferred on me under section 16 read with section 14 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 and Rule 26 of the Bombay Industrial Relations Rules, 1947, I, do hereby on this 14th March 2011 register the Kishan Bank Karmachari Sanghatana, Latur C/o. House No. 34, Sahayog Grah Nirman Sahakari Sanstha Maryadit, Nilanga, Dist. Latur as a Representative Union for the “Banking Industry” in the local area of Udgir Taluka in Latur District in place of ‘Bank Karmachari Sangh’, Latur for reasons stated in the order dated 14th March 2011 (Annexed).

“II”

No. AWB/BIR/2011/05.—In exercise of the powers conferred on me under section 23(4) of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 and Rule 26 of the Bombay Industrial Relations Rules, 1947, I, do hereby on this 14th March 2011 enter the Kishan Bank Karmachari Sanghatana, Latur C/o. House No. 34, Sahayog Grah Nirman Sahakari Sanstha Maryadit, Nilanga, Dist. Latur as a Approved Union in the list of Approved Union for the “Banking Industry” in the local area of Udgir Taluka in Latur District in place of ‘Bank Karmachari Sangh’, Latur for reasons stated in the order dated 14th March 2011 (Annexed).

सहायक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद

क्रमांक बीआयआर/०५/२०१०.—सरचिटणिस, किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर (ज्यांना यापुढे 'अर्जदार संघटना' असे संबोधण्यात येईल) या संघटनेने मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६(१) आणि कलम २३(४) अंतर्गत दिनांक १ जून २०१० रोजीचा अर्ज करून लातूर जिल्ह्यातील बँकींग उद्योगातील उदगिर तालुका या स्थानिक क्षेत्रासाठी त्यांचेकडील सदस्य संख्या जास्त आहे या कारणासाठी बँक कर्मचारी संघ, लातूर या नोंदणीकृत संघाच्या जागी नोंदणी करण्याकरिता अर्ज केला.

अर्जदार संघटनेच्या दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जास अनुसरून मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६(१) नुसार बँक कर्मचारी संघ, लातूर या नोंदणीकृत संघास दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीची रजिस्टर पोस्टाद्वारे नोटीस पाठवून अर्जदार संघाची त्याच्या जागी नोंदणी का करण्यात येऊ नये याचे कारण नोटीस मिळाल्यापासून ३० दिवसांचे आत सादर करण्याबाबत फर्माविण्यात आले. सदर कारणे दाखवा नोटीस सोबत अर्जदार संघटनेच्या दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जाची तसेच अर्जदार संघटनेने अर्जासोबत सादर केलेल्या घटना व नियमाची, श्रमिक संघ अधिनियम, १९२६ अंतर्गत अर्जदार संघटनेच्या नोंदणी प्रमाणपत्राची छायाप्रत, अर्जदार संघटनेने सादर केलेल्या कार्यकारी मंडळाच्या ठरावाची प्रत बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांना दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीची कारणे दाखवा नोटीस सोबत पाठविण्यात आली. याचवेळी मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६(४) नुसार अर्जदार संघटनेचा दिनांक १ जून २०१० रोजीचा अर्ज दिनांक १५ जुलै २०१० रोजीच्या डाक नोंद देय पोस्टाद्वारे व्यवस्थापक, शासकीय मध्यवर्ती मुद्रणालय, चर्नीरोड, मुंबई यांचेकडे प्रसिद्धीसाठी पाठविण्यात आला व सदरचा अर्ज **राजपत्रात** प्रसिद्ध झाला तसेच मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६(२) नुसार अर्जदार संघटनेचा दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जाची व दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीच्या कारणे दाखवा नोटीसची प्रत सरकारी कामगार अधिकारी, लातूर यांना पाठविण्यात आली.

बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांनी दिनांक ११ ऑगस्ट २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीच्या कारणे दाखवा नोटीसच्या संदर्भात खुलासा सादर केला. सदर खुलाशाद्वारे खालील मुद्दे उपस्थित केले :—

१. किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी दिनांक १ जून २०१० रोजी कलम १६ खालील अर्ज दाखल करण्यापूर्वी आपणाकडे दिनांक ४ नोव्हेंबर २००९ रोजी कलम १६ खाली लातूर जिल्हा लोकल एरियासाठी आमच्या संघटनेच्या जागी किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांची प्रातिनिधीक संघ म्हणून नोंदणी व्हावी असा अर्ज केला होता. सदरचा अर्ज दिनांक ५ मार्च २०१० रोजी आपणाकडून निकाली काढण्यात आलेला आहे. कलम १६ मधील तरतुदीनुसार सदर कलमाखाली दाखल केलेला पूर्वीचा अर्ज निकाली काढल्यानंतर १ वर्ष अन्व कोणतेही अर्जाची सदर कलमाखालील आपण दखल घेऊ नये अशी स्पष्ट तरतूद असल्यामुळे किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी दिनांक १ जून २०१० रोजी कलम १६ खाली केलेल्या अर्जाची दखल आपणास घेता येणार नाही.

२. किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर ही संघटना पूर्णपणे लातूर जिल्हा मध्यवर्ती सहकारी बँक लि., लातूर या बँकेच्या व्यवस्थापनाने पुरस्कृत केलेली व व्यवस्थापनाच्या मर्जीतील संघटना आहे. सदर संघटनेने दिनांक १० जानेवारी २००९ रोजी रजिस्ट्रेशन करण्याबाबत जो ठराव पारीत केला आहे, त्या सभेच्या दिवशी सर्व कार्यकारणी सदस्य कामावर होते.

३. सदर संघटनेची सदस्य संख्या ११९ लोकल एरियामध्ये असल्याचे नमूद केले आहे. ती सदस्य संख्या लोकल एरियातील बँकींग उद्योगामध्ये काम करणाऱ्या एकूण कर्मचारी संख्येच्या २५ टक्के पेक्षा कमी असल्याने प्रातिनिधीक संघ म्हणून नोंदणी करण्यासाठी किमान आवश्यक असलेल्या सदस्य संख्येची पूर्तता सदर संघटना करत नसल्यामुळे सदर संघटनेचा अर्ज रद्द करणे जरूरीचे आहे.

४. सदर संघटनेने ट्रेड युनियन ॲक्ट खाली दिनांक १७ जानेवारी २००९ रोजी नोंदणी करण्यासाठी अर्ज केला होता. सदर अर्जासोबत दाखल केलेल्या संघटनेच्या घटनेतील कलम २८ मध्ये असलेल्या तरतुदीनुसार सरकारी लेखा परीक्षकाची तरतूद त्यामध्ये केलेली नाही तसेच आपल्या कार्यालयाकडून मिळालेल्या माहितीनुसार किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी ट्रेड युनियन ॲक्टखालील नोंदणी अर्जासोबत जी घटना दाखल केली त्याची प्रत आम्ही या खुलाशासोबत दाखल करीत आहोत. सदर कलमामध्ये सदर अर्जावर संघटनेने कलम २८ ऐवजी कलम ४(ब) मध्ये केव्हा दुरुस्ती केली व ती आपल्या कार्यालयाकडून केव्हा नोटीफाय करण्यात आली यासंबंधीची कागदपत्रे आमच्या संघटनेस देण्यात यावीत. सदर कागदपत्रे मिळाल्यानंतर कायदेशीर मुद्द्यांबाबत आमचे म्हणणे दाखल करीत आहोत.

५. सदर अर्जामध्ये अर्जदार संघटनेने आपल्या संघटनेपेक्षा त्यांची सदस्य संख्या जास्त असलेबाबत केलेला दावा पूर्णपणे चुकीचा असून खोटा आहे. त्यामुळे अर्जादर संघटनेचा अर्ज रद्द करावा, ही विनंती.

बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांनी दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीच्या कारणे दाखवा नोटीसा संदर्भात दिनांक ११ ऑगस्ट २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे सादर केलेल्या उपरोक्त खुलाशासंदर्भात आपले स्पष्टीकरण सादर करण्याबाबत सरचिटणीस, किसान बँक कर्मचारी संघटना यांना दिनांक २१ सप्टेंबर २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे कळविण्यात आले.

दरम्यान किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या अर्जदार संघटनेने मा. उच्च न्यायालय, मुंबई, खंडपीठ औरंगाबाद यांचेसमोर याचिका क्र. ८१५७/२०१० दाखल केलेल्या प्रकरणात प्रेअर क्लॉज सी अन्वये सहायक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद यांना अर्जदार संघटनेने दिनांक १ जून २०१० रोजीचे अर्ज कायद्यातील तरतुदीनुसार लवकरात लवकर निकाली काढण्याचे निदेश देण्याबाबत विनंती केली. सदर याचिकेची प्रत या कार्यालयास दिनांक ६ ऑक्टोबर २०१० रोजी प्राप्त झाली ज्यामध्ये सहायक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद यांनी दिनांक १९ नोव्हेंबर २०१० रोजी प्रतिज्ञापत्राद्वारे म्हणणे दाखल केले.

या कार्यालयाच्या दिनांक २१ सप्टेंबर २०१० रोजीच्या पत्रास अनुसरून किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या अर्जदार संघटनेने दिनांक २५ ऑक्टोबर २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे बँक कर्मचारी संघटनेच्या दिनांक ११ ऑगस्ट २०१० रोजीच्या खुलाशावर आपले स्पष्टीकरण दाखल केले परंतु सदरचे स्पष्टीकरण परिपूर्ण व मुद्देनिहाय नसल्यामुळे दिनांक २९ ऑक्टोबर २०१० रोजीच्या या कार्यालयाच्या पत्राद्वारे या कार्यालयाने पुन्हा सर्व मुद्यांबाबत स्पष्टीकरण सादर करण्याचे अर्जदार संघटनेस सूचित केले. त्यानुसार किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या अर्जदार संघटनेने दिनांक १६ डिसेंबर २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे आपले स्पष्टीकरण सादर केले जे खालीलप्रमाणे आहे :—

१. किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या अर्जदार संघटनेने मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६ अंतर्गत सहायक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद यांचेकडे दिनांक ४ नोव्हेंबर २००९ रोजीचा लातूर जिल्हा या स्थानिक क्षेत्रासाठी अर्ज केला होता. परंतु सदरचा अर्ज हा जिल्ह्यातील प्रत्येक स्थानिक क्षेत्रासाठी स्वतंत्र नसल्यामुळे तसेच अर्जासोबत आवश्यक ते शुल्क न भरल्यामुळे सदरचा अपूर्ण अर्ज सहायक निबंधक यांनी दिनांक ५ मार्च २०१० रोजी त्रुटी काढून निकाली काढला होता. सदरच्या अर्जावर कोणत्याही प्रकारची कायदेशीर कार्यवाही न करता प्राथमिक स्तरावर छानणीमध्ये सदरचा अर्ज निकाली काढलेला आहे. सदरचा अर्ज कायद्यातील विविध प्रक्रीया पूर्ण करून गुणवत्तेवर निकाली काढलेला नसल्यामुळे बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी किसान बँक कर्मचारी संघटनेस १ वर्षांपर्यंत पुन्हा नव्याने अर्ज करता येत नाही असा जो मुद्दा उपस्थित केलेला आहे तो मुद्दा उपरोक्त निवेदन लक्षात घेता गैरलागू आहे म्हणून किसान बँक कर्मचारी संघटनेस मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६ अंतर्गत मान्यताप्राप्त युनियनचा दर्जा प्राप्त करण्यासाठी दिनांक ४ नोव्हेंबर २००९ रोजीचा अर्ज गुणवत्तेवर (मेरीट) निकाली काढला नसल्यामुळे नव्याने अर्ज करण्यास कोणतीही बाधा येत नाही.

२. किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर ही अर्जदार संघटना कर्मचाऱ्यांच्या हितासाठी कार्यरत असलेली एकमेव संघटना असून ती व्यवस्थापनाने पुरस्कृत केलेली किंवा व्यवस्थापनाच्या मर्जीतील संघटना नाही. तसेच पुढे स्पष्ट करण्यात येते की, किसान बँक कर्मचारी संघटना नोंदणी करण्यासंदर्भात दिनांक १० जानेवारी २००९ रोजी पारीत केलेला ठराव हा बँक कार्यालयीन वेळेत कार्यकारीणीची सभा घेऊन पारीत केलेला नाही. यासंदर्भात बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी घेतलेला आक्षेप हा अवाजवी व तकलादू आहे.

३. किसान बँक कर्मचारी संघटनेने मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६ अंतर्गत बँक कर्मचारी संघ, लातूर या प्रातिनिधीक संघटनेच्या जागी ६ स्थानिक क्षेत्रांसाठी स्वतंत्र अर्ज केलेला आहे. या सहाही स्थानिक क्षेत्रांमध्ये किसान बँक कर्मचारी संघटनेकडे २५ टक्क्यांपेक्षा जास्त सभासद (मॅम्बरशिप) आहे त्यामुळे बँक कर्मचारी संघटनेचा सदरचा आक्षेप गैरलागू व तथ्यहिन आहे.

४. किसान बँक कर्मचारी संघटनेने अंगिकृत केलेल्या घटना व नियमातील कलम २८ मध्ये संघटनेचे लेखा परीक्षण सरकारी लेखा परीक्षणाकडून करण्यात येईल अशी स्पष्ट तरतूद केलेली आहे व तसा फेरबदल संघटनेच्या घटना व नियमात करून घेतलेला आहे. त्यामुळे बँक कर्मचारी संघटनेने यासंदर्भात उपस्थित केलेला आक्षेप खोटा व निरर्थक आहे त्यामुळे तो विचारात घेतला जाऊ नये.

५. किसान बँक कर्मचारी संघटना ही अर्जदार संघटना लातूर जिल्ह्यातील सहकारी क्षेत्रातील बँकींग उद्योगात कार्यरत असलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या हितासाठी झटणारी एकमेव संघटना असून या संघटनेकडे २५ टक्क्यांपेक्षा जास्त सभासद आहेत. या द्वेषापोटी बँक कर्मचारी संघटनेने आमच्या संघटनेवर उपरोक्त आरोप केलेले आहेत जे पूर्णपणे चुकीचे व गैरलागू असल्यामुळे विचारात घेतले जाऊ नयेत व किसान बँक कर्मचारी संघटनेने प्रातिनिधीक संघटनेचा दर्जा प्राप्त करण्यासाठी जो दिनांक १ जून २०१० रोजी अर्ज केलेला आहे तो गुणवत्तेवर व नैसर्गिक न्यायतत्वाचा अवलंब करून निकाली काढावा, ही विनंती.

या कार्यालयाचा दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीच्या नोटीशीला अनुसरून बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी दिनांक ११ ऑगस्ट २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे खुलासा केला होता तसेच सदर पत्रातील मुद्दा क्र. ५ मध्ये आपण किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी घटनांमध्ये केव्हा दुरुस्ती केली व ती या कार्यालयाकडून केव्हा प्रमाणित करण्यात आली याबाबतची कागदपत्रे देण्याची विनंती केली होती. किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जासोबत जोडलेल्या घटना व नियमाची प्रत व इतर कागदपत्रांच्या प्रति या कार्यालयाच्या दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीच्या कारणे दाखवा नोटीसीसोबत जोडण्यात आलेल्या होत्या. वास्तविक पाहता माहितीचा अधिकार अधिनियम, २००५ अंतर्गत दिनांक १९ जुलै २०१० रोजीच्या आपल्या अर्जास अनुसरून राज्य जन माहिती अधिकारी, औरंगाबाद यांनी त्यांचे पत्र दिनांक १६ ऑगस्ट २०१० रोजी

किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या संघटनेचा घटना व नियमात दिनांक २९ मे २०१० रोजी दुरुस्ती झाल्याचे तसेच संघटनेने दुरुस्तीसाठी सादर केलेली कागदपत्रे जसे अर्ज, ठरावाची प्रत, जुनी घटना व नवीन घटना यांच्या प्रति बँक कर्मचारी संघास देण्यात आलेल्या आहेत. तसेच सहायक निबंधक यांनी दिनांक १९ ऑक्टोबर २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे अध्यक्ष, बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांनी कळविले होते व परत सदरच्या दिनांक १९ ऑक्टोबर २०१० रोजीच्या पत्रासोबत किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या संघटनेच्या सुधारित घटना व नियमाची प्रत बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांना पाठविण्यात आली.

किसान बँक कर्मचारी संघटनेच्या दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जास अनुसरून लातूर जिल्ह्यातील लातूर नगर परिषद हद्द या स्थानिक क्षेत्रात मुख्यालय किंवा शाखा असलेल्या सहकारी बँकेची नावे व पत्ते कळविण्याची जिल्हा उप निबंधक, सहकारी संस्था, लातूर यांनी दिनांक २१ सप्टेंबर २०१० व दिनांक ११ नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे विनंती करण्यात आली त्यानुसार जिल्हा उप निबंधक सहकारी संस्था, लातूर यांनी त्यांच्या दिनांक ७ डिसेंबर २०१० व २० डिसेंबर २०१० रोजी पत्राद्वारे यादी कळविली.

सहायक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद यांच्या दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीच्या कारणे दाखवा नोटीसला अनुसरून बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांनी दिनांक ११ ऑगस्ट २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे सादर केलेल्या खुलासा व त्यावर किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या अर्जदार संघटनेने सादर केलेले स्पष्टीकरण समाधानकारक व योग्य वाटल्यामुळे तसेच मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ मधील तरतुदी पाहता पुढील कार्यवाही सुरू करण्यात आली. आदेशामध्ये बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांच्या खुलाशातील मुद्याबाबत स्पष्टपणे नमूद करण्यात आले आहे.

दरम्यान किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या अर्जदार संघटनेने मा. उच्च न्यायालय, मुंबई खंडपिठ औरंगाबाद यांचेसमोर दाखल केलेल्या याचिका क्र. ८१५७/२०१० मध्ये मा. उच्च न्यायालयाने सर्व पक्षांचे म्हणणे एकून किसान बँक कर्मचारी संघटनेचे दिनांक १ जून २०१० रोजीचे अर्ज मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ मधील तरतुदीनुसार सर्व संबंधित पक्षांना बाजू मांडण्याची संधी देवून ३ महिन्यांचे आत निकाली काढण्याबाबत सहाय्यक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद यांना दिनांक २० डिसेंबर २०१० रोजी आर्देशित केले.

मा. उच्च न्यायालय, मुंबई, खंडपिठ औरंगाबाद यांनी याचिका क्रमांक ८१५७/२०१० मध्ये दिनांक २० डिसेंबर २०१० रोजी दिलेल्या आदेशास अनुसरून सहायक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद यांनी दिनांक ३ जानेवारी २०११ रोजीचा डाक नोंद पोच देय पत्राद्वारे अध्यक्ष/सरचिटणीस, किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी त्यांचे दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जास अनुसरून मुंबई औद्योगिक संबंध नियम, १९४७ च्या नियम २८(ए) नुसार कागदपत्रे/रजिस्टर सह दिनांक १५ जानेवारी २०११ रोजी उपस्थित राहण्याबाबत कळविले. सदर पत्राची प्रत अध्यक्ष, बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांना देण्यात येवून त्यांना देखील उपस्थित दस्तऐवज सादर करण्याबाबत कळविले तसेच दिनांक ३ जानेवारी २०११ रोजीच्या डाक नोंद देय पत्राद्वारे, जिल्हा उप निबंधक, सहकारी संस्था, लातूर यांनी कळविलेल्या यादीतील बँकांना कर्मचाऱ्यांची यादी ३ प्रतित सादर करण्याबाबत कळविण्यात आले.

दरम्यान बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांनी दिनांक ७ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे दिनांक ११ ऑगस्ट २०१० रोजी दिलेल्या खुलाशात नमूद केलेले कागदपत्रे व माहिती मिळालेली नाही असे कळविले तसेच बँक कर्मचारी संघटनेने केलेल्या खुलाशावर व आक्षेप हरकतीवर सहाय्यक निबंधक यांनी घेतलेला निर्णय बँक कर्मचारी संघटनेस कळविलेला नाही तसेच आक्षेप/हरकती यावर घेतलेला निर्णय न कळविताच किसान बँक कर्मचारी संघटनेचा अर्ज महाराष्ट्र शासनाच्या राजपत्रामध्ये प्रसिद्ध केलेले आहेत ते आयोग्य व चुकीचे आहेत तेंव्हा खुलाशातील आक्षेपावर निर्णय कळवावा व तोपर्यंत किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांचा अर्जावरील कार्यवाही थांबविण्यात यावी असे कळविले त्यावर सहाय्यक निबंधक यांनी दिनांक १२ जानेवारी २०११ रोजीचा डाक नोंद पोच देय पत्राद्वारे बँक कर्मचारी संघास खालीलप्रमाणे कळविण्यात आले.

किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांचा दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जास अनुसरून या कार्यालयाने आपणास दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीचे कारणे दाखवा नोटीस पाठवून ३० दिवसात खुलासा सादर करण्याचे सूचित केले होते व त्याचवेळी मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६ (४) नुसार किसान बँक कर्मचारी संघटना यांचा अर्ज महाराष्ट्र शासनाच्या राजपत्रामध्ये प्रसिद्ध करण्यासाठी व्यवस्थापक, शासकीय मध्यवर्ती मुद्रणालय, मुंबई यांच्याकडे दिनांक १५ जुलै २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे पाठविला होता. आपण दिनांक ११ ऑगस्ट २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे किसान बँक कर्मचारी संघटना यांनी घटना व नियमामध्ये केव्हा दुरुस्ती केली व ती केव्हा प्रमाणित करण्यात आली या संबंधीची कागदपत्रे देण्याची विनंती केली होती. वास्तविक पाहता किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या संघटनेच्या सुधारित घटना व नियमाची प्रत दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीच्या कारणे दाखवा नोटीस सोबत पाठविण्यात आलेली आहे तसेच या कार्यालयाचा दिनांक १९ ऑक्टोबर २०१० रोजीच्या डाक नोंद पोच देय पत्रासोबत पाठविण्यात आलेली आहे त्यामुळे संबंधित कागदपत्रे देण्यात आलेली नाहीत हे आपले म्हणणे पूर्णपणे चुकीचे आहे. हे कार्यालय मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या तरतुदीनुसार व याचिका क्रमांक ८१५७/२०१० मध्ये दिनांक २० डिसेंबर २०१० रोजी मा. उच्च न्यायालयाने दिलेल्या आदेशानुसार अर्जदाराच्या दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जावर कार्यवाही करीत आहे. सदर याचिकेमध्ये आपण देखील प्रतिवादी असल्यामुळे आपणाला न्यायालयीन प्रकरणाची व त्यामधील आदेशाची माहिती आहे. तसेच मुंबई औद्योगिक संबंध नियम, १९४७ नुसार पुढील कार्यवाही मध्ये आपले म्हणणे मांडावे असे देखील कळविण्यात आले होते.

बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांनी त्यांच्या दिनांक १२ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्रास अनुसरून कळविले की, किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी केलेल्या कलम १६ खालील अर्ज कायद्याने चालणार नाहीत त्यामुळे सदर मुद्यांचा निर्णय प्रथम करावा तसेच मा. उच्च न्यायालयातील याचिका क्र. ८१५७/२०१० मध्ये देखील दिनांक १ जून २०१० रोजीचे अर्ज कायद्याने चालू शकणार नाही असे लेखी कैफियत द्वारे मा. उच्च न्यायालयाच्या निदर्शनास आणून दिलेले आहे. मा. उच्च न्यायालयाच्या निदेशानुसार ही आपण सुरू केलेली प्रक्रिया चुकीची आहे तसेच किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी कागदपत्रे दाखल केल्यास त्याची पडताळणी करून व उपस्थित केलेल्या मुद्यांचा निर्णय केल्यानंतर नियम २८ (अ) प्रमाणे कागदपत्रे दाखल करण्याबाबत निर्णय करित आहोत तरी वर उपस्थित केलेल्या कायदेशीर मुद्यांचा निर्णय कळविण्यात यावा अशी विनंती केली.

बँक कर्मचारी संघटनेच्या वरील दिनांक १२ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्रास अनुसरून दिनांक २० जानेवारी २०११ चे पत्राद्वारे खालीलप्रमाणे कळविण्यात आले :—

आपण आपल्या दिनांक १२ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्रान्वये मुद्दा उपस्थित केलेला आहे की, किसान बँक कर्मचारी संघटनेचा पहिला अर्ज निकाली काढल्यानंतर एक वर्षापर्यंत दुसरा अर्ज विचारात घेतला जाऊ नये असे स्पष्ट बंधन असतांना ही तसेच अर्जदाराने उपस्थित केलेल्या मुद्याबाबत निर्णय न देता नियम २८-अ नुसार कागदपत्रे दाखल करण्याबाबतची नोटीस काढून संपूर्ण प्रक्रिया पूर्ण करण्याचे योजित आहात असे कथन केलेले आहे जे पूर्णपणे चुकीचे, गैरलागू व कायद्यातील तरतुदीच्या विसंगत आहे. आपल्या उपरोक्त आक्षेपाच्या अनुषंगाने आपणास कळवू इच्छितो की, औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६(१) मध्ये विद्यमान नोंदणीकृत संघाच्या जागी दुसऱ्या संघाची नोंदणी करण्याची तरतूद आहे व याच कलमाच्या परंतुकामध्ये स्पष्ट केलेले आहे की, पुर्वीचा अर्ज निकालात काढल्याच्या तारखेपासून एक वर्षाचा अवधी लोटल्याशिवाय निबंधक संघाच्या नोंदणीसाठी कोणताही अर्ज स्वीकारणार नाही. उपरोक्त कलमाचे आवलोकन केले असता स्पष्ट होते की, आपण उपरोक्त कलमाचा चुकीचा व आपल्या सोईचा अर्थ काढत आहात जो परिपूर्ण व कायद्यास अभिप्रेत असणारा अर्थ नाही. किसान बँक कर्मचारी संघटनेने मान्यताप्राप्त संघटनेचा दर्जा प्राप्त व्हावा यासाठी औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६ अंतर्गत दिनांक ४ नोव्हेंबर २००९ रोजीचा केलेला अर्ज हा प्रत्येक स्थानिक क्षेत्रासाठी स्वतंत्र अर्ज केलेला नव्हता तसेच सदरच्या अर्जा सोबत आवश्यक ते शुल्कही भरलेले नव्हते तसेच कोणत्याही कागदपत्राची पूर्तता केलेली नव्हती, त्यामुळे अर्ज परिपूर्ण व सर्वसमावेशक नव्हता, त्यामुळे औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या तरतुदीची पूर्तता होत नसल्याने सदरचा अर्ज दिनांक ५ मार्च २०१० रोजी त्रुटी काढून निकाली काढलेला आहे. सदरच्या अर्जावर कोणताही कायदेशीर प्रक्रिया पूर्ण न करता प्राथमिक स्तरावर छानणी मध्ये सदरचा अर्ज निकाली काढलेला आहे. किसान बँक कर्मचारी संघटनेचा प्रस्तुतचा अर्ज कायद्यातील कोणतीही प्रक्रिया पूर्ण करून अंतिम स्वरूपात गुणवत्तेवर निकाली काढलेला नसल्यामुळे किसान बँक कर्मचारी संघटनेस एक वर्षा पर्यंत पुन्हा नव्याने अर्ज करता येत नाही असा जो मुद्दा आपण संदर्भीय पत्राद्वारे उपस्थित केलेला आहे तो विचारात घेण्याजोगा नाही.

मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ नुसार कोणताही अर्ज कायद्यातील संपूर्ण प्रक्रिया पूर्ण केल्यानंतरच अंतिम स्वरूपात निकाली काढला असेल तर नव्याने पुन्हा एक वर्षापर्यंत अर्ज करता येणार नाही असे कलम १६(१) मधील परंतुकातून अभिप्रेत आहे. परंतु सदरची परिस्थिती येथे नसल्यामुळे ही अट प्रस्तुत प्रकरणात लागू होत नाही.

पुढे आपण याच पत्राद्वारे मुद्दा उपस्थित केलेला आहे की, मुंबई औद्योगिक संबंध नियम, १९४७ च्या नियम २८-अ खालील नोटीस काढण्यापुर्वी सर्व तालुका लोकल एरिया निहाय सहकारी बँक उद्योगामध्ये कार्यरत असलेल्या एकूण कर्मचाऱ्यांची संख्या संबंधित बँकाकडून मागविणे जरूरीचे आहे कारण सर्व प्रथम किसान बँक कर्मचारी संघटना यांची सदस्य संख्या कलम १३ नुसार आवश्यक असलेल्या एकूण कर्मचारी संख्येच्या किमान २५ टक्के असणे जरूरीचे आहे व ती नसल्यास त्या अर्जाबाबत पुढील प्रक्रिया करता येणार नाही व या कायदेशीर मुद्यांचाही विचार नियम २८-अ नुसार आपण केलेला दिसून येत नाही असा जो मुद्दा आपण उपस्थित केलेला आहे तो ही पूर्णपणे चुकीचा व असमर्थनिय आहे. मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १३, १६, १७ व २३ ची प्रक्रिया पूर्ण करण्यासाठी नियम २८-अ अंतर्गत किसान बँक कर्मचारी संघटना व आपणास दिनांक ३ जानेवारी २०११ रोजीची नोटीस पाठविण्यात आलेली आहे त्यामुळे पुन्हा नव्याने कलम २८-अ अंतर्गतची नोटीस काढण्याची आवश्यकता नाही.

पुढे हेही स्पष्ट करण्यात येते की, किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी मा. उच्च न्यायालय खंडपीठ औरंगाबाद यांचे समोर याचिका क्र. ८१५७/२०१० दखल केलेली होती ज्यामध्ये आपणही प्रतिवादी होतात. सदर याचिकेमध्ये मा. उच्च न्यायालयाने दिनांक २० डिसेंबर २०१० रोजी आदेश पारित केलेले आहेत व आदेशीत केलेले आहे की, सर्व संबंधित पक्षांना बाजू मांडण्याची संधी देऊन किसान बँक कर्मचारी संघटनेने दिनांक १ जून २०१० रोजी दाखल केलेला अर्ज दिनांक २० डिसेंबर २०१० पासून तीन महिन्यांच्या आत निकाली काढण्यात यावी. मा. उच्च न्यायालयाचे दिनांक २० डिसेंबर २०१० रोजीचे आदेश आपणास पूर्णपणे ज्ञात असून न्यायालयाने निर्देशीत केलेल्या चौकटीतच व मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ मध्ये उद्धृत केलेल्या तरतुदीप्रमाणेच कार्यवाही चालू आहे. त्यामुळे तांत्रिक व वेळकाढू मुद्दे उपस्थित करून प्रकरणाची गुंतागुंत न वाढवता कायदेशीर प्रक्रिया गुणवत्तेवर व वेळेत पूर्ण करण्यासाठी आपले सहकार्य अपेक्षित आहे. ज्यामुळे सर्व संबंधित घटकांना नैसर्गिक न्याय देणे शक्य होईल.

तरी आपणास या द्वारे पुन्हा सूचित करण्यात येते की, मुंबई औद्योगिक संबंध नियम, १९४७ च्या नियम २८-अ खाली आपणास दिनांक ३ जानेवारी २०११ रोजी दुपारी १२-०० वाजता प्रत्यक्ष हजर राहून सादर करावेत. या संदर्भात पुन्हा नव्याने पत्रव्यवहार केला जाणार नाही याची कृपया नोंद घ्यावी.

दरम्यान किसान बँक कर्मचारी संघटनेने दिनांक १५ जानेवारी २०११ व दिनांक २१ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे सहायक निबंधक, औरंगाबाद यांनी दिनांक ३ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे मागितलेले रेकॉर्ड दाखल केले. तसेच जिल्हा उप निबंधक, सहकारी संस्था, लातूर यांनी कळविलेल्या यादीतील सहकारी बँकानी देखील कर्मचाऱ्यांची यादी सादर केली.

बँक कर्मचारी संघास दिनांक ३ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे दिनांक १५ जानेवारी २०११ रोजी दस्तऐवज/अभिलेख उपस्थित राहून सादर करण्याचे सूचित करण्यात आले होते. परंतु बँक कर्मचारी संघातर्फे सदर दिवशी कोणीही उपस्थित राहिले नाही किंवा कोणतेही रेकॉर्ड दाखल केले नाही. त्यामुळे परत दिनांक २० जानेवारी २०११ रोजीचे पत्राद्वारे दिनांक २९ जानेवारी २०११ रोजी दस्तऐवज सादर करण्याचे डाक नोंद पोच देय पत्राद्वारे सूचित करण्यात आले. सदर दिनांक २९ जानेवारी २०११ रोजी बँक कर्मचारी संघाचे अध्यक्ष श्री. वसंत गणपतराव कुंभारे व सरचिटणीस श्री. पांचाळ हजर झाले परंतु सूचित केल्याप्रमाणे त्यांनी कोणतेही दस्तऐवज सादर केले नाहीत. तथापि किसान बँक कर्मचारी संघटनेचे रेकॉर्ड तपासणीसाठी देण्याची मागणी केली त्यानुसार रेकॉर्ड तपासणीची तारीख दिनांक ७ फेब्रुवारी २०११ रोजी दुपारी १-०० वाजता ठेवण्यात आली. याचदिवशी दिनांक २९ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे बँक कर्मचारी संघटनेचे रेकॉर्ड ऑडिटरला दिलेले असल्यामुळे आजची तारीख वाढविणे गरजेचे आहे. ऑडिट झाल्यानंतर आम्ही आमच्या संघटनेचे रेकॉर्ड आपणाकडे दाखल करीत आहोत. करिता आम्हास १५ दिवसाची पुढील तारीख वाढवून मिळावी अशी विनंती केली. त्यास अनुसरून सहायक निबंधक यांनी दिनांक ३१ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे मा. उच्च न्यायालयाने याचिका क्र. ८१५७/२०१० मध्ये दिलेल्या आदेशानुसार प्रकरणात तीन महिन्यांच्या आत कार्यवाही पूर्ण करावयाची आहे त्यामुळे आपणास प्रत्येक वेळी नव्याने वेळ देणे शक्य नाही तरी पण नैसर्गिक न्यायतत्वाप्रमाणे आपणास आपले दस्तऐवज सादर करण्यासाठी सात दिवसांची मुदत देण्यात येत असून आपण दिनांक ७ फेब्रुवारी २०११ रोजी दुपारी १२-३० वा. प्रत्यक्ष हजर राहून रेकॉर्ड सादर करावेत आपणास रेकॉर्ड दाखल करण्यासाठी तिसऱ्यांदा संधी देण्यात येत आहे. त्यामुळे यापुढे यासंदर्भात आपण केलेल्या कोणत्याही मागणीचा कालमर्यादेचे बंधन पाहता विचार करणे शक्य होणार नाही याची कृपया नोंद घ्यावी असे कळविले होते.

दिनांक ७ फेब्रुवारी २०११ रोजी बँक कर्मचारी संघाचे अध्यक्ष श्री. वसंत गणपतराव कुंभारे व सह सचिव श्री. गोधालकर कार्यालयात हजर झाले परंतु त्यांनी कोणतेही रेकॉर्ड सादर केले नाही परंतु किसान बँक कर्मचारी संघटना या अर्जदार संघटनेने या कार्यालयाकडे दाखल केलेल्या रेकॉर्डची तपासणी केली. तसेच त्यांचे संघटनेचे रेकॉर्ड सादर करण्यास व हरकती/आक्षेप नोंदविण्यास १० दिवसाची मुदत देण्याची विनंती केली न्यायालयाची कालमर्यादा पाहता जास्त दिवसाची मुदत देणे शक्य नसल्यामुळे बँक कर्मचारी संघास त्यांचे रेकॉर्ड दाखल करण्यासाठी व आक्षेप नोंदविण्यासाठी शेवटची तारीख १४ फेब्रुवारी २०११ रोजी सकाळी ११-०० वाजता ठेवण्यात आली.

किसान बँक कर्मचारी संघटना यांनी दिनांक ४ फेब्रुवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे बँक कर्मचारी संघटनेने रेकॉर्ड दाखल केले असेल तर ते तपासणीसाठी उपलब्ध करून द्यावे अशी विनंती केली त्यानुसार त्यांना दिनांक १४ फेब्रुवारी २०११ रोजी सकाळी ११-०० वाजता बँक कर्मचारी संघाचे रेकॉर्ड तपासणीसाठी उपस्थित राहण्याबाबत कळविण्यात आले.

दिनांक १४ फेब्रुवारी २०११ रोजी किसान बँक कर्मचारी संघटनेचे अध्यक्ष श्री. तानाजी जाधव व सरचिटणीस श्री. व्यंकट शिंदे सकाळी ११-३० वा कार्यालयात बँक कर्मचारी संघाचे रेकॉर्ड तपासणीसाठी हजर झाले. परंतु बँक कर्मचारी संघातर्फे सायंकाळी ५-४५ वाजेपर्यंत कोणीही उपस्थित झाले नाही किंवा कोणतेही रेकॉर्ड सादर करण्यात आले नाही तसेच कुठल्याही प्रकारचे आक्षेप नोंदविण्यात आले नाहीत. बँक कर्मचारी संघास रेकॉर्ड सादर करण्यासाठी दिनांक १५ जानेवारी २०११, २९ जानेवारी २०११, ७ फेब्रुवारी २०११ व १४ फेब्रुवारी २०११ (शेवटची संधी) संधी देण्यात आली होती. परंतु बँक कर्मचारी संघाचे वारंवार संधी देवूनही रेकॉर्ड सादर न करता वेळ काढून घेणे धोरण अवलंबिले बँक कर्मचारी संघाने रेकॉर्ड न सादर केल्यामुळे किसान बँक कर्मचारी संघटनेस तपासणीसाठी रेकॉर्ड उलब्ध करून देता आले नाही.

बँक कर्मचारी संघास त्यांचे रेकॉर्ड दाखल करण्यासाठी व आक्षेप नोंदविण्यासाठी पूर्ण संधी देण्यात आली परंतु बँक कर्मचारी संघाने कोणतेही रेकॉर्ड सादर केले नाही वा आक्षेप नोंदविले नाहीत. मा. उच्च न्यायालयाने दिलेली कालमर्यादा विचारता घेता या कार्यालयाचा दिनांक १५ फेब्रुवारी २०११ रोजीच्या पत्रान्वये दिनांक ३ मार्च २०११ ते दिनांक ५ मार्च २०११ या कालावधीत प्रत्यक्ष सदस्यता पडताळणी कार्यक्रम सर्व संबंधित पक्षांना डाक नोंद पोच पत्राद्वारे कळविण्यात आला तसेच उपरोक्त कालावधीत संबंधित संघटनांना त्यांच्या सदस्य कर्मचाऱ्यांना सदस्यता पडताळणीच्या वेळी उपस्थित राहण्याचे कळविण्याबाबत व संघटनेने प्राधिकृत केलेले प्रतिनिधी सदस्य पडताळणीच्या वेळी उपस्थित राहण्याचे कळविण्याबाबत व संघटनेने प्राधिकृत केलेले प्रतिनिधी सदस्य पडताळणीच्या ठिकाणी उपस्थित ठेवण्याबाबत देखील सदर पत्राद्वारे कळविण्यात आले.

किसान बँक कर्मचारी संघटनेच्या दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जास अनुसरून प्रत्यक्ष सदस्यता पडताळणीसाठी कामगार उप आयुक्त, औरंगाबाद विभाग, औरंगाबाद यांनी त्यांचे दिनांक २४ फेब्रुवारी २०११ रोजीचे पत्राद्वारे सर्वश्री एम. आर. कुलकर्णी, अधीक्षक (२) एस. जी. मुंदे, वरिष्ठ कामगार अन्वेषक (३) एस. एम. राठोड, लिपिक-टंकलेखक व (४) एस. डी. राजपूत, लिपिक-टंकलेखक यांना सदस्यात पडताळणीसाठी नियुक्त केले.

दरम्यान दिनांक २४ फेब्रुवारी २०११ रोजी बँक कर्मचारी संघाने इन्चार्ज मा. सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, सोलापूर यांचे समोर अपील बीआरआर/१/२०११ दाखल करून सहाय्यक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद यांच्या दिनांक २० जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्रास आव्हान देवून ते रद्द बातल ठरविण्याबाबत व किसान बँक कर्मचारी संघटना यांनी दिनांक १ जून २०१० रोजी कलम १६ व २३ खाली केलेला अर्ज रद्द बातल ठरविण्यात यावा व इतर योग्य ते न्यायाचे हुकूम व्हावेत अशी प्रार्थना केली. परंतु मा. औद्योगिक न्यायालय, सोलापूर यांनी सदरचे प्रकरण दिनांक २८ फेब्रुवारी २०११ रोजी मा. औद्योगिक न्यायालय, लातूर यांचे समोर ठेवण्यात यावे असे आदेशीत केले. त्यानुसार मा. औद्योगिक न्यायालय, लातूर यांनी दिनांक २८ फेब्रुवारी २०११ व दिनांक १ मार्च २०११ रोजी दोन्ही संघटनांचे म्हणणे ऐकून व कागदपत्रे पाहून अर्जदार बँक कर्मचारी संघाने अपीलात केलेली प्रार्थना फेटळली वास्तविक पाहता बँक कर्मचारी संघाने मा. उच्च न्यायालय, मुंबई खंडपीठ, औरंगाबाद यांचे समोरील याचिका क्रमांक ८१५७/२०१० मध्ये तसेच औद्योगिक न्यायालय, लातूर यांचेसमोर दाखल केलेल्या अपिलामध्ये बीआरआर/१/२०१० मध्ये सारखाच मुद्दा उपस्थित केला होता.

सहाय्यक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद यांनी त्यांचे दिनांक १५ फेब्रुवारी २०११ रोजीच्या पत्रानुसार व कामगार उप आयुक्त औरंगाबाद विभाग, औरंगाबाद यांच्या दिनांक २४ फेब्रुवारी २०११ रोजी पत्राद्वारे उपलब्ध करून देण्यात आलेल्या कर्मचाऱ्यासह खालील बँकेत प्रत्यक्ष सदस्य पडताळणी केली. प्रत्यक्ष पडताळणीत आढळून आलेली संघटनांची सदस्य संख्या खालीलप्रमाणे आहे :—

अ. क्र.	बँकेचे नाव	बँकेने कळविलेली कर्मचारी संख्या	किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या संघटनेच्या सभासदांची यादी प्रमाणे सभासद संख्या	प्रत्यक्ष पडताळणीमध्ये आढळून आलेली किसान बँक कर्मचारी संघटना लातूर यांची सभासद संख्या	बँक कर्मचारी संघ लातूर यांच्या यादीतील सभासद संख्या	प्रत्यक्ष पडताळणीमध्ये आढळून आलेली बँक कर्मचारी संघ, लातूर या संघटनेची सभासद संख्या
(१)	(२)	(३)	(४)	(५)	(६)	(७)
१.	लातूर जिल्हा मध्यवर्ती सहकारी बँक लि., लातूर या बँकेच्या उद्गीर तालुक्यातील सर्व शाखा.	३८	३८	३३	०	०
२.	सिद्धेश्वर सहकारी बँक लि., लातूर शाखा उद्गीर जिल्हा लातूर.	१२	०	०	०	०
३.	यशवंत नागरी सहकारी बँक लि., उद्गीर, जि. लातूर.	०९	१२	०८	०	०
४.	लातूर अर्बन को-ऑप. बँक लि., लातूर शाखा, उद्गीर, जि. लातूर.	१०	०	०	०	०
५.	उद्गीर अर्बन को-ऑप. बँक लि., उद्गीर, जि. लातूर.	१३	१२	१२	०	०
६.	सहयोग नागरी सहकारी बँक लि., उद्गीर, जि. लातूर.	०९	०२	०	०	०
एकूण		९१	६२	५३	०	०
टक्केवारी		—	५८.२४ टक्के	०	०	०.०० टक्के

प्रत्यक्ष सदस्यता पडताळणीच्या वेळी बँक कर्मचारी संघ, लातूर या संघाचे कोणीही सदस्य असल्याचे आढळून आले नाहीत.

प्रत्यक्ष सदस्यता पडताळणी दिनांक ३ मार्च २०११ रोजी लातूर जिल्हा मध्यवर्ती सहकारी बँक लि., लातूर या बँकेच्या मुख्यालयापासून सुरू करण्यात आली. प्रत्यक्ष सदस्यता पडताळणीच्या वेळी सूचित केल्यानुसार किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी त्यांच्या अधिकृत प्रतिनिधीची यादी सादर केली. बँक कर्मचारी संघाचे अध्यक्ष, श्री. वसंत कुंभारे, सरचिटणीस श्री. पांचाळ व सहसचिव श्री. गोडाळकर हे सदर बँकेच्या मुख्यालयात उपस्थित झाले. त्यांना प्राधिकृत प्रतिनिधीची यादी देण्याबाबतची विनंती करण्यात आली. परंतु त्यांनी यादी दिली नाही. परंतु लेखी पत्राद्वारे त्यांनी स्पष्ट वेळापत्रक तीन-चार दिवस अगोदर न कळविल्याचे नमूद केले. परंतु त्याच वेळी त्यांना पडताळणी पथकासोबतच आपण रहावे अशी सहायक निबंधक यांनी सांगितले. तथापि, बँक कर्मचारी संघाचे प्रतिनिधी पथकासोबत न थांबता निघून गेले. तसेच नंतर दुपारी २.०० वाजता बँक कर्मचारी संघातर्फे एक पत्र देण्यात आले तसेच सायंकाळी ६.०० केदारनाथ बँकेत सदस्य पडताळणी सुरू असताना तिसरे पत्र दिले. वास्तविक पाहता दुपारी २-०० वाजता दिलेल्या पत्राच्या संदर्भात त्यांना सकाळीच, कामाचे स्वरूप व रहदारी पाहता कोणत्या ठिकाणी पथक किती वाजता पोहचले तसेच सदस्य पडताळणीसाठी एका बँकेत किती वेळ लागेल हे सांगणे शक्य नसल्याने पथका सोबतच राहण्याची विनंती केली होती. तसेच सदस्यता पडताळणी नमुन्यामध्ये किसान बँक कर्मचारी संघटनेचे सभासद आहात काय ? होय किंवा नाही, नसल्यास कोणत्या संघटनेचे सभासद आहात ? असे स्पष्टपणे नमूद केलेले असल्यामुळे कोणताही संभ्रम निर्माण होण्याचा प्रश्न उद्भवत नाही. सायंकाळी ६-०० वा. केदारनाथ बँकेत पडताळणीच्या वेळी बँक कर्मचारी संघटनेचे अध्यक्ष, सरचिटणीस व सहसचिव उपस्थित होते. त्याच वेळी बँक कर्मचारी संघातर्फे तिसरे पत्र देण्यात आले. वास्तविक पाहता पडताळणीच्या वेळी हजर असलेले प्रतिनिधी हे किसान बँक कर्मचारी संघाने प्राधिकृत केलेले होते. तसेच आपणास त्याच दिवशी सकाळी ११-३० वाजता पथकासोबत राहण्याचे सांगण्यात आले होते. त्यामुळे वैयक्तिक भ्रमणध्वनीवर संपर्क करण्याचा संबंध येत नाही.

बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांनी दिनांक २६ फेब्रुवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे रु. ४५० च्या शुल्कासह आक्षेप कळविले जे या कार्यालयास दिनांक ५ मार्च २०११ रोजी प्राप्त झाले. जेव्हा की, सदस्यता पडताळणी प्रत्यक्ष लातूर जिल्ह्यात चालू होती. सदरचे पत्र सहायक निबंधक यांच्या निदर्शनास दिनांक ७ मार्च २०११ रोजी आले. पत्रातील आक्षेप खालीलप्रमाणे निकाली काढण्यात येत आहेत. वास्तविक पाहता बँक कर्मचारी संघास आक्षेप दाखल करण्यासाठी दिनांक ७ फेब्रुवारी २०१० व दिनांक १४ फेब्रुवारी २०११ रोजी (शेवटची संधी) देण्यात आली होती :-

(१) आक्षेप क्र. १ “कलम १६ मधील पुर्वीचा अर्ज निकाली काढल्यानंतर एक वर्षापर्यंत दुसरा अर्ज करता येत नाही” याबाबत आपणास दिनांक २० जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे स्पष्टपणे कळविण्यात आलेले आहे. तसेच हाच मुद्दा बँक कर्मचारी संघाने मा. उच्च न्यायालय, मुंबई, खंडपीठ औरंगाबाद यांचे समोरील याचिका क्र. ८१५७/२०१० मध्ये व मा. औद्योगिक न्यायालय, लातूर यांचे समोरील अपील क्र. बीआयआर/१/२०११ मध्ये उपस्थित केलेला होता. जो मा. औद्योगिक न्यायालयाने फेटाळला असल्यामुळे त्यावर भाष्य करण्याची आवश्यकता नाही.

(२) आक्षेप क्र. २ बाबत स्पष्ट करण्यात येते की, जिल्हा उप निबंधक, सहकारी संस्था, लातूर यांनी लातूर जिल्ह्यातील स्थानिक क्षेत्रनिहाय सहकारी बँकांची कळविलेल्या यादीवरून संबंधित बँकांकडून कर्मचारी संख्या मागविण्यात आलेली आहे.

(३) आक्षेप क्र. ३ हा लातूर नगर परिषद हद्दीबाबत असल्यामुळे त्यावर येथे भाष्य करण्याची आवश्यकता नाही.

(४) आक्षेप क्र. ४ बाबत स्पष्ट करण्यात येते की, बँक कर्मचारी संघास त्यांचे रेकॉर्ड सादर करण्यासाठी दिनांक १५ जानेवारी २०११, २९ जानेवारी २०११, ७ फेब्रुवारी २०११ व दिनांक १४ फेब्रुवारी २०११ रोजी संधी देण्यात आलेली होती.

(५) आक्षेप क्र. ५ बाबत स्पष्ट करण्यात येते की, बँक कर्मचारी संघाने चार वेळेस संधी देऊन देखील कोणतेही रेकॉर्ड दाखल केलेले नाही. किसान बँक कर्मचारी संघटनेने मॅबरशिपबाबत ऑडीटेड स्टेटमेंट दाखल केलेले आहे.

(६) आक्षेप क्र. ६ बाबत स्पष्ट करण्यात येते की, किसान बँक कर्मचारी संघटनेने तशी तरतूद घटना व नियमात केलेली आहे. व याबाबतची कागदपत्रे वेळोवेळी बँक कर्मचारी संघास दिलेले आहेत.

(७) आक्षेप क्र. ७ बाबत स्पष्ट करण्यात येते की, किसान बँक कर्मचारी संघटना व बँक कर्मचारी संघाने परस्परविरुद्ध श्रमिक संघ अधिनियम, १९२६ खाली तक्रारी दाखल केलेल्या आहेत. श्रमिक संघ अधिनियम, १९२६ व मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ अंतर्गत वेगवेगळे प्राधिकारी कार्यरत आहेत. तसेच किसान बँक कर्मचारी संघटनेने मा. उच्च न्यायालयात दाखल केलेल्या याचिका क्र. ८१५७/२०१० मध्ये मा. न्यायालयाने दिलेल्या आदेशाप्रमाणे किसान बँक कर्मचारी संघटनेच्या १ जून २०१० रोजीच्या कलम १६ खालील अर्जावर कार्यवाही सुरू आहे. त्यामुळे सदरचा आक्षेप मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कार्यक्षेत्र येणारा नाही.

(८) आक्षेप क्र. ८ बाबत स्पष्ट करण्यात येते की, जिल्हा उप निबंधक, सहकारी संस्था, लातूर यांचेकडून स्थानिक क्षेत्रनिहाय मुख्यालय वा शाखा असलेल्या सहकारी बँकांची यादी मागविण्यात आलेली आहे. पुढे स्पष्ट करण्यात येते की, बँक कर्मचारी संघाचे अध्यक्ष व सहसचिव यांनी दिनांक ७ फेब्रुवारी २०११ रोजी कार्यालयात उपस्थित राहून किसान बँक कर्मचारी संघटनेच्या रेकॉर्डची तसेच या

प्रकरणाच्या नस्तीची तपासणी केली त्यावेळी आक्षेप क्र. ८ मध्ये नमूद केलेल्या बँकांच्या नावाचा मुद्दामहून व जाणूनबुजून उल्लेख केला नाही किंवा त्यावेळी तसा आक्षेपही घेतला नाही. प्रत्यक्ष सदस्यता पडताळणी कार्यक्रम संपल्यानंतर पोस्टाद्वारे इतर आक्षेपासह सदरचा आक्षेप नोंदविलेला आहे. जेव्हा की बँक कर्मचारी संघास मा. उच्च न्यायालयाने याचिका क्र. ८१५७/२०१० मध्ये दिलेल्या कालमर्यादेची जाणीव होती त्यामुळे या आक्षेपामागील बँक कर्मचारी संघाचा हेतू निश्चितच प्रामाणिक व नैसर्गिक नाही.

बँक कर्मचारी संघाने पोस्टाद्वारे औरंगाबाद कार्यालयास पाठविलेल्या दिनांक ५ मार्च २०११ रोजीच्या पत्रासोबत रु. १०० च्या बॉन्ड पेपरवर श्री. वसंत गणपतराव कुंभारे यांचे प्रतिज्ञापत्र जोडलेले आहे. सदरचे पत्र प्रत्यक्ष सदस्यता पडताळणीनंतर कार्यालयास दिनांक ९ मार्च २०११ रोजी प्राप्त झालेले आहे. पत्रातील मुद्यांचा उहापोह आदेशामध्ये आलेला असल्यामुळे नव्याने स्पष्टीकरण देण्याची आवश्यकता वाटत नाही.

किसान बँक कर्मचारी संघटनेने सादर केलेले सभासदा संदर्भातील दस्तऐवज तसेच प्रत्यक्ष पडताळणीच्या वेळी आढळून किसान बँक कर्मचारी संघटनेची सभासद संख्या पाहता मी खालीलप्रमाणे आदेश करत आहे.

आदेश

१. मी याद्वारे किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या संघटनेस मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६ व कलम १४ अन्वये लातूर जिल्ह्यात उदगीर तालुका या स्थानिक क्षेत्रासाठी बँकिंग उद्योगाकरिता बँक कर्मचारी संघ, लातूर या नोंदणीकृत संघाच्या जागी प्रातिनिधीक संघ म्हणून नोंद करीत आहे.

२. मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम २३ (१) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या शर्ती किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर पुन्या करीत असल्यामुळे व लातूर जिल्ह्यात उदगीर तालुका या स्थानिक क्षेत्रासाठी बँकिंग उद्योगाकरिता किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या संघाची सदस्य संख्या बँक कर्मचारी संघ, लातूर या मान्यताप्राप्त संघाच्या सदस्यांपेक्षा अधिक असल्याने बँक कर्मचारी संघ, लातूर या मान्यताप्राप्त संघाच्या जागी किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या संघाचे नाव मान्यता प्राप्त संघाच्या यादीत दाखल करीत आहे.

के. व्ही. दहिफळकर,

सहायक निबंधक,

औरंगाबाद,

दिनांक १४ मार्च २०११

मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद.

K. V. DAHIPHALKAR,

Assistant Registrar,

Aurangabad,

Dated 14th March 2011.

Bombay Industrial Relations Act, 1946,

Aurangabad.

**BY THE ASSISTANT REGISTRAR, BOMBAY INDUSTRIAL
RELATIONS ACT, 1946, AURANGABAD**

NOTIFICATION

“I”

No. AWB/BIR/2011/06.—In exercise of the powers conferred on me under section 16 read with section 14 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 and Rule 26 of the Bombay Industrial Relations Rules, 1947, I, do hereby on this 14th March 2011 register the Kishan Bank Karmachari Sanghtana, Latur C/o. House No. 34, Sahayog Grah Nirman Sahakari Sanstha Maryadit, Nilaga, Dist. Latur as Representative Union for the “Banking Industry” in the local area of Ahmedpur Taluka in Latur District in place of ‘Bank Karmachari Sangh’, Latur for reasons stated in the order dated 14th March 2011 (Annexed).

“II”

No. AWB/BIR/2011/06.—In exercise of the powers conferred on me under section 23(4) of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 and Rule 26 of the Bombay Industrial Relations Rules, 1947, I, do hereby on this 14th March 2011 enter the Kishan Bank Karmachari Sanghtana Latur C/o. House No. 34, Sahayog Grah Nirman Sahakari Sanstha Maryadit, Nilaga, Dist. Latur as a Approved Union in the list of Approved Union for the “Banking Industry” in the local area of Ahmedpur Taluka in Latur District in place of ‘Bank Karmachari Sangh’, Latur for reasons stated in the order dated 14th March 2011 (Annexed).

सहायक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद

क्रमांक बीआयआर/०६/२०१०.—सरचिटणीस, किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर (ज्यांना यापुढे अर्जदार संघटना असे संबोधण्यात येईल) या संघटनेने मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६(१) आणि कलम २३(४) अंतर्गत दिनांक १ जून २०१० रोजीचा अर्ज करून लातूर जिल्ह्यातील बँकिंग उद्योगातील अहमदपूर तालुका या स्थानिक क्षेत्रासाठी त्यांचेकडील सदस्यसंख्या जास्त आहे या कारणासाठी बँक कर्मचारी संघ, लातूर या नोंदणीकृत संघाच्या जागी नोंदणी करण्याकरिता अर्ज केला.

अर्जदार संघटनेच्या दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जास अनुसरून मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६(१) नुसार बँक कर्मचारी संघ, लातूर या नोंदणीकृत संघास दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीची रजिस्टर पोस्टाद्वारे नोटीस पाठवून अर्जदार संघाची त्याच्या जागी नोंदणी का करण्यात येऊ नये याचे कारण नोटीस मिळाल्यापासून ३० दिवसांचे आत सादर करण्याबाबत फर्माविण्यात आले. सदर कारणे दाखवा नोटीससोबत अर्जदार संघटनेच्या दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जाची तसेच अर्जदार संघटनेने अर्जासोबत सादर केलेल्या घटना व नियमाची, श्रमिक संघ अधिनियम, १९२६ अंतर्गत अर्जदार संघटनेच्या नोंदणी प्रमाणपत्राची छायाप्रत, अर्जदार संघटनेने सादर केलेल्या कार्यकारी मंडळाच्या ठरावाची प्रत बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांना दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीची कारणे दाखवा नोटीससोबत पाठविण्यात आली. याचवेळी मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६(४) नुसार अर्जदार संघटनेचा दिनांक १ जून २०१० रोजीचा अर्ज दिनांक १५ जुलै २०१० रोजीच्या डाक नोंद देय पोस्टाद्वारे व्यवस्थापक, शासकीय मध्यवर्ती मुद्रणालय, चर्नी रोड, मुंबई यांचेकडे प्रसिद्धीसाठी पाठविण्यात आला व सदरचा अर्ज **राजपत्रात** प्रसिद्ध झाला, तसेच मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६(२) नुसार अर्जदार संघटनेचा दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जाची व दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीच्या कारणे दाखवा नोटीसची प्रत सरकारी कामगार अधिकारी, लातूर यांना पाठविण्यात आली.

बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांनी दिनांक ११ ऑगस्ट २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीच्या कारणे दाखवा नोटीसच्या संदर्भात खुलासा सादर केला. सदर खुलाशाद्वारे खालील मुद्दे उपस्थित केले :-

१. किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी दिनांक १ जून २०१० रोजी कलम १६ खालील अर्ज दाखल करण्यापूर्वी आपणाकडे दिनांक ४ नोव्हेंबर २००९ रोजी कलम १६ खाली लातूर जिल्हा लोकल एरियासाठी आमच्या संघटनेच्या जागी किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांची प्रातिनिधीक संघ म्हणून नोंदणी व्हावी असा अर्ज केला होता. सदरचा अर्ज दिनांक ५ मार्च २०१० रोजी आपणाकडून निकाली काढण्यात आलेला आहे. कलम १६ मधील तरतुदीनुसार सदर कलमाखाली दाखल केलेला पूर्वीचा अर्ज निकाली काढल्यानंतर १ वर्ष अन्व कोणतेही अर्जाची सदर कलमाखालील आपण दखल घेऊ नये अशी स्पष्ट तरतूद असल्यामुळे किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी दिनांक १ जून २०१० रोजी कलम १६ खाली केलेल्या अर्जाची दखल आपणास घेता येणार नाही.

२. किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर ही संघटना पूर्णपणे लातूर जिल्हा मध्यवर्ती सहकारी बँक लि., लातूर या बँकेच्या व्यवस्थापनाने पुरस्कृत केलेली व व्यवस्थापनाच्या मर्जीतील संघटना आहे. सदर संघटनेने दिनांक १० जानेवारी २००९ रोजी रजिस्ट्रेशन करण्याबाबत जो ठराव पारित केला आहे, त्या सभेच्या दिवशी सर्व कार्यकारणी सदस्य कामावर होते.

३. सदर संघटनेची सदस्यसंख्या ११९ लोकल एरियामध्ये असल्याचे नमूद केले आहे. ती सदस्यसंख्या लोकल एरियातील बँकिंग उद्योगामध्ये काम करणाऱ्या एकूण कर्मचारी संख्येच्या २५ टक्के पेक्षा कमी असल्याने प्रातिनिधीक संघ म्हणून नोंदणी करण्यासाठी किमान आवश्यक असलेल्या सदस्य संख्येची पूर्तता सदर संघटना करत नसल्यामुळे सदर संघटनेचा अर्ज रद्द करणे जरीचे आहे.

४. सदर संघटनेने ट्रेड युनियन ॲक्ट खाली दिनांक १७ जानेवारी २००९ रोजी नोंदणी करण्यासाठी अर्ज केला होता. सदर अर्जासोबत दाखल केलेल्या संघटनेच्या घटनेतील कलम २८ मध्ये असलेल्या तरतुदीनुसार सरकारी लेखापरीक्षकाची तरतूद त्यामध्ये केलेली नाही, तसेच आपल्या कार्यालयाकडून मिळालेल्या माहितीनुसार किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी ट्रेड युनियन ॲक्टखालील नोंदणी अर्जासोबत जी घटना दाखल केली त्याची प्रत आम्ही या खुलाशासोबत दाखल करीत आहोत. सदर कलमामध्ये सदर अर्जावर संघटनेने कलम २८ ऐवजी कलम ४(ब) मध्ये केव्हा दुरुस्ती केली व ती आपल्या कार्यालयाकडून केव्हा नोटीफाय करण्यात आली यासंबंधीची कागदपत्रे आमच्या संघटनेस देण्यात यावीत. सदर कागदपत्रे मिळाल्यानंतर कायदेशीर मुद्द्यांबाबत आमचे म्हणणे दाखल करीत आहोत.

५. सदर अर्जामध्ये अर्जदार संघटनेने आपल्या संघटनेपेक्षा त्यांची सदस्यसंख्या जास्त असलेबाबत केलेला दावा पूर्णपणे चुकीचा असून खोटा आहे. त्यामुळे अर्जदार संघटनेचा अर्ज रद्द करावा, ही विनंती.

बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांनी दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीचा कारणे दाखवा नोटीस संदर्भात दिनांक ११ ऑगस्ट २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे सादर केलेल्या उपरोक्त खुलाशासंदर्भात आपले स्पष्टीकरण सादर करण्याबाबत सरचिटणीस, किसान बँक कर्मचारी संघटना यांना दिनांक २१ सप्टेंबर २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे कळविण्यात आले.

दरम्यान किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या अर्जदार संघटनेने मा. उच्च न्यायालय, मुंबई, खंडपिठ औरंगाबाद यांचेसमोर याचिका क्र. ८१५७/२०१० दाखल केलेल्या प्रकरणात प्रेअर क्लॉज सी अन्वये सहायक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ औरंगाबाद यांना अर्जदार संघटनेने दिनांक १ जून २०१० रोजीचे अर्ज कायद्यातील तरतुदीनुसार लवकरात लवकर निकाली काढण्याचे निदेश देण्याबाबत विनंती केली. सदर याचिकेची प्रत या कार्यालयास दिनांक ६ ऑक्टोबर २०१० रोजी प्राप्त झाली ज्यामध्ये सहायक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद यांनी दिनांक १९ नोव्हेंबर २०१० रोजी प्रतिज्ञापत्राद्वारे म्हणणे दाखल केले.

या कार्यालयाच्या दिनांक २१ सप्टेंबर २०१० रोजीच्या पत्रास अनुसरून किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या अर्जदार संघटनेने दिनांक २५ ऑक्टोबर २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे बँक कर्मचारी संघटनेच्या दिनांक ११ ऑगस्ट २०१० रोजीच्या खुलाशावर आपले स्पष्टीकरण दाखल केले परंतु सदरचे स्पष्टीकरण परिपूर्ण व मुद्देनिहाय नसल्यामुळे दिनांक २९ ऑक्टोबर २०१० रोजीच्या या कार्यालयाच्या पत्राद्वारे या कार्यालयाने पुन्हा सर्व मुद्द्यांबाबत स्पष्टीकरण सादर करण्याचे अर्जदार संघटनेस सुचित केले. त्यानुसार किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या अर्जदार संघटनेने दिनांक १६ डिसेंबर २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे आपले स्पष्टीकरण सादर केले जे खालीलप्रमाणे आहे :—

१. किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या अर्जदार संघटनेने मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६ अंतर्गत सहायक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद यांचेकडे दिनांक ४ नोव्हेंबर २००९ रोजीचा लातूर जिल्हा या स्थानिक क्षेत्रासाठी अर्ज केला होता. परंतु सदरचा अर्ज हा जिल्ह्यातील प्रत्येक स्थानिक क्षेत्रासाठी स्वतंत्र नसल्यामुळे तसेच अर्जासोबत आवश्यक ते शुल्क न भरल्यामुळे सदरचा अपूर्ण अर्ज सहायक निबंधक यांनी दिनांक ५ मार्च २०१० रोजी त्रुटी काढून निकाली काढला होता. सदरच्या अर्जावर कोणत्याही प्रकारची कायदेशीर कार्यवाही न करता प्राथमिक स्तरावर छानणीमध्ये सदरचा अर्ज निकाली काढलेला आहे. सदरचा अर्ज कायद्यातील विविध प्रक्रीया पूर्ण करून गुणवत्तेवर निकाली काढलेला नसल्यामुळे बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी किसान बँक कर्मचारी संघटनेस १ वर्षांपर्यंत पुन्हा नव्याने अर्ज करता येत नाही असा जो मुद्दा उपस्थित केलेला आहे तो मुद्दा उपरोक्त निवेदन लक्षात घेता गैरलागू आहे म्हणून किसान बँक कर्मचारी संघटनेस मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६ अंतर्गत मान्यताप्राप्त युनियनचा दर्जा प्राप्त करण्यासाठी दिनांक ४ नोव्हेंबर २००९ रोजीचा अर्ज गुणवत्तेवर (मेरीट) निकाली काढला नसल्यामुळे नव्याने अर्ज करण्यास कोणतीही बाधा येत नाही.

२. किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर ही अर्जदार संघटना कर्मचार्यांच्या हितासाठी कार्यरत असलेली एकमेव संघटना असून ती व्यवस्थापनाने पुरस्कृत केलेली किंवा व्यवस्थापनाच्या मर्जीतील संघटना नाही. तसेच पुढे स्पष्ट करण्यात येते की, किसान बँक कर्मचारी संघटना नोंदणी करण्यासंदर्भात दिनांक १० जानेवारी २००९ रोजी पारीत केलेला ठराव हा बँक कार्यालयीन वेळेत कार्यकारीणीची सभा घेऊन पारीत केलेला नाही. यासंदर्भात बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी घेतलेला आक्षेप हा अवाजवी व तकलादू आहे.

३. किसान बँक कर्मचारी संघटनेने मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६ अंतर्गत बँक कर्मचारी संघ, लातूर या प्रातिनिधीक संघटनेच्या जागी ६ स्थानिक क्षेत्रासाठी स्वतंत्र अर्ज केलेला आहे. या सहाही स्थानिक क्षेत्रांमध्ये किसान बँक कर्मचारी संघटनेकडे २५ टक्के पेक्षा जास्त सभासद (मॅबरशिप) आहे त्यामुळे बँक कर्मचारी संघटनेचा सदरचा आक्षेप गैरलागू व तथ्यहीन आहे.

४. किसान बँक कर्मचारी संघटनेने अंगिकृत केलेला घटना व नियमातील कलम २८ मध्ये संघटनेचे लेखा परीक्षण सरकारी लेखा परीक्षणाकडून करण्यात येईल अशी स्पष्ट तरतूद केलेली आहे व तसा फेरबदल संघटनेच्या घटना व नियमात करून घेतलेला आहे. त्यामुळे बँक कर्मचारी संघटनेने यासंदर्भात उपस्थित केलेला आक्षेप खोटा व निरर्थक आहे त्यामुळे तो विचारात घेतला जावू नये.

५. किसान बँक कर्मचारी संघटना ही अर्जदार संघटना लातूर जिल्ह्यातील सहकारी क्षेत्रातील बँकींग उद्योगात कार्यरत असलेल्या कर्मचार्यांच्या हितासाठी झटणारी एकमेव संघटना असून या संघटनेकडे २५ टक्केपेक्षा जास्त सभासद आहेत. या द्वेषापोटी बँक कर्मचारी संघटनेने आमच्या संघटनेवर उपरोक्त आरोप केलेले आहेत जे पूर्णपणे चुकीचे व गैरलागू असल्यामुळे विचारात घेतले जावू नयेत व किसान बँक कर्मचारी संघटनेने प्रातिनिधीक संघटनेचा दर्जा प्राप्त करण्यासाठी जो दिनांक १ जून २०१० रोजी अर्ज केलेला आहे तो गुणवत्तेवर व नैसर्गिक न्यायतत्वाचा अवलंब करून निकाली काढावा, हि विनंती.

या कार्यालयाचा दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीच्या नोटीशीला अनुसरून बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी दिनांक ११ ऑगस्ट २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे खुलासा केला होता तसेच सदर पत्रातील मुद्दा क्र. ५ मध्ये आपण किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी घटनामध्ये केंव्हा दुरुस्ती केली व ती या कार्यालयाकडून केंव्हा प्रमाणित करण्यात आली याबाबतची कागदपत्रे देण्याची विनंती केली होती. किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जासोबत जोडलेल्या घटना व नियमाची प्रत व इतर कागदपत्रांच्या प्रति या कार्यालयाच्या दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीच्या कारणे दाखवा नोटीसीसोबत जोडण्यात आलेल्या होत्या. वास्तविक पाहता माहितीचा अधिकार अधिनियम, २००५ अंतर्गत दिनांक १९ जुलै २०१० रोजीच्या आपल्या अर्जास अनुसरून राज्य जन माहिती अधिकारी, औरंगाबाद यांनी त्यांचे पत्र दिनांक १६ ऑगस्ट २०१० रोजी किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या संघटनेचा घटना व नियमात दिनांक २९ मे २०१० रोजी दुरुस्ती झाल्याचे तसेच संघटनेने दुरुस्तीसाठी सादर

केलेली कागदपत्रे जसे अर्ज, ठरावाची प्रत, जुनी घटना व नवीन घटना यांच्या प्रति बँक कर्मचारी संघास देण्यात आलेल्या आहेत. तसेच सहायक निबंधक यांनी दिनांक १९ ऑक्टोबर २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे अध्यक्ष, बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांनी कळविले होते व परत सदरच्या दिनांक १९ ऑक्टोबर २०१० रोजीच्या पत्रासोबत किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या संघटनेच्या सुधारित घटना व नियमाची प्रत बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांना पाठविण्यात आली.

किसान बँक कर्मचारी संघटनेच्या दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जास अनुसरून लातूर जिल्ह्यातील लातूर नगर परिषद हद्द या स्थानिक क्षेत्रात मुख्यालय किंवा शाखा असलेल्या सहकारी बँकेची नावे व पत्ते कळविण्याची जिल्हा उपनिबंधक, सहकारी संस्था, लातूर यांनी दिनांक २१ सप्टेंबर २०१० व दिनांक ११ नोव्हेंबर २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे विनंती करण्यात आली त्यानुसार जिल्हा उपनिबंधक सहकारी संस्था, लातूर यांनी त्यांच्या दिनांक ७ डिसेंबर २०१० व २० डिसेंबर २०१० रोजी पत्राद्वारे यादी कळविली.

सहाय्यक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद यांच्या दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीच्या कारणे दाखवा नोटिसला बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांनी दिनांक ११ ऑगस्ट २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे सादर केलेल्या खुलासा व त्यावर किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या अर्जदार संघटनेने सादर केलेले स्पष्टीकरण समाधानकारक व योग्य वाटल्यामुळे तसेच मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ मधील तरतुदी पाहता पुढील कार्यवाही सुरू करण्यात आली. आदेशामध्ये बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांच्या खुलाशातील मुद्याबाबत स्पष्टपणे नमूद करण्यात आले आहे.

दरम्यान किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या अर्जदार संघटनेने मा. उच्च न्यायालय, मुंबई खंडपिठ औरंगाबाद यांचेसमोर दाखल केलेल्या याचिका क्र. ८१५७/२०१० मध्ये मा. उच्च न्यायालयाने सर्व पक्षांचे म्हणणे एकून किसान बँक कर्मचारी संघटनेचे दिनांक १ जून २०१० रोजीचे अर्ज मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ मधील तरतुदीनुसार सर्व संबंधीत पक्षांना बाजू मांडण्याची संधी देऊन ३ महिन्यांचे आत निकाली काढण्याबाबत सहाय्यक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद यांना दिनांक २० डिसेंबर २०१० रोजी आदेशीत केले.

मा. उच्च न्यायालय, मुंबई, खंडपिठ औरंगाबाद यांनी याचिका क्रमांक ८१५७/२०१० मध्ये दिनांक २० डिसेंबर २०१० रोजी दिलेल्या आदेशास अनुसरून सहाय्यक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद यांनी दिनांक ३ जानेवारी २०११ रोजीचा डाक नोंद पोच देय पत्राद्वारे अध्यक्ष/सरचिटणीस, किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांना त्यांचे दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जास अनुसरून मुंबई औद्योगिक संबंध नियम, १९४७ च्या नियम २८(ए) नुसार कागदपत्रे/रजिस्टर सह दिनांक १५ जानेवारी २०११ रोजी उपस्थित राहण्याबाबत कळविले. सदर पत्राची प्रत अध्यक्ष, बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांना देण्यात येवून त्यांना देखील उपस्थित दस्तऐवज सादर करण्याबाबत कळविले तसेच दिनांक ३ जानेवारी २०११ रोजीच्या डाक नोंद देय पत्राद्वारे, जिल्हा उप निबंधक, सहकारी संस्था, लातूर यांनी कळविलेल्या यादीतील बँकांना कर्मचाऱ्यांची यादी ३ प्रतित सादर करण्याबाबत कळविण्यात आले.

दरम्यान बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांनी दिनांक ७ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे दिनांक ११ ऑगस्ट २०१० रोजी दिलेल्या खुलाशात नमूद केलेले कागदपत्रे व माहिती मिळालेली नाही असे कळविले तसेच बँक कर्मचारी संघटनेने केलेल्या खुलाशावर व आक्षेप हरकतीवर सहाय्यक निबंधक यांनी घेतलेला निर्णय बँक कर्मचारी संघटनेस कळविलेला नाही तसेच आक्षेप/हरकती यावर घेतलेला निर्णय न कळविताच किसान बँक कर्मचारी संघटनेचा अर्ज महाराष्ट्र शासनाच्या राजपत्रामध्ये प्रसिद्ध केलेले आहेत ते आयोग व चुकीचे आहेत तेव्हा खुलाशातील आक्षेपावर निर्णय कळवावा व तोपर्यंत किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांचा अर्जावरील कार्यवाही थांबविण्यात यावी असे कळविले त्यावर सहाय्यक निबंधक यांनी दिनांक १२ जानेवारी २०११ रोजीचा डाक नोंद पोच देय पत्राद्वारे बँक कर्मचारी संघास खालीलप्रमाणे कळविण्यात आले.

किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांचा दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जास अनुसरून या कार्यालयाने आपणास दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीचे कारणे दाखवा नोटीस पाठवून ३० दिवसात खुलासा सादर करण्याचे सूचित केले होते व त्याचवेळी मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६ (४) नुसार किसान बँक कर्मचारी संघटना यांचा अर्ज महाराष्ट्र शासनाच्या राजपत्रामध्ये प्रसिद्ध करण्यासाठी व्यवस्थापक, शासकीय मध्यवर्ती मुद्रणालय, मुंबई यांच्याकडे दिनांक १५ जुलै २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे पाठविला होता. आपण दिनांक ११ ऑगस्ट २०१० रोजीच्या पत्राद्वारे किसान बँक कर्मचारी संघटना यांनी घटना व नियमामध्ये केंव्हा दुरुस्ती केली व ती केंव्हा प्रमाणित करण्यात आली या संबंधीची कागदपत्रे देण्याची विनंती केली होती. वास्तविक पाहता किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या संघटनेच्या सुधारित घटना व नियमाची प्रत दिनांक ९ जुलै २०१० रोजीच्या कारणे दाखवा नोटीस सोबत पाठविण्यात आलेली आहे तसेच या कार्यालयाचा दिनांक १९ ऑक्टोबर २०१० रोजीच्या डाक नोंद पोच देय पत्रासोबत पाठविण्यात आलेली आहे त्यामुळे संबंधित कागदपत्रे देण्यात आलेली नाहीत हे आपले म्हणणे पूर्णपणे चुकीचे आहे. हे कार्यालय मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या तरतुदीनुसार व याचिका क्रमांक ८१५७/२०१० मध्ये दिनांक २० डिसेंबर २०१० रोजी मा. उच्च न्यायालयाने दिलेल्या आदेशानुसार अर्जदाराच्या दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जावर कार्यवाही करीत आहे. सदर याचिकेमध्ये आपण देखील प्रतिवादी असल्यामुळे आपणाला न्यायालयीन प्रकरणाची व त्यामधील आदेशाची माहिती आहे. तसेच मुंबई औद्योगिक संबंध नियम, १९४७ नुसार पुढीलकार्यवाही मध्ये आपले मांडावे असे देखील कळविण्यात आले होते.

बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांनी त्यांच्या दिनांक १२ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्रास अनुसरून कळविले की किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी केलेल्या कलम १६ खालील अर्ज कायद्याने चालणार नाहीत त्यामुळे सदर मुद्यांचा निर्णय प्रथम करावा तसेच मा. उच्च न्यायालयातील याचिका क्र. ८१५७/२०१० मध्ये देखील दिनांक १ जून २०१० रोजीचे अर्ज कायद्याने चालू शकणार नाही असे लेखी कैफियत द्वारे मा. उच्च न्यायालयाच्या निदर्शनास आणून दिलेले आहे. मा. उच्च न्यायालयाच्या निदेशानुसार ही आपण सुरू केलेली प्रक्रिया चुकीची आहे तसेच किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी कागदपत्रे दाखल केल्यास त्याची पडताळणी करून व उपस्थित केलेल्या मुद्यांचा निर्णय केल्यानंतर नियम २८ (अ) प्रमाणे कागदपत्रे दाखल करण्याबाबत निर्णय करीत आहोत तरी वर उपस्थित केलेल्या कायदेशीर मुद्याचा निर्णय कळविण्यात यावा अशी विनंती केली.

बँक कर्मचारी संघटनेच्या वरील दिनांक १२ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्रास अनुसरून दिनांक २० जानेवारी २०११ चे पत्राद्वारे खालीलप्रमाणे कळविण्यात आले.

आपण आपल्या दिनांक १२ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्रन्वये मुद्दा उपस्थित केलेला आहे की, किसान बँक कर्मचारी संघटनेचा पहिला अर्ज निकाली काढल्यानंतर एक वर्षापर्यंत दुसरा अर्ज विचारात घेतला जाऊ नये असे स्पष्ट बंधन असतांना ही तसेच अर्जदाराने उपस्थित केलेल्या मुद्याबाबत निर्णय न देता नियम २८-अ नुसार कागदपत्रे दाखल करण्याबाबतची नोटीस काढून संपूर्ण प्रक्रिया पूर्ण करण्याचे योजित आहात असे कथन केलेले आहे जे पूर्णपणे चुकीचे, गैरलागू व कायद्यातील तरतुदीच्या विसंगत आहे. आपल्या उपरोक्त आक्षेपाच्या अनुषंगाने आपणास कळवू इच्छितो की, औद्योगिक संबंध अधिनियम १९४६ च्या कलम १६(१) मध्ये विद्यमान नोंदणीकृत संघाच्या जागी दुसऱ्या संघाची नोंदणी करण्याची तरतूद आहे व याच कलमाच्या परंतुकामध्ये स्पष्ट केलेले आहे की, पूर्वीचा अर्ज निकालात काढल्याच्या तारखेपासून एक वर्षाचा अवधी लोटल्याशिवाय निबंधक संघाच्या नोंदणीसाठी कोणताही अर्ज स्विकारणार नाही. उपरोक्त कलमाचे अवलोकन केले असता स्पष्ट होते की, आपण उपरोक्त कलमाचा चुकीचा व आपल्या सोईचा अर्थ काढत आहात जो परिपूर्ण व कायद्यास अभिप्रेत असणारा अर्थ नाही. किसान बँक कर्मचारी संघटनेने मान्यताप्राप्त संघटनेचा दर्जा प्राप्त व्हावा यासाठी औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६ अंतर्गत दिनांक ४ नोव्हेंबर २००९ रोजीचा केलेला अर्ज हा प्रत्येक स्थानिक क्षेत्रासाठी स्वतंत्र अर्ज केलेला नव्हता तसेच सदरच्या अर्जा सोबत आवश्यक ते शुल्कही भरलेले नव्हते तसेच कोणत्याही कागदपत्राची पूर्तता केलेली नव्हती, त्यामुळे अर्ज परिपूर्ण व सर्वसमावेशक नव्हता, त्यामुळे औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या तरतुदीची पूर्तता होत नसल्याने सदरचा अर्ज दिनांक ५ मार्च २०१० रोजी त्रुटी काढून निकाली काढलेला आहे. सदरच्या अर्जावर कोणताही कायदेशीर प्रक्रिया पूर्ण न करता प्राथमिक स्तरावर छाननी मध्ये सदरचा अर्ज निकाली काढलेला आहे. किसान बँक कर्मचारी संघटनेचा प्रस्तुतचा अर्ज कायद्यातील कोणतीही प्रक्रिया पूर्ण करून अंतिम स्वरूपात गुणवत्तेवर निकाली काढलेला नसल्यामुळे किसान बँक कर्मचारी संघटनेस एक वर्षापर्यंत पुन्हा नव्याने अर्ज करता येत नाही असा जो मुद्दा आपण संदर्भाय पत्राद्वारे उपस्थित केलेला आहे तो विचारात घेण्याजोगा नाही.

मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ नुसार कोणताही अर्ज कायद्यातील संपूर्ण प्रक्रिया पूर्ण केल्यानंतरच अंतिम स्वरूपात निकाली काढला असेल तर नव्याने पुन्हा एक वर्षापर्यंत अर्ज करता येणार नाही असे कलम १६(१) मधील परंतुकातून अभिप्रेत आहे. परंतु सदरची परिस्थिती येथे नसल्यामुळे ही अट प्रस्तुत प्रकरणात लागू होत नाही.

पुढे आपण याच पत्राद्वारे मुद्दा उपस्थित केलेला आहे की, मुंबई औद्योगिक संबंध नियम, १९४७ च्या नियम २८-अ खालील नोटीस काढण्यापूर्वी सर्व तालुका लोकल एरिया निहाय सहकारी बँक उद्योगामध्ये कार्यरत असलेल्या एकूण कर्मचाऱ्यांची संख्या संबंधीत बँकाकडून मागविणे जरूरीचे आहे कारण सर्व प्रथम किसान बँक कर्मचारी संघटना यांची सदस्य संख्या कलम १३ नुसार आवश्यक असलेल्या एकूण कर्मचारी संख्येच्या किमान २५ टक्के असणे जरूरीचे आहे व ती नसल्यास त्या अर्जा बाबत पुढील प्रक्रिया करता येणार नाही व या कायदेशीर मुद्यांचाही विचार नियम २८-अ नुसार आपण केलेला दिसून येत नाही असा जो मुद्दा आपण उपस्थित केलेला आहे तो ही पूर्णपणे चुकीचा व असमर्थकीय आहे. मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १३, १६, १७ व २३ ची प्रक्रिया पूर्ण करण्यासाठी नियम २८-अ अंतर्गत किसान बँक कर्मचारी संघटना व आपणास दिनांक ३ जानेवारी २०११ रोजीची नोटीस पाठविण्यात आलेली आहे त्यामुळे पुन्हा नव्याने कलम २८-अ अंतर्गतची नोटीस काढण्याची आवश्यकता नाही.

पुढे हेही करण्यात येते की, किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी मा. उच्च न्यायालय खंडपीठ, औरंगाबाद यांचे समोर याचिका क्र. ८१५७/२०१० दाखल केलेली होती ज्यामध्ये आपणही प्रतिवादी होतात. सदर याचिकेमध्ये मा. उच्च न्यायालयाने दिनांक २० डिसेंबर २०१० रोजी आदेश पारित केलेले आहेत व आदेशीत केलेले आहे की, सर्व संबंधित पक्षांना बाजू मांडण्याची संधी देऊन किसान बँक कर्मचारी संघटनेने दिनांक १ जून २०१० रोजी दाखल केलेला अर्ज दिनांक २० डिसेंबर २०१० पासून तीन महिन्यांच्या आत निकाली काढण्यात यावी. मा. उच्च न्यायालयाचे दिनांक २० डिसेंबर २०१० रोजीचे आदेश आपणास पूर्णपणे ज्ञात असून न्यायालयाने निर्देशीत केलेल्या चौकटीतच व मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ मध्ये उद्धृत केलेल्या तरतुदीप्रमाणेच कार्यवाही चालू आहे. त्यामुळे तांत्रिक व वेळकाढू मुद्दे उपस्थित करून प्रकरणाची गुंतागुंत न वाढवता कायदेशीर प्रक्रिया गुणवत्तेवर व वेळेत पूर्ण करण्यासाठी आपले सहकार्य अपेक्षित आहे. ज्यामुळे सर्व संबंधित घटकांना नैसर्गिक न्याय देणे शक्य होईल.

तरी आपणास या द्वारे पुन्हा सूचित करण्यात येते की, मुंबई औद्योगिक संबंध नियम, १९४७ च्या नियम २८-अ खाली आपणास दिनांक ३ जानेवारी २०११ रोजी दुपारी १२-०० वाजता प्रत्यक्ष हजर राहून सादर करावेत. या संदर्भात पुन्हा नव्याने पत्रव्यवहार केला जाणार नाही याची कृपया नोंद घ्यावी.

दरम्यान किसान बँक कर्मचारी संघटनेने दिनांक १५ जानेवारी २०११ व दिनांक २१ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे सहायक निबंधक, औरंगाबाद यांनी दिनांक ३ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे मागितलेले रेकॉर्ड दाखल केले. तसेच जिल्हा उपनिबंधक, सहकारी संस्था, लातूर यांनी कळविलेल्या यादीतील सहकारी बँकानी देखील कर्मचाऱ्यांची यादी सादर केली.

बँक कर्मचारी संघास दिनांक ३ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे दिनांक १५ जानेवारी २०११ रोजी दस्तऐवज/अभिलेख उपस्थित राहून सादर करण्याचे सूचित करण्यात आले होते. परंतु बँक कर्मचारी संघातर्फे सदर दिवशी कोणीही उपस्थित राहिले नाही किंवा कोणतेही रेकॉर्ड दाखल केले नाही. त्यामुळे परत दिनांक २० जानेवारी २०११ रोजीचे पत्राद्वारे दिनांक २९ जानेवारी २०११ रोजी दस्तऐवज सादर करण्याचे डाक नोंद पोच देय पत्राद्वारे सूचित करण्यात आले. सदर दिनांक २९ जानेवारी २०११ रोजी बँक कर्मचारी संघाचे अध्यक्ष श्री वसंत गणपतराव कुंभारे व सरचिटणीस श्री. पांचाळ हजर झाले परंतु सूचित केल्याप्रमाणे त्यांनी कोणतेही दस्तऐवज सादर केले नाहीत. तथापि किसान बँक कर्मचारी संघटनेचे रेकॉर्ड तपासणीसाठी देण्याची मागणी केली त्यानुसार रेकॉर्ड तपासणीची तारीख दिनांक ७ फेब्रुवारी २०११ रोजी दुपारी १-०० वाजता ठेवण्यासाठी आली. याचदिवशी दिनांक २९ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे बँक कर्मचारी संघटनेचे रेकॉर्ड ऑडिटरला दिलेले असल्यामुळे आजची तारीख वाढविणे गरजेचे आहे. ऑडिट झाल्यानंतर आम्ही आमच्या संघटनेचे रेकॉर्ड आपणाकडे दाखल करित आहोत. करिता आम्हास १५ दिवसाची पुढील तारीख वाढवून मिळावी अशी विनंती केली. त्यास अनुसरून सहायक निबंधक यांनी दिनांक ३१ जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे मा. उच्च न्यायालयाने याचिका क्र. ८१५७/२०१० मध्ये दिलेल्या आदेशानुसार प्रकरणात तीन महिन्यांच्या आत कार्यवाही पूर्ण करावयाची आहे त्यामुळे आपणास प्रत्येक वेळी नव्याने वेळ देणे शक्य नाही तरी पण नैसर्गिक न्यायतत्वाप्रमाणे आपणास आपले दस्तऐवज सादर करण्यासाठी सात दिवसांची मुदत देण्यात येत असुन आपण दिनांक ७ फेब्रुवारी २०११ रोजी दुपारी १२-३० वा. प्रत्यक्ष हजर राहून रेकॉर्ड सादर करावेत आपणास रेकॉर्ड दाखल करण्यासाठी तिसऱ्यांदा संधी देण्यात येत आहे. त्यामुळे यापुढे यासंदर्भात आपण केलेल्या कोणत्याही मागणीचा कालमर्यादेचे बंधन पाहता विचार करणे शक्य होणार नाही याची कृपया नोंद घ्यावी असे कळविले होते.

दिनांक ७ फेब्रुवारी २०११ रोजी बँक कर्मचारी संघाचे अध्यक्ष श्री. वसंत गणपतराव कुंभारे व सहसचिव श्री. गोधालकर कार्यालयात हजर झाले परंतु त्यांनी कोणतेही रेकॉर्ड सादर केले नाही परंतु किसान बँक कर्मचारी संघटना या अर्जदार संघटनेने या कार्यालयाकडे दाखल केलेल्या रेकॉर्डची तपासणी केली. तसेच त्यांचे संघटनेचे रेकॉर्ड सादर करण्यास व हरकती/आक्षेप नोंदविण्यास १० दिवसांची मुदत देण्याची विनंती केली न्यायालयाची कालमर्यादा पाहता जास्त दिवसाची मुदत देणे शक्य नसल्यामुळे बँक कर्मचारी संघास त्यांचे रेकॉर्ड दाखल करण्यासाठी व आक्षेप नोंदविण्यासाठी शेवटची तारीख १४ फेब्रुवारी २०११ रोजी सकाळी ११-०० वाजता ठेवण्यात आली.

किसान बँक कर्मचारी संघटना यांनी दिनांक ४ फेब्रुवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे बँक कर्मचारी संघटनेने रेकॉर्ड दाखल केले असेल तर ते तपासणीसाठी उपलब्ध करून द्यावे अशी विनंती केली त्यानुसार त्यांना दिनांक १४ फेब्रुवारी २०११ रोजी सकाळी ११-०० वाजता बँक कर्मचारी संघाचे रेकॉर्ड तपासणीसाठी उपस्थित राहण्याबाबत कळविण्यात आले.

दिनांक १४ फेब्रुवारी २०११ रोजी किसान बँक कर्मचारी संघटनेचे अध्यक्ष श्री. तानाजी जाधव व सरचिटणीस श्री. व्यंकट शिंदे सकाळी ११-३० वा कार्यालयात बँक कर्मचारी संघाचे रेकॉर्ड तपासणीसाठी हजर झाले. परंतु बँक कर्मचारी संघातर्फे सायंकाळी ५-४५ वाजेपर्यंत कोणीही उपस्थित झाले नाही किंवा कोणतेही रेकॉर्ड सादर करण्यात आले नाही तसेच कुठल्याही प्रकारचे आक्षेप नोंदविण्यात आले नाहीत. बँक कर्मचारी संघास रेकॉर्ड सादर करण्यासाठी दिनांक १५ जानेवारी २०११, २९ जानेवारी २०११, ७ फेब्रुवारी २०११ व १४ फेब्रुवारी २०११ (शेवटची संधी) संधी देण्यात आली होती. परंतु बँक कर्मचारी संघाचे वारंवार संधी देवूनही रेकॉर्ड सादर न करता वेळ काढण्याचे धोरण अवलंबिले बँक कर्मचारी संघाने रेकॉर्ड न सादर केल्यामुळे किसान बँक कर्मचारी संघटनेस तपासणीसाठी रेकॉर्ड उलब्ध करून देता आले नाही.

बँक कर्मचारी संघास त्यांचे रेकॉर्ड दाखल करण्यासाठी व आक्षेप नोंदविण्यासाठी पूर्ण संधी देण्यात आली परंतु बँक कर्मचारी संघाने कोणतेही रेकॉर्ड सादर केले नाही वा आक्षेप नोंदविले नाहीत. मा. उच्च न्यायालयाने दिलेली कालमर्यादा विचारात घेता या कार्यालयाचा दिनांक १५ फेब्रुवारी २०११ रोजीच्या पत्रान्वये दिनांक ३ मार्च २०११ ते दिनांक ५ मार्च २०११ या कालावधीत प्रत्यक्ष सदस्यता पडताळणी कार्यक्रम सर्व संबंधीत पक्षांना डाक नोंद पोच पत्राद्वारे कळविण्यात आला तसेच उपरोक्त कालावधीत संबंधीत संघटनांना त्यांच्या सदस्य कर्मचाऱ्यांना सदस्यता पडताळणीच्या वेळी उपस्थित राहण्याचे कळविण्याबाबत व संघटनेने प्राधिकृत केलेले प्रतिनिधी सदस्य पडताळणीच्या वेळी उपस्थित राहण्याचे कळविण्याबाबत व संघटनेने प्राधिकृत केलेले प्रतिनिधी सदस्य पडताळणीच्या ठिकाणी उपस्थित ठेवण्याबाबत देखील सदर पत्राद्वारे कळविण्यात आले.

किसान बँक कर्मचारी संघटनेच्या दिनांक १ जून २०१० रोजीच्या अर्जास अनुसरून प्रत्यक्ष सदस्यता पडताळणीसाठी कामगार उप आयुक्त, औरंगाबाद यांनी त्यांचे दिनांक २४ फेब्रुवारी २०११ रोजीचे पत्राद्वारे सर्वश्री एम. आर. कुलकर्णी, अधीक्षक (२) एस. जी. मुंडे, वरिष्ठ कामगार अन्वेषक (३) एस. एम. राठोड, लिपिक-टंकलेखक व (४) एस. डी. राजपूत, लिपिक-टंकलेखक यांना सदस्यता पडताळणीसाठी नियुक्त केले.

दरम्यान दिनांक २४ फेब्रुवारी २०११ रोजी बँक कर्मचारी संघाने इन्चार्ज मा. सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, सोलापूर यांचे समोर अपील बीआरआर/१/२०११ दाखल करून सहायक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद यांच्या दिनांक २० जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्रास आव्हान देऊन ते रद्द बातल ठरविण्याबाबत व किसान बँक कर्मचारी संघटना यांनी दिनांक १ जून २०१० रोजी कलम १६ व २३ खाली केलेला अर्ज रद्द बातल ठरविण्यात यावा व इतर योग्य ते न्यायाचे हुकूम व्हावेत अशी प्रार्थना केली. परंतु मा. औद्योगिक न्यायालय, सोलापूर यांनी सदरचे प्रकरण दिनांक २८ फेब्रुवारी २०११ रोजी मा. औद्योगिक न्यायालय, लातूर यांचे समोर ठेवण्यात यावे असे आदेशित केले. त्यानुसार मा. औद्योगिक न्यायालय, लातूर यांनी दिनांक २८ फेब्रुवारी २०११ व दिनांक १ मार्च २०११ रोजी दोन्ही संघटनांचे म्हणणे ऐकून व कागदपत्रे पाहून अर्जदार बँक कर्मचारी संघाने अपीलात केलेली प्रार्थना फेटळली वास्तविक पाहता बँक कर्मचारी संघाने मा. उच्च न्यायालय, मुंबई खंडपीठ, औरंगाबाद यांचे समोरील याचिका क्रमांक ८१५७/२०१० मध्ये तसेच औद्योगिक न्यायालय, लातूर यांचेसमोर दाखल केलेल्या अपालीमध्ये बीआरआर/१/२०१० मध्ये सारखाच मुद्दा उपस्थित केला होता.

सहायक निबंधक, मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद यांनी त्यांचे दिनांक १५ फेब्रुवारी २०११ रोजीच्या पत्रानुसार व कामगार उप आयुक्त औरंगाबाद विभाग, औरंगाबाद यांच्या दिनांक २४ फेब्रुवारी २०११ रोजी पत्राद्वारे उपलब्ध करून देण्यात आलेल्या कर्मचाऱ्यासह खालील बँकेत प्रत्यक्ष सदस्य पडताळणी केली. प्रत्यक्ष पडताळणीत आढळून आलेली संघटनांची सदस्य संख्या खालीलप्रमाणे आहे :—

अ. क्र.	बँकेचे नाव	बँकेने कळविलेली कर्मचारी संख्या	किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या संघटनेच्या सभासदांची यादी प्रमाणे सभासद संख्या	प्रत्यक्ष पडताळणीमध्ये आढळून आलेली किसान बँक कर्मचारी संघटना लातूर यांची सभासद संख्या	बँक कर्मचारी संघ लातूर यांच्या यादीतील सभासद संख्या	प्रत्यक्ष पडताळणीमध्ये आढळून आलेली बँक कर्मचारी संघ, लातूर या संघटनेची सभासद संख्या
(१)	(२)	(३)	(४)	(५)	(६)	(७)
१.	लातूर जिल्हा मध्यवर्ती सहकारी बँक लि., लातूर या बँकेच्या अहमदपूर तालुक्यातील सर्व शाखा.	४१	३०	२९	०	०
२.	सिद्धेश्वर सहकारी बँक लि., लातूर शाखा अहमदपूर जिल्हा लातूर.	०५	०	०	०	०
३.	महाराष्ट्र नागरी सहकारी बँक लि., लातूर शाखा, अहमदपूर, जि. लातूर.	०९	०	०	०	०
४.	महेश अर्बन को-ऑप बँक लि., लातूर शाखा अहमदपूर, जि. लातूर.	१८	२१	१५	०	०
	एकूण	७३	५१	४४	०	०
	टक्केवारी	—	—	६०.२७ टक्के	०	०.० टक्के

प्रत्यक्ष सभासद पडताळणीच्या वेळी बँक कर्मचारी संघ, लातूर या संघाचे कोणीही सदस्य असल्याचे आढळून आले नाही.

प्रत्यक्ष सदस्यता पडताळणी दिनांक ३ मार्च २०११ रोजी लातूर जिल्हा मध्यवर्ती सहकारी बँक लि., लातूर या बँकेच्या मुख्यालयापासून सुरू करण्यात आली. प्रत्यक्ष सदस्यता पडताळणीच्या वेळी सुचित केल्यानुसार किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर यांनी त्यांच्या अधिकृत प्रतिनिधीची यादी सादर केली. बँक कर्मचारी संघाचे अध्यक्ष, श्री. वसंत कुंभारे, सरचिटणीस श्री. पांचाळ व सहसचिव श्री. गोडाळकर हे सदर बँकेच्या मुख्यालयात उपस्थित झाले. त्यांना प्राधिकृत प्रतिनिधीची यादी देण्याबाबतची विनंती करण्यात आली. परंतु त्यांनी यादी दिली नाही. परंतु लेखी पत्राद्वारे त्यांनी स्पष्ट वेळापत्रक तीन चार दिवस अगोदर न कळविल्याचे नमूद केले. परंतु त्याच वेळी त्यांना पडताळणी पथकासोबतच आपण रहावे अशी सहाय्यक निबंधक यांनी सांगितले तथापि बँक कर्मचारी संघाचे प्रतिनिधी पथकासोबत न थांबता निघून गेले. तसेच नंतर दुपारी २.०० वाजता बँक कर्मचारी संघातर्फे एक पत्र देण्यात आले तसेच सायंकाळी ६.०० केदारनाथ बँकेत सदस्य पडताळणी सुरू असताना तिसरे पत्र दिले. वास्तविक पाहता दुपारी २-०० वाजता दिलेल्या पत्राच्या संदर्भात त्यांना सकाळीच, कामाचे स्वरूप व रहदारी पाहता कोणत्या ठिकाणी पथक किती वाजता पोहचले तसेच सदस्य पडताळणीसाठी एका बँकेत किती वेळ लागेल हे सांगणे शक्य नसल्याने पथका सोबतच राहण्याची विनंती केली होती. तसेच सदस्यता पडताळणी नमुन्यामध्ये किसान बँक कर्मचारी संघटनेचे सभासद आहात काय ? होय किंवा नाही, नसल्यास कोणत्या संघटनेचे सभासद आहात ? असे स्पष्टपणे नमूद केलेले असल्यामुळे कोणताही संभ्रम निर्माण होण्याचा प्रश्न उद्भवत नाही. सायंकाळी ६-०० वा केदारनाथ बँकेत पडताळणीच्या वेळी बँक कर्मचारी संघटनेचे अध्यक्ष, सरचिटणीस व सहसचिव उपस्थित होते. त्याच वेळी बँक कर्मचारी संघातर्फे तिसरे पत्र देण्यात आले. वास्तविक पाहता पडताळणीच्या वेळी हजर असलेले प्रतिनिधी हे किसान बँक कर्मचारी संघाने प्राधिकृत केलेले होते. तसेच आपणास त्याच दिवशी सकाळी ११-३० वाजता पथकासोबत राहण्याचे सांगण्यात आले होते. त्यामुळे वैयक्तिक भ्रमणध्वनीवर संपर्क करण्याचा संबंध येत नाही.

बँक कर्मचारी संघ, लातूर यांनी दिनांक २६ फेब्रुवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे रु. ४५० च्या शल्क सह आक्षेप कळविले जे या कार्यालयास दिनांक ५ मार्च २०११ रोजी प्राप्त झाले जेव्हा की, सदस्यता पडताळणी प्रत्यक्ष लातूर जिल्ह्यात चालू होती. सदरचे पत्र सहाय्यक निबंधक यांच्या निदर्शनास दिनांक ७ मार्च २०११ रोजी आले. पत्रातील आक्षेप खालील प्रमाणे निकाली काढण्यात येत आहेत. वास्तविक पाहता बँक कर्मचारी संघास आक्षेप दाखल करण्यासाठी दिनांक ७ फेब्रुवारी २०१० व दिनांक १४ फेब्रुवारी २०११ रोजी (शेवटची संधी) देण्यात आली होती :—

(१) आक्षेप क्र. १ “कलम १६ मधील पुर्वीचा अर्ज निकाली काढल्यानंतर एक वर्षापर्यंत दुसरा अर्ज करता येत नाही” याबाबत आपणास दिनांक २० जानेवारी २०११ रोजीच्या पत्राद्वारे स्पष्टपणे कळविण्यात आलेले आहे. तसेच हाच मुद्दा बँक कर्मचारी संघाने मा. उच्च न्यायालय, मुंबई, खंडपिठ औरंगाबाद यांचे समोरील याचिका क्र. ८१५७/२०१० मध्ये व मा. औद्योगिक न्यायालय, लातूर यांचे समोरील अपील क्र. बीआयआर/१/२०११ मध्ये उपस्थित केलेला होता. जो मा. औद्योगिक न्यायालयाने फेटाळला असल्यामुळे त्यावर भाष्य करण्याची आवश्यकता नाही.

(२) आक्षेप क्र. २ बाबत स्पष्ट करण्यात येते की, जिल्हा उप निबंधक सहकारी संस्था, लातूर यांनी लातूर जिल्ह्यातील स्थानिक क्षेत्रनिहाय सहकारी बँकांची कळविलेल्या यादीवरून संबंधित बँकांकडून कर्मचारी संख्या मागविण्यात आलेली आहे.

(३) आक्षेप क्र. ३ हा लातूर नगर परिषद हद्दीबाबत असल्यामुळे त्यावर येथे भाष्य करण्याची आवश्यकता नाही.

(४) आक्षेप क्र. ४ बाबत स्पष्ट करण्यात येते की, बँक कर्मचारी संघास त्यांचे रेकॉर्ड सादर करण्यासाठी दिनांक १५ जानेवारी २०११, २९ जानेवारी २०११, ७ फेब्रुवारी २०११ व दिनांक १४ फेब्रुवारी २०११ रोजी संधी देण्यात आलेली होती.

(५) आक्षेप क्र. ५ बाबत स्पष्ट करण्यात येते की, बँक कर्मचारी संघाने चार वेळेस संधी देऊन देखील कोणतेही रेकॉर्ड दाखल केलेले नाही. किसान बँक कर्मचारी संघटनेने मॅबरशिप बाबत ऑडीटेड स्टेटमेंट दाखल केलेले आहे.

(६) आक्षेप क्र. ६ बाबत स्पष्ट करण्यात येते की, किसान बँक कर्मचारी संघटनेने तशी तरतूद घटना व नियमात केलेली आहे व याबाबतची कागदपत्रे वोळोवेळी बँक कर्मचारी संघास दिलेले आहेत.

(७) आक्षेप क्र. ७ बाबत स्पष्ट करण्यात येते की, किसान बँक कर्मचारी संघटना व बँक कर्मचारी संघाने परस्परविरुद्ध श्रमिक संघ अधिनियम, १९२६ खाली तक्रारी दाखल केलेल्या आहेत. श्रमिक संघ अधिनियम, १९२६ व मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ अंतर्गत वेगवेगळे प्राधिकारी कार्यरत आहेत. तसेच किसान बँक कर्मचारी संघटनेने मा. उच्च न्यायालयात दाखल केलेल्या याचिका क्र. ८१५७/२०१० मध्ये मा. न्यायालयाने दिलेल्या आदेशाप्रमाणे किसान बँक कर्मचारी संघटनेच्या १ जून २०१० रोजीच्या कलम १६ खालील अर्जावर कार्यवाही सुरू आहे. त्यामुळे सदरचा आक्षेप मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कार्यक्षेत्र येणारा नाही.

(८) आक्षेप क्र. ८ बाबत स्पष्ट करण्यात येते की, जिल्हा उप निबंधक, सहकारी संस्था, लातूर यांचेकडून स्थानिक क्षेत्रनिहाय मुख्यालय वा शाखा असलेल्या सहकारी बँकांची यादी मागविण्यात आलेली आहे. पुढे स्पष्ट करण्यात येते की, बँक कर्मचारी संघाचे अध्यक्ष व सहसचिव यांनी दिनांक ७ फेब्रुवारी २०११ रोजी कार्यालयात उपस्थित राहून किसान बँक कर्मचारी संघटनेच्या रेकॉर्ड ची तसेच या

प्रकरणाच्या नस्तीची तपासणी केली त्यावेळी आक्षेप क्र. ८ मध्ये नमूद केलेल्या बँकांच्या नावाचा मुद्दामहून व जाणूनबुजून उल्लेख केला नाही किंवा त्यावेळी तसा आक्षेपही घेतला नाही. प्रत्यक्ष सदस्यता पडताळणी कार्यक्रम संपल्यानंतर पोस्टाद्वारे इतर आक्षेपासह सदरचा आक्षेप नोंदविलेला आहे जेव्हा की बँक कर्मचारी संघास मा. उच्च न्यायालयाने याचिका क्र. ८१५७/२०१० मध्ये दिलेल्या कालमर्यादेची जाणीव होती त्यामुळे या आक्षेपा मागील बँक कर्मचारी संघाचा हेतू निश्चितच प्रामाणिक व नैसर्गिक नाही.

बँक कर्मचारी संघाने पोस्टाद्वारे औरंगाबाद कार्यालयास पाठविलेल्या दिनांक ५ मार्च २०११ रोजीच्या पत्रासोबत रु. १०० च्या बॉन्ड पेपरवर श्री. वसंत गणपतराव कुंभारे यांचे प्रतिज्ञापत्र जोडलेले आहे. सदरचे पत्र प्रत्यक्ष सदस्यता पडताळणीनंतर कार्यालयास दिनांक ९ मार्च २०११ रोजी प्राप्त झालेले आहे. पत्रातील मुद्द्यांचा उहापोह आदेशामध्ये आलेला असल्यामुळे नव्याने स्पष्टीकरण देण्याची आवश्यकता वाटत नाही.

किसान बँक कर्मचारी संघटनेने सादर केलेले सभासदा संदर्भातील दस्तऐवज तसेच प्रत्यक्ष पडताळणीच्या वेळी आढळून किसान बँक कर्मचारी संघटनेची सभासद संख्या पाहता मी खालील प्रमाणे आदेश करत आहे.

आदेश

१. मी याद्वारे किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या संघटनेस मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम १६ व कलम १४ अन्वये लातूर जिल्ह्यात अहमदपूर तालुका या स्थानिक क्षेत्रासाठी बँकींग उद्योगाकरिता बँक कर्मचारी संघ, लातूर या नोंदणीकृत संघाच्या जागी प्रातिनिधीक संघ म्हणून नोंद करीत आहे.

२. मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६ च्या कलम २३ (१) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या शर्ती किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर पुन्या करीत असल्यामुळे व लातूर जिल्ह्यात अहमदपूर तालुका या स्थानिक क्षेत्रासाठी बँकींग उद्योगाकरिता किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या संघाची सदस्य संख्या बँक कर्मचारी संघ, लातूर या मान्यताप्राप्त संघाच्या सदस्यापेक्षा अधिक असल्याने बँक कर्मचारी संघ, लातूर या मान्यता प्राप्त संघाच्या जागी किसान बँक कर्मचारी संघटना, लातूर या संघाचे नाव मान्यताप्राप्त संघाच्या यादीत दाखल करीत आहे.

के. व्ही. दहिफळकर,

सहायक निबंधक,

औरंगाबाद,

दिनांक १४ मार्च २०११

मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम, १९४६, औरंगाबाद.

K. V. DAHIPHALKAR,

Assistant Registrar,

Aurangabad,

Dated the 14th march 2011.

Bombay Industrial relations Act, 1946,

Aurangabad.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. ए. एस. महात्मे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, बुलढाणा, यांचा दिनांक १४ फेब्रुवारी २०११ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ४०९.—श्री. ए. एस. महात्मे, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, बुलढाणा, यांना त्यांच्या दिनांक १४ फेब्रुवारी २०११ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ८ फेब्रुवारी २०११ ते ११ फेब्रुवारी २०११ पर्यंत एकूण ४ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक १२ फेब्रुवारी २०११ व १३ फेब्रुवारी २०११ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. ए. एस. महात्मे, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, बुलढाणा या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. ए. एस. महात्मे, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, बुलढाणा या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १४ मार्च २०११.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्रीमती पी. एन. नायर, न्यायाधीश ११ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांचा दिनांक २४ फेब्रुवारी २०११ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ४१०.—श्रीमती पी. एन. नायर, न्यायाधीश ११ वे कामगार न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक २४ फेब्रुवारी २०११ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २१ फेब्रुवारी २०११ ते २३ फेब्रुवारी २०११ या ३ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १९ फेब्रुवारी २०११ व २० फेब्रुवारी २०११ या सार्वजनिक सुट्टीचे दिवस जोडून मंजूर करण्यात आली आहे.

श्रीमती पी. एन. नायर, ह्या रजेवर गेल्या नसल्या तर त्यांची न्यायाधीश ११ वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्रीमती पी. एन. नायर, ह्या न्यायाधीश ११ वे कामगार न्यायालय, मुंबई या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १४ मार्च २०११.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.— श्री. आर. एम. मुळे, सदस्य औद्योगिक न्यायालय, मुंबई, यांचा दिनांक ५ मार्च २०११ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ४२८.—श्री. आर. एम. मुळे, सदस्य औद्योगिक न्यायालय, मुंबई यांना त्यांच्या दिनांक ५ मार्च २०११ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ७ मार्च २०११ ते ९ मार्च २०११ पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा, व रजेच्या मागे दिनांक ६ मार्च २०११ हा सुटीचा दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. आर. एम. मुळे, सदस्य, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. आर. एम. मुळे, हे सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, मुंबई, या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १६ मार्च २०११.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.— श्री. व्ही. पी. कारेकर, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, जळगांव यांचा दिनांक २२ फेब्रुवारी २०११ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ४२९.—श्री. व्ही. पी. कारेकर, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, जळगांव यांना त्यांच्या दिनांक २२ फेब्रुवारी २०११ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक २३ फेब्रुवारी २०११ ते २५ फेब्रुवारी २०११ पर्यंत एकूण ३ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या पुढे दिनांक २६ फेब्रुवारी २०११ व दिनांक २७ फेब्रुवारी २०११ रोजीची सुट्टी जोडून मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. व्ही. पी. कारेकर, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, जळगांव या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. व्ही. पी. कारेकर, हे सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, जळगांव या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १६ मार्च २०११.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. एम. जी. चौधरी, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, पुणे यांचा दिनांक १४ फेब्रुवारी २०११ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ४३०—श्री. एम. जी. चौधरी, सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, पुणे यांना त्यांच्या दिनांक १४ फेब्रुवारी २०११ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक १७ फेब्रुवारी २०११ ते १८ फेब्रुवारी २०११ पर्यंत एकूण २ दिवसांची अर्जित रजा, रजेच्या मागे दिनांक १६ फेब्रुवारी २०११ आणि रजेच्या पुढे दिनांक १९ फेब्रुवारी २०११ व २० फेब्रुवारी २०११ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. एम. जी. चौधरी, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, पुणे या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. एम. जी. चौधरी, हे सदस्य, औद्योगिक न्यायालय, पुणे या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १६ मे २०११.

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई

वाचा.—श्री. जी. एल. मसंद, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, धुळे यांचा दिनांक २१ फेब्रुवारी २०११ रोजीचा अर्ज.

रजा मंजूरी आदेश

क्रमांक ४३१—श्री. जी. एल. मसंद, न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, धुळे यांना त्यांच्या दिनांक २१ फेब्रुवारी २०११ रोजीच्या अर्जासंदर्भात कळविण्यात येते की, त्यांची दिनांक ७ फेब्रुवारी २०११ ते १८ फेब्रुवारी २०११ पर्यंत एकूण १२ दिवसांची परिवर्तित रजा, रजेच्या मागे दिनांक ६ फेब्रुवारी २०११ व रजेच्या पुढे दिनांक १९ फेब्रुवारी २०११ व २० फेब्रुवारी २०११ हे सुट्ट्यांचे दिवस जोडून मुख्यालय सोडण्याच्या परवानगीसह मंजूर करण्यात आली आहे.

श्री. जी. एल. मसंद, हे रजेवर गेले नसते तर त्यांची न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, धुळे या पदावरील स्थानापन्न नियुक्ती पुढे चालू राहिली असती.

रजेचा उपरोक्त कालावधी संपल्यावर श्री. जी. एल. मसंद, हे न्यायाधीश, कामगार न्यायालय, धुळे या पदावर स्थानापन्न होतील.

आदेशावरून,

के. एन. धर्माधिकारी,

प्रभारी प्रबंधक,

औद्योगिक न्यायालय, महाराष्ट्र, मुंबई.

मुंबई,

दिनांक १६ मार्च २०११.

पुढील अधिसूचना इत्यादी असाधारण राजपत्र म्हणून त्यांच्यासमोर दर्शविलेल्या दिनांकांना प्रसिद्ध झालेल्या आहेत :—

७७

शनिवार, मार्च १, २०१४/फाल्गुन १०, शके १९३५

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक १ मार्च २०१४

अधिसूचना

महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१.

क्रमांक एसजीए. २०१४/प्र.क्र. ११५/काम-५.—ज्याअर्थी, ज्यांची नावे यासोबत जोडलेल्या अनुसूची एक च्या स्तंभ (२) मध्ये नमूद केलेली आहेत अशा विविधित सुरक्षा रक्षकांना (यात यापुढे ज्यांचा उल्लेख “उक्त सुरक्षा रक्षक” असा करण्यात आला आहे), उक्त अनुसूची एक च्या स्तंभ (४) मध्ये नमूद केलेल्या मुख्य मालकांकडे कामावर ठेवलेले आहे अशा मे. नवशक्ती सिव्क्युरिटी फोर्स प्रा.लि. (रायगड), प्लॉट नं. १२, पहिला मजला, सेक्टर-१-ए, स्टेशन रोड, कोपरखैरणे, नवी मुंबई ४०० ७०९ व मालक श्री. जगदंबिका प्रसाद तिवारी व श्री. सुर्यकांत जगदंबिका तिवारी यांनी महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१ (१९८१ चा महा. ५८) याच्या कलम २३ अन्वये, उक्त अधिनियमाच्या सर्व तरतुदी आणि महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ (यात यापुढे ज्याचा उल्लेख “उक्त योजना” असा करण्यात आला आहे) यांच्या अंमलबजावणीतून सूट मिळण्यासाठी अर्ज केला आहे ;

आणि ज्याअर्थी, सल्लागार समितीशी विचारविनिमय केल्यानंतर व उक्त सुरक्षा रक्षकांना मिळत असलेल्या लाभांची पडताळणी केल्यानंतर, त्यांना मिळत असणारे लाभ हे उक्त अधिनियमाद्वारे व त्या अधिनियमान्वये आणि उक्त योजनेद्वारे व तदन्वये तरतूद केलेल्या लाभांपेक्षा एकंदरीत पाहता कमी फायदेशीर नाहीत, असे महाराष्ट्र शासनाचे मत झालेले आहे ;

त्याअर्थी, आता, महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१ याच्या कलम २३ अन्वये प्रदान केलेल्या अधिकारांचा वापर करून महाराष्ट्र शासन याद्वारे उक्त अधिनियमाच्या व उक्त योजनेच्या सर्व तरतुदींच्या अंमलबजावणीतून उक्त खाजगी सुरक्षा रक्षकांना, यासोबत जोडलेल्या अनुसूची एक मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या शर्तीच्या अधीन राहून, **राजपत्रात** ही अधिसूचना प्रसिद्ध केल्याच्या दिनांकापासून तीन वर्षांच्या कालावधीसाठी सूट देत आहे.

अनुसूची-१

अ.क्र. (१)	सुरक्षा रक्षकांचे नाव (२)	वर्ग (३)	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता (४)
१	श्री. संगम त्रिपाठी	सुरक्षा पर्यवेक्षक	मे. गॅलक्सी सरफॅक्टन्टस् लि, प्ला नं. व्ही-२३, तळोजा एम.आय.डी.सी. जवळ, प्लाट नं. १, घोट, ता. पनवेल, जिल्हा रायगड.
२	श्री. जितेंद्र जी. पेडणेकर	सुरक्षा रक्षक	—”—
३	श्री. मुकेश दुबे	सुरक्षा रक्षक	—”—
४	श्री. संधिप सकपाळ	सुरक्षा रक्षक	—”—
५	श्री. गुरुदास कांबळे	सुरक्षा रक्षक	—”—
६	श्री. उमाजी घोडेकर	सुरक्षा रक्षक	—”—
७	श्री. मनोहर भोसले	सुरक्षा रक्षक	—”—
८	श्री. कृष्णा यादव	सुरक्षा रक्षक	—”—
९	श्री. सुदेश उमाळे	सुरक्षा रक्षक	—”—
१०	श्री. भिकू येरवणकर	सुरक्षा रक्षक	—”—
११	श्री. सचिन सोनावणे	सुरक्षा रक्षक	—”—
१२	श्री. सुरेंद्र उतेकर	सुरक्षा रक्षक	—”—
१३	श्री. दत्ता सोलवडे	सुरक्षा रक्षक	—”—
१४	श्री. सोपान चोरगे	सुरक्षा रक्षक	—”—
१५	श्री. विशाल जाधव	सुरक्षा रक्षक	—”—
१६	श्रीमती अनिता तुपे	सुरक्षा रक्षक	—”—
१७	श्री. भावेश मांडलिया	सुरक्षा रक्षक	—”—
१८	श्रीमती राजेश्री कदम	सुरक्षा रक्षक	—”—
१९	श्री. यसवंत जाधव	सुरक्षा रक्षक	—”—
२०	श्री. दिलिप माणके	सुरक्षा रक्षक	—”—
२१	श्रीमती पुनम मांडविकर	सुरक्षा रक्षक	—”—
२२	श्री. तुषार मुळीक	सुरक्षा रक्षक	—”—
२३	श्री. भगवंत सिंह भाट्टी	सुरक्षा रक्षक	—”—
२४	श्री. जगदिश नलावडे	सुरक्षा रक्षक	—”—
२५	श्री. शरद जगताप	सुरक्षा रक्षक	—”—
२६	श्री. सुनिल यादव	सुरक्षा रक्षक	—”—
२७	श्री. तुषार घनबहादुर	सुरक्षा रक्षक	—”—
२८	श्री. दिपक वाल्मिकी	सुरक्षा रक्षक	—”—
२९	श्री. जगन्नाथ दाकुआ	सुरक्षा रक्षक	—”—
३०	श्री. सिताराम मोरवेकर	सुरक्षा रक्षक	—”—
३१	श्री. नंदलाल पटेल	सुरक्षा रक्षक	—”—

अनुसूची १-चालू

(१)	(२)	(३)	(४)
३२	श्री. सहिद अहमद शेख	सुरक्षा रक्षक	मे. सी. एम. आय. एफपीई लि., ए-८४, २/३, एम.आय.डी.सी. तळोजा , इंडस्ट्रीअल एरिया, जिल्हा रायगड.
३३	श्री. रघुनाथ साळुंखे	सुरक्षा रक्षक	—,—
३४	श्री. रामदास शिंदे	सुरक्षा रक्षक	—,—
३५	श्री. महमद आयुप खान	सुरक्षा रक्षक	—,—
३६	श्री. मच्छिंद्र राणे	सुरक्षा रक्षक	—,—
३७	श्री. शांतीलाल पटवा	सुरक्षा रक्षक	—,—
३८	श्री. अकबर अलि पठाण	सुरक्षा रक्षक	—,—
३९	श्री. चंद्रकांत मुळीक	सुरक्षा पर्यवेक्षक	—,—
४०	श्री. विलास कांबळे	सुरक्षा पर्यवेक्षक	—,—
४१	श्री. राजेश महाजन	सुरक्षा रक्षक	—,—
४२	श्री. उत्तम यादव	सुरक्षा रक्षक	—,—
४३	श्री. शिवाजी कटके	सुरक्षा रक्षक	—,—
४४	श्री. दिनकर पवार	सुरक्षा रक्षक	—,—
४५	श्री. जनार्दन वाघमारे	सुरक्षा रक्षक	मे. दिपक नायट्रेट लि. तळोजा केमिकल डिव्हिजन, के-१०, एम.आय.डी.सी. तळोजा , जिल्हा रायगड.
४६	श्री. मनोहर नाईक	सुरक्षा रक्षक	—,—
४७	श्री. रामकृष्ण मोरबेकर	सुरक्षा रक्षक	—,—
४८	श्री. बापू वरेकर	सुरक्षा रक्षक	—,—
४९	श्री. मनोहर भामले	सुरक्षा रक्षक	—,—
५०	श्री. राम मोहदा भोईर	सुरक्षा रक्षक	मे. आर्च फार्मालॅब्स लि. प्लॉट नं. २१, एम.आय.डी.सी. तळोजा.
५१	श्री. पुटूल एल. रॉय	सुरक्षा रक्षक	—,—
५२	श्री. जोगनंद्रा पी. पायंग	सुरक्षा रक्षक	—,—
५३	श्री. हिरू जे. बोन्हा	सुरक्षा रक्षक	—,—
५४	श्री. बीजोय बी. नायक	सुरक्षा रक्षक	—,—
५५	श्री. नागेश बी. पाटील	सुरक्षा रक्षक	—,—
५६	श्री. नीपू एच. दास	सुरक्षा रक्षक	—,—
५७	श्री. सागर एम. हटले	सुरक्षा रक्षक	—,—
५८	श्री. अशोक दामेदर वायखरे	सुरक्षा रक्षक	मे. दिपक फर्टीलायझर्स अँड पेट्रोकेमिकल्स कार्पो. लि. के-१/के-६, एम.आय.डी.सी. पनवेल जि. रायगड.
५९	श्री. निरजय एन. दास	सुरक्षा रक्षक	—,—
६०	श्री. सोनाराम जे. तिरिया	सुरक्षा रक्षक	—,—

अनुसूची १—चालू

(१)	(२)	(३)	(४)
६१	श्री. राजकुमार आर. पटेल	सुरक्षा रक्षक	मे. दिपक फर्टीलायझर्स अँड पेट्रोकेमिकल्स कार्पो. लि. के-१/के-६, एम.आय.डी.सी. पनवेल जि. रायगड.
६२	श्री. राहुल डी. तिवारी	सुरक्षा रक्षक	—,—
६३	श्री. सुरेश नारायण शेळके	सुरक्षा रक्षक	—,—
६४	श्री. विश्वास के. नलावडे	सुरक्षा रक्षक	—,—
६५	श्री. गणेश आर. शुक्ला	सुरक्षा रक्षक	—,—
६६	श्री. सुनिल कुमार पांडे	सुरक्षा रक्षक	—,—
६७	श्री. सुरेंद्र के. सिंग	सुरक्षा रक्षक	—,—
६८	श्री. विनय कुमार पांडे	सुरक्षा रक्षक	—,—
६९	श्री. नंदलाल जे. पटेल	सुरक्षा रक्षक	—,—
७०	श्री. कनय परमेश्वर गोहैन	सुरक्षा रक्षक	मे. व्ही. व्ही. एफ (इंडीया) लि., प्लॉट नं. व्ही-४१, एम.आय.डी.सी., तळोजा, ४१० २०८.
७१	श्री. शिवकुमार एन. मोर्या	सुरक्षा रक्षक	—,—
७२	श्री. रामा एम. हजारिका	सुरक्षा रक्षक	—,—
७३	श्री. परमानंद जी. राम	सुरक्षा रक्षक	—,—
७४	श्री. मनोहर व्ही. साह	सुरक्षा रक्षक	—,—
७५	श्री. भगीरथ के. राम	सुरक्षा रक्षक	—,—

टीप.—महाराष्ट्र शासन या सुरक्षा रक्षकांबाबत कोणत्याही प्रकारची हमी घेत नाही. मुख्य मालक स्वतःच्या जबाबदारीवर सुरक्षा रक्षकांना कामे देऊ शकतात.

अनुसूची २

मालक एजन्सीने व मुख्य मालकांनी पाळावयाच्या शर्ती

१. **पोलीस तपासणी.**— सुरक्षा रक्षकांच्या तसेच एजन्सीच्या मालकांच्या पूर्वइतिहासाबाबत पोलीस पडताळणी दाखला तसेच एजन्सीकडे केंद्र शासनाच्या खाजगी सुरक्षा रक्षक एजन्सी (नियमन) कायदा, २००५ अंतर्गत परवाना असणे आवश्यक असेल.

२. **प्रशिक्षण.**— सुरक्षा रक्षकांना नियुक्त करण्यापूर्वी पुरेसे प्रशिक्षण देणे आवश्यक असेल.

३. **शैक्षणिक, शारीरिक आणि इतर पात्रता.**— सुरक्षा रक्षकांची शैक्षणिक व शारीरिक पात्रता पुढीलप्रमाणे असेल :—

किमान शैक्षणिक पात्रता.— इयत्ता ८ वी उत्तीर्ण.

शारीरिक पात्रता.— (अ) (१) उंची - १६२ सें.मी.

(२) वजन - ५० किलो

(३) छाती - न फुगवता - ७९ सें.मी.

फुगवून - ८४ सें.मी.

(४) नजर - दृष्टी चष्मा असल्यास नंबर जास्त नसावा.

(ब) आदिवासी उमेदवारांना उंचीमध्ये ५ सें.मी. व छातीमध्ये २ सें.मी. ची सवलत देण्यात यावी.

४. **लाभ.**— सुरक्षा रक्षकांना पुढील लाभ मिळतील :—

(अ) गणवेश प्रत्येक वर्षाला २ जोड.

(ब) चामडी बूट प्रत्येक वर्षात १ जोड.

(क) पावसाळी व हिवाळी गणवेश— (२ वर्षातून एकदा) रेनकोट, ट्राऊझर, टोपी, वूलन कोट व पॅट.

५. **वेतन व इतर कायदेशीर सवलती.**— सूट दिलेल्या सुरक्षा रक्षकाने राष्ट्रीयीकृत बँकेमध्ये आपले खाते उघडावे व मालक एजन्सीने मुख्य मालकाकडे तैनात केलेल्या सुरक्षा रक्षकांच्या देय वेतनाच्या रकमेइतका रेखांकित धनादेश ७ तारखेपर्यंत वैयक्तिकरित्या सुरक्षा रक्षकास द्यावा. सुरक्षा रक्षकास दिलेल्या वेतनाबाबतचे सविस्तर तपशील नमुना “ क ” मधील विवरणपत्रामध्ये भरून सुरक्षा रक्षक मंडळास दर महिन्याच्या १० तारखेपर्यंत पाठवावे. मालक एजन्सीने खाली दर्शविल्याप्रमाणे लाभ सुरक्षा रक्षकांना द्यावेत :—

सानुग्रह अनुदान : वेतनाच्या १० टक्के

उपदान : वेतनाच्या ४ टक्के

भरपगारी रजा : वेतनाच्या ६ टक्के

भरपगारी सुट्टी : वेतनाच्या १ टक्का

सुरक्षा रक्षकांना लागू असलेल्या भविष्यनिर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा योजना यांच्या वजाती मालक एजन्सीने परस्पर संबंधित प्राधिकरणाकडे जमा कराव्यात आणि त्यांचे चलन माहितीसाठी मंडळास सादर करावे. मालक एजन्सीने भरणा केलेल्या भविष्यनिर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा योजनेच्या वजातीबाबतच्या पावत्या/चलन सुरक्षा रक्षकांना नियमितपणे देऊन त्या संदर्भातील एकत्रित तपशील शासनास, कामगार आयुक्त कार्यालयास व सुरक्षा रक्षक मंडळास प्रत्येक ६ महिन्यांनी सादर करावा, असे न केल्यास मालक एजन्सीला जबाबदार धरून दिलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

६. **अतिकालिक भत्ता.**— सुरक्षा रक्षकांना मिळणारा अतिकालिक भत्ता हा मंडळाने नोंदीत सुरक्षा रक्षकांसाठी निश्चित केलेल्या वेतन दराच्या दुप्पट दरापेक्षा कमी नसावा, याबाबत संबंधित मुख्य मालकाची अंतिम जबाबदारी राहिल.

सुरक्षा रक्षकांना देय वेतन व लाभ देणे मुख्य मालकांची जबाबदारी असून मुख्य मालकाने त्यांच्याकडे तैनात करण्यात आलेल्या सुरक्षा रक्षकांना अधिनियम आणि योजनेतील तरतुदीनुसार वेतन व लाभ मिळत आहेत याची खात्री करून घेणे बंधनकारक असेल.

७. **विवरणपत्र सादर करणे.**— (अ) **त्रैमासिक विवरणपत्र.**— मालक एजन्सीजने सुरक्षा रक्षकांच्या नियुक्तीबाबतचे त्रैमासिक विवरणपत्र प्रत्येक त्रैमासिकाच्या (जानेवारी, एप्रिल, जुलै व ऑक्टोबर महिन्याच्या) पहिल्या आठवड्यात सोबत जोडलेल्या नमुना “ अ ” मध्ये शासन, कामगार आयुक्त आणि सुरक्षा रक्षक मंडळास सादर करावे.

(ब) **सहामाही विवरणपत्र.**—(१) नियुक्त केलेल्या, नोकरी सोडून गेलेल्या आणि नव्याने भरती केलेल्या सुरक्षा रक्षकांबाबतचे विवरणपत्र दर ६ महिन्यांनी सोबत जोडलेल्या नमुना “ब” मध्ये शासन, कामगार आयुक्त आणि सुरक्षा रक्षक मंडळ यांना एजन्सीने सादर करावे.

(२) भविष्यनिर्वाह निधी व राज्य कामगार विमा योजनेची वर्गणी एजन्सीने नियमित भरून संबंधित सुरक्षा रक्षकांना त्यासंबंधी वेळोवेळी पावत्या द्याव्यात व दर सहा महिन्यांत तसे केल्याबाबतचा अहवाल शासनास, कामगार आयुक्त व सुरक्षा रक्षक मंडळास द्यावा.

(३) यापूर्वीच्या भविष्यनिर्वाह निधीच्या रकमा व राज्य कामगार विमा योजनेची वर्गणी भरल्याबाबतचा पुरावा शासनाकडे सदर अधिसूचना निर्गमित झाल्यापासून तीन महिन्यांच्या आत सादर करावा. अन्यथा संबंधित सुरक्षा रक्षकांना देण्यात आलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

(क) **वार्षिक विवरणपत्र.**— प्रत्येक मालक एजन्सीने, सनदी लेखापाल यांनी प्रमाणित केलेले वार्षिक विवरणपत्र सोबत जोडलेल्या नमुना “ड” मध्ये दरवर्षी ३० जून पर्यंत शासनास तसेच मंडळास सादर करावे. ज्यात एजन्सीने भरलेला आयकर, सुरक्षा रक्षकांचा जमा केलेला भविष्य निर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा याबाबतच्या चलनाच्या प्रती व इतर तपशील असेल.

८. **एजन्सीची व सूट प्राप्त सुरक्षा रक्षकांची मंडळाकडे नोंदणी.**— अधिसूचनेच्या दिनांकापासून एक महिन्याच्या कालावधीत उक्त मंडळाकडे महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ च्या खंड १३(२) व १४(३) मधील तरतुदीनुसार एजन्सीजने स्वतःची मालक म्हणून आणि त्यांच्याकडील सूट प्राप्त सुरक्षा रक्षकांची विहित नमुन्यातील अर्ज व शुल्क भरून मंडळात नोंदणी करून घ्यावी.

९. **एजन्सीच्या मुख्य मालकांची मंडळाकडे नोंदणी.**— सूट प्राप्त सुरक्षा रक्षकांच्या एजन्सीमार्फत सुरक्षा रक्षक नियुक्त करणाऱ्या मुख्य मालकाने अधिसूचनेच्या दिनांकापासून १५ दिवसांचे आत योजनेच्या खंड १३(१)(अ) अन्वये स्वतःची मंडळात विहित नमुन्यातील अर्ज व शुल्क भरून नोंदणी करून घ्यावी.

१०. **नोंदणी शुल्क.**— एजन्सीने तसेच सूट प्राप्त सुरक्षा रक्षकाने मंडळाकडे नोंदणी करतेवेळी महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ च्या खंड १७ मधील तरतुदीनुसार मंडळाकडे विहित कालावधीत आवश्यक ते नोंदणी शुल्क भरले पाहिजे.

११. **नोंदणीकृत कार्यालय.**— एजन्सीचे नोंदणीकृत कार्यालय असावे आणि त्याबाबतची माहिती एजन्सीने शासन, कामगार आयुक्त व मंडळास द्यावी. नोंदणीकृत कार्यालयाचा पत्ता बदलल्यास अथवा एजन्सीच्या नावात बदल झाल्यास १५ दिवसांचे आत बदलाबाबतच्या आवश्यक त्या कागदोपत्री पुराव्यासह शासनास व मंडळास कळवावे, जेणेकरून शासन सुधारित अधिसूचना जारी करील. सुधारित अधिसूचना जारी झाल्यानंतर मंडळ झालेल्या बदलांची नोंद घेईल.

१२. **सुरक्षा रक्षकांची नियुक्ती.**— उक्त मंडळाकडे ज्या मुख्य मालकांची नोंदणी झाली आहे आणि/किंवा जे उक्त मुख्य मालक मंडळाच्या सुरक्षा रक्षकांच्या सेवेचा लाभ घेत आहेत अशा मुख्य मालकांकडे एजन्सी त्यांचेकडील सुरक्षा रक्षक नेमणार नाही. अशाप्रकारे सुरक्षा रक्षक नेमल्यास मालक एजन्सीला जबाबदार धरून दिलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

१३. **ओळखपत्र व हजेरी कार्ड देणे.**— खाजगी सुरक्षा रक्षक एजन्सी त्यांचेकडील सुरक्षा रक्षकांना व अधिकाऱ्यांना नियुक्त केल्यापासून ३० दिवसांच्या आत ओळखपत्र व हजेरीकार्ड देईल.

१४. **कायदेशीर देणी अदा करणे.**— सुरक्षा रक्षक ज्यावेळी एजन्सीची नोकरी सोडतील, त्यावेळी त्यांना देय असलेली सर्व कायदेशीर देणी (उपदान व इतर कायदेशीर देणी) एजन्सीने अदा करून त्याबाबत झालेल्या व्यवहारांच्या प्रती मंडळाकडे सादर करणे एजन्सीला बंधनकारक राहील.

१५. **एकावेळी एकाच मुख्य मालकाकडे नोकरी.**— सुरक्षा रक्षक एकावेळी एकापेक्षा अधिक मुख्य मालकाकडे काम करणार नाही. याबाबत प्रत्येक सुरक्षा रक्षक एजन्सीने खात्री करून घेतली पाहिजे.

१६. **एखाद्या सुरक्षा रक्षकास त्याच्या निवासस्थानापासून ५० कि.मी. पेक्षा अधिक अंतरावर काम करण्यासाठी पाठविल्यास मालक एजन्सीने त्याच्या एकूण वेतनाच्या २० टक्के रक्कम त्याला भत्ता म्हणून द्यावी.**

१७. **सुरक्षा रक्षकांच्या फायद्यांसंदर्भात शासनाने किंवा मंडळाने भविष्यकाळात घातलेल्या अटी व शर्तीचे पालन करणे एजन्सीला, तसेच मुख्य मालकाला बंधनकारक राहील.**

१८. **मालक एजन्सीने त्यांच्या सुरक्षा रक्षकांना सूट प्राप्त झाल्यानंतर, सुरक्षा रक्षकांच्या वेतनाच्या ३ टक्के एवढी लेव्ही दरमहा १० तारखेपर्यंत मंडळास देय राहील. सदर लेव्ही अधिसूचना निर्गमित झाल्याच्या दिनांकापासून १ महिन्याच्या आत मंडळाकडे जमा करणे अनिवार्य राहील.**

मंडळाने विनिर्दिष्ट केलेल्या कालमर्यादेत लेव्हीची रक्कम भरण्यात जे नियोक्ता अधिकरण सातत्याने कसूर करील ते नियोक्ता अधिकरण मंडळाने भरणा करण्यास निर्धारित केलेल्या रकमेच्या १० टक्केहून अधिक असणार नाही इतका अधिभार दंडाच्या रूपाने मंडळाकडे भरील.

१९. मालक एजन्सीमार्फत सुरक्षा रक्षक नियुक्त करणाऱ्या मुख्य मालकाने करार संपुष्टात आल्यानंतर वा इतर कोणत्याही कारणामुळे सुरक्षा रक्षकांची सेवा घेणे बंद केले असल्यास सेवा खंडीत केल्याच्या दिनांकापासून ७ दिवसांच्या आत अशा मुख्य मालकाची व तेथून कमी केलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नावे व तपशील मालक एजन्सी मंडळास सादर करील. अशा मुख्य मालकाची अधिसूचनेनुसार घेतलेली मंडळातील नोंदणी रद्द होईल. तसेच मालक एजन्सीकडून नोकरी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नावे व तपशील मालक एजन्सी मंडळास व नजीकच्या पोलीस ठाण्यास ७ दिवसांच्या आत सादर करील. अशाप्रकारे नोकरी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नोंदणी मंडळ रद्द करील.

२०. मुख्य मालकाकडून सुरक्षा रक्षकांच्या कामाच्या मोबदल्यापोटी एजन्सीकडे जमा होणाऱ्या रकमेपैकी, मंडळाने सुरक्षा रक्षकांच्या वेतनापोटी निश्चित केलेली रक्कम तसेच सर्व वैधानिक रकमा जसे भविष्य निर्वाह निधी, कामगार राज्य विमा योजना, बोनस प्रदान, रजा वेतन, राष्ट्रीय सुट्ट्यांचे वेतन यासाठी विनियमित केले जाईल निदान इतकी रक्कम किंवा मुख्य मालकाने एजन्सीला अदा केलेल्या रकमेच्या ५६ टक्के इतकी रक्कम किंवा यापैकी जी अधिक असेल ती सुरक्षा रक्षक एजन्सीनी सुरक्षा रक्षकांना अदा करणे आवश्यक आहे.

२१. सुरक्षा रक्षकांना साप्ताहिक सुट्टी उपभोगण्याकरिता कार्यमुक्त करणाऱ्या सुरक्षा रक्षकांचे वेतन मुख्य मालक एजन्सीला अदा करील. हे वेतन यथा प्रमाण पद्धतीवर आधारित असेल व ही रक्कम मूळ वेतनाच्या १० टक्के अथवा जी अधिक असेल इतकी असेल.

२२. सुरक्षा रक्षक मंडळामध्ये जमा करावयाची लेव्ही, सुरक्षा रक्षकांच्या प्रशिक्षणासाठीचा खर्च, देखरेखीवरील खर्च, तसेच एजन्सीचा प्रशासकीय खर्च व नफा या सर्व गोष्टींचा खर्च हा मुख्य मालकाने एजन्सीकडे जमा केलेल्या एकूण रकमेच्या ३० टक्के रकमेपेक्षा जास्त नसावा.

२३. उपरोक्त अनिवार्य लादलेल्या खर्चावर नियमानुसार सेवाकर आकारला जाईल व सेवाकर त्या त्या वेळी अंमलात असलेल्या दरानुसार असेल.

२४. या व्यतिरिक्त सुरक्षा रक्षकांना गणवेश दिला जाईल व त्यासाठी ४ टक्के रक्कम दरवर्षी राखीव ठेवण्यात येईल.

२५. सुरक्षा रक्षकांना त्यांचे वेतन पुढील महिन्याच्या सात तारखेपर्यंत देण्यात यावे.

वरीलपैकी कोणत्याही शर्तीचे मालक एजन्सीने उल्लंघन केल्यास त्यांना देण्यात आलेली सूट रद्द करण्यात येईल किंवा काढून टाकण्यात येईल.

अटी, शर्ती व नियमांचे तंतोतंत पालन होण्याबाबतची जबाबदारी मुख्य मालकाची असेल. अधिसूचनेतील तरतुदीनुसार सुरक्षा रक्षकांना एजन्सीने फायदे दिले नसल्यास सूट प्राप्त सुरक्षा रक्षकांना सदर फायदे देण्याची जबाबदारी मुख्य मालकाची असेल.

नमुना “अ”

सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे त्रैमासिक विवरणपत्र

महिन्यांचे त्रैमासिक विवरणपत्र :

दिनांक :

जानेवारी-मार्च,

एप्रिल-जून,

जुलै-सप्टेंबर,

ऑक्टोबर-डिसेंबर

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अनु- क्रमांक (१)	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता (२)	सुरक्षा रक्षकांच्या नियुक्तीचे ठिकाण (३)	सुरक्षा रक्षकांचे नाव व वर्ग (४)
------------------------	-------------------------------------	--	--

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

नमुना “ब”

सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे सहामाही विवरणपत्र

विवरणपत्राचा कालावधी : जानेवारी ते जून/जुलै ते डिसेंबर

दिनांक :

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अ. क्र.	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता	नियुक्त केलेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय एकूण संख्या	सुरक्षा रक्षक एजन्सी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय संख्या	नव्याने भरती झालेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय संख्या
(१)	(२)	(३)	(४)	(५)

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

नमुना “क”

एजन्सीने वेतन प्रदानाबाबत सुरक्षा रक्षक मंडळास सादर करावयाचे विवरणपत्र

वेतन प्रदानाचा महिना :

मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता :

बँकेचे नाव (शाखा व पत्ता) :

अनु- क्रमांक	सुरक्षा रक्षकाचे नाव	धनादेश क्रमांक व दिनांक	रक्कम
(१)	(२)	(३)	(४)

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

नमुना “ड”

सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे वार्षिक विवरणपत्र

वार्षिक विवरणपत्राचे आर्थिक वर्ष :

दिनांक :

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अ. क्र.	महिने (एप्रिल ते मार्च)	नियुक्त केलेल्या सुरक्षा रक्षकांची संख्या	सुरक्षा रक्षकांना अदा केलेले एकूण वेतन	भविष्यनिर्वाह निधी ज्यावर कपात केली आहे असे वेतन	मंडळाकडे जमा केलेली ३ टक्के लेव्ही रक्कम
(१)	(२)	(३)	(४)	(५)	(६)

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

ना. द. थोरवे,

कार्यासन अधिकारी.

In pursuance of clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. SGA. 2014/C.R. 115/LAB-5, dated the 1st March 2014 is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

A. G. ASWALE,
Joint Secretary (Labour) to Government of Maharashtra.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 1st March 2014

NOTIFICATION

MAHARASHTRA PRIVATE SECURITY GUARDS (REGULATION OF EMPLOYMENT AND WELFARE ACT, 1981.

No. SGA. 2014/C.R. 115/LAB-5.— Whereas certain Security Guards whose names are mentioned in Column (2) of Schedule I appended hereto (hereinafter referred to as “ the said Security Guards ”), employed with the Principal Employer mentioned in Column (4) of the said Schedule I, employed by M/s. Navshakti Security Force Pvt. Ltd., (Raigad), Plot No. 12, 1st Floor, Sector 1-A, Station Road, Koparkhairane, Navi Mumbai 400 709 and Owner Shri Jagdambika Prasad Tiwari and Shri Suryakant Jagdambika Tiwari have applied for grant of exemption, under Section 23 of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Act, 1981 (Mah. LVIII of 1981) from the operation of all provisions of the said Act and the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Scheme, 2002 (hereinafter referred to as “ the said Scheme ”);

And whereas, the Government of Maharashtra, after consultation with the Advisory Committee and after verification of the benefits enjoyed by the said Security Guards is of the opinion that they are in enjoyment of benefits, which are on the whole not less favourable to them than the benefits provided by and under the said Act and the said Scheme ;

Now, therefore, in exercise of powers conferred by Section 23 of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Act, 1981, the Government of Maharashtra hereby exempts the said Security Guards from operations of all provisions of the said Act and the said Scheme, for a period of three years from the date of publication this notification in *Official Gazette*, subject to conditions specified in Schedule II appended hereto :—

Schedule I

Sr. No. (1)	Name of Security Guards (2)	Class (3)	Name and address of Principal of Employer (4)
1	Sangam Tripathi	Security Supervisor	M/s. Galaxy Surfactants Ltd., Plot No. V-23, Taloja MIDC, Plot No. 1, Ghot, Near Taloja MIDC, Tal. Panvel, Dist. Raigad.
2	Jitendra G. Pednekar	Security Guard	—”—
3	Mukesh Dubey	Security Guard	—”—
4	Sandip Sakpal	Security Guard	—”—
5	Gurudas Kamble	Security Guard	—”—
6	Umaji Ghodekar	Security Guard	—”—
7	Manohar Bhosale	Security Guard	—”—

Schedule I—Contd.

(1)	(2)	(3)	(4)
8	Krishna Yadav	Security Guard	—, —
9	Sudesh Umale	Security Guard	—, —
10	Bhiku Yervankar	Security Guard	—, —
11	Sachin Sonawane	Security Guard	—, —
12	Surendra Utekar	Security Guard	—, —
13	Datta Solwade	Security Guard	—, —
14	Sopan Chorge	Security Guard	—, —
15	Vishal Jadhav	Security Guard	—, —
16	Anita Tupe	Security Guard	—, —
17	Bhavesht Mandliya	Security Guard	—, —
18	Rajeshri Kadam	Security Guard	—, —
19	Yashwant Jadhav	Security Guard	—, —
20	Dilip Manke	Security Guard	—, —
21	Punam Mandvikar	Security Guard	—, —
22	Tushar Mulik	Security Guard	—, —
23	Bhagwant Singh Bhatti	Security Guard	—, —
24	Jagdish Nalawade	Security Guard	—, —
25	Sharad Jagtap	Security Guard	—, —
26	Sunil Yadav	Security Guard	—, —
27	Tushar Ghanbahadur	Security Guard	—, —
28	Dipak Walmiki	Security Guard	—, —
29	Jagnnath Dauka	Security Guard	—, —
30	Sitaram Moravekar	Security Guard	—, —
31	Nandlal Patel	Security Guard	—, —
32	Sahid Ahmed Shaikh	Security Guard	—, —
			CMI FPE Ltd., A-84, 2/3 MIDC, Talaja Industrial Area, Dist. Raigad 410 208.
33	Raghunath Salunkhe	Security Guard	—, —
34	Ramdas Shinde	Security Guard	—, —
35	Mohhad Aayup Khan	Security Guard	—, —
36	Machindra Rane	Security Guard	—, —
37	Shantilal Patwa	Security Guard	—, —
38	Akbar Ali Pathan	Security Guard	—, —
39	Chandrakant Mulik	Security Guard	—, —
40	Vilas Kamble	Security Guard	—, —
41	Rajesh Mahajan	Security Guard	—, —
42	Uttam Yadav	Security Guard	—, —
43	Shivaji Katke	Security Guard	—, —
44	Dinkar Pawar	Security Guard	—, —
45	Janardan Waghmare	Security Guard	—, —
			Deepak Nitrite Ltd., Talaja Chemical Division, K-10, M.I.D.C., Talaja, Dist. Raigad.

Schedule I—Contd.

(1)	(2)	(3)	(4)
46	Manohar Naik	Security Guard	—”—
47	Ramkrishna Morbekar	Security Guard	—”—
48	Bapu Warekar	Security Guard	—”—
49	Manohar Bhamle	Security Guard	—”—
50	Ram Mohada Bhoir	Security Guard	M/s. Arch Pharmalabs Ltd., Plot No. 21, M.I.D.C., Taloja.
51	Putul L. Rai	Security Guard	—”—
52	Joganandra P. Payeng	Security Guard	—”—
53	Hiru J. Borah	Security Guard	—”—
54	Bijoy B. Naik	Security Guard	—”—
55	Nagesh B. Patil	Security Guard	—”—
56	Nipu H. Das	Security Guard	—”—
57	Sagar M. Hatle	Security Guard	—”—
58	Ashok Damodar Waikhare	Security Guard	M/s. Deepak Fertilizers and Petrochemicals Corp. Ltd., K-1/K-6, M.I.D.C., Taloja, Panvel, Dist. Raigad.
59	Nirjay N. Das	Security Guard	—”—
60	Sonaram J. Tiriya	Security Guard	—”—
61	Rajkumar R. Patel	Security Guard	—”—
62	Rahul D. Tiwari	Security Guard	—”—
63	Suresh Narayan Shelke	Security Guard	—”—
64	Vishwas K. Nalawade	Security Guard	—”—
65	Ganesh R. Shukla	Security Guard	—”—
66	Sunil Kumar Pandey	Security Guard	—”—
67	Surendra K. Singh	Security Guard	—”—
68	Vinay Kumar Pandey	Security Guard	—”—
69	Nandlal J. Patel	Security Guard	—”—
70	Kanai Parmeshwar Gohain	Security Guard	M/s. VVF (India) Ltd., Plot No. V-41, M.I.D.C., Taloja 410 208.
71	Shivkumar M. Mourya	Security Guard	—”—
72	Rama M. Hajarika	Security Guard	—”—
73	Paramanand G. Ram	Security Guard	—”—
74	Manohar V. Sah	Security Guard	—”—
75	Bhagirath K. Ram	Security Guard	—”—

Note.—Government of Maharashtra does not take guarantee of any sort as regards to Security Guards. Principal Employers can employ these Private Security Guards at their own risk.

Schedule-II

Conditions to be followed by the Employer Agency and Principal Employer

1. *Police Verification.*—Police Verification Certificates regarding antecedent of the guards as well as the employer of such guard is necessary. Licence under the Private Security Agency (Regulation) Act, 2005 is also compulsory on the part of Employer Agency.

2. *Training.*—Adequate training shall be imparted to the Security Guards before they are deployed.

3. *Educational Qualifications, Physical Fitness and other requirements.*—Educational, physical and other requirements for the Security Guards shall be as follows :—

Minimum Educational Qualification : 8th Standard Passed.

Physical Requirements.—(A) (1) Height — 162 c.m.

(2) Weight — 50 kg.

(3) Chest — 79 cm. (Without Expansion) and 84 c.m. (On Expansion).

(4) Sight — If wearing glasses, the glass should not have excess number.

(B) In case of tribal candidates, there will relaxation of 5 c.m. in height and 2 c.m. in chest.

4. *Benefits.*—Benefits for Security Guards shall be as follows :—

(a) *Uniform* : Two pairs in a year.

(b) *Shoes* : One pair of leather shoes in a year.

(c) *Rainy and Winter Uniform* : (Once in two years) Raincoat, Trousers and Cap, Woollen Coat and Pant.

5. *Wages and other statutory Benefits.*—Exempted Security Guard shall open his account in a Nationalised Bank and agency shall give crossed cheque to each Security Guard equivalent to his earned wages by 7th of every month. Statement showing details of wages paid in Form “C” shall be submitted to the Security Guards Board by 10th of every month.

The Agency shall give the following benefits to the Security Guards :—

Ex-Gratia : 10% of wages

Gratuity : 4% of wages

Leave with wages : 6% of wages

Paid Holidays : 1% of wages.

Contribution to be deposited with the Competent Authorities in respect of various statues such as Provident Fund, E.S.I. etc. applicable to the Principal Employer, shall be deposited by the Agency with such authority and challan thereof be submitted to the Board for information. The Security Guards Agency should give regular receipt to the Guard and submit a consolidated report of the abovesaid transactions to the Government, the Commissioner of Labour and the Security Guards Board every six months. In case of default, the Agency shall be held responsible and shall be liable for cancellation of exemption.

6. *Overtime Allowance.*—Overtime Allowance should not be less than double the rates of wages existing at that time on the analogy of the Security Guards deployed by the Security Guards Board. The ultimate responsibility in this respect lies on the concerned Principal Employer.

It is the responsibility of the Principal Employer to pay wages and provide benefits to the Security Guards. The Principal Employer, in turn, shall ensure that the guards deployed at his establishment are getting wages and benefits not less favourable than those available under the Scheme.

7. *Filling of Returns*—(a) *Quarterly Return*.—Agency to submit quarterly return to the Government, the Commissioner of Labour and Board in the first week of first month of the quarter (January, April, July and October) in respect of employment of Security Guards in Form 'A' appended hereto.

(b) *Half Yearly Return*.—(1) Half Yearly Return in Form 'B' appended hereto shall be submitted by the Agency in respect of Guards engaged, who have left and newly recruited to the Government, the Commissioner of Labour and Board.

(2) The Security Guard Agency should make regular contribution of employees' Provident Fund and ESIC of the concerned Security Guards and give regular Receipts to the guard and submit a consolidated report of the above said transaction to the Government, the Commissioner of Labour and the Security Guards Board every six months.

(3) The Security Guard Agency should submit proof of the previous contributions of employees' Provident Fund and ESIC within a period of three months from the date of publication of this Notification to the Government. Otherwise, the exemption given to the concerned Security Guards will be cancelled.

(c) *Annual Return*.—Every Agency shall submit at Annual Return of Income Tax, P.F., E.S.I. duly certified by Chartered Accountant, in Form-D on or before 30th of June of every year to the Government and the Board, alongwith copies of challans and other details.

8. *Enrollment of the Agency with the Board*.—The Agency should get itself enroll with the Board according to the provisions of Clause 13(2) of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Scheme, 2002, as an employer agency and shall register exempted Security Guards under Clause 14(3) of the Scheme applying in the Form devised by the Board by paying prescribed registration fee within a period of one month from the date of issuance of this Notification.

9. *Registration of Principal Employer of Employer Agency*.—The Principal Employer who is engaging exempted Security Guards of the Agency shall get register with the Board as provided under Clause 13(1)(a) of the Scheme within 15 days from date of exempted Notification, applying in the Form devised by the Board by paying prescribed registration fee.

10. *Enrollment fees*.—While getting itself registered with the Board, the Agency should pay Registration Fee to the Board as per Clause 17 of Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare), Scheme, 2002 within stipulated time.

11. *Registered Office*.—Every Agency shall have registered office which shall be notified to the Government, Commissioner of Labour and the Board. In case of change in address or change in name, the same shall be informed to the Government and to the Board alongwith documentary proof thereof within a period of 15 days from such change, so as to Government can issue Notification in respect thereof. Board shall take note of such changes after issuance of the Notification.

12. *Allotment of Guards*.—The Agency shall not allot their Security Guards to such Principal Employers who are registered with the Board. If agency deploys its Security Guards to such Principal Employer in that case exemption will be cancelled.

13. *Issue of Identity Cards/Attendance Card*.—Every Agency shall issue identity card, attendance card to Security Guards and Officers engaged and deployed by them.

14. *Payment of Legal Dues*.—Whenever a Security Guard leaves his job, it is obligatory on the part of the agency to pay all the legal dues to him and copy of the records thereof shall be submitted to the Board including gratuity and other legal dues.

15. *Employment with one principal Employer at a time*.—Every Agency shall also ensure that its Security Guards shall not work for more than one Principal Employer at a time.

16. If any Security Guard is asked to work beyond the radius of 50 kms. from his place of residence, the Employer Agency shall pay an allowance @ 20% of total emoluments of such Security Guard.

17. The Agency and Principal Employer is liable to abide with any other terms and conditions, which may be imposed in favour of Security Guard by the Government of Maharashtra or Board in future.

18. The exempted Security Guard Agency should pay levy @ 3% to the Board per month on wages paid to the Security Guards on or before 10th of every month. The agency should start paying such levy within the period of 1 month from the date of exemption Notification.

The employer agency who persistantly makes default in remitting the amount of 3% levy within the time limit specified as above, shall further pay by way of penalty, surcharge @ 10% of the amount to be remitted.

19. In case, the Principal Employer discontinues the exempted Security Guards due to expiry of agreement or due to any reason, in that case, the agency shall submit the details of such Principal Employers and the Security Guards to the Board within 7 days from such discontinuation. In such case the registration of the said Principal Employer shall stand cancelled. The agency shall also submit the details of Security Guards who have left the services due to any reason alongwith details of the Principal Employers to the Board and concerned Police Station within 7 (Seven) days. On receipt of the above details Board will cancel the registration of such exempted guards.

20. From the amount of the payment made by the Principal Employer to the Security Agency, the Security Guards will be paid at least an amount which has been fixed by the Board towards the wages and all the statutory benefits towards Provident Fund, E.S.I.C., Payment of Bonus, leave with wages, leave on national holidays etc. or the same shall be the amount equivalent to 56% of the gross payment made by the Principal Employer to the Security Agency, whichever is higher.

21. The Principal Employer will pay to the agency on a prorata basis for the reliever who would be relieving the Security Guard in case of his weekly off or the amount paid to the reliever shall be 10% of the basic wages, or whichever is higher.

22. The amount of levy to be deposited to the Security Guards Board, the cost of training of the Security Guards, the cost of supervision, administration of profits of the agency the total cost of which will not exceed more than 30% of the total amount paid by the Principal Employer to the agency.

23. The Service Tax will be levied on the total mandatory cost mentioned hereinabove at the rate which is in force at any given point of time.

24. In addition to this uniform will be provided to the Security Guards. For this purpose an amount of 4% per annum should be delineate.

25. Wages of the Security Guards will be paid not later than 7th of every next month.

Breach of any of above conditions by the employer agency shall make employer agency liable for cancellation or revocation of the exemption granted under this notification.

It shall be the responsibility of the Principal Employer to see that the terms, conditions and rules are followed scrupulously and in case the agency fails to grant the benefits to the exempted Security Guards as per the conditions of Notification the Principal Employer will be held responsible to pay the same to the exempted Security Guards.

FORM 'A'

Quarterly Return to be filed by the Agency

Quarterly Return for the months

Date :

(January-March

April-June

July-September

October-December) :

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial Number	Number and Address of the Principal Employer	Location of Security Guards deployed	Name and Category of the Guards
(1)	(2)	(3)	(4)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

FORM 'B'

Half Yearly Return to be submitted by Security Guards Agency

Period of Return : January to June/

Date :

July to December.

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial No.	Name and Address of Principal Employer	Total No. of Security Guards engaged Categorywise	No. of Security Guards who have left the Security Guards Agency Categorywise	Number of Security Guards Newly Recruited Categorywise
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

FORM ' C '

**Statement to be submitted to the Security Guards Board regarding
disbursement of wages.**

Disbursement of wages for the month of :

Name and Address of the Principal Employer :

Name of the Bank (Branch and Address) :

Serial No. (1)	Name of the Security Guard (2)	No. and Date of the Cheque (3)	Amount (4)
----------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	---------------

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

FORM ' D '

Annual Return to be submitted by Security Guards Agency

Period of Annual Return :

Date :

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial No. (1)	Months (April to March) (2)	Total No. of Security Guard engaged (3)	Total Wages Paid to the Security Guard (4)	The Wages on which the P.F. Contribution is deducted (5)	3% Levy Submitted to the Board (6)
----------------------	-----------------------------------	--	---	--	---

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

N. D. THORVE,
Section Officer.

पुढील अधिसूचना इत्यादी असाधारण राजपत्र म्हणून त्यांच्यासमोर दर्शविलेल्या दिनांकांना प्रसिद्ध झालेल्या आहेत :—

७८

शनिवार, मार्च १, २०१४/फाल्गुन १०, शके १९३५

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरू चौक, मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२

दिनांक १ मार्च २०१४

अधिसूचना

महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८.

क्रमांक बीएसई. ०३/२०१३/प्र.क्र. ७२/कामगार-१०.— महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८ (१९४८ चा मुंबई एकोणऐंशी) (यात यापुढे ज्याचा “ उक्त अधिनियम ” असा उल्लेख करण्यात आलेला आहे) याच्या कलम ४च्या परंतुकाद्वारे प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकारांचा वापर करून, महाराष्ट्र शासन याद्वारे, उक्त अधिनियमाच्या अनुसूची दोन मध्ये खालीलप्रमाणे सुधारणा करित आहे :—

उक्त अधिनियमाच्या अनुसूची दोन मधील क्रमांक “ ६४३ ” नंतर खालील नोंदीचा समावेश करण्यात येईल :—

“ ६४४ मे. अँव्हेन्यु सुपरमार्टस प्रा. लि.,
अंजनेया, हिरानंदानी फाऊंडेशन स्कूल,
पवई, मुंबई ४०० ०७६ यांची खालील
दुकाने :—

नाव.— अँव्हेन्यु सुपरमार्टस प्रा. लि. (डीमार्ट)
पत्ता.—

- (१) प्लॉट नं. २९/३०, इएमआय कंपाऊंड,
कोलशेत रोड, ढोकाली,
ठाणे (प.) ४०० ७०६.
- (२) प्लॉट नं. २२, सेक्टर नं. ७, घनसोली,
नवी मुंबई ४०० ७०१.
- (३) प्लॉट नं. १, सेक्टर-९ ई, सेक्टर-१४ समोर,
रोडपाली गाव, कळंबोली ४१० २१८.

उक्त अधिनियमाच्या कलम ११ व कलम १८ मधून खालील शर्तीच्या अधीन राहून,—

- (१) सदर सूट ही अधिसूचना शासन राजपत्रात प्रसिद्ध झाल्याच्या दिनांकापासून पुढील आदेश होईपर्यंत अंमलात राहील.
- (२) दुकाने कोणत्याही दिवशी रात्री १०-३० वाजलेनंतर उघडी राहणार नाहीत.
- (३) प्रत्येक कर्मचार्यास त्याच्या वेतनातून कुठल्याही प्रकारची कपात न करता आठवड्यातून एक दिवस भरपगारी सुट्टी देण्यात यावी व सुट्टीसंबंधीचे प्रत्येक महिन्याचे वेळापत्रक सूचना फलकावर आगाऊ लावण्यात यावे.
- (४) महिला कर्मचार्यांसाठी कामाच्या ठिकाणी स्वतंत्र लॉकर व विश्रांतीगृह यांची व्यवस्था करण्यात यावी.
- (५) महिला कर्मचार्यांना रात्री ९-३० वाजलेनंतर कामावर ठेवण्यात येणार नाही.
- (६) महिला कर्मचार्यांना कामाच्या ठिकाणी गटागटाने काम देण्यात यावे.
- (७) महिला कर्मचार्यांना त्यांच्या निवासस्थानापासून आस्थापनेपर्यंत व परतीसाठी सुरक्षारक्षकासह मोफत वाहनाची व्यवस्था करण्यात येईल.

- (४) प्लॉट नं. १२ व १३, सेक्टर-१५, कोपरा बस स्टॉपजवळ, खारघर ४१० २१०.
- (५) सेक्टर-५, यशवंत विवा टाऊनशिप, अखोलगाव, नालासोपारा (पू.), ठाणे ४०१ २०९.
- (६) लक्ष्मण टॉवर, न्यू लिंक रोड, खांदेरपाडा, दहिसर (पू.), मुंबई ४०० ०६८.
- (७) प्लॉट नं. १९, नाहर्स, अमरीत शक्ती, चांदिवली, अंधेरी (पू.), मुंबई ४०० ०५९.
- (८) अमर मेगा प्लेक्स, तळमजला, सदानंद हॉटेलच्या समोर, बाणेर रोड, बाणेर, पुणे ४११ ०४५.
- (९) पी.एस.सी. पेसीफीक, सर्व्हे नं. १५, वाकड रोड, मेरीएट हॉटेलजवळ, तुळजाभवानी मंदिरासमोर, हिंजेवाडी, पुणे ४११ ०५७.
- (१०) औंध पुलाजवळ, मॅकडोनाल्ड्स च्या पुढे, परिहार चौक, औंध गाव, पुणे ४११ ००७.
- (११) पुणे सेरीब्रम, तळ मजला, सेरीब्रम टॉवर, गाळा नं. ३, मारी प्लेक्सजवळ, कुरावते रोड, मुळीकनगर, कल्याणनगर, पुणे ४११ ०१४.
- (१२) सेक्टर २९, प्लॉट नं. एलसी १, रावेत लिंक रोड, निगडी, पुणे ४११ ०४४.
- (१३) गणपतीनगर, शिरसोली नाका, जळगाव ४२५ ००१.
- (१४) प्लॉट नं. १६/१७, कॅम्प रोड, बियानी चौक, अमरावती ४४४ ६०२.
- (१५) प्लॉट नं. १, सेक्टर ३४, थेरगाव, पुणे ४११ ०३३.
- (१६) हुलेश्वरी रोड, एलआयसी ऑफीसजवळ, संभाजी चौक, इचलकरंजी ४१६ ११५.
- (१७) सेक्टर १०, प्लॉट नं. १८५, जुईनगर रेल्वे स्टेशनजवळ, सानपाडा, नवी मुंबई ४०० ७०५.
- (१८) न्यू विवा कॉलेजच्या समोर, विरार (प.), ठाणे ४०१ ३०३.
- (१९) गांधी शाळेसमोर, बैल बाजार, कल्याण (प.), ठाणे.
- (८) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास सलग पाच तास काम केल्यावर १ तासाची विश्रांती देण्यात यावी.
- (९) कर्मचाऱ्यास दररोज ९ तास किंवा आठवड्यामध्ये ४८ तासांपेक्षा जास्त काम करणे आवश्यक असणार नाही व दररोजच्या कामाची व्याप्ती ११ तासांपेक्षा जास्त असणार नाही.
- (१०) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास आस्थापनेकडून कलम २५ नुसार ओळखपत्र देण्यात यावे.
- (११) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला त्याच्या अतिकालिक कामाबद्दल कलम ६३ मध्ये विहित केलेल्या दराने अधिक वेतन देण्यात यावे.
- (१२) कर्मचाऱ्यांना राष्ट्रीय व सणाच्या सुट्ट्या देण्यात याव्यात.
- (१३) सदर सूट ही मुंबई दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८ पुरतीच मर्यादित आहे.
- (१४) वरील अटी व शर्तीव्यतिरिक्त अधिनियमातील इतर तरतुदी आस्थापनेस यथास्थिती लागू राहतील.
- (१५) वरीलपैकी कोणत्याही अटीचा व शर्तीचा भंग झाल्यास सूट आपोआप रद्द होईल. ”

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

अ. म. बाविस्कर,
कार्यासन अधिकारी.

In pursuance of Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. BSE.03/2013/CR-72/Lab-10, dated the 1st March 2014 is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

D. S. RAJPUT,
Deputy Secretary to Government.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Madam Cama Road, Hutatma Rajguru Chowk,
Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 1st March 2014

NOTIFICATION

MAHARASHTRA SHOPS AND ESTABLISHMENT ACT, 1948.

No. BSE.03/2013/C.R. 72/Lab-10.— In exercise of the powers conferred by the proviso to Section 4 of the Maharashtra Shops and Establishment Act, 1948 (Bom. LXXIX of 1948) hereinafter referred to as the said Act, the Government of Maharashtra hereby amends Schedule II of the said Act as follows, namely :—

In Schedule II of the said Act, after entry “643” the following Entry shall be added, namely :—

- | | |
|---|--|
| <p>“ 644 The following shops of
M/s. Avenue Supermarts
Pvt. Ltd., Anjaneya,
Opp. Hiranandani Foundation
School, Powai, Mumbai 400 076.
Name.—Avenue Supermarts Pvt. Ltd.
(Dmarts)
Address.—</p> | <p>Section 11 and 18 subject to the following conditions :—</p> |
| <p>(1) Plot No. 29 pt. and 30 pt. EMI Compound, Kolshet Road, Dhokali, Thane (W.) 400 607.</p> | <p>(1) This exemption shall remain in force till further orders from the date of on which the said notification published in the <i>Government Gazette</i>.</p> |
| <p>(2) Plot No. 22, Sector 7, Ghansoli, Navi Mumbai 400 701.</p> | <p>(2) The establishment shall not remain open after 10-30 p.m. on any day.</p> |
| <p>(3) Plot No.1, Sector-9E, Opp. Sector-14, Roadpali Gaon Road, Kalamboli 410 218.</p> | <p>(3) Every employee shall be given one day holiday in a week without making any deductions from his/her wages on account thereof and list of the time table of such holidays for a month shall be placed on the notice board in advance.</p> |
| <p>(4) Plot No. 12 and 13, Sector-15, Near Kopra Bus Stop, Kharghar 410 210.</p> | <p>(4) Female employees shall be provided separate lockers and rest rooms at the work place.</p> |
| <p>(5) Sector-5, Yashwant Viva Township, Village Achole, Nalasopara (E.), Thane 401 209.</p> | <p>(5) Female employees will not be allowed to work after 9-30 p.m.</p> |
| | <p>(6) Female employee shall be provided to work in group at work place.</p> |
| | <p>(7) The Female employees shall be provided escorted transport facility from resident to establishment and return.</p> |

- (6) Laxman Tower, New Link Road, Kanderpada, Dahisar (E.), Mumbai 400 068.
- (7) Plot No. 19, NAHAR'S Amrit Shakti, Chandivali, Andheri (E.), Mumbai 400 059.
- (8) Amar Megaplex, Ground Floor, Opp. Sadanand Hotel, Baner Road, Baner, Pune 411 045.
- (9) PSC Pasific, S. No. 15, Wakad Road, Near Mariot Hotel, Opp. Tulja Bhavani Temple, Hinjewadi, Pune 411 057.
- (10) Near Aundh Bridge, Next to Mcdonalds, Parihar Chowk, Aundh Village, Pune 411 007.
- (11) PUNE CEREBRUM, Ground Floor, Cereburm Tower, Block No. 03, Near Mari Plex, Kuravte Road, Mulik Nagar, Kalyaninagar, Pune 411 014.
- (12) Sector No. 29, Plot No. LC-1, Ravet Link Road, Nigdi, Pune 411 044.
- (13) Ganpati Nagar, Shirsolli Naka, Jalgaon 425 001.
- (14) Plot No. 16/17, Camp Road, Biyani Chowk, Amravati 444 602.
- (15) Plot No. 1, Sector No. 34, Thergaon, Pune 411 033.
- (16) Hulgeshwari Road, Near LIC Office, Sambaji Chowk, Ichalkaranji 416 115.
- (17) Sec-10, Plot No. 185, Near Juinagar Railway Station, Sanpada, Navi Mumbai.
- (18) Opp. New Viva College, Virar (W.), Thane 401 303.
- (19) Opp. Gandhi School, Bail Bazar, Kalyan (W.), Thane.
- (8) Every employee shall be given a rest period of one hour after 5 hours of continuous work.
- (9) No employee shall be required to work for more than 9 hours in a day or 48 hours in a week. The spread over of an employee shall not exceed 11 hours in a day.
- (10) Every employee shall be provided Identity Card according to the Section 25.
- (11) The employees shall be entitled to overtime wages in accordance with Section 63 of the said Act.
- (12) Employees shall be given national and festival holidays.
- (13) This exemption is related only to Bombay Shops and Establishment Act, 1948.
- (14) Inspite of these terms and conditions, all the provisions of this Act shall applicable to the establishment duly.
- (15) In case of violation of any of the above terms and conditions, the exemption shall stand cancelled automatically."

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

A. M. BAWISKAR,
Section Officer.

७९

सोमवार, मार्च ३, २०१४/फाल्गुन १२, शके १९३५

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक ३ मार्च २०१४

अधिसूचना

महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१.

क्रमांक एसजीए. २०१४/प्र.क्र. ७८/कामगार-५.—ज्याअर्थी, ज्यांची नावे यासोबत जोडलेल्या अनुसूची एकच्या स्तंभ (२) मध्ये नमूद केलेली आहेत अशा विवक्षित सुरक्षा रक्षकांना (यात यापुढे ज्यांचा उल्लेख “उक्त सुरक्षा रक्षक” असा करण्यात आला आहे), उक्त अनुसूची एकच्या स्तंभ (४) मध्ये नमूद केलेल्या मुख्य मालकांकडे कामावर ठेवलेले आहे, अशा मे. श्री समर्थ सेक्युरिटी सर्व्हिसेस (रायगड), हाऊस नं. २३८७/८५, जुन्या पोस्ट ऑफिसजवळ, तालुका व पोस्ट महाड, जिल्हा रायगड, पीन कोड ४०२ ३०१ व मालक श्री. किशोर गोपाळ मोरे यांनी महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१ (१९८१ चा महा. ५८) याच्या कलम २३ अन्वये, उक्त अधिनियमाच्या सर्व तरतुदी आणि महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ (यात यापुढे ज्याचा उल्लेख “उक्त योजना” असा करण्यात आला आहे) यांच्या अंमलबजावणीतून सूट मिळण्यासाठी अर्ज केला आहे ;

आणि ज्याअर्थी, सल्लागार समितीशी विचारविनिमय केल्यानंतर व उक्त सुरक्षा रक्षकांना मिळत असलेल्या लाभांची पडताळणी केल्यानंतर, त्यांना मिळत असणारे लाभ हे उक्त अधिनियमाद्वारे व त्या अधिनियमान्वये आणि उक्त योजनेद्वारे व तदन्वये तरतूद केलेल्या लाभांपेक्षा एकंदरीत पाहता कमी फायदेशीर नाहीत, असे महाराष्ट्र शासनाचे मत झालेले आहे ;

त्याअर्थी, आता, महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१ याच्या कलम २३ अन्वये प्रदान केलेल्या अधिकारांचा वापर करून महाराष्ट्र शासन याद्वारे उक्त अधिनियमाच्या व उक्त योजनेच्या सर्व तरतुदींच्या अंमलबजावणीतून उक्त खाजगी सुरक्षा रक्षकांना, यासोबत जोडलेल्या अनुसूची-२ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या शर्तीच्या अधीन राहून, **राजपत्रात** ही अधिसूचना प्रसिद्ध केल्याच्या दिनांकापासून तीन वर्षांच्या कालावधीसाठी सूट देत आहे ;

अनुसूची १

अ.क्र. (१)	सुरक्षा रक्षकाचे नाव (२)	वर्ग (३)	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता (४)
१	विद्याधर मधुसुदन गोखले	सुरक्षा रक्षक	मे. आपटे ऑर्गेनिक्स व केमिकल्स प्रा. लि., महाड.
२	आत्माराम गुलाबराव चव्हाण	सुरक्षा रक्षक	—,,—
३	शंकर चंद्र मालुसरे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
४	विलास भिकू म्हामुणकर	सुरक्षा रक्षक	—,,—
५	अशोक दगडू निंबोडे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
६	विठ्ठल गणपत पाटेकर	सुरक्षा रक्षक	—,,—
७	महेश विनायक भिलारे	सुरक्षा रक्षक	मे. इमर्जन्सी रिस्पॉन्स सेंटर, एम.एम.ए. हॉस्पिटल, महाड, एम.आय.डी.सी.
८	कैलास सखाराम पवार	सुरक्षा रक्षक	—,,—
९	प्रदीप कृष्णराव साळुंखे	सुरक्षा पर्यवेक्षक	मे. हायकल लिमिटेड, महाड.
१०	शरद भास्कर पालांडे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
११	विनोद बाबुराव सावंत	मुख्य सुरक्षा रक्षक	—,,—
१२	राजेंद्र संपत मांडे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
१३	परशुराम रामचंद्र गायकवाड	सुरक्षा रक्षक	—,,—
१४	विजय भोरू साळवी	सुरक्षा रक्षक	—,,—
१५	अमूल पुरुषोत्तम बारटक्के	सुरक्षा रक्षक	—,,—
१६	बाबुराव देहू चोरगे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
१७	सुधाकर शंकर जाधव	सुरक्षा रक्षक	—,,—
१८	शंकर रामचंद्र उतेकर	सुरक्षा रक्षक	—,,—
१९	रमेश सिताराम मोरे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
२०	लक्ष्मण काशीनाथ साळवी	सुरक्षा रक्षक	—,,—
२१	रामदास देऊ मोरे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
२२	रामचंद्र विष्णू मोहिते	सुरक्षा रक्षक	मे. स्टील इन्फोलाईन कॉम (इं) प्रा. लि., महाड.

टीप.—महाराष्ट्र शासन या सुरक्षा रक्षकांबाबत कोणत्याही प्रकारची हमी घेत नाही. मुख्य मालक स्वतःच्या जबाबदारीवर सुरक्षा रक्षकांना कामे देऊ शकतात.

अनुसूची २

मालक एजन्सीने व मुख्य मालकांनी पाळावयाच्या शर्ती

१. **पोलीस तपासणी.**— सुरक्षा रक्षकांच्या तसेच एजन्सीच्या मालकांच्या पूर्वइतिहासाबाबत पोलीस पडताळणी दाखला तसेच एजन्सीकडे केंद्र शासनाच्या खाजगी सुरक्षा रक्षक (नियमन) कायदा, २००५ अंतर्गत परवाना असणे आवश्यक असेल.

२. **प्रशिक्षण.**— सुरक्षा रक्षकांना नियुक्त करण्यापूर्वी पुरेसे प्रशिक्षण देणे आवश्यक असेल.

३. **शैक्षणिक, शारीरिक आणि इतर पात्रता.**— सुरक्षा रक्षकांची शैक्षणिक व शारीरिक पात्रता पुढीलप्रमाणे असेल :—

किमान शैक्षणिक पात्रता.— इयत्ता ८ वी उत्तीर्ण.

शारीरिक पात्रता.— (अ) (१) उंची - १६२ सें.मी.

(२) वजन - ५० किलो

(३) छाती - न फुगवता - ७९ सें.मी.

फुगवून - ८४ सें.मी.

(४) नजर - दृष्टी चष्मा असल्यास, नंबर जास्त नसावा.

(ब) आदिवासी उमेदवारांना उंचीमध्ये ५ सें.मी. व छातीमध्ये २ सें.मी. ची सवलत देण्यात यावी.

४. **लाभ.**— सुरक्षा रक्षकांना पुढील लाभ मिळतील :—

(अ) गणवेश प्रत्येक वर्षाला २ जोड.

(ब) चामडी बूट प्रत्येक वर्षात १ जोड.

(क) पावसाळी व हिवाळी गणवेश— (२ वर्षांतून एकदा) रेनकोट, ट्राऊझर, टोपी, वूलन कोट व पॅट.

५. **वेतन व इतर कायदेशीर सवलती.**— सूट दिलेल्या सुरक्षा रक्षकाने राष्ट्रीयीकृत बँकेमध्ये आपले खाते उघडावे व मालक एजन्सीने मुख्य मालकाकडे तैनात केलेल्या सुरक्षा रक्षकांच्या देय वेतनाच्या रकमेइतका रेखांकित धनादेश ७ तारखेपर्यंत वैयक्तिकरीत्या सुरक्षा रक्षकास द्यावा. सुरक्षा रक्षकास दिलेल्या वेतनाबाबतचे सविस्तर तपशील नमुना “ क ” मधील विवरणपत्रामध्ये भरून सुरक्षा रक्षक मंडळास दर महिन्याच्या १० तारखेपर्यंत पाठवावे. मालक एजन्सीने खाली दर्शविल्याप्रमाणे लाभ सुरक्षा रक्षकांना द्यावेत :—

सानुग्रह अनुदान	:	वेतनाच्या १० टक्के
उपदान	:	वेतनाच्या ४ टक्के
भरपगारी रजा	:	वेतनाच्या ६ टक्के
भरपगारी सुट्टी	:	वेतनाच्या १ टक्का

सुरक्षा रक्षकांना लागू असलेल्या भविष्यनिर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा योजना यांच्या वजाती मालक एजन्सीने परस्पर संबंधित प्राधिकरणाकडे जमा कराव्यात आणि त्यांचे चलन माहितीसाठी मंडळास सादर करावे. मालक एजन्सीने भरणा केलेल्या भविष्यनिर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा योजनेच्या वजातीबाबतच्या पावत्या/चलन सुरक्षा रक्षकांना नियमितपणे देऊन त्या संदर्भातील एकत्रित तपशील शासनास, कामगार आयुक्त कार्यालयास व सुरक्षा रक्षक मंडळास प्रत्येक ६ महिन्यांनी सादर करावा, असे न केल्यास मालक एजन्सीला जबाबदार धरून दिलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

६. **अतिकालिक भत्ता.**— सुरक्षा रक्षकांना मिळणारा अतिकालिक भत्ता हा मंडळाने नोंदीत सुरक्षा रक्षकांसाठी निश्चित केलेल्या वेतन दराच्या दुप्पट दरापेक्षा कमी नसावा, याबाबत संबंधित मुख्य मालकाची अंतिम जबाबदारी राहिल.

सुरक्षा रक्षकांना देय वेतन व लाभ देणे मुख्य मालकांची जबाबदारी असून मुख्य मालकाने त्यांच्याकडे तैनात करण्यात आलेल्या सुरक्षा रक्षकांना अधिनियम आणि योजनेतील तरतुदीनुसार वेतन व लाभ मिळत आहेत याची खात्री करून घेणे बंधनकारक असेल.

७. **विवरणपत्र सादर करणे.**— (अ) **त्रैमासिक विवरणपत्र.**— मालक एजन्सीने सुरक्षा रक्षकांच्या नियुक्तीबाबतचे त्रैमासिक विवरणपत्र प्रत्येक त्रैमासिकाच्या (जानेवारी, एप्रिल, जुलै व ऑक्टोबर महिन्याच्या) पहिल्या आठवड्यात सोबत जोडलेल्या नमुना “ अ ” मध्ये शासन, कामगार आयुक्त आणि सुरक्षा रक्षक मंडळास सादर करावे.

(ब) **सहामाही विवरणपत्र.**— (१) नियुक्त केलेल्या, नोकरी सोडून गेलेल्या आणि नव्याने भरती केलेल्या सुरक्षा रक्षकांबाबतचे विवरणपत्र दर ६ महिन्यांनी सोबत जोडलेल्या नमुना “ ब ” मध्ये शासन, कामगार आयुक्त आणि सुरक्षा रक्षक मंडळ यांना एजन्सीने सादर करावे.

(२) भविष्यनिर्वाह निधी व राज्य कामगार विमा योजनेची वर्गणी एजन्सीने नियमित भरून संबंधित सुरक्षा रक्षकांना त्यासंबंधी वेळोवेळी पावत्या द्याव्यात व दर सहा महिन्यांत तसे केल्याबाबतचा अहवाल शासनास, कामगार आयुक्त व सुरक्षा रक्षक मंडळास द्यावा.

(३) यापूर्वीच्या भविष्यनिर्वाह निधीच्या रकमा व राज्य कामगार विमा योजनेची वर्गणी भरल्याबाबतचा पुरावा शासनाकडे सदर अधिसूचना निर्गमित झाल्यापासून तीन महिन्यांच्या आत सादर करावा. अन्यथा संबंधित सुरक्षा रक्षकांना देण्यात आलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

(क) **वार्षिक विवरणपत्र.**— प्रत्येक मालक एजन्सीने, सनदी लेखापाल यांनी प्रमाणित केलेले वार्षिक विवरणपत्र सोबत जोडलेल्या नमुना “ ड ” मध्ये दरवर्षी ३० जूनपर्यंत शासनास तसेच मंडळास सादर करावे. ज्यात एजन्सीने भरलेला आयकर, सुरक्षा रक्षकांचा जमा केलेला भविष्य निर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा याबाबतच्या चलानाच्या प्रती व इतर तपशील असेल.

८. **एजन्सीची व सूटप्राप्त सुरक्षा रक्षकांची मंडळाकडे नोंदणी.**— अधिसूचनेच्या दिनांकापासून एक महिन्याच्या कालावधीत उक्त मंडळाकडे महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ च्या खंड १३(२) व १४(३) मधील तरतुदीनुसार एजन्सीजने स्वतःची मालक म्हणून आणि त्यांच्याकडील सूटप्राप्त सुरक्षा रक्षकांची विहित नमुन्यातील अर्ज व शुल्क भरून मंडळात नोंदणी करून घ्यावी.

९. **एजन्सीच्या मुख्य मालकांची मंडळाकडे नोंदणी.**— सूट प्राप्त सुरक्षा रक्षकांच्या एजन्सीमार्फत सुरक्षा रक्षक नियुक्त करणाऱ्या मुख्य मालकाने अधिसूचनेच्या दिनांकापासून १५ दिवसांचे आत योजनेच्या खंड १३(१)(अ) अन्वये स्वतःची मंडळात विहित नमुन्यातील अर्ज व शुल्क भरून नोंदणी करून घ्यावी.

१०. **नोंदणी शुल्क.**— एजन्सीने तसेच सूट प्राप्त सुरक्षा रक्षकाने मंडळाकडे नोंदणी करतेवेळी महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ च्या खंड १७ मधील तरतुदीनुसार मंडळाकडे विहित कालावधीत आवश्यक ते नोंदणी शुल्क भरले पाहिजे.

११. **नोंदणीकृत कार्यालय.**— एजन्सीचे नोंदणीकृत कार्यालय असावे आणि त्याबाबतची माहिती एजन्सीने शासन, कामगार आयुक्त व मंडळास द्यावी. नोंदणीकृत कार्यालयाचा पत्ता बदलल्यास अथवा एजन्सीच्या नावात बदल झाल्यास १५ दिवसांचे आत बदलाबाबतच्या आवश्यक त्या कागदोपत्री पुराव्यासह शासनास व मंडळास कळवावे, जेणेकरून शासन सुधारित अधिसूचना जारी करील. सुधारित अधिसूचना जारी झाल्यानंतर मंडळ झालेल्या बदलांची नोंद घेईल.

१२. **सुरक्षा रक्षकांची नियुक्ती.**— उक्त मंडळाकडे ज्या मुख्य मालकांची नोंदणी झाली आहे आणि/किंवा जे उक्त मुख्य मालक मंडळाच्या सुरक्षा रक्षकांच्या सेवेचा लाभ घेत आहेत अशा मुख्य मालकांकडे एजन्सी त्यांचेकडील सुरक्षा रक्षक नेमणार नाही. अशा प्रकारे सुरक्षा रक्षक नेमल्यास मालक एजन्सीला जबाबदार धरून दिलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

१३. **ओळखपत्र व हजेरी कार्ड देणे.**— खाजगी सुरक्षा रक्षक एजन्सी त्यांचेकडील सुरक्षा रक्षकांना व अधिकाऱ्यांना नियुक्त केल्यापासून ३० दिवसांच्या आत ओळखपत्र व हजेरीकार्ड देईल.

१४. **कायदेशीर देणी अदा करणे.**— सुरक्षा रक्षक ज्या वेळी एजन्सीची नोकरी सोडतील, त्या वेळी त्यांना देय असलेली सर्व कायदेशीर देणी (उपदान व इतर कायदेशीर देणी) एजन्सीने अदा करून त्याबाबत झालेल्या व्यवहारांच्या प्रती मंडळाकडे सादर करणे एजन्सीला बंधनकारक राहील.

१५. **एकावेळी एकाच मुख्य मालकाकडे नोकरी.**— सुरक्षा रक्षक एकावेळी एकापेक्षा अधिक मुख्य मालकाकडे काम करणार नाही. याबाबत प्रत्येक सुरक्षा रक्षक एजन्सीने खात्री करून घेतली पाहिजे.

१६. **एखाद्या सुरक्षा रक्षकास त्याच्या निवासस्थानापासून ५० कि.मी. पेक्षा अधिक अंतरावर काम करण्यासाठी पाठविल्यास मालक एजन्सीने त्याच्या एकूण वेतनाच्या २० टक्के रक्कम त्याला भत्ता म्हणून द्यावी.**

१७. **सुरक्षा रक्षकांच्या फायद्यांसंदर्भात शासनाने किंवा मंडळाने भविष्यकाळात घातलेल्या अटी व शर्तीचे पालन करणे एजन्सीला, तसेच मुख्य मालकाला बंधनकारक राहील.**

१८. **मालक एजन्सीने त्यांच्या सुरक्षा रक्षकांना सूट प्राप्त झाल्यानंतर, सुरक्षा रक्षकांच्या वेतनाच्या ३ टक्के एवढी लेव्ही दरमहा १० तारखेपर्यंत मंडळास देय राहील. सदर लेव्ही अधिसूचना निर्गमित झाल्याच्या दिनांकापासून १ महिन्याच्या आत मंडळाकडे जमा करणे अनिवार्य राहील.**

मंडळाने विनिर्दिष्ट केलेल्या कालमर्यादेत लेव्हीची रक्कम भरण्यात जे नियोक्ता अभिकरण सातत्याने कसूर करील ते नियोक्ता अभिकरण मंडळाने भरणा करण्यास निर्धारित केलेल्या रकमेच्या १० टक्क्यांहून अधिक असणार नाही इतका अधिभार दंडाच्या रुपाने मंडळाकडे भरील.

१९. मालक एजन्सीमार्फत सुरक्षा रक्षक नियुक्त करणाऱ्या मुख्य मालकाने करार संपुष्टात आल्यानंतर वा इतर कोणत्याही कारणामुळे सुरक्षा रक्षकांची सेवा घेणे बंद केले असल्यास सेवा खंडीत केल्याच्या दिनांकापासून ७ दिवसांच्या आत अशा मुख्य मालकाची व तेथून कमी केलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नावे व तपशील मालक एजन्सी मंडळास सादर करील. अशा मुख्य मालकाची अधिसूचनेनुसार घेतलेली मंडळातील नोंदणी रद्द होईल. तसेच मालक एजन्सीकडून नोकरी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नावे व तपशील मालक एजन्सी मंडळास व नजीकच्या पोलीस ठाण्यास ७ दिवसांच्या आत सादर करील. अशाप्रकारे नोकरी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नोंदणी मंडळ रद्द करील.

२०. मुख्य मालकाकडून सुरक्षा रक्षकांच्या कामाच्या मोबदल्यापोटी एजन्सीकडे जमा होणाऱ्या रकमेपैकी, मंडळाने सुरक्षा रक्षकांच्या वेतनापोटी निश्चित केलेली रक्कम तसेच सर्व वैधानिक रकमा जसे भविष्यनिर्वाह निधी, कामगार राज्य विमा योजना, बोनस प्रदान, रजा वेतन, राष्ट्रीय सुट्ट्यांचे वेतन यांसाठी विनियमित केले जाईल निदान इतकी रक्कम किंवा मुख्य मालकाने एजन्सीला अदा केलेल्या रकमेच्या ५६ टक्के इतकी रक्कम किंवा यापैकी जी अधिक असेल ती सुरक्षा रक्षक एजन्सीनी सुरक्षा रक्षकांना अदा करणे आवश्यक आहे.

२१. सुरक्षा रक्षकांना साप्ताहिक सुट्टी उपभोगण्याकरिता कार्यमुक्त करणाऱ्या सुरक्षा रक्षकांचे वेतन मुख्य मालक एजन्सीला अदा करील. हे वेतन यथा प्रमाण पद्धतीवर आधारित असेल व ही रक्कम मूळ वेतनाच्या १०% अथवा जी अधिक असेल इतकी असेल.

२२. सुरक्षा रक्षक मंडळामध्ये जमा करावयाची लेव्ही, सुरक्षा रक्षकांच्या प्रशिक्षणासाठीचा खर्च, देखरेखीवरील खर्च, तसेच एजन्सीचा प्रशासकीय खर्च व नफा या सर्व गोष्टींचा खर्च हा मुख्य मालकाने एजन्सीकडे जमा केलेल्या एकूण रकमेच्या ३०% रकमेपेक्षा जास्त नसावा.

२३. उपरोक्त अनिवार्य लादलेल्या खर्चावर नियमानुसार सेवाकर आकारला जाईल व सेवाकर त्या त्या वेळी अंमलात असलेल्या दरानुसार असेल.

२४. या व्यतिरिक्त सुरक्षा रक्षकांना गणवेश दिला जाईल व त्यासाठी ४% रक्कम दरवर्षी राखीव ठेवण्यात येईल.

२५. सुरक्षा रक्षकांना त्यांचे वेतन पुढील महिन्याच्या सात तारखेपर्यंत देण्यात यावे.

वरीलपैकी कोणत्याही शर्तीचे मालक एजन्सीने उल्लंघन केल्यास त्यांना देण्यात आलेली सूट रद्द करण्यात येईल किंवा काढून टाकण्यात येईल.

अटी, शर्ती व नियमांचे तंतोतंत पालन होण्याबाबतची जबाबदारी मुख्य मालकाची असेल. अधिसूचनेतील तरतुदीनुसार सुरक्षा रक्षकांना एजन्सीने फायदे दिले नसल्यास सूट प्राप्त सुरक्षा रक्षकांना सदर फायदे देण्याची जबाबदारी मुख्य मालकाची असेल.

नमुना ' अ '

सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे त्रैमासिक विवरणपत्र

महिन्यांचे त्रैमासिक विवरणपत्र :

दिनांक :

जानेवारी-मार्च,
एप्रिल-जून,
जुलै-सप्टेंबर,
ऑक्टोबर-डिसेंबर.

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अनु- क्रमांक (१)	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता (२)	सुरक्षा रक्षकांच्या नियुक्तीचे ठिकाण (३)	सुरक्षा रक्षकांचे नाव व वर्ग (४)
------------------------	-------------------------------------	--	--

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

नमुना ' ब '

सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे सहामाही विवरणपत्र

विवरणपत्राचा कालावधी : जानेवारी ते जून/जुलै ते डिसेंबर

दिनांक :

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अ. क्र.	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता	नियुक्त केलेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय एकूण संख्या	सुरक्षा रक्षक एजन्सी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय संख्या	नव्याने भरती झालेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय संख्या
(१)	(२)	(३)	(४)	(५)

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

नमुना 'क'

एजन्सीने वेतन प्रदानाबाबत सुरक्षा रक्षक मंडळास सादर करावयाचे विवरणपत्र

वेतन प्रदानाचा महिना :

मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता :

बँकेचे नाव (शाखा व पत्ता) :

अनु- क्रमांक	सुरक्षा रक्षकाचे नाव	धनादेश क्रमांक व दिनांक	रक्कम
(१)	(२)	(३)	(४)

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

नमुना 'ड'

सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे वार्षिक विवरणपत्र

वार्षिक विवरणपत्राचे आर्थिक वर्ष :

दिनांक :

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अ. क्र.	महिने (एप्रिल ते मार्च)	नियुक्त केलेल्या सुरक्षा रक्षकांची संख्या	सुरक्षा रक्षकांना अदा केलेले एकूण वेतन	भविष्य निर्वाह निधी ज्यावर कपात केली आहे असे वेतन	मंडळाकडे जमा केलेली ३ टक्के लेव्ही रक्कम
(१)	(२)	(३)	(४)	(५)	(६)

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

ना. द. थोरवे,

कार्यासन अधिकारी.

In pursuance of Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. SGA. 2014/CR-78/LAB-5, dated the 3rd March 2014 is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

A. G. ASWALE,

Joint Secretary to Government.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Hutatma Rajguru Chowk, Madam Cama Road,

Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 3rd March 2014

NOTIFICATION

MAHARASHTRA PRIVATE SECURITY GUARDS (REGULATION OF EMPLOYMENT AND WELFARE) ACT, 1981.

No. SGA.2014/C.R. 78/LAB-5.— Whereas, certain Security Guards whose names are mentioned in Column (2) of Schedule I appended hereto (hereinafter referred to as “the said Security Guards”), employed with the Principal Employer mentioned in Column (4) of the said Schedule I, employed by M/s. Shri Samarth Security Services, (Raigad), House No. 2387/85, Near Old Post Office, Tal. and Post Mahad, District Raigad, Pin Code 402 301 and owner Shri Kishor Gopal More have applied for grant of exemption, under Section 23 of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Act, 1981 (Mah. LVIII of 1981) from the operation of all provisions of the said Act and the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Scheme, 2002 (hereinafter referred to as “the said Scheme”);

And Whereas, the Government of Maharashtra, after consultation with the Advisory Committee and after verification of the benefits enjoyed by the said Security Guards is of the opinion that they are in enjoyment of benefits, which are on the whole not less favourable to them than the benefits provided by and under the said Act and the said Scheme ;

Now, therefore, in exercise of powers conferred by Section 23 of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Act, 1981, the Government of Maharashtra hereby exempts the said Security Guards from operations of all provisions of the said Act and the said Scheme, for a period of three years from the date of publication of this notification in *Official Gazette*, subject to conditions specified in Schedule II appended hereto :—

Schedule-I

Sr. No. (1)	Name of Security Guards (2)	Class (3)	Name and address of Principal Employer (4)
1	Vidyadhar Madhusudan Gokhale.	Security Guard	M/s. Apte Organics and Chemicals Pvt. Ltd., Mahad.
2	Atmaram Gulabrao Chavan	Security Guard	—,,—
3	Shankar Chandru Malusare	Security Guard	—,,—
4	Ashok Dagadu Nimbode	Security Guard	—,,—
5	Vithhal Ganpat Patekar	Security Guard	—,,—
6	Vilas Bhiku Mhamunkar	Security Guard	—,,—
7	Mahesh Vinayak Bhilare	Security Guard	M/s. Emergency Response Centre, M.M. A. Hospital, Mahad, M.I.D.C.
8	Kailas Sakharam Pawar	Security Guard	—,,—
9	Pradeep Krishnarao Salunkhe	Security Supervisor	M/s. Hikal Ltd., M.I.D.C., Mahad.
10	Sharad Bhaskar Palande	Security Guard	—,,—
11	Vinod Baburao Sawant	Chief Security Guard	—,,—
12	Rajendra Sampat Mande	Security Guard	—,,—
13	Parashuram Ramchandra Gaikwad.	Security Guard	—,,—
14	Vijay Bhoru Salvi	Security Guard	—,,—
15	Amul Purushottam Bartakke	Security Guard	—,,—
16	Baburao Dehu Chorage	Security Guard	—,,—
17	Sudhakar Shankar Jadav	Security Guard	—,,—
18	Shankar Ramchandra Utekar	Security Guard	—,,—
19	Ramesh Sitaram More	Security Guard	—,,—
20	Laxman Kashinath Salvi	Security Guard	—,,—
21	Ramdas Daehu More	Security Guard	—,,—
22	Ramchandra Vishnu Mohite	Security Guard	M/s. Steel Infoline Com (I) Pvt. Ltd., Mahad.

Note.—Government of Maharashtra does not take guarantee of any sort as regards to Security Guards. Principal Employers can employ these Private Security Guards at their own risk.

Schedule-II

Conditions to be followed by the Employer Agency and Principal Employer

1. *Police Verification.*—Police Verification Certificates regarding antecedent of the guards as well as the employer of such guard is necessary. Licence under the Private Security Agency (Regulation) Act, 2005 is also compulsory on the part of Employer Agency.

2. *Training.*—Adequate training shall be imparted to the Security Guards before they are deployed.

3. *Educational Qualifications, Physical Fitness and other requirements.*—Educational, Physical and other requirements for the Security Guards shall be as follows :—

Minimum Educational Qualification : 8th Standard Passed.

Physical Requirements (A) (1) Height — 162 cm.

(2) Weight — 50 kg.

(3) Chest — 79 cm. (Without Expansion) and 84 cm. (On Expansion)

(4) Sight — If wearing glasses, the glass should not have excess number.

(B) In case of tribal candidates, there will relaxation of 5 c.m. in height and 2 c.m. in chest.

4. *Benefits.*—Benefits for Security Guards shall be as follows :—

(a) *Uniform* : Two pairs in a year.

(b) *Shoes* : One pair of leather shoes in a year.

(c) *Rainy and Winter Uniform* : (Once in two years) Raincoat, Trousers and Cap, Woollen Coat and Pant.

5. *Wages and other statutory Benefits.*—Exempted Security Guard shall open his account in a Nationalised Bank and agency shall give crossed cheque to each Security Guard equivalent to his earned wages by 7th of every month. Statement showing details of wages paid in Form “C” shall be submitted to the Security Guards Board by 10th of every month.

The Agency shall give the following benefits to the Security Guards :—

Ex-Gratia : 10% of wages

Gratuity : 4% of wages

Leave with wages : 6% of wages

Paid Holidays : 1% of wages.

Contribution to be deposited with the Competent Authorities in respect of various statues such as Provident Fund, E.S.I. etc. applicable to the Principal Employer, shall be deposited by the Agency with such authority and challan thereof be submitted to the Board for information. The Security Guards Agency should give regular receipt to the Guard and submit a consolidated report of the abovesaid transactions to the Government, the Commissioner of Labour and the Security Guards Board every six months. In case of default, the Agency shall be held responsible and shall be liable for cancellation of exemption.

6. *Overtime Allowance.*—Overtime Allowance should not be less than double the rates of wages existing at that time on the analogy of the Security Guards deployed by the Security Guards Board. The ultimate responsibility in this respect lies on the concerned Principal Employer.

It is the responsibility of the Principal Employer to pay wages and provide benefits to the Security Guards. The Principal Employer, in turn, shall ensure that the guards deployed at his establishment are getting wages and benefits not less favourable than those available under the Scheme.

7. *Filling of Returns*—(a) *Quarterly Return.*—Agency to submit quarterly return to the Government, the Commissioner of Labour and Board in the first week of first month of the quarter (January, April, July and October) in respect of employment of Security Guards in Form “A” appended hereto.

(b) *Half Yearly Return.*—(1) Half Yearly Return in Form “B” appended hereto shall be submitted by the Agency in respect of Guards engaged, who have left and newly recruited to the Government, the Commissioner of Labour and Board.

(2) The Security Guard Agency should make regular contribution of employees’ Provident Fund and ESIC of the concerned Security Guards and give regular Receipts to the guard and submit a consolidated report of the above said transaction to the Government, the Commissioner of Labour and the Security Guards Board every six months.

(3) The Security Guard Agency should submit proof of the previous contributions of employees' Provident Fund and ESIC within a period of three months from the date of publication of this Notification to the Government. Otherwise, the exemption given to the concerned Security Guards will be cancelled.

(c) *Annual Return*.—Every Agency shall submit at Annual Return of Income Tax, P.F., E.S.I. duly certified by Chartered Accountant, in Form-D on or before 30th of June of every year to the Government and the Board, alongwith copies of challans and other details.

8. *Enrollment of the Agency with the Board*.—The Agency should get itself enroll with the Board according to the provisions of Clause 13(2) of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Scheme, 2002, as an employer agency and shall register exempted Security Guards under Clause 14(3) of the Scheme applying in the Form devised by the Board by paying prescribed registration fee within a period of one month from the date of issuance of this Notification.

9. *Registration of Principal Employer of Employer Agency*.—The Principal Employer who is engaging exempted Security Guards of the agency shall get register with the Board as provided under Clause 13(1)(a) of the Scheme within 15 days from date of exempted Notification, applying in the Form devised by the Board by paying prescribed registration fee.

10. *Enrollment fees*.—While getting itself registered with the Board, the Agency should pay Registration Fee to the Board as per clause 17 of Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare), Scheme, 2002 within stipulated time.

11. *Registered Office*.—Every Agency shall have registered office which shall be notified to the Government, Commissioner of Labour and the Board. In case of change in address or change in name, the same shall be informed to the Government and to the Board alongwith documentary proof thereof within a period of 15 days from such change, so as to Government can issue Notification in respect thereof. Board shall take note of such changes after issuance of the Notification.

12. *Allotment of Guards*.—The Agency shall not allot their Security Guards to such Principal Employers who are registered with the Board. If agency deploys its Security Guards to such Principal Employer in that case exemption will be cancelled.

13. *Issue of Identity Cards/Attendance Card*.—Every Agency shall issue identity card, attendance card to Security Guards and Officers engaged and deployed by them.

14. *Payment of Legal Dues*.—Whenever a Security Guard leaves his job, it is obligatory on the part of the agency to pay all the legal dues to him and copy of the records thereof shall be submitted to the Board including gratuity and other legal dues.

15. *Employment with one principal Employer at a time*.—Every Agency shall also ensure that its Security Guards shall not work for more than one Principal Employer at a time.

16. If any Security Guard is asked to work beyond the radius of 50 kms. from his place of residence, the Employer Agency shall pay an allowance @ 20% of total emoluments of such Security Guard.

17. The Agency and Principal Employer is liable to abide with any other terms and conditions, which may be imposed in favour of Security Guard by the Government of Maharashtra or Board in future.

18. The exempted Security Guard Agency should pay levy @ 3% to the Board per month on wages paid to the Security Guards on or before 10th of every month. The agency should start paying such levy within the period of 1 month from the date of exemption Notification. The employer agency who persistently makes default in remitting the amount of 3% levy within the time limit specified as above, shall further pay by way of penalty, surcharge @ 10% of the amount to be remitted.

19. In case, the Principal Employer discontinues the exempted Security Guards due to expiry of agreement or due to any reason, in that case, the agency shall submit the details of such Principal Employers and the Security Guards to the Board within 7 days from such discontinuation. In such case the registration of the said Principal Employer shall stand cancelled. The agency shall also submit the details of Security Guards who have left the services due to any reason alongwith details of the Principal Employers to the Board and concerned Police Station within 7 (Seven) days. On receipt of the above details Board will cancel the registration of such exempted guards.

20. From the amount of the payment made by the Principal Employer to the Security Agency, the Security Guards will be paid at least an amount which has been fixed by the Board towards the wages and all the statutory benefits towards Provident Fund, E.S.I.C., Payment of Bonus, leave with wages, leave on national holidays etc. or the same shall be the amount equivalent to 56% of the gross payment made by the Principal Employer to the Security Agency, whichever is higher.

21. The Principal Employer will pay to the agency on a prorata basis for the reliever who would be relieving the Security Guard in case of his weekly off or the amount paid to the reliever shall be 10% of the basic wages, or whichever is higher.

22. The amounts of levy to be deposited to the Security Guards Board, the cost of training of the Security Guards, the cost of supervision, administration of profits of the agency the total cost of which will not exceed more than 30% of the total amount paid by the Principal Employer to the agency.

23. The Service Tax will be levied on the total mandatory cost mentioned herein above at the rate which is in force at any given point of time.

24. In addition to this uniform will be provided to the Security Guards. For this purpose an amount of 4% per annum should be delineate.

25. Wages of the Security Guards will be paid not later than 7th of every next month.

Breach of any of above conditions by the employer agency shall make employer agency liable for cancellation or revocation of the exemption granted under this notification.

It shall be the responsibility of the Principal Employer to see that the terms, conditions and rules are followed scrupulously and in case the agency fails to grant the benefits to the exempted Security Guards as per the conditions of Notification the Principal Employer will be held responsible to pay the same to the exempted Security Guards.

FORM 'A'

Quarterly Return to be filed by the Agency

Quarterly Return for the months

Date :

(January-March

April-June

July-September

October-December) :

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial Number	Number and Address of the Principal Employer	Location of Security Guards deployed	Name and Category of the Guards
(1)	(2)	(3)	(4)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

FORM 'B'

Half Yearly Return to be submitted by Security Guards Agency

Period of Return : January to June/

Date :

July to December

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial No.	Name and Address of Principal Employer	Total No. of Security Guards engaged Categorywise	No. of Security Guards who have left the Security Guards Agency Categorywise	Number of Security Guards Newly Recruited Categorywise
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

FORM 'C'

Statement to be submitted to the Security Guards Board regarding disbursement of wages

Disbursement of wages for the month of :

Name and Address of the Principal Employer :

Name of the Bank (Branch and Address) :

Serial No.	Name of the Security Guard	No. and Date of the Cheque	Amount
(1)	(2)	(3)	(4)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

FORM 'D'

Annual Return to be submitted by Security Guards Agency

Period of Annual Return :

Date :

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial No.	Months (April to March)	Total No. of Security Guard engaged	Total Wages Paid to the Security Guard	The Wages on which the P.F. Contribution is deducted	3% Levy Submitted to the Board
(1)(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

N. D. THORVE,

Section Officer.

८०

 सोमवार, मार्च ३, २०१४/फाल्गुन १२, शके १९३५

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक ३ मार्च २०१४

अधिसूचना

महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१.

क्रमांक एसजीए. २०१४/प्र.क्र. १०३/कामगार-५.—ज्याअर्थी, ज्यांची नावे यासोबत जोडलेल्या अनुसूची एकच्या स्तंभ (२) मध्ये नमूद केलेली आहेत अशा विवक्षित सुरक्षा रक्षकांना (यात यापुढे ज्यांचा उल्लेख “उक्त सुरक्षा रक्षक” असा करण्यात आला आहे), उक्त अनुसूची एकच्या स्तंभ (४) मध्ये नमूद केलेल्या मुख्य मालकांकडे कामावर ठेवलेले आहे, अशा मे. नोबल सेक्युरिटी फोर्स, ऑफीस नं. २, नव मधुबन को-ऑपरेटिव्ह, हौसिंग सोसायटी, पहिला मजला, न्यु इंग्लिश शाळेजवळ, राम मारूती रोड, ठाणे (प.); ठाणे. मालक (१) श्री. हबीबजमान रोशनजमान खान यांनी महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१ (१९८१ चा महा. ५८) याच्या कलम २३ अन्वये, उक्त अधिनियमाच्या सर्व तरतुदी आणि महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ (यात यापुढे ज्याचा उल्लेख “उक्त योजना” असा करण्यात आला आहे) यांच्या अंमलबजावणीतून सूट मिळण्यासाठी अर्ज केला आहे ;

आणि ज्याअर्थी, सल्लागार समितीशी विचारविनिमय केल्यानंतर व उक्त सुरक्षा रक्षकांना मिळत असलेल्या लाभांची पडताळणी केल्यानंतर, त्यांना मिळत असणारे लाभ हे उक्त अधिनियमाद्वारे व त्या अधिनियमान्वये आणि उक्त योजनेद्वारे व तदन्वये तरतूद केलेल्या लाभांपेक्षा एकंदरीत पाहता कमी फायदेशीर नाहीत, असे महाराष्ट्र शासनाचे मत झालेले आहे ;

त्याअर्थी, आता, महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) अधिनियम, १९८१ याच्या कलम २३ अन्वये प्रदान केलेल्या अधिकारांचा वापर करून महाराष्ट्र शासन याद्वारे उक्त अधिनियमाच्या व उक्त योजनेच्या सर्व तरतुदींच्या अंमलबजावणीतून उक्त खाजगी सुरक्षा रक्षकांना, यासोबत जोडलेल्या अनुसूची-२ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या शर्तीच्या अधीन राहून, **राजपत्रात** ही अधिसूचना प्रसिद्ध केल्याच्या दिनांकापासून तीन वर्षांच्या कालावधीसाठी सूट देत आहे ;

अनुसूची १

अ.क्र. (१)	सुरक्षा रक्षकाचे नाव (२)	वर्ग (३)	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता (४)
१	अमरदास भगवानदास जाधव	सुरक्षा रक्षक	एगोकोम प्लॉस्टिक (इंडिया) प्रा. लि., मुंबई.
२	आनंद वामन मिसळे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
३	दत्ताराम नारायण आर्डेकर	सुरक्षा रक्षक	—,,—
४	द्वारकानाथ पाटीलबुआ सानव	सुरक्षा रक्षक	—,,—
५	किशोर रामचंद्र तेलंग	सुरक्षा रक्षक	—,,—
६	महादेव मारोती मोरे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
७	माणिक मुनिस्वामी वासगम	सुरक्षा रक्षक	—,,—
८	मनोज कनुबाई बिल्लीमोरिया	सुरक्षा रक्षक	—,,—
९	मिलिंद मधूकर कुमामेकर	सुरक्षा रक्षक	—,,—
१०	मोहन कचरु कळकुंबे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
११	परेश रमेश वारेकर	सुरक्षा रक्षक	विक्टर प्रोजेक्टस् इंडीया प्रा. लि., मुंबई.
१२	पिटर डेनिश क्रास्टो	सुरक्षा रक्षक	—,,—
१३	रत्नोबा लक्ष्मण तांबे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
१४	संतम डॉमनिक डिसोजा	सुरक्षा रक्षक	—,,—
१५	संतोष सखाराम तिरोडकर	सुरक्षा रक्षक	—,,—
१६	शशिकांत दत्ताराम साळकर	सुरक्षा रक्षक	—,,—
१७	सुभाष विष्णू पाटणकर	सुरक्षा रक्षक	—,,—
१८	सुधाकर अनंत कळगुटकर	सुरक्षा रक्षक	—,,—
१९	सुनिल नारायण अहिरे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
२०	सुरेश यशवंत गावडे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
२१	उमेश दत्तात्रय रेळेकर	सुरक्षा रक्षक	—,,—
२२	वसंत बाळू सोळमवडे	सुरक्षा रक्षक	—,,—
२३	विजय शनिवार कोळी	सुरक्षा रक्षक	—,,—
२४	यशवंत गंगाराम सावंत	सुरक्षा रक्षक	—,,—
२५	युवराज ताराचंद बागूल	सुरक्षा रक्षक	—,,—

टीप.—महाराष्ट्र शासन या सुरक्षा रक्षकांबाबत कोणत्याही प्रकारची हमी घेत नाही. मुख्य मालक स्वतःच्या जबाबदारीवर सुरक्षा रक्षकांना कामे देऊ शकतात.

अनुसूची २

मालक एजन्सीने व मुख्य मालकांनी पाळावयाच्या शर्ती

१. **पोलीस तपासणी.**— सुरक्षा रक्षकांच्या तसेच एजन्सीच्या मालकांच्या पूर्वइतिहासाबाबत पोलीस पडताळणी दाखला तसेच एजन्सीकडे केंद्र शासनाच्या खाजगी सुरक्षा रक्षक (नियमन) कायदा, २००५ अंतर्गत परवाना असणे आवश्यक असेल.

२. **प्रशिक्षण.**— सुरक्षा रक्षकांना नियुक्त करण्यापूर्वी पुरेसे प्रशिक्षण देणे आवश्यक असेल.

३. **शैक्षणिक, शारीरिक आणि इतर पात्रता.**— सुरक्षा रक्षकांची शैक्षणिक व शारीरिक पात्रता पुढीलप्रमाणे असेल :—

किमान शैक्षणिक पात्रता.— इयत्ता ८ वी उत्तीर्ण.

शारीरिक पात्रता.— (अ) (१) उंची - १६२ सें.मी.

(२) वजन - ५० किलो

(३) छाती - न फुगवता - ७९ सें.मी.

फुगवून - ८४ सें.मी.

(४) नजर - दृष्टी चष्मा असल्यास, नंबर जास्त नसावा.

(ब) आदिवासी उमेदवारांना उंचीमध्ये ५ सें.मी. व छातीमध्ये २ सें.मी. ची सवलत देण्यात यावी.

४. **लाभ.**— सुरक्षा रक्षकांना पुढील लाभ मिळतील :—

(अ) गणवेश प्रत्येक वर्षाला २ जोड.

(ब) चामडी बूट प्रत्येक वर्षात १ जोड.

(क) पावसाळी व हिवाळी गणवेश— (२ वर्षांतून एकदा) रेनकोट, ट्राऊझर, टोपी, वूलन कोट व पॅट.

५. **वेतन व इतर कायदेशीर सवलती.**— सूट दिलेल्या सुरक्षा रक्षकाने राष्ट्रीयीकृत बँकेमध्ये आपले खाते उघडावे व मालक एजन्सीने मुख्य मालकाकडे तैनात केलेल्या सुरक्षा रक्षकांच्या देय वेतनाच्या रकमेइतका रेखांकित धनादेश ७ तारखेपर्यंत वैयक्तिकरीत्या सुरक्षा रक्षकास द्यावा. सुरक्षा रक्षकास दिलेल्या वेतनाबाबतचे सविस्तर तपशील नमुना “क” मधील विवरणपत्रामध्ये भरून सुरक्षा रक्षक मंडळास दर महिन्याच्या १० तारखेपर्यंत पाठवावे. मालक एजन्सीने खाली दर्शविल्याप्रमाणे लाभ सुरक्षा रक्षकांना द्यावेत :—

सानुग्रह अनुदान : वेतनाच्या १० टक्के

उपदान : वेतनाच्या ४ टक्के

भरपगारी रजा : वेतनाच्या ६ टक्के

भरपगारी सुट्टी : वेतनाच्या १ टक्का

सुरक्षा रक्षकांना लागू असलेल्या भविष्यनिर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा योजना यांच्या वजाती मालक एजन्सीने परस्पर संबंधित प्राधिकरणाकडे जमा कराव्यात आणि त्यांचे चलन माहितीसाठी मंडळास सादर करावे. मालक एजन्सीने भरणा केलेल्या भविष्यनिर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा योजनेच्या वजातीबाबतच्या पावत्या/चलन सुरक्षा रक्षकांना नियमितपणे देऊन त्या संदर्भातील एकत्रित तपशील शासनास, कामगार आयुक्त कार्यालयास व सुरक्षा रक्षक मंडळास प्रत्येक ६ महिन्यांनी सादर करावा, असे न केल्यास मालक एजन्सीला जबाबदार धरून दिलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

६. **अतिकालिक भत्ता.**— सुरक्षा रक्षकांना मिळणारा अतिकालिक भत्ता हा मंडळाने नोंदीत सुरक्षा रक्षकांसाठी निश्चित केलेल्या वेतन दराच्या दुप्पट दरापेक्षा कमी नसावा, याबाबत संबंधित मुख्य मालकाची अंतिम जबाबदारी राहिल.

सुरक्षा रक्षकांना देय वेतन व लाभ देणे मुख्य मालकांची जबाबदारी असून मुख्य मालकाने त्यांच्याकडे तैनात करण्यात आलेल्या सुरक्षा रक्षकांना अधिनियम आणि योजनेतील तरतुदीनुसार वेतन व लाभ मिळत आहेत याची खात्री करून घेणे बंधनकारक असेल.

७. **विवरणपत्र सादर करणे.**— (अ) **त्रैमासिक विवरणपत्र.**— मालक एजन्सीने सुरक्षा रक्षकांच्या नियुक्तीबाबतचे त्रैमासिक विवरणपत्र प्रत्येक त्रैमासिकाच्या (जानेवारी, एप्रिल, जुलै व ऑक्टोबर महिन्याच्या) पहिल्या आठवड्यात सोबत जोडलेल्या नमुना “अ” मध्ये शासन, कामगार आयुक्त आणि सुरक्षा रक्षक मंडळास सादर करावे.

(ब) सहामाही विवरणपत्र.— (१) नियुक्त केलेल्या, नोकरी सोडून गेलेल्या आणि नव्याने भरती केलेल्या सुरक्षा रक्षकांबाबतचे विवरणपत्र दर ६ महिन्यांनी सोबत जोडलेल्या नमुना “ ब ” मध्ये शासन, कामगार आयुक्त आणि सुरक्षा रक्षक मंडळ यांना एजन्सीने सादर करावे.

(२) भविष्यनिर्वाह निधी व राज्य कामगार विमा योजनेची वर्गणी एजन्सीने नियमित भरून संबंधित सुरक्षा रक्षकांना त्यासंबंधी वेळोवेळी पावत्या द्याव्यात व दर सहा महिन्यांत तसे केल्याबाबतचा अहवाल शासनास, कामगार आयुक्त व सुरक्षा रक्षक मंडळास द्यावा.

(३) यापूर्वीच्या भविष्यनिर्वाह निधीच्या रकमा व राज्य कामगार विमा योजनेची वर्गणी भरल्याबाबतचा पुरावा शासनाकडे सदर अधिसूचना निर्गमित झाल्यापासून तीन महिन्यांच्या आत सादर करावा. अन्यथा संबंधित सुरक्षा रक्षकांना देण्यात आलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

(क) वार्षिक विवरणपत्र.— प्रत्येक मालक एजन्सीने, सनदी लेखापाल यांनी प्रमाणित केलेले वार्षिक विवरणपत्र सोबत जोडलेल्या नमुना “ ड ” मध्ये दरवर्षी ३० जूनपर्यंत शासनास तसेच मंडळास सादर करावे. ज्यात एजन्सीने भरलेला आयकर, सुरक्षा रक्षकांचा जमा केलेला भविष्य निर्वाह निधी व कामगार राज्य विमा याबाबतच्या चलानाच्या प्रती व इतर तपशील असेल.

८. एजन्सीची व सूटप्राप्त सुरक्षा रक्षकांची मंडळाकडे नोंदणी.— अधिसूचनेच्या दिनांकापासून एक महिन्याच्या कालावधीत उक्त मंडळाकडे महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ च्या खंड १३(२) व १४(३) मधील तरतुदीनुसार एजन्सीने स्वतःची मालक म्हणून आणि त्यांच्याकडील सूटप्राप्त सुरक्षा रक्षकांची विहित नमुन्यातील अर्ज व शुल्क भरून मंडळात नोंदणी करून घ्यावी.

९. एजन्सीच्या मुख्य मालकांची मंडळाकडे नोंदणी.— सूटप्राप्त सुरक्षा रक्षकांच्या एजन्सीमार्फत सुरक्षा रक्षक नियुक्त करणाऱ्या मुख्य मालकाने अधिसूचनेच्या दिनांकापासून १५ दिवसांचे आत योजनेच्या खंड १३(१)(अ) अन्वये स्वतःची मंडळात विहित नमुन्यातील अर्ज व शुल्क भरून नोंदणी करून घ्यावी.

१०. नोंदणी शुल्क.— एजन्सीने तसेच सूटप्राप्त सुरक्षा रक्षकाने मंडळाकडे नोंदणी करतेवेळी महाराष्ट्र खाजगी सुरक्षा रक्षक (नोकरीचे नियमन व कल्याण) योजना, २००२ च्या खंड १७ मधील तरतुदीनुसार मंडळाकडे विहित कालावधीत आवश्यक ते नोंदणी शुल्क भरले पाहिजे.

११. नोंदणीकृत कार्यालय.— एजन्सीचे नोंदणीकृत कार्यालय असावे आणि त्याबाबतची माहिती एजन्सीने शासन, कामगार आयुक्त व मंडळास द्यावी. नोंदणीकृत कार्यालयाचा पत्ता बदलल्यास अथवा एजन्सीच्या नावात बदल झाल्यास १५ दिवसांचे आत बदलाबाबतच्या आवश्यक त्या कागदोपत्री पुराव्यासह शासनास व मंडळास कळवावे, जेणेकरून शासन सुधारित अधिसूचना जारी करील. सुधारित अधिसूचना जारी झाल्यानंतर मंडळ झालेल्या बदलांची नोंद घेईल.

१२. सुरक्षा रक्षकांची नियुक्ती.— उक्त मंडळाकडे ज्या मुख्य मालकांची नोंदणी झाली आहे आणि/किंवा जे उक्त मुख्य मालक मंडळाच्या सुरक्षा रक्षकांच्या सेवेचा लाभ घेत आहेत अशा मुख्य मालकांकडे एजन्सी त्यांचेकडील सुरक्षा रक्षक नेमणार नाही. अशा प्रकारे सुरक्षा रक्षक नेमल्यास मालक एजन्सीला जबाबदार धरून दिलेली सूट रद्द करण्यात येईल.

१३. ओळखपत्र व हजेरी कार्ड देणे.— खाजगी सुरक्षा रक्षक एजन्सी त्यांचेकडील सुरक्षा रक्षकांना व अधिकाऱ्यांना नियुक्त केल्यापासून ३० दिवसांच्या आत ओळखपत्र व हजेरीकार्ड देईल.

१४. कायदेशीर देणी अदा करणे.— सुरक्षा रक्षक ज्या वेळी एजन्सीची नोकरी सोडतील, त्या वेळी त्यांना देय असलेली सर्व कायदेशीर देणी (उपदान व इतर कायदेशीर देणी) एजन्सीने अदा करून त्याबाबत झालेल्या व्यवहारांच्या प्रती मंडळाकडे सादर करणे एजन्सीला बंधनकारक राहील.

१५. एकावेळी एकाच मुख्य मालकाकडे नोकरी.— सुरक्षा रक्षक एकावेळी एकापेक्षा अधिक मुख्य मालकाकडे काम करणार नाही. याबाबत प्रत्येक सुरक्षा रक्षक एजन्सीने खात्री करून घेतली पाहिजे.

१६. एखाद्या सुरक्षा रक्षकास त्याच्या निवासस्थानापासून ५० कि.मी. पेक्षा अधिक अंतरावर काम करण्यासाठी पाठविल्यास मालक एजन्सीने त्याच्या एकूण वेतनाच्या २० टक्के रक्कम त्याला भत्ता म्हणून द्यावी.

१७. सुरक्षा रक्षकांच्या फायद्यांसंदर्भात शासनाने किंवा मंडळाने भविष्यकाळात घातलेल्या अटी व शर्तीचे पालन करणे एजन्सीला, तसेच मुख्य मालकाला बंधनकारक राहील.

१८. मालक एजन्सीने त्यांच्या सुरक्षा रक्षकांना सूट प्राप्त झाल्यानंतर, सुरक्षा रक्षकांच्या वेतनाच्या ३ टक्के एवढी लेव्ही दरमहा १० तारखेपर्यंत मंडळास देय राहील. सदर लेव्ही अधिसूचना निर्गमित झाल्याच्या दिनांकापासून १ महिन्याच्या आत मंडळाकडे जमा करणे अनिवार्य राहील.

मंडळाने विनिर्दिष्ट केलेल्या कालमर्यादेत लेव्हीची रक्कम भरण्यात जे नियोक्ता अधिकरण सातत्याने कसूर करील ते नियोक्ता अधिकरण मंडळाने भरणा करण्यास निर्धारित केलेल्या रकमेच्या १० टक्क्यांहून अधिक असणार नाही इतका अधिभार दंडाच्या रुपाने मंडळाकडे भरील.

१९. मालक एजन्सीमार्फत सुरक्षा रक्षक नियुक्त करणाऱ्या मुख्य मालकाने करार संपुष्टात आल्यानंतर वा इतर कोणत्याही कारणामुळे सुरक्षा रक्षकांची सेवा घेणे बंद केले असल्यास सेवा खंडीत केल्याच्या दिनांकापासून ७ दिवसांच्या आत अशा मुख्य मालकाची व तेथून कमी केलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नावे व तपशील मालक एजन्सी मंडळास सादर करील. अशा मुख्य मालकाची अधिसूचनेनुसार घेतलेली मंडळातील नोंदणी रद्द होईल. तसेच मालक एजन्सीकडून नोकरी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नावे व तपशील मालक एजन्सी मंडळास व नजीकच्या पोलीस ठाण्यास ७ दिवसांच्या आत सादर करील. अशाप्रकारे नोकरी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची नोंदणी मंडळ रद्द करील.

२०. मुख्य मालकाकडून सुरक्षा रक्षकांच्या कामाच्या मोबदल्यापोटी एजन्सीकडे जमा होणाऱ्या रकमेपैकी, मंडळाने सुरक्षा रक्षकांच्या वेतनापोटी निश्चित केलेली रक्कम तसेच सर्व वैधानिक रकमा जसे भविष्यनिर्वाह निधी, कामगार राज्य विमा योजना, बोनस प्रदान, रजा वेतन, राष्ट्रीय सुट्ट्यांचे वेतन यांसाठी विनियमित केले जाईल निदान इतकी रक्कम किंवा मुख्य मालकाने एजन्सीला अदा केलेल्या रकमेच्या ५६ टक्के इतकी रक्कम किंवा यापैकी जी अधिक असेल ती सुरक्षा रक्षक एजन्सीनी सुरक्षा रक्षकांना अदा करणे आवश्यक आहे.

२१. सुरक्षा रक्षकांना साप्ताहिक सुट्टी उपभोगण्याकरिता कार्यमुक्त करणाऱ्या सुरक्षा रक्षकांचे वेतन मुख्य मालक एजन्सीला अदा करील. हे वेतन यथा प्रमाण पद्धतीवर आधारित असेल व ही रक्कम मूळ वेतनाच्या १० टक्के अथवा जी अधिक असेल इतकी असेल.

२२. सुरक्षा रक्षक मंडळामध्ये जमा करावयाची लेव्ही, सुरक्षा रक्षकांच्या प्रशिक्षणासाठीचा खर्च, देखरेखीवरील खर्च, तसेच एजन्सीचा प्रशासकीय खर्च व नफा या सर्व गोष्टींचा खर्च हा मुख्य मालकाने एजन्सीकडे जमा केलेल्या एकूण रकमेच्या ३० टक्के रकमेपेक्षा जास्त नसावा.

२३. उपरोक्त अनिवार्य लादलेल्या खर्चावर नियमानुसार सेवाकर आकारला जाईल व सेवाकर त्या त्या वेळी अंमलात असलेल्या दरानुसार असेल.

२४. या व्यतिरिक्त सुरक्षा रक्षकांना गणवेश दिला जाईल व त्यासाठी ४ टक्के रक्कम दरवर्षी राखीव ठेवण्यात येईल.

२५. सुरक्षा रक्षकांना त्यांचे वेतन पुढील महिन्याच्या सात तारखेपर्यंत देण्यात यावे.

वरीलपैकी कोणत्याही शर्तीचे मालक एजन्सीने उल्लंघन केल्यास त्यांना देण्यात आलेली सूट रद्द करण्यात येईल किंवा काढून टाकण्यात येईल.

अटी, शर्ती व नियमांचे तंतोतंत पालन होण्याबाबतची जबाबदारी मुख्य मालकाची असेल. अधिसूचनेतील तरतुदीनुसार सुरक्षा रक्षकांना एजन्सीने फायदे दिले नसल्यास सूट प्राप्त सुरक्षा रक्षकांना सदर फायदे देण्याची जबाबदारी मुख्य मालकाची असेल.

नमुना “ अ ”

सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे त्रैमासिक विवरणपत्र

महिन्यांचे त्रैमासिक विवरणपत्र :

दिनांक :

जानेवारी-मार्च,
एप्रिल-जून,
जुलै-सप्टेंबर,
ऑक्टोबर-डिसेंबर.

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अनु- क्रमांक (१)	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता (२)	सुरक्षा रक्षकांच्या नियुक्तीचे ठिकाण (३)	सुरक्षा रक्षकांचे नाव व वर्ग (४)
------------------------	-------------------------------------	--	--

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

नमुना “ ब ”

सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे सहामाही विवरणपत्र

विवरणपत्राचा कालावधी : जानेवारी ते जून/जुलै ते डिसेंबर

दिनांक :

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अ. क्र.	मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता	नियुक्त केलेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय एकूण संख्या	सुरक्षा रक्षक एजन्सी सोडून गेलेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय संख्या	नव्याने भरती झालेल्या सुरक्षा रक्षकांची वर्गनिहाय संख्या
(१)	(२)	(३)	(४)	(५)

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

नमुना “क”

एजन्सीने वेतन प्रदानाबाबत सुरक्षा रक्षक मंडळास सादर करावयाचे विवरणपत्र

वेतन प्रदानाचा महिना :

मुख्य मालकाचे नाव व पत्ता :

बँकेचे नाव (शाखा व पत्ता) :

अनु- क्रमांक	सुरक्षा रक्षकाचे नाव	धनादेश क्रमांक व दिनांक	रक्कम
(१)	(२)	(३)	(४)

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

नमुना “ड”

सुरक्षा रक्षक एजन्सीने सादर करावयाचे वार्षिक विवरणपत्र

वार्षिक विवरणपत्राचे आर्थिक वर्ष :

दिनांक :

एजन्सीचे नाव व पत्ता :

अधिसूचना क्रमांक व दिनांक :

एजन्सीचा मंडळातील नोंदणी क्रमांक :

अ. क्र.	महिने (एप्रिल ते मार्च)	नियुक्त केलेल्या सुरक्षा रक्षकांची संख्या	सुरक्षा रक्षकांना अदा केलेले एकूण वेतन	भविष्य निर्वाह निधी ज्यावर कपात केली आहे असे वेतन	मंडळाकडे जमा केलेली ३ टक्के लेव्ही रक्कम
(१)	(२)	(३)	(४)	(५)	(६)

प्राधिकृत स्वाक्षरीकर्ता,

(नाव व हुद्दा).

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

ना. द. थोरवे,

कार्यासन अधिकारी.

In pursuance of clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. SGA. 2014/C.R.103/Lab-5, dated the 3rd March 2014 is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

A. G. ASWALE,
Joint Secretary (Labour) to Government.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Hutatma Rajguru Chowk, Madam Cama Road,
Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 3rd March 2014

NOTIFICATION

MAHARASHTRA PRIVATE SECURITY GUARDS (REGULATION OF EMPLOYMENT AND WELFARE) ACT, 1981.

No. SGA.2014/C.R. 103/Lab-5.— Whereas, certain Security Guards whose names are mentioned in column (2) of Schedule I appended hereto (hereinafter referred to as “the said Security Guards”), employed with the Principal Employer mentioned in column (4) of the said Schedule I, employed by M/s. Noble Security Force, Office No. 2, Nav Madhuban Co-op. Housing Society, First Floor, Near New English School, Ram Maruti Road, Thane (West), Thane and Owner (1) Shri Habibjaman Roshanjaman Khan, have applied for grant of exemption, under section 23 of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Act, 1981 (Mah. LVIII of 1981) from the operation of all provisions of the said Act and the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Scheme, 2002 (hereinafter referred to as “the said Scheme”);

And Whereas, the Government of Maharashtra, after consultation with the Advisory Committee and after verification of the benefits enjoyed by the said Security Guards is of the opinion that they are in enjoyment of benefits, which are on the whole not less favourable to them than the benefits provided by and under the said Act and the said Scheme.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 23 of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Act, 1981, the Government of Maharashtra hereby exempts the said Security Guards from operations of all provisions of the said Act and the said Scheme, for a period of three years from the date of publication of this notification in *Official Gazette*, subject to conditions specified in Schedule II appended hereto :—

Schedule I

Sr. No. (1)	Name of Security Guards (2)	Class (3)	Name and address of Principal Employer (4)
1	Ambadas Bhagwandas Jadhav	Security Guard	Ergocomp Plastic (India) Pvt. Ltd., Mumbai.
2	Anand Waman Misale	Security Guard	—,,—
3	Dattaram Narayan Aardekar	Security Guard	—,,—
4	Dwarkanath Patilbua Sanap	Security Guard	—,,—
5	Kishor Ramchandra Telang	Security Guard	—,,—
6	Mahadev Maruti More	Security Guard	—,,—
7	Manik Muniswami Wasgam	Security Guard	—,,—
8	Manoj Kanubai Billimorya	Security Guard	—,,—
9	Milind Madhukar Kumamekar	Security Guard	—,,—
10	Mohan Kachru Kalkumbe	Security Guard	—,,—
11	Paresh Ramesh Warekar	Security Guard	Vector Project's India Pvt. Ltd., Mumbai.
12	Pitar Denis Castro	Security Guard	—,,—
13	Ratnoba Laxman Tambe	Security Guard	—,,—
14	Santan Domnik Disoza	Security Guard	—,,—
15	Santosh Sakharam Tirodkar	Security Guard	—,,—
16	Shashikant Dattaram Salkar	Security Guard	—,,—
17	Subhash Vishnu Patankar	Security Guard	—,,—
18	Sudhakar Anant Kalgutkar	Security Guard	—,,—
19	Sunil Narayan Ahire	Security Guard	—,,—
20	Suresh Yashvant Gawde	Security Guard	—,,—
21	Umesh Dattatray Relekar	Security Guard	—,,—
22	Vasant Balu Solamwade	Security Guard	—,,—
23	Vijay Shaniwar Koli	Security Guard	—,,—
24	Yashwant Gangaram Sawant	Security Guard	—,,—
25	Yuvraj Tarachand Bagul	Security Guard	—,,—

Note.—Government of Maharashtra does not take guarantee of any sort as regards to Security Guards. Principal Employers can employ these Private Security Guards at their own risk.

Schedule II

Conditions to be followed by the Employer Agency and Principal Employer

1. *Police Verification.*—Police Verification Certificates regarding antecedent of the guards as well as the employer of such guard is necessary. Licence under the Private Security Agency (Regulation) Act, 2005 is also compulsory on the part of Employer Agency.

2. *Training.*—Adequate training shall be imparted to the Security Guards before they are deployed.

3. *Educational Qualifications, Physical Fitness and other requirements.*—Educational, physical and other requirements for the Security Guards shall be as follows :—

Minimum Education Qualification : 8th Standard Passed.

Physical Requirements (A) (1) Height — 162 cm.

(2) Weight — 50 kg.

(3) Chest — 79 cm. (Without Expansion) and 84 cm. (On Expansion)

(4) Sight — If wearing glasses, the glass should not have excess number.

(B) In case of tribal candidates, there will relaxation of 5 c.m. in height and 2 c.m. in chest.

4. *Benefits.*—Benefits for Security Guards shall be as follows :—

(a) *Uniform* : Two pairs in a year.

(b) *Shoes* : One pair of leather shoes in a year.

(c) *Rainy and Winter Uniform* : (Once in two years) Raincoat, Trousers and Cap, Woollen Coat and Pant.

5. *Wages and other statutory Benefits.*—Exempted Security Guard shall open his account in a Nationalised Bank and agency shall give crossed cheque to each Security Guard equivalent to his earned wages by 7th of every month. Statement showing details of wages paid in Form “C” shall be submitted to the Security Guards Board by 10th of every month.

The Agency shall give the following benefits to the Security Guards :—

Ex-Gratia : 10% of wages

Gratuity : 4% of wages

Leave with wages : 6% of wages

Paid Holidays : 1% of wages.

Contribution to be deposited with the Competent Authorities in respect of various statues such as Provident Fund, E.S.I. etc. applicable to the Principal Employer, shall be deposited by the Agency with such authority and challan thereof be submitted to the Board for information. The Security Guards Agency should give regular receipt to the Guard and submit a consolidated report of the abovesaid transactions to the Government, the Commissioner of Labour and the Security Guards Board every six months. In case of default, the Agency shall be held responsible and shall be liable for cancellation of exemption.

6. *Overtime Allowance.*—Overtime Allowance should not be less than double the rates of wages existing at that time on the analogy of the Security Guards deployed by the Security Guards Board. The ultimate responsibility in this respect lies on the concerned Principal Employer.

It is the responsibility of the Principal Employer to pay wages and provide benefits to the Security Guards. The Principal Employer, in turn, shall ensure that the guards deployed at his establishment are getting wages and benefits not less favourable than those available under the Scheme.

7. *Filling of Returns*—(a) *Quarterly Return.*—Agency to submit quarterly return to the Government, the Commissioner of Labour and Board in the first week of first month of the quarter (January, April, July and October) in respect of employment of Security Guards in Form “A” appended hereto.

(b) *Half Yearly Return.*—(1) Half Yearly Return in Form “B” appended hereto shall be submitted by the Agency in respect of Guards engaged, who have left and newly recruited to the Government, the Commissioner of Labour and Board.

(2) The Security Guard Agency should make regular contribution of employees’ Provident Fund and ESIC of the concerned Security Guards and give regular Receipts to the guard and submit a consolidated report of the above said transaction to the Government, the Commissioner of Labour and the Security Guards Board every six months.

(3) The Security Guard Agency should submit proof of the previous contributions of employees' Provident Fund and ESIC within a period of three months from the date of publication of this Notification to the Government. Otherwise, the exemption given to the concerned Security Guards will be cancelled.

(c) *Annual Return*.—Every Agency shall submit at Annual Return of Income Tax, P.F., E.S.I. duly certified by Chartered Accountant, in Form-D on or before 30th of June of every year to the Government and the Board, along with copies of challans and other details.

8. *Enrollment of the Agency with the Board*.—The Agency should get itself enroll with the Board according to the provisions of clause 13(2) of the Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare) Scheme, 2002, as an employer agency and shall register exempted Security Guards under Clause 14(3) of the Scheme applying in the Form devised by the Board by paying prescribed registration fee within a period of one month from the date of issuance of this Notification.

9. *Registration of Principal Employer of Employer Agency*.—The Principal Employer who is engaging exempted Security Guards of the agency shall get register with the Board as provided under Clause 13(1)(a) of the Scheme within 15 days from date of exempted Notification, applying in the Form devised by the Board by paying prescribed registration fee.

10. *Enrollment fees*.—While getting itself registered with the Board, the Agency should pay Registration Fee to the Board as per clause 17 of Maharashtra Private Security Guards (Regulation of Employment and Welfare), Scheme 2002 within stipulated time.

11. *Registered Office*.—Every Agency shall have registered office which shall be notified to the Government, Commissioner of Labour and the Board. In case of change in address or change in name, the same shall be informed to the Government and to the Board along with documentary proof thereof within a period of 15 days from such change, so as to Government can issue Notification in respect thereof. Board shall take note of such changes after issuance of the Notification.

12. *Allotment of Guards*.—The Agency shall not allot their Security Guards to such Principal Employers who are registered with the Board. If agency deploys its Security Guards to such Principal Employer in that case exemption will be cancelled.

13. *Issue of Identity Cards/Attendance Card*.—Every Agency shall issue identity card, attendance card to Security Guards and Officers engaged and deployed by them.

14. *Payment of Legal Dues*.—Whenever a Security Guard leaves his job, it is obligatory on the part of the agency to pay all the legal dues to him and copy of the records thereof shall be submitted to the Board including gratuity and other legal dues.

15. *Employment with one principal Employer at a time*.—Every Agency shall also ensure that its Security Guards shall not work for more than one Principal Employer at a time.

16. If any Security Guard is asked to work beyond the radius of 50 kms. from his place of residence, the Employer Agency shall pay an allowance @ 20% of total emoluments of such Security Guard.

17. The Agency and Principal Employer is liable to abide with any other terms and conditions, which may be imposed in favour of Security Guard by the Government of Maharashtra or Board in future.

18. The exempted Security Guard Agency should pay levy @ 3% to the Board per month on wages paid to the Security Guards on or before 10th of every month. The agency should start paying such levy within the period of 1 month from the date of exemption Notification. The employer agency who persistently makes default in remitting the amount of 3% levy within the time limit specified as above, shall further pay by way of penalty, surcharge @ 10% of the amount to be remitted.

19. In case, the Principal Employer discontinues the exempted Security Guards due to expiry of agreement or due to any reason, in that case, the agency shall submit the details of such Principal Employers and the Security Guards to the Board within 7 days from such discontinuation. In such case the registration of the said Principal Employer shall stand cancelled. The agency shall also submit the details of Security Guards who have left the services due to any reason alongwith details of the Principal Employers to the Board and concerned Police Station within 7 (Seven) days. On receipt of the above details Board will cancel the registration of such exempted guards.

20. From the amount of the payment made by the Principal Employer to the Security Agency, the Security Guards will be paid at least an amount which has been fixed by the Board towards the wages and all the statutory benefits towards Provident Fund, E.S.I.C., Payment of Bonus, leave with wages, leave on national holidays etc. or the same shall be the amount equivalent to 56% of the gross payment made by the Principal Employer to the Security Agency, whichever is higher.

21. The Principal Employer will pay to the agency on a prorata basis for the reliever who would be relieving the Security Guard in case of his weekly off or the amount paid to the reliever shall be 10% of the basic wages, or whichever is higher.

22. The amounts of levy to be deposited to the Security Guards Board, the cost of training of the Security Guards, the cost of supervision, administration of profits of the agency the total cost of which will not exceed more than 30% of the total amount paid by the Principal Employer to the agency.

23. The Service Tax will be levied on the total mandatory cost mentioned herein above at the rate which is in force at any given point of time.

24. In addition to this uniform will be provided to the Security Guards. For this purpose an amount of 4% per annum should be delineate.

25. Wages of the Security Guards will be paid not later than 7th of every next month.

Breach of any of above conditions by the employer agency shall make employer agency liable for cancellation or revocation of the exemption granted under this notification.

It shall be the responsibility of the Principal Employer to see that the terms, conditions and rules are followed scrupulously and in case the agency fails to grant the benefits to the exempted Security Guards as per the conditions of Notification the Principal Employer will be held responsible to pay the same to the exempted Security Guards.

FORM ' A '

Quarterly Return to be filed by the Agency

Quarterly Return for the months

Date :

(January-March

April-June

July-September

October-December) :

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial Number	Number and Address of the Principal Employer	Location of Security Guards deployed	Name and Category of the Guards
(1)	(2)	(3)	(4)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

FORM ' B '

Half Yearly Return to be submitted by Security Guards Agency

Period of Return : January to June/

Date :

July to December

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial No.	Name and Address of Principal Employer	Total No. of Security Guards engaged Categorywise	No. of Security Guards who have left the Security Guards Agency Categorywise	Number of Security Guards Newly Recruited Categorywise
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

FORM 'C'

Statement to be submitted to the Security Guards Board regarding disbursement of wages

Disbursement of wages for the month of :

Name and Address of the Principal Employer :

Name of the Bank (Branch and Address) :

Serial No.	Name of the Security Guard	No. and Date of the Cheque	Amount
(1)	(2)	(3)	(4)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

FORM 'D'

Annual Return to be submitted by Security Guards Agency

Period of Annual Return :

Date :

Name and Address of the Agency :

Notification No. and Date :

Registration No. of Agency with the Board :

Serial No.	Months (April to March)	Total No. of Security Guard engaged	Total Wages Paid to the Security Guard	The Wages on which the P.F. Contribution is deducted	3% Levy Submitted to Board
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

Authorised Signatory,

(Name and Designation).

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

N. D. THORVE,

Section Officer.

८१

 सोमवार, मार्च ३, २०१४/फाल्गुन १२, शके १९३५

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मादाम कामा मार्ग, हुतात्मा राजगुरू चौक, मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक ३ मार्च २०१४

अधिसूचना

कारखाने अधिनियम, १९४८.

क्रमांक एफएसी. २०१३/सं.क्र. १६९/प्र.क्र. २०४/काम-४.—कारखाने अधिनियम, १९४८ (१९४८ चा ६३) (यात यापुढे ज्याचा उक्त अधिनियम असा उल्लेख करण्यात आला आहे) च्या कलम ११२ आणि ११५ चे पोट-कलम (१) तसेच सर्वसाधारण खंड अधिनियम, १८९७ (१८९७ चा १०) च्या कलम २३ चे खंड (३), कलम ११५ चे उप कलम (१) नुसार प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकारांचा आणि या बाबतीत महाराष्ट्र शासनास समर्थ करणाऱ्या इतर सर्व अधिकारांचा वापर करून, यामुळे बाधित होणाऱ्या व्यक्तींच्या माहितीसाठी, आणि याद्वारे सूचित करण्यात येत आहे की, सदर नियमाचा मसुदा महाराष्ट्र शासन राजपत्रात अधिसूचना प्रसिद्धीपासून ४५ दिवसांनंतर महाराष्ट्र शासन विचारात घेईल.

उपरोक्त कालावधी समाप्त होण्यापूर्वी उक्त मसुद्याच्या संबंधात कोणत्याही व्यक्तीकडून ज्या कोणत्याही हरकती किंवा सूचना, संचालक, औद्योगिक सुरक्षा व आरोग्य संचालनालय, कामगार भवन, ५वा मजला, ब्लॉक-ई, सी-२०, वांद्रे (पूर्व), मुंबई ४०० ०५१ यांच्याकडे प्राप्त होतील, त्या शासन विचारात घेईल.

नियमांचा मसुदा

क्रमांक एफएसी. २०१३/सं.क्र. १६९/ प्र.क्र. २०४/काम-४.—कारखाने अधिनियम, १९४८ (१९४८ चा ६३) च्या कलम ११२ आणि ११५ तसेच सर्वसाधारण खंड अधिनियम, १८९७ (१८९७ चा १०) च्या कलम २३ चे खंड (३), कलम ११५ चे नुसार प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकारांचा आणि या बाबतीत महाराष्ट्र शासनास समर्थ करणाऱ्या इतर सर्व अधिकारांचा वापर करून, महाराष्ट्र शासनास याद्वारे महाराष्ट्र कारखाने नियम, १९६३ मध्ये आणखी सुधारणा करण्यासाठी पुढील नियम करीत आहे. हे नियम उक्त अधिनियमाच्या उप कलम (१) कलम ११५ अन्वये आवश्यक असल्याप्रमाणे यापूर्वी प्रसिद्ध करण्यात आलेले आहेत.

१. या नियमांना महाराष्ट्र कारखाने (सुधारणा) नियम, २०१३ असे म्हणण्यात येईल.
२. महाराष्ट्र कारखाने अधिनियम, १९६३ (यात यापुढे ज्याचा उल्लेख “मुख्य नियम” असा करण्यात आला आहे) च्या नियम ५ चे,—
(अ) पोट-नियम (२) च्या पोट-नियम २ मधील “अनुसूची ब” ऐवजी खालील अनुसूची समाविष्ट करण्यात येईल :—

अनुसूची “ब”

विद्युत निर्मिती केंद्रे

निर्मिती क्षमता मेगावॅटमध्ये	कामगार संख्या			
	१०० पर्यंत	१०१ ते ५०० पर्यंत	५०१ ते १००० पर्यंत	१००० पेक्षा जास्त
	रुपये	रुपये	रुपये	रुपये
२० मे.वॅ. पर्यंत	४,२००	६,३००	१०,५००	१५,७५०
२० मे.वॅ. पेक्षा जास्त आणि ५० मे.वॅ. पर्यंत.	५,९५०	९,४५०	१५,७५०	२१,०००
५० मे.वॅ. पेक्षा जास्त आणि १०० मे.वॅ. पर्यंत.	८,७५०	१२,२५०	२१,०००	२६,२५०
१०० मे.वॅ. पेक्षा जास्त आणि २५० मे.वॅ. पर्यंत.	१२,२५०	१५,७५०	२६,२५०	३१,५००
२५० मे.वॅ. पेक्षा जास्त आणि ५०० मे.वॅ. पर्यंत.	१५,७५०	२६,२५०	३१,५००	३६,७५०
५०० मे.वॅ. पेक्षा जास्त आणि ७५० मे.वॅ. पर्यंत.	२४,५००	२४,५००	३६,७५०	४२,०००
७५० मे.वॅ. पेक्षा जास्त आणि १००० मे.वॅ. पर्यंत.	२४,५००	२८,०००	४२,०००	५२,५००
१००० मे.वॅ. पेक्षा जास्त	२८,०००	३१,५००	५२,५००	६३,०००

(ब) परिशिष्ट “क” वगळण्यात येईल.

३. नियम (५) च्या उप-नियम ३ नंतर खालील उप-नियम ४ समाविष्ट करण्यात येईल :—

(४) “२०१४ वर्षासाठी परवाना मिळण्यासाठी किंवा नूतनीकरण करण्यासाठी जेव्हा शुल्क १ जानेवारी २०१४ पूर्वी भरलेले असेल आणि असे भरलेले शुल्क पोट-नियम २ मधील अनुसूची “ब” मध्ये विहित केलेल्या देय शुल्कापेक्षा कमी असेल, तर ३१ ऑक्टोबर २०१४ रोजी किंवा त्यापूर्वी परवानाधारकाने फरकाची रक्कम भरली पाहिजे. जर ३१ ऑक्टोबर २०१४ रोजी किंवा त्यापूर्वी परवानाधारक शुल्क भरण्यात कसूर करील तर देय असणाऱ्या दिनांकाच्या संपुष्टानंतर त्याने शुल्क भरल्याचे समजले पाहिजे आणि फरकाच्या २५ प्रतिशत अतिरिक्त शुल्क त्याला देय असले पाहिजे.”

४. मुख्य नियमांच्या नियम ११ मध्ये,—

(अ) पोट-नियम (१) मधील “रुपये पाच” या शब्दाऐवजी “रुपये पाचशे” हे शब्द समाविष्ट करण्यात येतील.

(ब) पोट-नियम (२) मधील “रुपये पाच” या शब्दाऐवजी “रुपये पाचशे” हे शब्द समाविष्ट करण्यात येतील.

५. मुख्य नियमांच्या नियम १३ च्या उप-नियम (२) मधील “नमुना ३” या मजकुराऐवजी “नमुना २” हा मजकूर समाविष्ट करण्यात येईल.
६. मुख्य नियमांच्या नियम १७ च्या खंड (अ) मधील “छायाचित्र” या शब्दानंतर “किंवा छायाचित्रण” हा मजकूर समाविष्ट करण्यात येईल.
७. मुख्य नियमांच्या नियम ४५ च्या खंड (अ) नंतर पुढील परंतुकाचा समावेश करण्यात येईल :—

“जेथे ३० पेक्षा जास्त महिला काम करीत असतील तेथे, पहिल्या ३० महिलांपर्यंत प्रत्येक १० महिलांसाठी एक स्वच्छतागृह आणि त्यापुढील प्रत्येक ३० महिलांपर्यंत एक स्वच्छतागृह पुरेसे असेल.”

८. मुख्य नियमांच्या नियम ६४ च्या उप-नियम (१) मधील “प्रथमतः” या शब्दानंतर “आणि तद्नंतर बारा महिन्यांतून एकदा” हा मजकूर समाविष्ट करण्यात येईल.

९. मुख्य नियमांच्या नियम ७० मधील पोट-नियम ७ चा खंड (अ) मधील “ज्वलन बिंदू २० से. ” या मजकुराऐवजी “ज्वलन बिंदू २३ से. किंवा त्यापेक्षा कमी ” हा मजकूर समाविष्ट करण्यात येईल.

१०. मुख्य नियमांच्या नियम ७३-एक्स च्या उप-नियम (२) नंतर खालील मजकूर समाविष्ट करण्यात येईल :—

“ (३) रुग्णवाहिकेबाबतची तरतूद केल्यानंतर त्याबाबतची माहिती कारखान्याचा भोगवटादार एक महिन्याच्या आत, मुख्य निरीक्षक यांना सादर करील. ”

११. मुख्य नियमांच्या नियम ७८ च्या उप-नियम (५) नंतर खालील मजकूर समाविष्ट करण्यात येईल :—

“ (६) आपल्या कारखान्यात अर्हताप्राप्त वैद्यकीय व्यावसायिकाची नेमणूक केल्याबाबतची माहिती कारखान्याचा भोगवटादार एक महिन्याच्या आत, मुख्य निरीक्षक यांना खालीलप्रमाणे सादर करील :—

(अ) अर्हताप्राप्त वैद्यकीय व्यावसायिकाचे नाव व पत्ता,

(ब) अर्हता,

(क) अनुभव, असल्यास, आणि

(ड) ज्याखाली नेमणूक केलेली आहे तो नियम, पोट-नियम, खंड किंवा उप खंड. ”

१२. महाराष्ट्र कारखाने नियम, १९६३ च्या नियम ११४ खालील परिशिष्ट २६ चे खंड १२ च्या उप खंड (ब) मधील “सेंट जॉन्स ॲम्ब्युलन्स असोशिएशन्स ” या मजकुरापुढे “ किंवा कारखाने अधिनियम, १९४८ च्या कलम ४५ च्या उप कलम (३) अन्वये राज्य शासनाने मान्यता दिलेली प्रथमोपचार प्रशिक्षण संस्था ” हा मजकूर समाविष्ट करण्यात येईल.

१३. मुख्य नियमांच्या नियम ११५ चे पोट-नियम (१) मधील “टेलिग्राम ” या मजकुराऐवजी “इलेक्ट्रॉनिक मेल (ई-मेल), फॅक्स, भ्रमणध्वनीद्वारे, लघु संदेश सेवा (SMS) ” हा मजकूर समाविष्ट करण्यात येईल.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

रविकुमार पाटणकर,

कक्ष अधिकारी.

In pursuance of clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. FAC. 2013/R.R. 169/C.R. 204/LAB-4, dated the 3rd March 2014 is hereby published under the authority of the Governor of Maharashtra.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

D. S. RAJPUT,
Joint Secretary to Government.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Madam Cama Marg, Hutatma Rajguru Chowk,
Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 3rd March 2014

NOTIFICATION

THE FACTORIES ACT, 1948.

No. FAC. 2013/R.R. 169/C.R. 204/Lab-4.— The following draft of rules, further to amend the Maharashtra Factories Rules, 1963, which the Government of Maharashtra proposes to make in exercise of the powers conferred by section 112 and 115 of the Factories Act, 1948 (63 of 1948), in its application to the State of Maharashtra (hereinafter referred to as “the said Act”) read with clause (3) of section 23 of the General Clauses Act, 1897 (10 of 1897), and of all other powers enabling it in that behalf, is hereby published as required by section (1) of said section 115 of the said Act, for information of all the persons likely to be affected thereby ; and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration by the Government of Maharashtra after expiry of the period of forty-five days from the date on which the draft notification is published in the *Maharashtra Government Gazette*.

Any objections or suggestions which may be received by the Director, Directorate of Industrial Safety and Health, Kamgar Bhavan, 5th Floor, Block ‘E’, C-20, Bandra-Kurla Complex, Bandra (E.), Mumbai 400 051, from any person with respect to the said draft, before the aforesaid period, will be considered by the Government.

DRAFT NOTIFICATION

No. FAC. 2013/R.R. 169/C.R. 204/Lab-4.— In exercise of the powers conferred by section 112 and 115 of the Factories Act, 1948 (63 of 1948), in its application to the State of Maharashtra (hereinafter referred to as “the said Act”) read with clause (3) of section 23 of the General Clauses Act, 1897 (10 of 1897), and of all other powers enabling it in that behalf, the Government of Maharashtra hereby amends the Maharashtra Factories Rules, 1963, the same having been previously published as required by sub-section (1) of section 115 of the said Act, as follows, namely :—

1. These Rules may be called the Maharashtra Factories (Amendment) Rules, 2013.
2. In Rule 5, of the Maharashtra Factories Rules, 1963 (hereinafter referred to as “the principal Rules”),—
(a) in sub-rule (2), for Schedule “B” appended to sub-rule (2) it, the following shall be substituted, namely :—

Schedule B

Power Generating Stations

General capacity in Megawatts	Number of Workers			
	Upto 100	From 101 to 500	From 501 to 1000	Over 1000
	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.
Upto 20 M.W.	4,200	6,300	10,500	15,750
Upto 20 M.W. and upto 50 M.W.	5,950	9,450	15,750	21,000
Over 50 M.W. and upto 100 M.W.	8,750	12,250	21,000	26,250
Over 100 M.W. and upto 250 M.W.	12,250	15,750	26,250	31,500
Over 250 M.W. and upto 500 M.W.	15,750	26,250	31,500	36,750
Over 500 M.W. and upto 700 M.W.	24,500	24,500	36,750	42,000
Over 750 M.W. and upto 1000 M.W.	24,500	28,000	42,000	52,500
Over 1000 M.W.	28,000	31,500	52,500	63,000

(b) Schedule “C” shall be deleted.

3. After sub-rule 3 of rule (5) the following sub-rule (4) shall be inserted :—

(4) Where the fees for the grant or renewal of a licence for the year (2014) are paid before the (1st January 2014) and the fees so paid are less than the fees payable in accordance with rates prescribed in the “Schedule B” in sub-rule (2), then the licensee shall pay the difference on or before the (31st day of October 2014). If the licensee falls to pay the difference on or before the (31st day of October 2014), he shall be deemed to have paid the fees after the expiry of the due date and an additional fee of 25 per cent, of the difference shall be payable by him.

4. In rule 11 of the principal Rules,—

(a) In sub-rule (1), for the words “ rupees five ” the words “rupees five hundred ” shall be substituted ;

(b) in sub-rule (2), for the words “rupees five ” the words “rupees five hundred ” shall be substituted.

5. In rule 13 of the principal Rules, in sub-rule (2), for the word and figure “From 3” the word and figure “Form 2” shall be substituted.

6. In rule 17 of the principal Rules, to clause (a), after the word “to photograph” the word “or to video record” shall be inserted.

7. In rule 45 of the principal Rules, to clause (a), the following proviso shall be added, namely :—

“Provided that where the number of females employed exceeds 30, it shall be sufficient if there is one latrine for every 10 females upto the first 30 and one for every 30 females thereafter.”

8. In rule 64 of the principal Rules, in sub-rule (1), after the word “for the first time therein” the word “and thereafter once in a period of twelve months” shall be inserted.

9. In rule 70 of the principal Rules, in sub-rule (7), in proviso to clause (a), for the words, figures and letter “flash point of 23°C or less” the words, figures and letter “flash point of 23° C or less” shall be substituted.

10. In rule 73X of the principal Rules, after sub-rule (2), the following shall be added, namely :—

(3) Within one month of the proviso of the Ambulance Van, the Occupier of the factory shall furnish its particulars to the Chief Inspector.”

11. In rule 78 of the principal Rules, after sub-rule (5), the following sub-rule shall be added, namely :—

“(6) Within one month from the appointment of a qualified Medical Officer, the occupier of the factory shall furnish to the Chief Inspector, the following particulars, namely :—

(a) name and address of the qualified Medical Officer,

(b) Qualifications,

(c) Experience, if any, and

(d) Rule, sub-rule, clause or sub-clause of these rules under which such Medical Officer is appointed.”

12. In rule 114 of the principal rules, in the Schedule XXVI appended thereto, in sub-clause (b) of clause 12, after the words, “ St. John’s Ambulance Association ” the words “or the certificate granted by the first aid training institute recognized by the State Government under sub-section (3) of section 45 of the Act” shall be inserted.

13. In rule 115 of the principal Rules, in sub-rule (1), for the word “or telegram” the words “ Electronic mail (e-mail), Fax or short message service (SMS) by mobile phone” shall be substituted.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

RAVEEKUMAR PATANKAR,
Section Officer.

८२

सोमवार, मार्च ३, २०१४/फाल्गुन १२, शके १९३५

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरू चौक, मंत्रालय,
मुंबई ४०० ०३२, दिनांक ३ मार्च २०१४.

अधिसूचना

किमान वेतन अधिनियम, १९४८.

क्रमांक किवेअ-१०१३/४३०/प्र. क्र. २०५/कामगार-७.—ज्याअर्थी, महाराष्ट्र राज्यातील किमान वेतन अधिनियम, १९४८ (१९४८ चा ११) च्या अनुसूची क्रमांक १ मध्ये अनुक्रमांक ३६ येथे अंतर्भूत करण्यात आलेल्या “ अभियांत्रिकी उद्योगातील कामधंदा ” या रोजगारात असलेल्या (यात यापुढे ज्याचा उक्त अनुसूचित रोजगार असा उल्लेख करण्यात आलेला आहे.) कामगारांना देय असलेले किमान वेतन दर शासन अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक किवेअ-२२००३/प्र. क्र. ११९/कामगार-७, दिनांक १४ मे २००७ अन्वये पुनर्निर्धारित केले आहेत.

आणि ज्याअर्थी, महाराष्ट्र शासनाने पुनर्विलोकन करून उक्त अनुसूचित रोजगारातील कामगारांना देय असलेले किमान वेतन दर पुनर्निर्धारित करण्याचे ठरविले आहे.

त्याअर्थी, आता, किमान वेतन अधिनियम, १९४८ (१९४८ चा ११) हा महाराष्ट्र राज्यास लागू करताना त्याच्या कलम ३ च्या पोट-कलम (१) चा खंड (ब) आणि कलम ५ च्या पोट-कलम (२) याद्वारे प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकारांचा वापर करून महाराष्ट्र शासन, शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक किवेअ-२०१२/६/प्र. क्र. ९/कामगार-७, दिनांक १४ मे २०१२ मध्ये प्रसिद्ध झालेल्या प्रस्तावाच्या संबंधात मिळालेली सर्व अभिवेदने विचारात घेतल्यानंतर आणि सल्लागार मंडळाचा सल्ला विचारात घेतल्यानंतर महाराष्ट्र शासन याद्वारे दिनांक ३ मार्च २०१४ पासून उक्त अनुसूचित रोजगारात नोकरीत असलेल्या खालील अनुसूचीच्या स्तंभ (२) मध्ये नमूद केलेल्या कामगारांच्या वर्गाला त्या अनुसूचीच्या स्तंभ (३) मध्ये नमूद केल्याप्रमाणे वेतनाचे किमान वेतन दर पुनर्निर्धारित करीत आहे :—

अनुसूची

अनुक्रमांक (१)	कामगारांची वर्गवारी (२)	किमान वेतन दर (मूळ दर) (दरमहा रुपये)		
		परिमंडळ-१	परिमंडळ-२	परिमंडळ-३
१	कुशल	७,८००	७,६००	७,२००
२	अर्धकुशल	७,१००	६,९००	६,५००
३	अकुशल	६,६००	६,४००	६,०००

स्पष्टीकरण.—या अधिसूचनेच्या प्रयोजनार्थ,—

(ए) **परिमंडळ एक.**—महाराष्ट्र राज्यातील सर्व महानगरपालिकांचे क्षेत्र, छावणी क्षेत्र तसेच महानगरपालिका क्षेत्रांपासून २० किलोमीटर पर्यंतचे औद्योगिक क्षेत्र ;

(बी) **परिमंडळ दोन.**—महाराष्ट्र राज्यातील ‘ अ ’ व ‘ ब ’ वर्ग नगरपरिषदांचे क्षेत्र ;

(सी) **परिमंडळ तीन.**—परिमंडळ १ व २ समोर दर्शविलेले क्षेत्र वगळून उर्वरित सर्व क्षेत्र ;

(डी) रोजंदारीवर काम करणाऱ्या कामगारांना देय असलेले मजुरीचे किमान दर तो कामगार ज्या वर्गाचा असेल त्या वर्गासाठी निश्चित करण्यात आलेल्या मासिक मजुरीच्या दरांना २६ ने भागून येणारा भागाकार नजिकच्या पैशांपर्यंत पूर्णांकात करून काढण्यात येईल ;

(इ) अर्धवेळ काम करणाऱ्या कामगारांना देय असलेल्या प्रति तास किमान वेतनाचा दर तो कामगार ज्या वर्गवारीचा असेल, त्या वर्गवारीच्या रोजंदारी किमान वेतनास ८ तासाने भागून व त्यात १५% वाढ करून तसेच येणारी रक्कम नजिकच्या पैशांपर्यंत पूर्णांकात परिवर्तित करण्यात येऊन काढण्यात येईल ;

(एफ) किमान वेतन दरामध्ये साप्ताहिक सुट्टीच्या वेतनाचा समावेश असेल ;

(जी) किमान वेतन दरामध्ये मूळ दर, विशेष भत्ता आणि सवलती असल्यास त्याचे रोख मूल्य यासाठी अनुज्ञेय असलेल्या सर्व दरांचा समावेश असेल ;

(एच) एखादा कुशल कामगार म्हणजे जो स्वतःच्या निर्णय शक्तीनुसार आपले काम कार्यक्षमतेने व जबाबदारीने पार पाडू शकतो असा कामगार ;

(आय) अर्धकुशल कामगार म्हणजे सर्वसाधारणपणे नित्याच्या स्वरूपाचे काम करतो की, ज्यामध्ये निर्णय घेण्याची फारशी गरज नसते. परंतु तुलनेने त्याला दिलेले छोटेसे काम की, ज्यामध्ये महत्वाचे निर्णय इतरांकडून घेतले जातात असे काम योग्य रितीने पार पाडण्याची आवश्यकता असते. मर्यादित व्याप्तीचे नित्याचे काम पार पाडणे हेच त्याचे कर्तव्य असते ;

(जे) अकुशल कामगार म्हणजे ज्यास लहानसा किंवा स्वतंत्र निर्णय घेणे आणि पूर्वानुभव असणे आवश्यक नाही. परंतु तरीही व्यावसायिक परिस्थितीची माहिती असणे आवश्यक आहे, असे साध्या कर्तव्य पालनाचा अंतर्भाव असलेले काम करणारा कामगार. त्याच्या कामासाठी शारीरिक परिश्रमाशिवाय निरनिराळ्या वस्तूंची किंवा मालाची त्याला चांगली माहिती असणे आवश्यक असेल.

परिशिष्ट

महाराष्ट्र राज्यातील १० केंद्रांचा सरासरी ग्राहक मूल्य निर्देशांक (नवीन मालिका २००१ = १००) हा उक्त अनुसूचित रोजगारात नोकरी करत असलेल्या कामगारांना लागू असलेला राहणीमान निर्देशांक असेल. महाराष्ट्र शासनाने नियुक्त केलेला सक्षम प्राधिकारी १ जानेवारी व १ जुलै रोजी सुरू होणाऱ्या प्रत्येक सहामाहीच्या समाप्तीनंतर, त्या सहा महिन्यांसाठी उक्त कर्मचाऱ्यांना लागू असलेल्या राहणीमान निर्देशांकाची सरासरी काढील आणि १९६ निर्देशांकावर अशा प्रत्येक अंकाच्या वाढीसाठी ज्या सहामाहीच्या संबंधात अशी सरासरी काढण्यात आलेली असेल, त्या सहा महिन्यांलगत पुढील सहामाहीसाठी उक्त कर्मचाऱ्यांना देय असलेला विशेष भत्ता (यात यानंतर ज्याचा राहणीमान भत्ता असा निर्देश करण्यात आला आहे.) सर्व संबंधित परिमंडळांना दरमहा रुपये २८.०० दराने असेल.

२. सक्षम प्राधिकारी, **शासकीय राजपत्रातील** अधिसूचनेद्वारे, उपरोक्त प्रमाणे हिशेब करून काढलेला राहणीमान भत्ता, जानेवारी ते जून या कालावधीतील प्रत्येक महिन्यासाठी देय असेल तेव्हा जानेवारी महिन्याच्या शेवटच्या आठवड्यामध्ये आणि जुलै ते डिसेंबर या कालावधीमधील प्रत्येक महिन्यासाठी देय असेल तेव्हा जुलै महिन्याच्या शेवटच्या आठवड्यामध्ये जाहीर करील :

परंतु, सक्षम प्राधिकारी किमान वेतन निश्चित केल्याच्या दिनांकापासून देय असलेला राहणीमान भत्ता जून किंवा डिसेंबर अखेरपर्यंतच्या किंवा यथास्थिती, किमान वेतन दर निश्चित करण्यात आल्याच्या दिनांकानंतर लगेचच जाहीर करील.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

दि. सो. राजपूत,
शासनाचे उप सचिव.

In pursuance of clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, No. MWA. 1013/430/CR-205/Lab-7, dated the 3rd March 2014, published in the *Maharashtra Government Gazette*, Part I-L, *Extra-ordinary* is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

D. S. RAJPUT,
Deputy Secretary to Government.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Madam Cama Road, Hutatma Rajguru Chowk,
Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 3rd March 2014.

NOTIFICATION

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. MWA-1013/430/CR-205/Lab-7.—Whereas, by the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No MWA-22003/C.R. 119/Lab-7, dated the 14th May 2007, the Government of Maharashtra has revised the minimum rates of wages payable to the employees employed in any industry engaged in scheduled employment *viz* “Employment in engineering Industry” which is entry number 36 in part I of schedule to the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948) (hereinafter referred to as “the said scheduled employment”) in the State of Maharashtra ;

And whereas, the Government of Maharashtra, having reviewed the minimum rates of wages payable to the employees employed in the said scheduled employment, considers it necessary to revise them further.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948), in its application to the State of Maharashtra, the Government of Maharashtra, after considering all the representations received by it in respect of the proposal published in the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. MWA-2012/6/CR-9/LAB-7, dated the 14th May 2012, and after consulting the Advisory Board, hereby revises, with effect from 3rd March 2014, the minimum rates of wages payable to the employees employed in the said scheduled employment and refixes them, as set out in column (3) of the Schedule appended hereto, as the minimum rates of wages payable to the class of employees mentioned against them in column (2) of the said Schedule :—

Schedule

Sr. No.	Class of Employees			Minimum rates of wages		
				(per month basic rates in rupees)		
				Zone-I	Zone-II	Zone-III
(1)	(2)			(3)		
1	Skilled	7,800	7,600	7,200
2	Semi-skilled	7,100	6,900	6,500
3	Un-skilled	6,600	6,400	6,000

Explanation.—For the purposes of this notification,—

(a) *Zone-I.*—It shall comprise of the areas falling within the limits of all the Municipal Corporations, Cantonment areas and Industrial areas within 20 Kilometers radius from all the Municipal Corporations limit ;

(b) *Zone-II.*—It shall comprise of the areas falling within the limits of all “ A ” and “ B ” Grade Municipal Councils ;

(c) *Zone-III.*—It shall comprise of all other areas in the State which are not included in Zone-I and Zone-II ;

(d) the minimum rates of daily wages payable to an employee employed on daily wages shall be computed by dividing the minimum rates of monthly wages fixed for the class of employees to which he belongs by twenty six, the quotient being stepped upto the nearest *paisa* ;

(e) the minimum rates of hourly wages payable to part-time employee shall be computed by dividing the daily rates of minimum wages applicable to the concerned class of employees by eight hours with 15 per cent rise in it and quotient being stepped upto the nearest *paisa* ;

(f) the minimum rates of wages shall be inclusive of payment of remuneration in respect of weekly day of rest ;

(g) the minimum rates of wages shall consist of basic rates, the cost of living allowance, the cash value of concessions, if any ;

(h) a skilled employee is one who is capable of working efficiently, exercising considerable independent judgement and discharging his duties responsibly ;

(i) a semi-skilled employee is one, who does work generally of a well defined routine nature, wherein the major requirement is not so much of the judgement, skills and dexterity, but of proper discharge of duties assigned to him for a relatively narrow job and important decisions are made by others. His work is thus limited to the performance of routine operation of limited scope ;

(j) an un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require exercise of little or no independent judgement or previous experience, although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require, in addition to physical exertion, familiarity with a variety of articles or goods.

APPENDIX

The average consumer Price Index Number in respect of ten centres in the State of Maharashtra for working class (New Series 2001 = 100) shall be the Cost of Living Index Number applicable to the employees employed in the said scheduled employment. The Competent Authority appointed by the Government shall, after the expiry of every six months commencing on the first day of January and the first day of July, calculate the average of the Cost of Living Index Number applicable to the said employees for these six months and ascertain the rise of such average over 196 points. For such rise of every point, special allowance (hereinafter referred to as “ the Cost of Living Allowance ”) payable to the employees in the said scheduled employment for each of the six months immediately following six months in respect of which such average has been calculated at the rate of Rs. 28.00 per month in respect of all the zones.

2. The Cost of Living Allowance computed as aforesaid shall be declared by the Competent Authority by notification in the *Official Gazette* in the last week of July when such allowance is payable for each of the months from July to December and in the last week of January when such allowance is payable for each of the months from January to June :

Provided that, the Competent Authority shall declare the Cost of Living Allowance payable in respect of the period from the date of fixation of the rate of minimum wages to the end of December or June, as the case may be, immediately after the said date with effect from which the minimum rates of wages are fixed.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

D. S. RAJPUT,
Deputy Secretary to Government.

८३

सोमवार, मार्च ३, २०१४/फाल्गुन १२, शके १९३५

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरू चौक, मंत्रालय,
मुंबई ४०० ०३२, दिनांक ३ मार्च २०१४.

अधिसूचना

किमान वेतन अधिनियम, १९४८.

क्रमांक किवेअ. १०१३/४३२/प्र.क्र. २०७/कामगार-७.—ज्याअर्थी, महाराष्ट्र राज्यातील “रस्ते तयार करणे किंवा त्याची देखभाल करणे किंवा बांधकामासंबंधीचा कामधंदा यातील रोजगार” या रोजगारात असलेल्या (यात यापुढे ज्याचा उक्त अनुसूचित रोजगार असा उल्लेख करण्यात आलेला आहे.) कामगारांना देय असलेले किमान वेतन दर शासन अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक किवेअ. ३२००३/प्र.क्र. १६४/कामगार-७, दिनांक ७ मे २००७ अन्वये पुनर्निर्धारित केले आहेत ;

आणि ज्याअर्थी, महाराष्ट्र शासनाने पुनर्विलोकन करून उक्त अनुसूचित रोजगारातील कामगारांना देय असलेले किमान वेतन दर पुनर्निर्धारित करण्याचे ठरविले आहे.

त्याअर्थी, आता किमान वेतन अधिनियम, १९४८ (१९४८ चा ११) हा महाराष्ट्र राज्यास लागू करताना त्याच्या कलम ३ च्या पोट-कलम (१) चा खंड (ब) आणि कलम ५ च्या पोट-कलम (२) याद्वारे प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकारांचा वापर करून महाराष्ट्र शासन, शासकीय अधिसूचना, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्रमांक किवेअ. २०१२/१०/प्र.क्र.१२/कामगार-७, दिनांक १६ मे २०१२ मध्ये प्रसिद्ध झालेल्या प्रस्तावाच्या संबंधात मिळालेली सर्व अभिवेदने विचारात घेतल्यानंतर आणि सल्लागार मंडळाचा सल्ला विचारात घेतल्यानंतर महाराष्ट्र शासन याद्वारे दिनांक ३ मार्च २०१४ पासून उक्त अनुसूचित रोजगारात नोकरीत असलेल्या खालील अनुसूचीच्या स्तंभ २ मध्ये नमूद केलेल्या कामगारांच्या वर्गाला त्या अनुसूचीच्या स्तंभ ३ मध्ये नमूद केल्याप्रमाणे वेतनाचे किमान वेतन दर पुनर्निर्धारित करीत आहे :—

अनुसूची

अनुक्रमांक	कामगारांची वर्गवारी	किमान वेतन दर (मूळ दर) (दरमहा रुपये)		
		परिमंडळ-१	परिमंडळ-२	परिमंडळ-३
(१)	(२)	(३)		
१	कुशल	..	१०,१००	९,७००
२	अर्धकुशल	..	९,४००	९,०००
३	अकुशल	..	८,९००	८,५००

स्पष्टीकरण.—या अधिसूचनेच्या प्रयोजनार्थ,—

- (ए) **परिमंडळ एक.**—महाराष्ट्र राज्यातील सर्व महानगरपालिकांच्या हद्दीमधील सर्व क्षेत्रांचे मिळून होईल ;
- (बी) **परिमंडळ दोन.**—महाराष्ट्र राज्यातील ‘अ’ व ‘ब’ वर्ग नगरपरिषदांच्या हद्दीमधील सर्व क्षेत्र/छावणी क्षेत्र मिळून होईल ;
- (सी) **परिमंडळ तीन.**—परिमंडळ १ व २ समोर दर्शविलेले क्षेत्र वगळून उर्वरित सर्व क्षेत्र ;
- (डी) रोजंदारीवर काम करणाऱ्या कामगारांना देय असलेले मजुरीचे किमान दर तो कामगार ज्या वर्गाचा असेल त्या वर्गासाठी निश्चित करण्यात आलेल्या मासिक मजुरीच्या दरांना २६ ने भागून येणारा भागाकार नजिकच्या पैशांपर्यंत पूर्णांकात करून काढण्यात येईल ;
- (इ) अर्धवेळ काम करणाऱ्या कामगारांना देय असलेल्या प्रतितास किमान वेतनाचा दर तो कामगार ज्या वर्गवारीचा असेल, त्या वर्गवारीच्या रोजंदारी किमान वेतनास ८ तासाने भागून व त्यात १५ टक्के वाढ करून तसेच येणारी रक्कम नजिकच्या पैशांपर्यंत पूर्णांकात परिवर्तित करण्यात येऊन काढण्यात येईल ;
- (एफ) किमान वेतन दरामध्ये साप्ताहिक सुट्टीच्या वेतनाचा समावेश असेल ;
- (जी) किमान वेतन दरामध्ये मूळ दर, विशेष भत्ता आणि सवलती असल्यास त्याचे रोख मूल्य यासाठी अनुज्ञेय असलेल्या सर्व दरांचा समावेश असेल ;
- (एच) एखादा कुशल कामगार म्हणजे जो स्वतःच्या निर्णय शक्तीनुसार आपले काम कार्यक्षमतेने व जबाबदारीने पार पाडू शकतो असा कामगार ;
- (आय) अर्धकुशल कामगार म्हणजे सर्वसाधारणपणे नित्याच्या स्वरूपाचे काम करतो की, ज्यामध्ये निर्णय घेण्याची फारशी गरज नसते. परंतु तुलनेने त्याला दिलेले छोटेसे काम की, ज्यामध्ये महत्वाचे निर्णय इतरांकडून घेतले जातात असे काम योग्य रीतीने पार पाडण्याची आवश्यकता असते. मर्यादित व्याप्तीचे नित्याचे काम पार पाडणे हेच त्याचे कर्तव्य असते ;
- (जे) अकुशल कामगार म्हणजे ज्यास लहानसा किंवा स्वतंत्र निर्णय घेणे आणि पूर्वानुभव असणे आवश्यक नाही. परंतु तरीही व्यावसायिक परिस्थितीची माहिती असणे आवश्यक आहे, असे साध्या कर्तव्य पालनाचा अंतर्भाव असलेले काम करणारा कामगार. त्याच्या कामासाठी शारीरिक परिश्रमाशिवाय निरनिराळ्या वस्तुंची किंवा मालाची त्याला चांगली माहिती असणे आवश्यक असेल.

परिशिष्ट

महाराष्ट्र राज्यातील १० केंद्रांचा सरासरी ग्राहक मूल्य निर्देशांक (नवीन मालिका २००१ = १००) हा उक्त अनुसूचित रोजगारात नोकरी करत असलेल्या कामगारांना लागू असलेला राहणीमान निर्देशांक असेल. महाराष्ट्र शासनाने नियुक्त केलेला सक्षम प्राधिकारी १ जानेवारी व १ जुलै रोजी सुरू होणाऱ्या प्रत्येक सहामाहीच्या समाप्तीनंतर, त्या सहा महिन्यांसाठी उक्त कर्मचाऱ्यांना लागू असलेल्या राहणीमान निर्देशांकाची सरासरी काढील आणि १९६ निर्देशांकावर अशा प्रत्येक अंकाच्या वाढीसाठी ज्या सहामाहीच्या संबंधात अशी सरासरी काढण्यात आलेली असेल, त्या सहा महिन्यांलगत पुढील सहामाहीसाठी उक्त कर्मचाऱ्यांना देय असलेला विशेष भत्ता (यात यानंतर ज्याचा राहणीमान भत्ता असा निर्देश करण्यात आला आहे.) सर्व संबंधित परिमंडळांना दरमहा रुपये ३५.५० दराने असेल.

२. सक्षम प्राधिकारी, **शासकीय राजपत्रातील** अधिसूचनेद्वारे, उपरोक्तप्रमाणे हिशेब करून काढलेला राहणीमान भत्ता, जानेवारी ते जून या कालावधीतील प्रत्येक महिन्यासाठी देय असेल तेव्हा जानेवारी महिन्याच्या शेवटच्या आठवड्यामध्ये आणि जुलै ते डिसेंबर या कालावधीमधील प्रत्येक महिन्यासाठी देय असेल तेव्हा जुलै महिन्याच्या शेवटच्या आठवड्यामध्ये जाहीर करील :

परंतु, सक्षम प्राधिकारी किमान वेतन निश्चित केल्याच्या दिनांकापासून देय असलेला राहणीमान भत्ता जून किंवा डिसेंबर अखेरपर्यंतच्या किंवा यथास्थिती, किमान वेतन दर निश्चित करण्यात आल्याच्या दिनांकानंतर लगेचच जाहीर करील.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

दि. सो. राजपूत,

उप सचिव, महाराष्ट्र शासन.

In pursuance of clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, No. MWA. 1013/432/CR-207/Lab-7, dated the 3rd March 2014, published in the *Maharashtra Government Gazette*, Part I-L, Extra Ordinary is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

D. S. RAJPUT,

Deputy Secretary to Government.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Madam Cama Road, Hutatma Rajguru Chowk,
Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 3rd March 2014.

NOTIFICATION

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. MWA. 1013/432/C.R.-207/Lab-7.—Whereas, by the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. MWA. 32003/C.R. 164/Lab-7, dated the 7th May 2007, the Government of Maharashtra has revised the minimum rates of wages payable to the employees employed in the scheduled employment, *viz*, “Employment on the construction or maintenance of roads or in building operations” (hereinafter referred to as “the said scheduled employment”) in the State of Maharashtra ;

And whereas, the Government of Maharashtra, having reviewed the minimum rates of wages payable to the employees employed in the said scheduled employment, considers it necessary to revise them further.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948), in its application to the State of Maharashtra, the Government of Maharashtra, after considering all the representations received by it in respect of the proposal published in the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. MWA. 2012/10/CR-12/Lab-7, dated the 16th May 2012, and after consulting the Advisory Board, hereby revises, with effect from the 3rd March 2014, the minimum rates of wages payable to the employees employed in the said scheduled employment and refixes them, as set out in column (3) of the Schedule appended hereto, as the minimum rates of wages payable to the class of employees mentioned against them in column (2) of the said Schedule :—

Schedule

Sr. No.	Class of Employees			Minimum rates of wages (per month basic rates in rupees)		
				Zone-I	Zone-II	Zone-III
(1)	(2)			(3)		
1	Skilled	10,100	9,700	9,300
2	Semi-skilled	9,400	9,000	8,600
3	Un-skilled	8,900	8,500	8,100

Explanation.—For the purposes of this notification,—

(a) *Zone-I.*—It shall comprise of the areas falling within the limits of all the Municipal Corporations ;

(b) *Zone-II.*—It shall comprise of the areas falling within the limits of all “ A ” and “ B ” Grade Municipal Councils and cantonment areas ;

(c) *Zone-III.*—It shall comprise of all other areas in the State which are not included in *Zone-I* and *Zone-II* ;

(d) the minimum rates of daily wages payable to an employee employed on daily wages shall be computed by dividing the minimum rates of monthly wages fixed for the class of employees to which he belongs by twenty-six, the quotient being stepped upto the nearest *paisa*;

(e) the minimum rates of hourly wages payable to part-time employee shall be computed by dividing the daily rates of minimum wages applicable to the concerned class of employees by eight hours with 15per cent rise in it and quotient being stepped upto the nearest *paisa*;

(f) the minimum rates of wages shall be inclusive of payment of remuneration in respect of weekly day of rest ;

(g) the minimum rates of wages shall consist of basic rates, the cost of living allowance, the cash value of concessions, if any ;

(h) a skilled employee is one who is capable of working efficiently, of exercising considerable independent judgement and discharging his duties responsibly ;

(i) a semi-skilled employee is one, who does work generally of a well defined routine nature, wherein the major requirement is not so much of the judgement, skills and dexterity, but of proper discharge of duties assigned to him for a relatively narrow job and important decisions are made by others. His work is thus limited to the performance of routine operation of limited scope ;

(j) an un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require exercise of little or no independent judgement or previous experience, although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require, in addition to physical exertion, familiarity with a variety of articles or goods.

APPENDIX

The average consumer Price Index Number in respect of ten centres in the State of Maharashtra for working class (New Series 2001 = 100) shall be the Cost of Living Index Number applicable to the employees employed in the said scheduled employment. The Competent Authority appointed by the Government shall, after the expiry of every six months commencing on the first day of January and the first day of July, calculate the average of the Cost of Living Index Number applicable to the said employees for these six months and ascertain the rise of such average over 196 points. For such rise of every point, special allowance (hereinafter referred to as “ the Cost of Living Allowance ”) payable to the employees in the said scheduled employment for each of the six months immediately following six months in respect of which such average has been calculated at the rate of Rs. 35.50 per month in respect of all the zones.

2. The Cost of Living Allowance computed as aforesaid shall be declared by the Competent Authority by notification in the *Official Gazette* in the last week of July when such allowance is payable for each of the months from July to December and in the last week of January when such allowance is payable for each of the months from January to June :

Provided that, the Competent Authority shall declare the Cost of Living Allowance payable in respect of the period from the date of fixation of the rate of minimum wages to the end of December or June, as the case may be, immediately after the said date with effect from which the minimum rates of wages are fixed.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

D. S. RAJPUT,
Deputy Secretary to Government

८४

सोमवार, मार्च ३, २०१४/फाल्गुन १२, शके १९३५

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरू चौक, मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२

दिनांक ३ मार्च २०१४

अधिसूचना

महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८.

क्रमांक बीएसई. ११/२०१०/प्र.क्र. ३४७/कामगार-१०.— महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८ (१९४८ चा मुंबई एकोणऐंशी) (यात यापुढे ज्याचा “ उक्त अधिनियम ” असा उल्लेख करण्यात आलेला आहे) याच्या कलम ४च्या परंतुकाद्वारे प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकारांचा वापर करून, महाराष्ट्र शासन याद्वारे, उक्त अधिनियमाच्या अनुसूची दोन मध्ये खालीलप्रमाणे सुधारणा करीत आहे :—

उक्त अधिनियमाच्या अनुसूची दोन मधील क्रमांक “ ६४४ ” नंतर खालील नोंदीचा समावेश करण्यात येईल :—

- | | |
|--|---|
| <p>“ ६४५ मे. इंडस इंड बँक लि., इंडसइंड
हाऊस, २४०१, जनरल थिमय्या रोड,
ईस्ट स्ट्रीट, पुणे-१ यांच्या खालील
शाखा :—</p> <p>नाव.— मे. इंडस इंड बँक लि.,
पत्ता.—</p> <p>(१) मॅरेथॉन मॅक्स, शॉप नं. १२-१५,
मुलुंड- गोरेगाव लिंक रोड, मुलुंड (प.),
मुंबई ४०० ०८०.</p> <p>(२) बिझनेस पार्क, टिलक रोड,
घाटकोपर (पूर्व), मुंबई ४०० ०७७.</p> <p>(३) पी. डी. हिंदुजा नॅशनल हॉस्पिटल,
वीर सावरकर मार्ग, माहीम,
मुंबई ४०० ०१६.</p> | <p>उक्त अधिनियमाच्या कलम १८ मधून खालील शर्तीच्या अधीन राहून,—</p> <p>(१) सदर सूट ही अधिसूचना शासन राजपत्रात अधिसूचना प्रसिद्ध झाल्याच्या दिनांकापासून तीन वर्षांच्या कालावधीकरिता लागू राहील.</p> <p>(२) आस्थापना रात्री ०९-३० नंतर उघडी राहणार नाही.</p> <p>(३) आठवड्याच्या व इतर सुट्टीच्या दिवशी संमतीपत्र दिलेल्या कर्मचाऱ्यांना कामावर ठेवण्यात यावे.</p> <p>(४) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास त्याच्या वेतनातून कुठल्याही प्रकारची कपात न करता आठवड्यातून एक दिवस भरपगारी सुट्टी देण्यात यावी व सुट्टीसंबंधीचे प्रत्येक महिन्याचे वेळापत्रक सूचना फलकावर आगाऊ लावण्यात यावे.</p> <p>(५) महिला कर्मचाऱ्यांसाठी कामाच्या ठिकाणी स्वतंत्र लॉकर व विश्रांतीगृह यांची व्यवस्था करण्यात यावी.</p> <p>(६) कर्मचाऱ्यास दररोज ९ तास किंवा आठवड्यामध्ये ४८ तासांपेक्षा जास्त काम करणे आवश्यक असणार नाही व दररोजच्या कामाची व्याप्ती ११ तासांपेक्षा जास्त असणार नाही.</p> |
|--|---|

- (४) सोनबार बिल्डिंग, प्लॉट नं. १३, १०वा रोड, जुहू. मुंबई.
- (५) बी-१०, गोपी चेंबर्स, न्यु लिंक रोड, सिटी मॉलसमोर, अंधेरी (प.), मुंबई ४०० ०५३.
- (६) युनिट नं. ८, ९, १०, सनी इस्टेट (२), सायन ट्रॉम्बे रोड, चेंबूर, मुंबई ४०० ०७१.
- (७) २४०१, जनरल थिमय्या रोड, (कॅटोन्मेट) पुणे ४११ ००१.
- (८) दुकान नं. ५, ए व बी विंग दरम्यान, कमला नगर, एम. जी. रोड, कांदीवली (प.), मुंबई ४०० ०६७.
- (७) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला त्याच्या अतिकालिक कामाबद्दल कलम ६३ मध्ये विहित केलेल्या दराने अधिक वेतन देण्यात यावे.
- (८) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास सलग पाच तास काम केल्यावर १ तासाची विश्रांती देण्यात यावी.
- (९) कर्मचाऱ्यांना राष्ट्रीय व सणाच्या सुट्ट्या देण्यात याव्यात.
- (१०) सदर सूट ही आस्थापनेच्या ०८ शाखांनाच लागू राहिल व ती महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८ पुरतीच मर्यादित आहे.
- (११) वरील अटी व शर्तीव्यतिरिक्त अधिनियमातील इतर तरतुदी आस्थापनेस यथास्थिती लागू राहतील.
- (१२) वरीलपैकी कोणत्याही अटीचा व शर्तीचा भंग झाल्यास सूट आपोआप रद्द होईल. ”

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

अ. म. बाविस्कर,
कार्यासन अधिकारी.

In pursuance of Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. BSE-11/2010/CR 347/Lab-10, dated the 3rd March 2014 is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

D. S. RAJPUT,
Deputy Secretary to Government.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Madam Cama Road, Hutatma Rajguru Chowk,
Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 3rd March 2014

NOTIFICATION

MAHARASHTRA SHOPS AND ESTABLISHMENT ACT, 1948.

No. BSE.11/2010/C.R. 347/Lab-10.— In exercise of the powers conferred by the proviso to Section 4 of the Maharashtra Shops and Establishment Act, 1948 (Bom. LXXIX of 1948) hereinafter referred to as the said Act, the Government of Maharashtra hereby amends Schedule II of the said Act as follows, namely :—

In Schedule II of the said Act, after entry “644” the following Entry shall be added, namely :—

- | | |
|---|--|
| <p>“645 The following Branches of</p> <p>M/s. Indusind Bank Ltd.,
having corporate office at 8th
Floor, Tower 1, One India Bulls
centre, 841, S. B. Marg,
Elphinstone Road,
Mumbai 400 013.</p> <p>Name.—M/s. Indusind Bank Ltd.,
Address.—</p> <p>(1) Marathon Max, Shop No. 12-15,
Mulund-Goregaon Link Road,
Mulund (W.), Mumbai 400 080.</p> <p>(2) Business Park, Tilak Road,
Ghatkopar (East),
Mumbai 400 077.</p> <p>(3) P. D. Hinduja National Hospital,
Veer Savarkar marg, Mahim,
Mumbai 400 016.</p> <p>(4) Sonbar Building, Plot No. 13, 10th
Road, Juhu, Mumbai.</p> | <p>Section 18 subject to the following conditions :—</p> <p>(1) This exemption shall remain in operation for the period of three years from the date of notification published in <i>Government Gazette</i>.</p> <p>(2) The establishment shall not remain open after 09-30 pm. on any day.</p> <p>(3) The employees, who have given their consent be only placed on the day of weekly holiday or other holiday.</p> <p>(4) Every employee shall be given one day holiday in a week without making any deduction from his/her wages on account thereof and list of the time table of such holidays for a month shall be placed on the notice board in advance.</p> <p>(5) Female employees shall be provided separate lockers and security and rest rooms at the work place.</p> <p>(6) No employee shall be required to work for more than 9 hours in a day or 48 hours in a week. The spread over of an employee shall not exceed 11 hours in a day.</p> <p>(7) The employees shall be entitled to overtime wages in accordance with Section 63 of the said Act.</p> |
|---|--|

- (5) B-10, Gopi Chambers,
New Link Road, Opp. Citi Mall,
Andheri (W.), Mumbai 400 053.
- (6) Unit No. 8, 9, 10, Sunny
Estate (2), Sion-Trombay Road,
Chembur, Mumbai 400 071.
- (7) 2401, Gen Thimmaya Road,
(Contonment), Pune 411 001.
- (8) Shop No. 5, Between A And B
Wing, Kamala Nagar,
M. G. Road, Kandivali (W.),
Mumbai 400 067.
- (8) Every employee shall be given a rest period of one
hour after 5 hours of continuous work.
- (9) Employees shall be given national and festival
holidays.
- (10) This exemption shall be applicable only to 8
branches of the said establishment and related
only to Maharashtra Shops and Establishment
Act, 1948.
- (11) Inspite of these terms and conditions, all the
provisions of this Act shall applicable to the
establishment duly.
- (12) In case of violation of any of the above terms and
conditions, the exemption shall stand cancelled
automatically.”

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

A. M. BAWISKAR,
Section Officer.

८५

मंगळवार, मार्च ४, २०१४/फाल्गुन १३, शके १९३५

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरू चौक, मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२

दिनांक ४ मार्च २०१४

अधिसूचना

महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८.

क्रमांक एमएसए. ११/२०१३/प्र.क्र. ३७९/कामगार-१०.— महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८ (१९४८ चा मुंबई एकोणऐंशी) (यात यापुढे ज्याचा “उक्त अधिनियम” असा उल्लेख करण्यात आलेला आहे) याच्या कलम ४च्या परंतुकाद्वारे प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकारांचा वापर करून, महाराष्ट्र शासन याद्वारे, उक्त अधिनियमाच्या अनुसूची दोन मध्ये खालीलप्रमाणे सुधारणा करीत आहे :—

उक्त अधिनियमाच्या अनुसूची दोन मधील क्रमांक “६४५” नंतर खालील नोंदीचा समावेश करण्यात येईल :—

- “ ६४६ मे. रिलायन्स रिटेल लि., रिलायन्स कॉर्पोरेट पार्क, उक्त अधिनियमाच्या कलम १०, ११ व १८ मधून खालील शर्तीच्या अधीन राहून,—
रिलायन्स पेट्रोकेमिकल्स लि.
गेट नं. १, ठाणे-बेलापूर रोड, घणसोली,
नवी मुंबई ४०० ७०१ यांच्या दुय्यम संलग्नित
कंपन्यांची पुढील पत्त्यावरील दुकाने :—
- (१) टी-२१७, नेफ्युन मॉल, एल.बी.एस. रोड,
भांडूप रेल्वे स्टेशन जवळ, भांडूप,
मुंबई ४०० ०७८.
 - (२) लावणी कन्स्ट्रक्शन, मेन स्ट्रीट मॉल, हिल रोड,
बांद्रा (प.), मुंबई ४०० ०५०.
 - (३) रिलायन्स डिजीटल रिटेल लि.,
विवा मॉल, एस.टी. स्टॅंडच्या समोर, विरार
स्टेशन जवळ, विरार (प.),
ठाणे ४०१ ३०३.
 - (४) रिलायन्स डिजीटल रिटेल लि., ओसवाल मॉल,
मिरा रोड, मिरा-भाईंदर रोड,
ठाणे ४११ ०१८.
-
- (१) सदर सुट ही अधिसूचना शासन राजपत्रात अधिसूचना प्रसिद्ध झाल्याच्या दिनांकापासून तीन वर्षांच्या कालावधीकरिता लागू राहील.
 - (२) प्रत्येक कर्मचार्यास त्याच्या वेतनातून कुठल्याही प्रकारची कपात न करता आठवड्यातून एक दिवस भरपगारी सुट्टी देण्यात यावी व सुट्टीसंबंधीचे प्रत्येक महिन्याचे वेळापत्रक सूचना फलकावर आगाऊ लावण्यात यावे.
 - (३) प्रत्येक कर्मचार्यास सलग पाच तास काम केल्यावर १ तासाची विश्रांती देण्यात यावी.
 - (४) आठवड्याच्या व इतर सुट्टीच्या दिवशी संमतीपत्र दिलेल्या कर्मचार्यांना कामावर ठेवण्यात यावे.
 - (५) कर्मचार्यास दररोज ९ तास किंवा आठवड्यामध्ये ४८ तासांपेक्षा जास्त काम करणे आवश्यक असणार नाही व दररोजच्या कामाची व्याप्ती ११ तासांपेक्षा जास्त असणार नाही.
 - (६) प्रत्येक कर्मचार्यास आस्थापनेकडून कलम २५ नुसार ओळखपत्र देण्यात यावे.

- (५) युनिट एफ-एफ-२४, पहिला माळा, विवा सिटी मॉल, पोखरण रोड नं. २, सुभाष नगर, ज्युपीटर हॉस्पीटलच्या बाजूला.
- (६) रिलायन्स ट्रेन्ड्स, विवा मॉल, एस.टी. स्टॅडच्या बाजूला, महाराष्ट्र ४०१ ३०३.
- (७) एफ-१११ए, नेच्युन मॉल, पहिला माळा, एल.बी.एस. रोड, भांडूप, मुंबई ४०० ०७८.
- (८) रिलायन्स ट्रेन्ड्स, हिल रोड, बांद्रा (प.), मुंबई ४०० ०५१.
- (९) जी. जी. दांडेकर मशिन वर्क्स प्रा. लि., कल्याण-भिवंडी रोड, भिवंडी तालुका, भिवंडी, महाराष्ट्र ४२१ ३०२.
- (१०) निलकंठ पॅलेस, तळ मजला, नाथानी रोड, मुंबई, महाराष्ट्र ४०० ०७७.
- (११) स्वदेशी मिल कंपाऊंड, रिलायन्स रिटेल, जैन मंदिरा समोर, चुनाभट्टी क्रॉसिंग, मुंबई ४०० ०२२.
- (१२) लॅन्डमार्क, युनिट नं. २, तळमजला + पहिला मजला, लिंक रोड, अंधेरी (प.), मुंबई ४०० ०२१.
- (१३) स्टिव्ह मेडन, रिलायन्स ब्रॅन्ड लि., एफ-१८, पहिला मजला, पलाडीअम, हाई स्ट्रीट फोनीक्स, द फोनीक्स मिल्स लि., ४६२, सेनापती बापट मार्ग, लोअर परेल, मुंबई ४०० ०१३.
- (१४) स्टिव मेडन, रिलायन्स ब्रॅन्ड लि., दुकान नं. ३७, पोडीअम मैदान, इन्फिनीटी मॉल-२, लिंक रोड, मालाड (प.), मुंबई ४०० ०५३.
- (१५) सुपर ड्राई, रिलायन्स ब्रॅन्ड लि., दुकान नं. एस-१ए, २रा मजला, पोडीअम, हाई स्ट्रीट फोनीक्स मॉल, लोअर परेल, मुंबई ४०० ०१३.
- (१६) सुपरड्राय, रिलायन्स ब्रॅन्ड लि., युजी-३०, ३१, तळमजला, फोनीक्स मार्केट सिटी, विमाननगर, नगर रोड, पुणे ४११ ०१४.
- (१७) सुपरड्राय, रिलायन्स ब्रॅन्ड लि., युजी-७९, फोनीक्स मार्केट सिटी, जुना मुकुंद प्रिमाईसेस, कमानी, एल.बी.एस. मार्ग, कुर्ला (प.), मुंबई ४०० ०७०.
- (१८) केनीथ कोल, रिलायन्स ब्रॅन्ड लि., युजी-७२, फोनीक्स मार्केट सिटी, जुना मुकुंद प्रिमाईसेस, कमानी, एल.बी.एस. मार्ग, कुर्ला (प.), मुंबई ४०० ०७०.
- (७) महिला कर्मचाऱ्यांसाठी कामाच्या ठिकाणी स्वतंत्र लॉकर, सुरक्षा व विश्रांतीगृह यांची व्यवस्था करण्यात यावी.
- (८) आस्थापनेत महिला लैंगिक छळवाद प्रतिबंध करण्यासाठी तक्रार निवारण समिती स्थापन करण्यात यावी.
- (९) आस्थापना वर्षातील सर्व दिवस सुरू ठेवण्यास परवानगी देण्यात येत असल्याने वाढीव कामासाठी नवीन कर्मचारी नियुक्त केले जावेत.
- (१०) कोणत्याही कर्मचाऱ्याला त्याच्या अतिकालिक कामाबद्दल कलम ६३ मध्ये विहित केलेल्या दराने अधिक वेतन देण्यात यावे.
- (११) कर्मचाऱ्यांना राष्ट्रीय व सणाच्या सुट्ट्या वेतनासह देण्यात याव्यात.
- (१२) सदर सूट ही संमतीपत्र दिलेल्या कामगारांपुरतीच मर्यादित राहिल.
- (१३) सदर सूट ही महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८ पुरतीच मर्यादित आहे.
- (१४) वरील अटी व शर्तीव्यतिरिक्त अधिनियमातील इतर तरतुदी आस्थापनेस यथास्थिती लागू राहतील.
- (१५) वरीलपैकी कोणत्याही अटीचा व शर्तीचा भंग झाल्यास सूट आपोआप रद्द होईल. ”

- (१९) केनीथ को, रिलायन्स ब्रॅन्ड्स लि.,
दुकान नं. एस-७, दुसरा माळा, पॅलाडीअम, द
फोनीक्स मिल्स लि., ६४२, सेनापती बापट मार्ग,
लोअर परेल, मुंबई ४०० ०१३.
- (२०) स्टुअर्ट वेल्झमॅन, दुकान नं. ५बी, १ला माळा,
पॅलाडीअम, हाई स्ट्रीट फोनीक्स, फोनीक्स मिल्स
कंपाऊंड, लोअर परेल,
मुंबई ४०० ०१३.
- (२१) हेमलीस, रिलायन्स लाईफ स्टाईल
होल्डींग लि., कोर्ट यार्ड, हाय स्ट्रीट फोनीक्स,
फोनीक्स मिल्स कंपाऊंड,
४६२, सेनापती बापट मार्ग, लोअर परेल, मुंबई
४०० ०१३.
- (२२) हेमलीस, दुकान नं. एफ-३७ आणि एस-३७,
फोनीक्स मार्केट सीटी, जुना मुकुंद प्रिमाईसेस,
कमानी, एल.बी.एस. मार्ग, कुर्ला (प.),
मुंबई ४०० ०७०.
- (२३) क्विक सिल्वर अँड रॉक्सी, रिलायन्स स्टाईल
फॅशन इंडिया प्रा. लि., दुकान नं. सीओ६एबीसी,
तळमजला, पॅलाडीअम,
हाय स्ट्रीट फोनीक्स, द पोडीएम मिल्स लि.,
४६२, सेनापती बापट मार्ग, लोअर परेल, मुंबई
४०० ०१३.
- (२४) पाऊल अँड शार्क, रिलायन्स पाऊल अँड
शार्क फॅशन प्रा. लि., दुकान नं. जी-५८,
तळमजला, पॅलाडीअम मॉल, हाई स्ट्रीट,
फोनीक्स मिल्स कंपाऊंड, लोअर परेल, मुंबई
४०० ०१३.
- (२५) डिजेल, डिजेल फॅशन इ. रिलायन्स प्रा. लि.,
जी-१४, १५, पॅलाडीअम, द फोनीक्स मिल्स
लि., ४६२, सेनापती बापट मार्ग, लोअर परेल,
मुंबई ४०० ०१३.
- (२६) अर्मीग्लीडो झेंगा, झेंग साऊथ एशिया प्रा. लि.,
जी-७, ४६२, सेनापती बापट मार्ग, पॅलाडीअम,
लोअर परेल, मुंबई ४०० ०१३.
- (२७) तळ मजला, दुसरा मजला, साईट नं. ६१, वॉर्ड
सी, दलाल मार्केट, लक्ष्मीपुरी,
कोल्हापूर.
- (२८) एलजीएफ अँड युजीएफ एसएफसी मॉल, युजी-
०८, ०९, एम. जी. रोड,
सांगली ४१६ ४१६.
- (२९) सर्व्हे-१२८/२ए/१, मोन्ट वर्ट-२, सी-विंग, पाशन
सुस रोड, पाशन, तालुका हवेली,
जि. पुणे ४११ ०२१.

- (३०) ॲस्ट्रल कोर्ट, दुकान नं. १ आणि २,
प्लॉट नं. एल, सर्व्हे नं. १३७/१,
ॲन्ड १३८/१ए/७, मारुतराव गायकवाड नगर,
औंध, पुणे ४११ ००७.
- (३१) स्काय क्रुझीन, विंग-बी, दुकान नं. १ ते ५, सर्व्हे
नं. २१०, विमान नगर, लोहगाव,
जि. पुणे.
- (३२) कल्याणी नग, एस.पी. नं. ०३, एफ.पी. नं. ८८,
रामवाडी ऑक्ट्रॉई नाक्याच्या बाजुला,
पुणे-अहमदनगर रोड, पुणे ४११ ०१४.
- (३३) वेस्ट एन्ड मॉल, औंध, सेक्टर-२,
औंध, पुणे, महाराष्ट्र ४११ ००४.
- (३४) सर्व्हे नं. ६७/१, ६७/२ए, ६६ए/१ए,
६६ए/१बी, तळमजला, लिंग फिल्ड प्लाझा,
साळुंके विहार, एन.आई.बी.एम. रोड, वनवाडी,
पुणे ४११ ०४०.
- (३५) सर्व्हे नं. १२९, फार्नल प्लॉट नं. १५+२ए+३ए,
तळ मजला, गिताई संकुल, पौड रोड,
आईडीअल कॉलनी, पुणे ४११ ०३८.
- (३६) टेन स्वेअर, तळ मजला, पहिला मजला, एस.
नं. १५, वनवाडी गाव, तालुका पुणे, जि. पुणे
४११ ०४०.
- (३७) मुकुंद नगर, पुणे, तळ मजला, स्वयंभु सुजय
गार्डन, मुकुंद नगर, पुणे ४११ ०३७.
- (३८) एफपी सीटीएस ४२ ॲन्ड ४३, युनीट
एस-०१ आणि २, दुसरा मजला, शंकर शेठ
रोड, गुलटेकडी, पुणे ४११ ०४२.
- (३९) पहिला मजला, दुसरा मजला, राधा कृष्णा मंगल
कार्यालयाच्या समोर, गजानन महाराज मंदिरा
जवळ, प्लॉट नं. सीटीएस १५३०६/१, सर्व्हे नं.
२/२, गरखेडा.
- (४०) एल.एफ.एस. ४, १ला मजला, तळ मजला,
२रा मजला, प्लॉट नं. ११७ ते १३३, बनयान
स्क्वे. नाशिक सिटी सेंटर, लवटे नगर, उंटवाडी
रोड, नाशिक ४२२ ००२, महाराष्ट्र.
- (४१) गेट नं. ४९७५४९७, कटकेवाडी, पुणे.
- (४२) एस. नं. ७०८/१/२बी/३, डेहस ऊह.३,
मंडलीक प्राईड, सावरकर मार्ग, नवीन गंगापूर
नाका, नाशिक ४२२ ०१३.
- (४३) दुकान नं. ६, ७, ८, विराज कॉर्नर, कांदा कॉर्नर,
शरणपूर रोड, नाशिक ४२२ ००२.
- (४४) आंबावाडी रोड, राजकमल चौकाजवळ,
अमरावती ४४४ ६०१.

- (४५) आर-डेक्कन मॉल, जे.एम. रोड, डेक्कन
जिमखाना, पुणे, महाराष्ट्र ४११ ००२.
- (४६) तळ मजला, दुकान नं. १, १ए, २, ८, ए-१,
पी. टी. गेराबंद गार्डन रोड, पुणे ४११ ००१.
- (४७) आर.एल.मॉल, सर्व्हे नं. ६१२/५बी/१ अँड
६१२/५, जुना मुंबई आगरा रोड,
नाशिक ४२२ ००१.
- (४८) सर्व्हे नं. ८+१३/१/२ सी.टी.एस. नं. १४०९
अँड १४१०, एरंडवने, पुणे ४११ ००४.
- (४९) सर्व्हे नं. ८, हिस्सा नं. २बी/२सी, हडपसर
कन्हाडी बायपास, झेन्सर टेक्नॉलॉजी जवळ,
ता. हवेली, पुणे ४११ ००४, महाराष्ट्र.
- (५०) तळ मजला, दुकान नं. १, स्टर्लींग सेंटर, एम.जी.
रोड, बरीस्ताच्या पुढे,
पुणे ४११ ००१.
- (५१) अप्पर तळमजला, दुकान नं. युजी ३३ए, प्लॉट
नं. २५, ३१, टाऊन प्लॅनिंग स्कीम नं. १, कोरम
मॉल, कॅडबरी कंपाऊंड जवळ, पोखरण रोड
नं. १, ऑफ इस्टर्न एक्सप्रेस हायवे, मंगल पांडे
रोड, ठाणे (प.), ४०० ६०६.
- (५२) आर मॉल, लोअर तळ मजला,
दुकान नं. एलजी. ६, युनायटेड मोटर्स लि.,
घोडबंदर रोड, रुनवाल इस्टेटजवळ,
ठाणे (प.) ४०० ६०१.
- (५३) टेन स्क्वेअर, तळ मजला, डीलाईट शॉप च्या
पुढे, सर्व्हे नं. १५, हिस्सा नं. ए, वानवारी, ताल,
पुणे शहर, जि. पुणे ४११ ०४०.
- (५४) फोनेक्स मार्केट सिटी, पहिला मजला,
दुकान नं. एफ-३१, विमान नगर रोड,
पुणे ४११ ०१४.
- (५५) तळ मजला, दुकान नं. ३, ४, श्रीजी दर्शन
सोसायटी, एस. व्ही. रोड, कांदीवली (प.),
मुंबई ४०० ०६७.
- (५६) तळमजला, दुकान नं. ६०,
कोहीनूर सिटी मॉल, कोहीनूर सीटी,
किरोल रोड, एल.बी.एस. मार्ग (प.),
कुर्ला, मुंबई ४०० ०७०.
- (५७) तळमजला, दुकान नं. ७, सायन मेरीलँड कॉर्नर,
बिल्डिंग को-ऑप. सोसायटी,
आय.सी.आय.सी.आय. बँकेच्या पुढे,
प्लॉट नं. ३९, सायन (पू.), मुंबई ४०० ०२२.

- (५८) ठाकूर शॉपींग मॉल अँड मल्टिप्लेक्स,
तळमजला, दुकान नं. जी-२०बी, दहीसर चेक
नाक्याजवळ, मॅक डोनाल्डच्या बाजूला, मिरा-
भाईंदर नॅशनल हायवे, पो. मिरा,
जी. ठाणे ४०१ १०७.
- (५९) तळ मजला, दुकान नं. ४, १, मायफेअर
मेरीडीअन, सेजर रोड, सेंट ब्लेस चर्च जवळ,
अंधेरी (प.), मुंबई ४०० ०५६.
- (६०) आर. डेक्कन मॉल, अप्पर तळ मजला, दुकान
नं. ८, जे. एम. रोड, सी.टी.एस.
नं. १२५२, फायनल प्लॉट नं. ६२४,
भांबुर्डा गाव, शिवाजी नगर, पुणे ४११ ००४.
- (६१) इम्प्रेस मॉल, अप्पर तळ मजला, दुकान
नं. जी-४१एल, रमण सायन्स च्या बाजूला,
सर बेंजामीन मेहता रोड,
नागपूर ४४० ०१८.
- (६२) तळ मजला आणि मेझनाईन मजला,
दुकान नं. ५३बी, एन.डी.टी.ए. कॉम्प्लेक्स,
तुली इंटरनॅशनल हॉटेल समोर, सदर,
नागपूर ४४० ००१.
- (६३) दुकान नं. २, ३, तळ मजला, अनिता चेंबर्स,
अंबाडी रोड, वसई (प.), ठाणे ४०१ २०२.
- (६४) कल्याण मेट्रो जंक्शन मॉल, तळ मजला, दुकान
नं. युनिट नं. ४६, नेतीवली गाव, शिळ रोड,
कल्याण,
जिल्हा ठाणे ४२१ ३०६.
- (६५) दुकान नं. ७, तळ मजला, कपूर अपार्टमेंट,
चंदावरकर रोड, बोरीवली (प.),
मुंबई ४०० ०९२.
- (६६) तळ मजला, दुकान नं. १, पॅराडाईस सिनेमा,
लेडी जमशेदजी रोड, माहीम (प.),
मुंबई ४०० ०१६.
- (६७) तळ मजला, डी/बी, दुकान नं. ८, ९, निर्माण
को-ऑप. सोसायटी, चिंचोली नाका, एस. व्ही.
रोड, मालाड (प.), (टू शटर्स),
मुंबई ४०० ०६४.
- (६८) नेच्युन मॅग्नेट मॉल, पहिला मजला,
दुकान नं. एफ-१५४, लोअर पवई, एल.बी.एस.
रोड, भांडूप (प.),
मुंबई ४०० ०७८.
- (६९) तळ मजला, दुकान नं. १, २, ज्ञानस्ती बिल्डिंग,
प्लॉट नं. ३, ३ए, सेक्टर-६, ऐरोली, नवी मुंबई,
जि. ठाणे ४०० ७०८.
- (७०) तळ मजला, दुकान नं. १, २, सती भवन, बँक
ऑफ बरोडा जवळ, ब्लॉक नं. ए/५४,
उल्हासनगर, जिल्हा ठाणे ४२१ ००१.

- (७१) तळ मजला, दुकान नं. ३, ४, जगन्नाथ कॉमर्स
प्लाझा, पाथर्ली गाव, डोंबिवली (पू.),
जिल्हा ठाणे ४२१ २०४.
- (७२) तळ मजला, दुकान नं. १२, १३, प्लॉट नं. ०४,
बिल्डींग नं. ए ६३/६४, शांती नगर,
सेक्टर-१, मिरा रोड स्टेशन समोर,
मिरा रोड (पू.), ठाणे ४१० १०७.
- (७३) तळ मजला, दुकान नं. २, २ए, ९१ए,
डी. बी. मार्ग, नवजीवन सोसायटी जवळ,
मुंबई सेंट्रल, मुंबई ४०० ००८.
- (७४) तळ मजला, ८०६, दुकान नं. १, एम्पायर महल,
डॉ. आंबेडकर रोड, दादर टी.टी.,
मुंबई ४०० ०१४.
- (७५) तळ मजला, दुकान नं. ७, ८, अँड ९, उन्नती
अपार्टमेंट, निना को-ऑप. सोसायटी, वनज
फॅक्टरी समोर, लोकमान्य नगर,
पुणे रोड, कोथरूड, पुणे ४११ ०२१.
- (७६) शांती सेंटर, तळ मजला, दुकान नं. १३
अँड १२ए, सेक्टर-१७, वाशी,
नवी मुंबई ४०० ७०५.
- (७७) तळ मजला, दुकान नं. ३, सुंदरम,
प्लॉट नं. १२८, मिडल क्लास को-ऑप. हौ.
सोसायटी, टायटन वर्ल्ड च्या पुढे, शिवाजी
चौक, एम.टी.एन.एल. रोड, ओल्ड पनवेल,
पनवेल, जि. रायगड, ४१० २०६.
- (७८) तळ मजला, दुकान नं. सी-११, सी-१२, चारकोप
को-ऑप. हौ. सोसायटी, सेक्टर-३, चारकोप,
कांदीवली (प.), मुंबई ४०० ०६७.
- (७९) तळ मजला, दुकान नं. ५, ओम प्रकाश आर्केड,
आंबेडकर गार्डन, चेंबूर (पू.),
मुंबई ४०० ०७१.
- (८०) तळ मजला, दुकान नं. १, यशोदा,
विनायक संकल, आग्रा रोड, कल्याण (प.),
जि. ठाणे ४२१ ३०१.
- (८१) हाई स्ट्रीट मॉल, तळ मजला,
दुकान नं. जीबी-३१, जीबी-३३,
कापुरबावडी जंक्शन,
ठाणे (प.), ४०० ६०७.
- (८२) गोयल निवास, तळ मजला, दुकान नं. २, ३,
प्लॉट नं. ६००, सेक्टर २५, निगडी प्राधीकरण,
पुणे ४११ ०४४.
- (८३) तळ मजला, दुकान नं. ५, स्वर्ण कॉम्प्लेक्स, मेन
मार्केट, प्लॉट नं. १३, १४, सेक्टर-७, खारघर,
नवी मुंबई ४१० २१०.

- (८४) तळ मजला, दुकान नं. १, २, शुभम बिल्डींग,
सेक्टर-१८, कोपरखैरणे, नवी मुंबई ४०० ७०९.
- (८५) तळ मजला, दुकान नं. १, २, छेडा आर्केड,
खिरा नगर, गोल्ड जीम, बाटा शोरूमच्या समोर,
एस. व्ही. रोड (प.), मुंबई ४०० ०५४.
- (८६) तळ मजला, दुकान नं. १, २ए, ९, विष्णुविहार
कॉम्प्लेक्स, बिबेवाडी,
कोंढवा रोड, पुणे ४११ ०३७.
- (८७) तळ मजला, दुकान नं. १, २, लकी क्लासेस
बिल्डींग, पुणे-सातारा रोड, धनकवडी,
पुणे ४११ ०४३.
- (८८) तळ मजला, दुकान नं. ५८, ए६, ५१-५३,
सराफ चौधरी नगर, ठाकूर कॉम्प्लेक्स,
कांदीवली (पू.), मुंबई ४०० १०१.
- (८९) शॉपर्स ऑर्बिट मॉल, तळ मजला,
दुकान नं. २४, २५, सर्व्हे नं. ४४/ए,
ड्यु ड्रॉप्स, विश्रान्तवाडी, पुणे ४११ ००४.
- (९०) तळ मजला, पहिला मजला, दुकान नं. ७,
नलीन प्रिमाईसेस, ढोले पाटील रोड,
पुणे ४११ ००४.
- (९१) तळ मजला, दुकान नं. १, २, मोहिते पॅराडाईस,
सिंहगड रोड, पुणे ४११ ०३०.
- (९२) तळ मजला, सर्व्हे नं. १४८, पी. एल. ६,
दुकान नं. २, एच. सिंघवी अजर अपार्टमेंट,
औंध, पुणे ४११ ००७.
- (९३) तळ मजला, व्हिजन गॅलरीआ, दुकान नं. १८,
सर्व्हे नं. १२७/१, २+१२८/१,
कुणाल आयकॉन जवळ, पिंपळे सुदागड,
पुणे ४११ ०२७.
- (९४) तळ मजला, दुकान नं. १, २, दामोदर व्हिला,
कोथरूड बस स्टॅण्डच्या बाजूला, कोथरूड,
पुणे ४११ ०२९.
- (९५) तळ मजला, दुकान नं. २, ६, खांडवला शॉपींग
सेंटर, दफ्तरी रोड, मालाड (पू.),
मुंबई ३०० ०९७.
- (९६) तळ मजला, दुकान नं. ५, बनाली अपार्टमेंट,
नळ स्टॉप, कर्वे रोड, पुणे ४११ ००४.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

अ. म. बाविस्कर,
कार्यासन अधिकारी.

In pursuance of clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. MSA.11/2013/CR 379/Lab-10, dated the 4th March 2014 is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

D. S. RAJPUT,
Deputy Secretary to Government.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Madam Cama Road, Hutatma Rajguru Chowk,
Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 4th March 2014

NOTIFICATION

MAHARASHTRA SHOPS AND ESTABLISHMENT ACT, 1948.

No. MSA.11/2013/CR 379/Lab-10.— In exercise of the powers conferred by the proviso to section 4 of the Maharashtra Shops and Establishment Act, 1948 (Bom. LXXIX of 1948) hereinafter referred to as the said Act, the Government of Maharashtra hereby amends Schedule II of the said Act as follows, namely :—

In Schedule II of the said Act, after entry “645” the following Entry shall be added, namely :—

“646 The following shops of subordinate and undertaken companies of M/s.Reliance Retail Ltd., Reliance Corporate Park, Reliance Petrochemicals Ltd.,

Gate No.1, Thane-Belapur Road,
Ghansoli, Navi Mumbai 400 701.

Address :—

- (1) T-217 Neptune Mall, LBS Road, Bhandup, Near Bhandup Railway Station, Mumbai 400 078.
- (2) Lavani Const. Main Street Mall, Hill road, Bandra (West), Mumbai 400 050.
- (3) Viva Mall, Reliance Digital Retail Ltd., GF+FF, Viva Mall, Opp. ST Stand, Near Virar Station, Virar (West), Dist Thane 401 303.
- (4) Ostwal Mall, Mira Road, Mira-Bhayender Road, Thane 411 018.

Section 18 subject to the following conditions :—

- (1) This exemption shall remain in operation for the period of three years from the date of Notification published in *Government Gazette*.
- (2) Every employee shall be given one day holiday in a week without making any deductions from his/her wages on account thereof and list of the time-table of such holidays for a month shall be placed on the notice board in advance.
- (3) Every employee shall be given a rest period of one hour after 5 hours of continuous work.
- (4) The employees, who have given their consent be only placed on the day of weekly holiday or other holiday.
- (5) No employee shall be required to work for more than 9 hours in a day or 48 hours in a week. The spread over of an employee shall not exceed 11 hours in a day.
- (6) Every employee shall be provided Identity Card according to the section 25.
- (7) Female employees shall be provided separate lockers and security and rest rooms at the work place.

- (5) Unit No FF-24,1st Floor,Viva City Mall, Pokhran Road No. 2, Subhash Nagar, Next to Jupiter Hospital.
- (6) Viva Mall, Opp. S.T. Stand, Maharashtra 401 303.
- (7) F 111 A, Neptune Mall, First Floor, LBS Road, Bhandup, Mumbai 400 078.
- (8) Hill Road, Bandra West, Mumbai 400 051.
- (9) GG Dandekar Machine works Pvt. Ltd., Kalyan-Bhiwandi Road, Bhiwandi, Taluka **Bhiwandi**, Maharashtra Dist. Thane 421 302.
- (10) Neelkanth Palacia, Ground Floor, Nathani Road, Mumbai, Maharashtra 400 077
- (11) Swadeshi Mills Complex Reliance Retail, Opp. Jain Temple, Near Chunabhatti Crossing, Mumbai 400 022.
- (12) Landmark Unit No.2, Gr+1st Floor, Link Road, Andheri (West), Mumbai 400 021.
- (13) Steve Madden, Reliance Brands Ltd., F-18, First Floor, Palladium, High Street Phoenix, The Phoenix Mills Ltd., 462, Senapati Bapat Marg, Lower Parel, Mumbai 400 013.
- (14) Steve Madden, Reliance Brands Ltd., Shop No. 037, Podium, Ground Floor, Infinity Mall II, Link Road, Malad (West), Mumbai 400 053.
- (15) Superdry, Reliance Brands Ltd., Shop No.S-1a, 2nd Floor, Palladium, Hight Street, Phoenix Mall, Lower Parel, Mumbai 400 013.
- (8) Complaint Redressal Committee against sexual harassment of women should be established.
- (9) As the permission is given to establishment to remain open for whole of the year, new staff shall be appointed for the extended work.
- (10) The employees shall be entitled to overtime wages in accordance with section 63 of the said Act.
- (11) Employees shall be given national and festival holidays with wages.
- (12) This exemption is limited to the employees who have given their consent.
- (13) This exemption is related only to Bombay Shops and Establishment Act, 1948.
- (14) Inspite of these terms and conditions, all the provisions of this Act shall applicable to the establishment duly.
- (15) In case of violation of any of the above terms and conditions, the exemption shall stand cancelled automatically.”

- (16) Superdry, Reliance Brands Ltd.,
UG-30, 31, Ground Floor, Phoenix
Market City,
Viman Nagar, Nagar Road,
Pune 411 014.
- (17) Superdry, Reliance Brands Ltd.,
Ug-79, Phoenix Market City,
Old Mukund Premises, Kamani,
LBS Marg, Kurla (West),
Mumbai 400 070.
- (18) Kenneth Cole, Reliance Brands
Ltd., UG-72, Phoenix Market
City, Old Mukund Premises,
Kamani, LBS Marg,
Kurla (West), Mumbai 400 070.
- (19) Kenneth Cole, Reliance Brands
Ltd., Shop No. S-7 Second Floor
Palladium, The Phoenix Mills
Ltd., 642 Senapati Bapat Marg,
Lower Parel, Mumbai 400 013.
- (20) Stuart Weitzman,
Shop No. F-5B, 1st Floor,
Palladium, High Street Phoenix,
Phoenix Mills Compound,
Lower Parel, Mumbai 400 013.
- (21) Hamleys, Reliance Lifestyle
Holdings Limited, Courtyard,
High Street Phoenix, Phoenix
Mills Compound, 462, Senapati
Bapat Marg, Lower Parel,
Mumbai 400 013.
- (22) Hamleys, Shop No. F-37 & S-37,
Phoenix Market City,
Old Mukund Premises,
Kamani, LBS Marg, Kurla (W.),
Mumbai 400 070.
- (23) Quiksilver & Roxy, Reliance Style
Fashion India Pvt. Ltd., Shop No.
C06ABC, Ground Floor,
Palladium, High Street Phonenix,
The Palladium Mills Ltd., 462,
Senapati Bapat Marg, Lower
Parel, Mumbai 400 013.

- (24) Paul & Shark, Reliance Paul & Shark Fashion Pvt. Ltd.,
Shop No. G-5B, Ground Floor,
Palladium Mall, High Street,
Phoenix Mill Compound,
Lower Parel, Mumbai 400 013.
- (25) Diesel, Diesel Fashion India
Reliance Pvt. Ltd., G14-G15,
Palladium, The Phoenix Mills
Ltd., 462, Senapati Bapat Marg,
Lower Parel, Mumbai 400 013.
- (26) Ermingildo Zegna, Zegna South
Asia Pvt. Ltd., G-7,
462, Senapati Bapat Marg,
Palladium, Lower Parel, Mumbai.
- (27) Ground Floor, 2nd Floor,
Site No.61, Ward C, Dalal Market,
Laxmipuri, Kolhapur.
- (28) LGF & UGF, SFC Mall, UG-08, 09,
MG Road, Sangli 416 416.
- (29) Survey # 128/2A/1, Mont Vert -II, C
Wing, Pashan-Sus Road, Pashan,
Taluka Haveli,
Dist. Pune 411 021.
- (30) Astral Court, Shop No. 1 & 2, Plot
No. L, Survey No. 137/1 & 138/1A/
7, Marutrao Gaikwad Nagar,
Aundh, Pune 411 007.
- (31) Sky Cruise, Wing-B, Shop No. 1,
to 5, Survey No. 210, Viman
Nagar, Village Lohegaon,
Dist Pune.
- (32) Kalyani Nagar, S P No. 03, F P
No. 88, Behind Ramwadi, Octroi
Naka, Pune-Ahmednagar Road,
Pune 411 014.
- (33) West End Mall, Aundh,
Sector-2, Aundh, Pune
Maharashtra 411 004.
- (34) Survey # 67/1, 67/2A, 66A/1 A, 66A/
1B, Ground Floor, Lingfield Plaza,
Salunke Vihar, NIBM Road,
Wanawadi, Pune 411 040.

- (35) Survey # 129, Final Plot
No. 15+2A+3A, Ground Floor,
Geetai Sankul, Paud Road, Ideal
Colony, Pune 411.038.
- (36) TAIN SQUARE, Ground & First
Floor, S No. 15, Village -
Wanawadi, Taluka Pune City,
Dist. Pune 411 040.
- (37) MUKUMD NAGAR PUNE,
Ground Floor, Swayambhu Sujay
Garden, Mukund Nagar,
Pune 411 037.
- (38) FP Cts 42 & 43, Unit No. S 01 & 02
2nd Floor, Shankar Seth Road,
Gultekdi, Pune 411 042.
- (39) 1st Floor, 2nd Floor, Opp Radha
Krushna Mangal Karyalay,
Near Gajanan Maharaj Temple,
Plot No. cts 15306/1, Survey 2/2,
Garkhed, Aurangabad.
- (40) LFS 4 1st Floor, Ground Floor,
2nd Floor, Plot No 117 to 133,
Banyan Sq. Nashik City Center
Lawate Nagar, Untwadi Road,
Nasik 422 002. Maharashtra.
- (41) Gate No-4975498, Katkewadi,
Pune.
- (42) S No 708/1/2B/3, Plot No 3,
Mandalik Pride, Savarkar Marg,
New Gangapur Naka,
Nashik 422 013.
- (43) Shop No. 6, 7, 8, Viraj Corner,
Canada Corner, Sharanpur Road,
Nasik 422 002.
- (44) Ambadevi Road, Near Rajkamal
Square, Amravati 444 601.
- (45) R-Deccan Mall, J M Road, Deccan
Gymkhana, Pune, Maharashtra
- (46) Gr Floor, Shop No 1, 1A, 2, 8, A1,
P T Gera Bund Garden Road,
Pune 411 001.
- (47) R L Mall, Survey Numbers 612/5B/
1 & 612/5 old Mumbai Agra Road,
Nasik 422 001.

- (48) Survey No. 8+13/1/2 CTS No.1409
& 1410, Erandwane,
Pune 411 004
- (49) Survey No. 8, Hissa No. 2B/2C,
Hadapsar, Kharadi Bypass,
Near Zensar Technologies,
Tal. Haveli, Pune 411 014.
- (50) Ground Floor Shop No. 1,. Sterling
Center, M G Road, Next to
Barista, Pune 411 001,
Maharashtra.
- (51) Ug 33A, Plot No 25 & 31,
Town Planning Schem No. 1,
Korum Mall, Near Cadbury
Compound, Pohkharan No. 1,
Mangal Pandey Rd,
Thane (W) 400 606.
- (52) R Mall, Lower Ground Fir,
Shop No. Lg 6, United Motors
Limited, Near Runwal Estate,
Next To More Megastore,
Ghodbunder Road,
Thane (W) 400 601.
- (53) Tane Square, Ground Floor,
Survey No 15, HissaNo. A,
Wanawari, Taluka,
Pune 411 040, Maharashtra.
- (54) Pheonix Market City, First Floor,
Shop No. F-31, Viman Nagar Road,
Pune 411 014.
- (55) Ground Floor, Shop No. 3 & 4 Sriji
Darshan Co-Op. Society,
S. V. Road, Kandivali (W),
Mumbai 400 067, Maharashtra.
- (56) Gropund Floor, Shop No 60
Kohinoor City Mall, Kirol Road,
Off LBS Marg, Kurla West,
Mumbai 400 070.
- (57) Ground Floor Shop No 7, Sion
Merry Land Corner Building Co-
Op. Society, Next To ICICI Bank,
Plot No. 39, Sion East,
Mumbai 400 022.

- (58) Thakur Shopping Mall & Multiplex.
Ground Floor, Shop No. G 20B, To
Mc Donald, Mira Bhayander
National High Way, Post Mira,
Thane 401 107. Maharashtra.
- (59) Ground Floor, Shop No. 4 & 1,
Mayfair Meridian, Caesar Road,
Near Saintblaise Church, Andheri
West, Mumbai 400 058.
Mharashtra.
- (60) R Deccan Mall, Upper Ground
Floor, Shop No. 8, J. M. Road,
C.T.S. No. 1252, Final Plot
No. 624 , Village Bhamburda
(Shivaji Nagar), Pune 411 004.
Maharashtra.
- (61) Shop No. G41L, Empress Mall,
Behind Raman Science Centre, Sir
Bijon Mehta Road, Cotton Market,
Nagpur 440 018. Maharashtra.
- (62) Ground Floor, Mezanine Floor,
Shop No. 53B, NDTA Complex,
Opp Tuli International Hotel,
Residency Road, Sadar
Nagpur 440 001, Maharashtra.
- (63) Shop No. 2 & 3, Ground Floor,
Anita Chambers, Ambadi Road,
Vasai West, Thane 401 202.
Maharashtra.
- (64) Kalyan-Metro Junction Mall,
Ground Floor, Shop/Unit No. 46,
Netivali Village, Shill Road, Next
To Mc Donalds, Kalyan,
Mumbai 421 306. Maharashtra.
- (65) Shop No. 7, Ground Floor, Kapoor
Apartment, Chandavarkar Road,
Borivali West, Mumbai 400 092.
Maharashtra.
- (66) Gr. Floor, Shop No. 1, Paradies
Cinema, Lady Jamshedji Road,
Mahim West, Mumbai 400 016,
Maharashtra.

- (67) Ground Floor, D/B,
Shop No. 8 & 9, Nirman Co-Op.
Hsg. Society Ltd., Chincholi Naka,
S. V. Road, Malad (W.),
(Two Shutters), Mumbai 400 064.
- (68) Neptune Magnet Mall - Neptune
Magnet Mall, First Floor,
Shop No. F-154, Lower Powai,
L.B.S. Road, Bhandup (W.),
Mumbai 400 078. MH.
- (69) Ground Floor, Shop No. 3 & 4,
Dynasty Building,
Plot No. 3 & 3A , Sector 6, Airoli,
Navi Mumbai 400 708.
- (70) Ground Floor, Shop No. 1 & 2, Sati
Bhavan, Near Bank of Baroda,
Block No. A/54, Ulhasnagar 2,
Thane 421 001.
- (71) Ground Floor, Shop No. 1 & 2,
Jagganath Commerce Plaza,
Village Pattarli, Dombivali (E.),
Thane 421 204.
- (72) Gr. Flr., Shop 12, 13 &
Flat No. 04, Bldg. No. A 63/64,
Shantinagar Sec. 1, Opp. Mira
Road Stn., Mira Road (East),
Thane 401 107.
- (73) Vision Express, Ground Floor,
Shop No. 2, 2A and 91A, D.B.
Marg, Near Navjeevan Society,
Mumbai Central,
Mumbai 400 008.
- (74) Gr. Floor, 806, Shop No. 1, Empire
Mahal, Opposite to Chandu
Halwai, Dr. Ambedkar Road,
Dadar TT Circle,
Dadar (E.), Mumbai 400 014.
- (75) Ground Floor, Shop No. 7, 8, & 9,
Unnati Apartment,
Neena Co-Operative Housing
Society, Opposite to Vanaz
Factory, Lokmanya Nagar,
Kothrud, Pune 411 021.
- (76) Shop No.13 &12 A, Shanti Center,
Ground Floor, Sector 17, Vashi,
Navi Mumbai 400 705,
Maharashtra.

- (77) Ground Floor, Shop No. 3,
Sundaram, Plot No. 128,
Middle Class Co. Op. Hsg. Society,
Next to Titan World, Shivaji
Chowk, MTNL Road,
Raigad, 410 206.
- (78) Ground Floor, Shop No C-11 & C -
12, Charkop Co-Operative
Housing Society, Sector No. 3,
Kandivali (West),
Mumbai 400 067.
- (79) Ground Floor, Shop No 5,
Om Prakash Arcade,
Ambedkar Garden, Chembur,
Mumbai 400 071.
- (80) Ground Floor, Shop No. 1,
Yashoda Vinayak Sankal, Kalyan
(West), Thane 421 301.
- (81) High Street Mall-High Street Mall,
Ground Floor,
Shop No. GB-32, GB-33,
Kapuravadi Junction,
Thane (West) 400 607, MH.
- (82) Goyal Nivas, Ground Floor, Shop
No. 2 & 3, Plot No. 600, Sector 25,
Nigadi Pradhikaran, Pune 411 044,
MH.
- (83) Khargar Navi-Ground Floor, Shop
No. 5, Swarna Complex, Main
Market, Plot No 13 & 14, Sector 7,
Khargar,
Navi Mumbai 410 210. MH.
- (84) Ground Floor, Shop No 1 & 2,
Shubham Building, Sector 18,
Kopar Khairane,
Navi Mumbai 400 709, MH.
- (85) Gr. Floor, Shop No 1 & 2, Cheda
Archid, Khira Nagar, Below Gold
Gym., Opp. Bata Showroom,
Santacruz (West), Mumbai 400 054,
Maharashtra.
- (86) Shop No. 1 & Building A-9,
Vishnuvihar Complex, Bibewadi-
Kondawa Road, Pune 411 037.
Maharashtra.

- (87) Dhankawadi, Ground Floor, Shop
No. 1 & 2, Lucky Classes Building,
Pune-Satara Road, Dhankawadi,
Pune 411 043, MH.
- (88) Ground Floor, Shop No. 58, A6, 51-
53, Saraf Choudhary Nagar,
Thakur Complex, Kandivali
(East), Mumbai, 400 101.
- (89) Shoppers Orbit Mall,
Ground Floor, Shop No. 24 & 25,
S. No. 44/A, Dew Drops,
Vishrantwadi, Pune 411 004.
- (90) Ground & First Floor,
Shop No 7, Nalin Premises, Dhole
Patil Road, Pune 411 004.
- (91) Ground Floor, Shop No. 1 & 2,
Mohite Paradise, Sinhagad Road,
Pune 411 030, MH.
- (92) Ground Floor, S. No.148, PL6,
Shop No. 2, H Sanghvi Ajay
Apartment, Aundh,
Pune 411 007, MH.
- (93) Ground Floor, Vision Galleria,
Shop No-18, S.No-127/1,2+128/1,
Near Kunal Icon, Pimplae
Saudagar, Pune 411 027, MH.
- (94) Ground Floor, Shop No. 1/2,
Damodar Villa, Opp. Kothrud Bus
Stand, Kothrud,
Pune 411 029, MH.
- (95) Ground Floor, Shop No. 2 And 6,
Khandwala Shopping Center,
Daftary Road, Malad (East),
Mumbai 400 097.
- (96) Ground Floor, Shop No. 5, Banali
Apartments, Nal Stop, Karve
Road, Pune 411 004 Maharashtra.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

A. M. BAWISKAR,
Section Officer.